

2018年1月16、17日，北京海外学人中心联合黑马学院举办第五期“海风行动成长营”。活动甄选出54家海归初创企业参与，还邀请了4位实战型创业导师、18位投资人，从创业认知、融资辅导、实战路演、政策扶持等方面帮助海归企业进入发展快车道。



图为第2小组的海归学员在经营时的合影。

# 如何帮助初创企业快速成长？

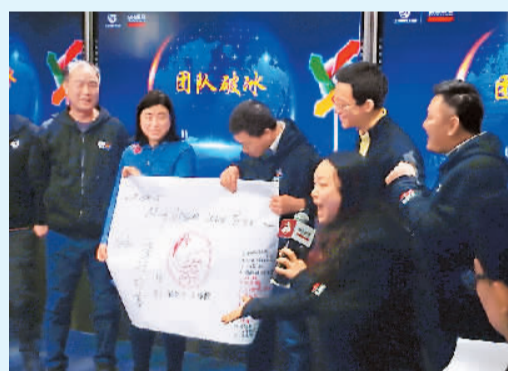
宋晨辉 张洁 邓刘星 文/图

## 面临问题 企业寻求指导

介绍、认识、互动、交流、分享，“海风行动成长营”的“团队破冰”活动正在进行。参与第五期“海风行动成长营”的人员分成4组进行小组展示，“聚风组”喊出“聚首黑马，风行天下”的口号，“童话小镇”组提出“钱到手，人拐走”的目标，“天地合一”组要“起飞”，“十八罗汉”组希望“十八罗汉，也能上纳斯达克”。

“团队破冰”之后，导师分享环节开始，现场学员认真地边听边记笔记。杉数科技(北京)有限公司联合创始人CEO罗小渠表示：“创业其实是个特别草根的事情。”初创公司普遍面临着引才难、留才更难的问题，不少海归向导师提出如何提高企业自身吸引力的问题。罗小渠建议要脚踏实地、正视初创企业的发展现状，发掘、培养优秀应届毕业生。

除了人才问题，罗杰律师事务所合伙人王宏涛作为导师向大家讲解何为有限责任公司的“有限责任”，分享如何设计股权结构的经验。中盛投资CEO杨永强也以自身经历和大家分享了“创业公司如何做好未来规划”。他认为，人才比制度重要，要让员工发自内心地热爱工作。分享过后，海归纷纷围在创业导师身边，就各种实践中遇到的问题继续讨论。



图为在“团队破冰”环节中，“童话小镇”组向大家展示他们组的队名和组徽。

经过1月16日一整天的创业知识学习后，在17日，海归创业者带着自己的项目来到黑马学院进行小组展示。

项目分享环节共分为两部分。分成3个小组的海归创业者先在自己的小组内进行项目分享展示，随后通过导师评分，在每个小组中选出3个项目。从各小组胜出的共9个项目进入下午的整体分享环节，最后评出前三名。



图为第3组的创业者正在接受投资人提问。赵志强(右一)分享的创业项目：没有“膜”的膜技术，受到多位投资人的关注。

## 项目集聚 展开头脑风暴

项目分享环节是一个学习提高、头脑风暴的过程。54个创业项目涵盖了文化娱乐、生物材料研发、环保、教育、电子商务、金融、信息技术以及互联网科技等多个领域，海归分别就自己项目的概况、优势、壁垒、团队构成以及经费预算、融资需求等相关信息进行了展示，其他小组成员以及在场导师进行提问、评析，帮助海归寻找项目中存在的不足，进一步对项目进行完善，其他海归也可以通过他人的项目展示学习经验、补充自己，甚至找到了发展项目的新思路。

## 点评交流 畅谈未来合作

17日下午，9个项目的路演正式开始。提问、交流、点评，路演进行得紧张而热烈。通过项目负责人对项目的介绍以及对投资人提出问题的解答，投资人增加了对项目前景的了解，也有了想要投资的对象，项目负责人则从评委的点评中认清了自己项目存在的不足。

短暂的休息时间也被利用起来，不少项目负责人找到投资人，希望得到更多指点，项目负责人也凑在一起畅谈创业经验，给彼此的项目提建议、互相交换名片，现场气氛十分活跃。

依据评委的打分，共留下3个项目一决高下。3位评委可用手中的3朵“红花”表达喜好，但3个项目的受欢迎程度不相上下，只能通过现场观众的支持率来一决胜负。举手表决之后，“一种具有快速愈合伤口功能的生物材料及其应用”项目获得第1名，“拉风汽车-二手车金融资产AI定价系统”项目获得第2名，“Lockin China”项目获得第3名。

短短两天的“海风行动成长营”虽已结束，但给不少海归留下了深刻印象，纷纷表示受益匪浅。“这是我第三次创业了”，拉风汽车CEO王轲珑说，“我对这次活动最大的感触就是，要真正到实践中体验真理，不去实践，企业是不会成长的。”



图为路演结束后，老师与学员交流创业经验。

伴随着新一轮“海归潮”的到来，越来越多的留学人士选择回国发展。国内优惠政策和经济发展的新形势是促使更多海外学子选择回国的重要原因。

# 新形势下 归国创业的3大驱动力

邓刘星

## 经济发展向好 优惠政策多多

近年来，随着中国经济社会的快速发展，海归创业就业迎来前所未有的机遇期。从中国“制”造到中国“智”造的转变以及供给侧结构性改革，推动了中国产业结构的转变。国内诸多产业正处于发展变革期，这为海归创业提供了新的机遇，尤其是在互联网等创新性领域，海归大展身手的机会变得更多。

“国内的经济更快，”在美国留学的李项打算毕业后回国发展，“而且国内对于海归创业也有很多的政策支持，发展空间更大。”经济发展态势良好意味着对于海归人才的需求量增大，这促使各地不断出台引才新政。海归创业孵化园的发展和相应的创业优惠政策，为海归创业提供了良好的条件。

经济的快速发展也促进了国内的基础设施建设日渐完善，诸如高铁、移动支付以及快递业等的快速发展，让人们的生活更加便捷。对于海归来说，这些也成

为吸引他们回国发展的原因。李项说：“国外生活挺不方便的，尤其是基础设施很一般。国内就特别好，生活真的很便利。”

## 国外发展不易 国内机遇更多

近年来，留学人员毕业后在国外获得工作签证越来越难，以美国H-1B签证(特殊专业人士临时工作签证)为例，其签发要求更高，申请人数更多。据相关报道，获得该工作签证的平均几率仅为27%，且呈现出逐年下降的趋势。相反，国内经济发展空间大，前景广阔，优惠政策不少……因此，回国创业就业成为越来越多留学生的选择。

“国内正处于蓬勃发展期。”智煜徽毕业后回国从事计算机软件相关工作。他谈到，“国内该领域的发展与国外仍有差距，但这同时也意味着会有更多的机遇和进步空间。”

## 归国热情高涨 想念家乡味道

一方面，海外学子的归国热情高涨与中国的快速发展相关，诸多领域对海归的需求在不断增大；另一方面，海归选择回国也综合考虑了个人以及家庭的因素。

“父母在，不远游。”家庭，一直是很多海外学子选择回国的重要因素。现在的海外学子大多是独生子女，考虑到父母的因素，很多人会选择回国发展。正在英国诺丁汉大学留学的景佳韵说：“我打算一毕业就回国，主要是因为想家。家人、朋友都在国内，不想离家太远。另外，离家之后，我特别想念家乡的美食，美食味道正是记忆中故乡的味道。”

文化的不适应也是一部分分子选择毕业后回国的原因。对于很多留学生来说，虽然国外的氛围更加开放，但是要想真正融入当地人的社交圈还是比较困难的。智煜徽认为：“在很多情况下，不论你如何努力，都不可能100%地完美融入当地文化。”回国这一选择通常是多方面综合考虑的结果。

在新时代，我们期待越来越多的海外学子能够学成回国，为祖国的发展挥洒汗水，贡献才智，在中华民族伟大复兴的历程中建功立业。



景佳韵舍不得家乡的亲人朋友，表示要回国发展。图为景佳韵(左三)回国后与朋友相聚。

## 初创企业 应不惧挑战

齐心

如今，不少海归选择自主创业，各级政府为创业者提供了诸多优惠政策，创业环境不断优化。但海归初创企业仍不可避免地会遇到人才、资金、管理等方面遇到一些问题。

面对创业初期的困难，创业海归应坚定创业信心，不惧挑战，在求才、引资、管理等多个环节提高竞争力。要明确创业目标与创业理念，做到在招聘时广纳贤才，在引资时增强引力。

每个创业者的成功之路都各不相同，作为一名

创业者，要有自己独立的思想和经营理念。世界上没有两片完全相同的树叶。对于初创企业来说，优秀企业的成功经验可以借鉴，但不可一味地复制。

坚定创业信心，反思自身不足，借鉴成功经验。只要脚踏实地，就不惧创业路上的挑战。



国内就业环境的不断向好，吸引了越来越多的海外学子归国与本土人才同台竞技。但海归——曾经的焦点人物，已不像过去那样吃香。

## 海归光环 缘何淡化？

张洁

### 人才竞争更激烈

一方面随着中国经济水平的提高，留学门槛降低，近年来留学呈现出大众化的发展趋势。另一方面，国内教育质量的提高，本土学生能力也不断增强。竞争人数多、竞争对手实力强，使海归的光环被弱化。

上海茵朗信息科技有限公司新媒体业务负责人姚望经常与人才招聘打交道。他就海归人才优势的弱化说：“从大的环境来看，西方教育产业化和国内自费留学火爆，让海归稀缺性现象消失。”

现如今，国家发展稳步向前，越来越多的海外名校毕业生选择回到祖国发展。这种趋势带给大多数海归更沉重的就业压力：除了要与本土学生竞争，更要和比自己优秀的海归竞争。“42章经”创始人曲凯结合自身回国创业及招聘人才的经验说：“绝大多数海归就业创业都倾向于选择在北上广深等一线城市，为了更好的公司、更好的职位去竞争。而要‘杀出重围’、脱颖而出，海归承受的压力是不言而喻的。”

### 用人单位观念变化

曲凯介绍了自己及同行的招聘人才理念，说道：“由于海归能力参差不齐，很多公司包括我在内，已不再盲目迷信海归。而国内企业的人才招聘负责人常常只看海归身上是否有哈佛、斯坦福等名校标签，对海外一般高校的毕业生并不太感兴趣。但是，一些海外的实习、项目、课程设置等和国内完全不同，若人才招聘负责人对院校和相关领域不了解，就很难作比较或判断。”

不过，人才竞争也让招聘者渐渐跳出毕业证书的局限，将目光聚焦于应聘者的能力上。“如今国内一线城市的人才招聘负责人和面试官不会再被波士顿、纽约、硅谷等名词吓到，也不会迷信于某个名校。他们看重的是经验、能力及价值创造。”姚望如是说。

用人单位对海归的评判也不再囿于以前的光环，更多是对其进行知识和能力的考量。国内某投资机构投资人王哲说：“现在的用人单位整体表现出一种比较理性的态度：不会迷信海归所拥有的海外学历，还会特别警惕文凭持有者是不是仅仅凭借较好的经济条件实现了出国等等。”

### 优越感与真本领未同步

毋庸讳言，海归的光环仍然存在于不少的人心中，否则也不会有那么多人跃跃欲试地出国。但是，短短一两年的海外学习，是否能够支撑人们对于海归的期望值？

眼界开阔，难免让有些海归在找工作时自视过高。“很多刚归国的毕业生在应聘时对薪资要求特别高，他们普遍认为自己眼界更开阔，比较有优势。这虽然不可否认，但是个别海归的能力又不是特别突出，也没有相应的实习经历，因此也就难以得到公司的青睐。”姚望如是说。

王哲也有同感，他说：“我在外资企业工作时，曾有一个同事是英国硕士毕业，但工作能力很一般，缺乏工作主动性和责任感。而她却总觉得自己很厉害，每天长吁短叹的。”



姚望认为，海归只有自身实力够强，才能得到用人单位的青睐。图为姚望学成归国，在上海新天地留影。