肩负历史重任 开创复兴伟业

——新一届中共中央委员会和中共中央纪律检查委员会诞生记

（上接第四版）

政治坚定，对党忠诚。坚持围绕中心、服务大局，认真贯彻党要管党、从严治党方针，忠实履行党章赋予的职责，坚决维护党章和其他党内法规，坚持原则、敢于担当、恪尽职守、实事求是，坚决同各种违反党章党规党纪行为和腐败现象作斗争；

政策水平高，纪律观念强。全面正确地执行党的各项方针政策，有党务工作经验，能够负责地开展执纪监督和承办党纪案件，带头维护党中央权威和党的纪律的严肃性，切实维护党员的民主权利和人民群众的利益；

带头遵守廉洁自律准则，严以律己、公道正派、清正廉洁，在党内外有较高威信。

2016年7月，十九大干部考察领导小组审议通过了《十九届“两委”人选考察工作总体方案》，对提名名额分配、考察方法步骤以及组织实施等作出具体安排。

按照中央统一部署，2016年7月至2017年6月，十九大干部考察领导小组先后组建46个考察组，分批对31个省区市和124个中央和国家机关、中央金融企业、在京中央企业等单位进行了考察。中央军委也派出10个考察组，对全军29个大单位和军委机关战区级部门进行了考察。

“两委”人选的推荐、考察、提名，严格按照中央规定的程序和方法进行，总体上经过“综合分析研究，确定考察单位”“谈话调研和推荐，确定考察对象”“深入考察，提出遴选对象”“听取考察组汇报，提出建议名单”4个大的步骤，全面考察干部的德、能、勤、绩、廉。

十九大干部考察领导小组先后召开7次会议，中央政治局常委会先后召开6次会议，逐一听取各考察组的汇报，研究提出了十九届“两委”候选人预备人选建议名单。

10月24日，中国共产党第十九次全国代表大会闭幕会在北京人民大会堂举行。这是代表投票选举中央委员会委员、候补委员和中央纪律检查委员会委员。　新华社记者　**庞兴雷**摄

树高标准，立严要求

——把政治标准放在首位，对廉洁问题“零容忍”，严把政治关和廉洁关

选人用人，标准是关键。

党的十八大以来，党中央坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，进一步明确了正确的用人导向和好干部标准：

各级领导干部要忠诚、干净、担当，特别是高级领导干部首先要做到对党忠诚；中央委员会成员要带头做到把握大局、带头坚持民主集中制、带头发扬党的优良作风、带头遵守廉政规则、带头加强学习……

肩负新的使命，领航伟大复兴，未来的中国需要一个怎样的政治家集团？

习近平总书记明确指出，完成党和人民事业发展的繁重任务，需要选拔一批政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的领导骨干。

选拔这样一批领导骨干，必须坚持把政治标准放在首位，对政治上不过关的“一票否决”——

政治问题，任何时候都是根本性的大问题。

为使政治素质的考察由虚变实，考察组坚持用《关于新形势下党内政治生活的若干准则》作为衡量人选的政治标准，用“四个意识”来检验人选的政治素质，深入考察人选的政治立场、政治定力和遵守政治纪律、政治规矩的情况。

不能同党中央保持高度一致、自觉维护党中央权威和集中统一领导的，一票否决；对党中央决策部署态度暧昧甚至心怀不满、另搞一套的，一票否决；骨头不硬、见风使舵、爱惜羽毛、当所谓“开明绅士”、不敢担当的，一票否决……

不少同志反映，这次考察划出了“红线”和“硬杠杠”，“政治关”把得紧、把得实，凡是政治上靠不住的，不仅没有被选上来，而且还被坚决调整下去。

与此同时，那些在大是大非面前立场坚定的干部，那些政治可靠、敢于担当的干部，那些强力推动本单位改革事业的干部，脱颖而出，进入“两委”人选考察范围。

选拔这样一批领导骨干，必须坚持对廉洁问题“零容忍”，防止“带病提名”“带病当选”——

严把人选廉洁关，确保新一届中央领导集体的纯洁性，成为十九届“两委”人选考察工作一项铁的原则。

对每个人选都做到干部档案必审、个人事项报告必核、纪检监察机关意见必听、线索具体具有可查性信访举报必查；对巡视、审计反映的情况，受党纪政纪处分情况等，深入分析、作出评判；对干部“8小时外”情况延伸了解……一道道关口，使廉政考察“硬”起来。

对考察中发现的疑点和了解到的线索，考察组认真核查，不放过任何一个问题和疑点。

有人反映一名干部移栽古树到自家院落，考察组立即派人暗中实地查看；有人反映一名干部打电话为其领导拉票，考察组专门与当事人谈话，并请省委及组织部通过其他途径从多方面进行核实……

在“放大镜”下，一些有“硬伤”的干部被排查出来。

在某地，考察组了解到两名呼声较高的干部涉及廉政问题后，坚决将其排除在会议推荐参考名单外。考察结束后，这两名干部因涉嫌职务犯罪被立案侦查。

选拔这样一批领导骨干，必须坚持事业为上、以事择人，在人选把关上做到实事求是——

选人用人，为的是干事创业。

习近平总书记强调，要注重干部实际工作能力，重视那些在基层扎实历练、在吃劲岗位和艰苦地区经受磨练、干出突出工作成绩、完成急难险重任务的干部，重视那些锐意进取、敢于担当的改革实干家，重视那些具有专业思维、专业素养、专业方法、有本事、善治理的行家里手。

某地一名女干部，原被列为考察对象，但通过深入考察和综合研判，考察组感到其能力素质离“两委”人选要求有一定差距。经慎重考虑，并与地方党委主要领导反复沟通，最终没有将其列入，而是将一名政治素质好、长期在艰苦地区、成绩比较突出的干部列入名单。

坚持实事求是、以事择人，不仅革除了唯结构、唯比例的旧观念，而且带来了重人才、重专业的新变化。

在中央和国家机关有关单位，考察组按照“政治家+专门家”的要求考察人选，既看其是否熟悉综合管理、善于驾驭全局，又看其是否具有较高知识层次和专业素养，是否在关键时刻具备一锤定音的专业决断。

政治上立不住的，不列入考察；廉洁上有瑕疵的，不列入考察；能力上不突出的，不列入考察。

坚持差额考察、差额遴选、好中选优，综合考虑人选条件和提名名额、结构等情况，有152名考察对象没有列为遴选对象。

大家反映，与以往相比，这次考察标准更高、把关更严、效果更好，不仅保证了十九届“两委”人选的质量，也为今后选人用人立起了标杆，为干部成长指明了方向。

不搞“大会海推”“划票打勾”

——把坚持党的领导同充分发扬民主有机结合起来，实现有质量、讲实效的民主

2016年8月初，某省一名干部接到通知参加十九届“两委”人选考察推荐。

根据以往经验，这名干部准备过去“开个会、投个票”了事。不曾想，考察组既没有开大会也没有搞投票，而是采取了与其谈话的方式。更出乎意料的是，谈话不只是推荐一下人选、发表几句看法，而是“非常深入，不定调子、也不限时间，问得非常细、非常耐心，前后有两三个小时”。

不搞“大会海推”“划票打勾”，代之以深入的谈话调研，这一变化集中体现了十九届“两委”人事准备工作的理念创新。

据一位多次参加“两委”人选考察工作的同志介绍，以往考察工作第一步是召开省区市党委全委（扩大）会议，进行投票推荐。这种“大会海推”“划票打勾”的办法选干部，由于信息不对称，很多人投关系票、人情票，选出来的不一定都是最优秀的干部，而且带来拉票、贿选等诸多弊端，甚至催生出“期权”“期货”交易。这样的民主变了味，走偏了方向。干部不负责任，党组织卸掉了责任，党的领导被弱化。

针对这一问题，2014年党中央修订印发《党政领导干部选拔任用工作条例》，重新定位了民主推荐的功能作用：不是不要票，而是不“唯票”。

“我们要发扬民主，但不能让选票把党管干部原则架空了。”十九届“两委”人事准备工作启动后，习近平总书记明确提出，不搞“大会海推”“划票打勾”，选人用人，党组织必须加强领导、把好关。

根据中央要求，考察组把坚持党的领导和充分发扬民主结合起来，在考察工作全过程充分发挥党组织的把关作用。

坚持党的领导和充分发扬民主相结合，体现在推荐方式的改进上——先进行谈话调研、听取意见，提出参考名单后，再进行会议推荐。

一位干部反映，动辄几百人“大呼隆”的投票场面不见了，但谈话范围扩大了，谈话内容深入了。考察组找他们面对面谈话，广泛深入听取意见，“这是真名实姓、实名推荐，参加谈话的比过去参加会议推荐的人数还要多”。

“干部心态很平静，领导身边很清静，社会反应很安静。”一名在地方工作多年的干部反映，以往考察组一来就开推荐大会，搞得满城风雨，搞得一些干部心浮气躁。这次要不是参加谈话，还不知道考察组在这里开展工作。

坚持党的领导和充分发扬民主相结合，体现在谈话方式的改进上——谈话从考察的一个环节拓展到全过程，谈话的针对性、实效性和灵活性也更强了。

不搞“大会海推”“划票打勾”，不是不要民主，而是要将民主的真实性、有效性充分发挥出来，进一步提升党内民主的质量和实效。

据统计，考察组平均每个省谈话1500多人次，比过去参加会议推荐的人数大大增加。每次谈话作用也不尽相同，有的重在举荐聚焦，有的重在比较遴选，有的重在深入评价，有的重在具体研判。

一位老同志说，延安时期，党组织为了解干部情况，晚上提着马灯翻山越岭找干部谈话，一谈就是一宿。改革开放初期，正是用人之际，很多时候，组织上也是一整天一整天找干部谈话。“今天，党的优良传统又回来了。”

坚持党的领导和充分发扬民主相结合，还体现在党内民主与集中的有机统一上——选人过程中既要充分发扬民主，也要重视民主基础上的集中。

考察组在充分听取意见基础上提出的会议推荐参考名单，需要上报十九大干部考察领导小组同意，这是第一次民主基础上的集中；会议推荐后，考察组还要将考察对象初步人选再次上报审批，这是进一步的集中。

通过这样的方法步骤，不仅符合“民主基础上的集中与集中指导下的民主相结合”的本质要求，也有利于把党组织的领导和把关作用落到实处，得到广大干部群众赞同和拥护。

在对某省一名干部进行考察时，有同志对其工作方式持有不同看法。

考察组不唯票、不武断，深入调查发现，这名干部个性强、不怕得罪人，一举关停1100多家污染小企业、小作坊，引起一些既得利益人士的非议，却得到了广大干部群众的认可。

“如果按过去先进行投票推荐，这名干部可能就被挡在考察视线之外了。”考察组负责人事后说。

既回归本真又改革创新，既充满智慧又深得人心，大家普遍反映，考察工作认真贯彻党中央新理念新要求和习近平总书记重要指示精神，充分吸收十八大以来干部工作的新鲜经验，是民主质量的提升、是选人质量的提升。

精准选人，科学用人

——大力创新考察方式方法，把党和人民事业需要的好干部选出来

习近平总书记多次强调，要改进考察工作的理念思路、程序步骤、方式方法，做到考准考实干部、用对用好干部。

如何考准考实？总书记指出，一要深入细致，多渠道、多层次、多侧面了解情况；二要全面辩证，既知人之长、知人之短，也知人长中之短、知人短中之长；三要看事业需要，把事业需要、岗位要求同促进干部成长、调动各方积极性结合起来。

认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神，十九大干部考察领导小组和各考察组瞄准精准科学选人用人的目标，积极探索、成功实践了一系列新方法新举措。

——创新考察方式，既深入谈话，又实地察看。

考察的目的是听实话、察实情。考察组聚焦这一目标要求，坚持走群众路线，千方百计改进考察方式。

谈话前做好准备工作，精心设计问题，找准谈话的切入点和着力点；谈话中不限时间，有的一谈就是两三个小时，有的白天没谈完晚上接着谈；遇到思想上有顾虑的，放下笔记本、关上电脑，营造宽松环境……

作为谈话的补充，考察组十分注重实地考察、拓展延伸，采取明察暗访方式，深入了解人选的真实情况：

打车去城市街区、商铺、公园广场，观市容市貌、听街谈巷议、看重点项目；深入农村、走进贫困户察看脱贫攻坚和美丽乡村建设情况；登门听取老同志意见……

大家反映，这次考察谈话从从容容、踏踏实实，考察组问得很细、很实，自己有责任讲真话、讲心里话。

——改进考察材料，从“拍照片”到“录视频”。

考察材料是考察成果的体现，也是考察工作水平的展示。

为达到“表达更精准、内容更具体、语言更平实、特点更鲜明”的要求，各考察组纷纷拿出了“绣花”功夫。

有的抓住人选关键信息、个性化特征，准确概括其特点，着力刻画其形象；有的用事实说话，干部的德才表现更加真实具体，有血有肉。

听取考察组汇报时，有的领导同志评价道：“画得像、画得准，看了考察材料如见其人。”

——强化分析研判，透过现象看本质。

党中央明确提出，十九届“两委”人选考察工作要注重观察干部的综合表现，既看业务发展，又看党建工作；既看工作结果，又看主观努力；既看现实情况，又看发展趋势；既看领导班子整体，又看干部个人表现；注重在比较中识别干部，从政治素质、工作经历、专业素养、道德品行以及整个班子的相容性和匹配度等方面进行比较分析。

各考察组坚持“交换、比较、反复”，深入分析研判，对干部作出客观公正的评价。

在对一名人选进行考察时，有同志觉得这名干部工作经历丰富，特点不好把握。经过集体分析，考察组认为，这名干部任市委书记时注重抓农村脱贫、农民增收；任政府副职后，仍然盯住脱贫攻坚，接着原来的思路干，而且干出了成效，说明他有韧劲，有“钉钉子”精神。

对一名考察对象，考察组听到了一些不同的声音。本着对干部负责的原则，考察组一方面多方求证，一方面多次研究，逐渐对其有了更形象更直观更深入的认识，弄清了一些同志对他有不同看法的原因，得出了这名干部存在的是工作方法问题而非原则问题的结论。

这次考察工作既是对党内政治生态的一次检验，也是对全体党员纪律意识、规矩意识的一次历练。

鉴于此前发生的辽宁等地拉票贿选、破坏选举案，习近平总书记明确要求，十九届“两委”人选考察工作，要以最坚决态度、最果断措施，确保风清气正，推动形成良好政治生态。

各考察组严格执行中央各项纪律要求，建立健全制度，让“规矩无所不贯”；坚决克服抹不开情面的心态，严肃处理那些打“擦边球”、穿“隐身衣”、搞“变脸术”等形形色色的违规违纪违法行为。

千挑万选，千锤百炼。

经过精准科学的深入考察、比较择优，十九大干部考察领导小组研究提出了十九届“两委”人选遴选对象。2017年9月25日，中央政治局常委会统筹考虑，研究提出“两委”候选人预备人选建议名单。9月29日，习近平总书记主持召开中央政治局会议，审议通过了“两委”候选人预备人选建议名单，并决定提交党的第十九次全国代表大会选举。

领航中国，继往开来

——新一届中央领导集体素质优良、结构合理，值得全党全军全国各族人民信赖

治国之要，首在用人。

领航民族复兴伟业的中国共产党，再一次选出堪当重任的政治家集团。

2017年10月20日，党的十九大主席团举行第二次会议。受十八届中央政治局委托，刘云山就十九届中央委员会委员、候补委员和中央纪律检查委员会委员候选人预备人选建议名单作说明。大会主席团会议经过表决，通过了十八届中央政治局提出的建议名单，提交全体代表酝酿。

大会期间，出席党的十九大的代表和特邀代表严肃审议人选建议名单，认真参加酝酿讨论，体现了对党和人民高度负责的精神。

代表们普遍认为，“两委”人选的提名，坚持民主集中制原则，坚持党的领导和发扬民主相结合，充分凝聚了全党的意愿，具有广泛和坚实的民意基础。

代表们高度评价这份建议名单，认为这是一个考虑周全、比较成熟的方案，预备人选整体素质优秀，结构科学合理，特别是充实了一批具有很强的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定推动和实践党中央治国理政新理念新思想新战略，在工作岗位上做出突出成绩，自觉弘扬党的优良传统和作风，忠诚、干净、担当，在干部群众中有较高威信的优秀干部，体现了我们党的广泛凝聚力和坚强战斗力。

伟大的事业需要一代代共产党人前赴后继、不懈奋斗。代表们指出，十八届中央委员会和中央纪律检查委员会许多同志，以党和人民的事业为重，从中央委员会和中央纪律检查委员会退下来，表现了共产党人的高风亮节。代表们向他们表示崇高敬意。

大会期间，各代表团以差额选举方式对“两委”人选进行预选。提名十九届中央委员候选人222名，差额18名，当选204名，差额比例为8.8%。提名候补中央委员候选人189名，差额17名，当选172名，差额比例为9.9%。提名中央纪委委员候选人144名，差额11名，当选133名，差额比例为8.3%。

10月22日晚和23日上午，大会主席团第三次和第四次会议通过了经预选产生的“两委”候选人名单。

候选人名单中，十八届中央委员会组成人员中继续提名132名，占35.1%；新提名244名，占64.9%。十八届中央纪律检查委员会组成人员中继续提名10名，占7.5%；新提名123名，占92.5%。

10月24日上午，人民大会堂大礼堂内，气氛庄重热烈。在习近平主持下，大会举行正式选举。经过发放选票、填写选票和投票、计票，出席大会的2300多名代表和特邀代表选举产生了新一届中央委员会和中央纪律检查委员会。

雷鸣般的掌声，在万人大礼堂久久回荡！

这是对新一届中央领导集体的祝贺与赞许，更是对新一届中央领导集体开创复兴伟业的信心与期望。

从新一届中央委员会组成人员看，主体为省部级和军队战区职以上领导骨干，也有一些地市级和军队军级领导干部以及金融企业、国有重要骨干企业、高等院校、科研单位的领导人员，还有工人、农民中的优秀代表和解放军英模代表，专家、学者和各条战线的优秀代表。

新一届中央委员会组成人员平均年龄57岁，女干部30名，少数民族干部38名；具有大学以上学历的占98.1%，有高级专业技术职务的占43.9%，中国科学院院士、中国工程院院士25名。

从新一届中央纪律检查委员会组成人员看，主体是省区市纪委书记、中央纪委派驻纪检组组长等纪检战线的领导同志，还有有关方面和单位的负责同志。

代表们一致表示，新一届中央委员会和中央纪律检查委员会，集中了各地区、各部门、各条战线、各个行业党的执政骨干和优秀代表，整体素质优良、结构比较合理、分布比较均衡，是一个符合中央要求和干部群众期待，适应新时代中国特色社会主义事业发展需要，朝气蓬勃、奋发有为、团结统一、值得信赖的中央领导集体。

中国共产党人的纯洁性、先进性薪火相传，领导力、号召力生生不息。

站在新的历史起点上，新一届中央领导集体，必将继续团结带领全党全军全国各族人民，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，向着实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦继续前进！

（新华社北京10月24日电）