2017年9月23日，中国浙江·宁波人才科技周拉开帷幕。同日，海外留学人才项目与创新要素对接洽谈会召开。此次对接洽谈会包含了旨在吸引海外高层次人才与高端创业创新团队的“3315计划”成果展和优秀留学博士项目路演。优秀海外人才各展其能，现场热闹非凡。

海归聚甬城 献计为创新

——宁波对接洽谈会侧记

董可馨 文/摄

“我们就好比在做面条，人家是手工制作，我们是用全自动面条机来做，效率和精确度自然是我们更胜一筹。”这段以作面条比喻的不是别的，而是一台细胞培养机。

在“3315计划”成果展区入口处，宁波生动细胞科技有限公司总经理张豪正在向前来问询的参观者演示机器。张豪在2015年携其团队从英国归来，2016年在宁波注册成立公司，主打产品细胞培养机能够自动化完成细胞治疗中从分离、增殖、注射到低温贮藏的全流程。

在演示讲解中，张豪的手势随着培养机移动。“我们的培养机用封闭的细胞袋建立一个无菌封闭的环境，避免人工培养过程中的外界干扰。通过培养机的匀速晃动，培养液能够以柔和的方式均匀混合，让细胞充分吸收。”

作为长三角南翼经济中心，宁波以其独特的区位优势和强劲的经济发展势头吸引了众多顶尖海归前来。

曾在日本读博的李双红带着“智之晖”项目也来到此次对接会现场。“我这次来是想把国外关于认知症的相关经验技术带回来。”

所谓认知症，俗称为老年痴呆症。患者多，但能得到有效干预和治疗者少。

“对于认知症，目前国内还没有系统的检测、干预和预防机制。这正是我们想做的。我们希望运用国外先进的养老专业知识和技能，结合我们国家目前的养老状况，通过线上互联网技术和线下激励活动相结合的方式，为老人传授相关的专业照护、预防知识和技能。”李双红不时指向身后的展板，向问询者如此解释。她的讲解吸引了同样来参加此次对接会的另一位海归郭长生的注意，他与李双红攀谈起来，三言两语间，就指出了该项目展开的关键：

“我上次在一个活动上看到过类似的项目，这次又看到了你的。总的来说，国内在这一方面的研究还比较欠缺，但我好奇的是，这个项目的盈利模式是什么？”

“我们打算通过与机构或政府合作，比如通过咨询加服务来收取相关费用。”

“那你们要快，因为这个模仿起来很快，我的建议是先赶快做品牌。”

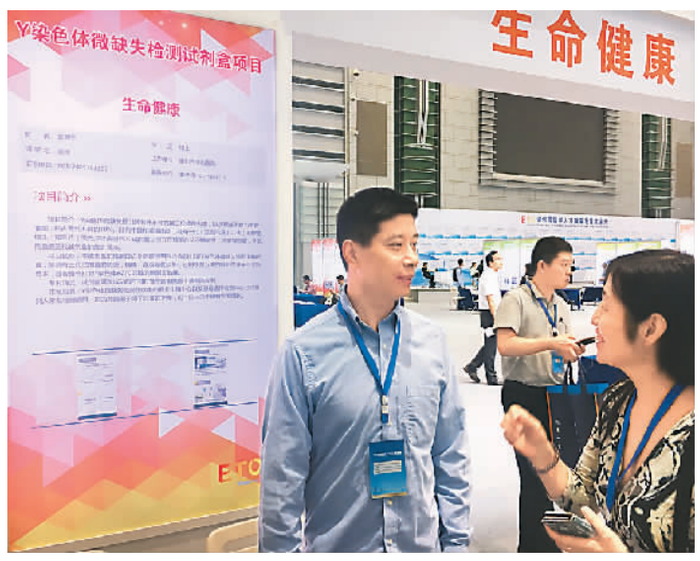
郭长生的建议显然点醒了李双红，她赶紧留下郭长生的联系方式，期待与他更进一步的交流。

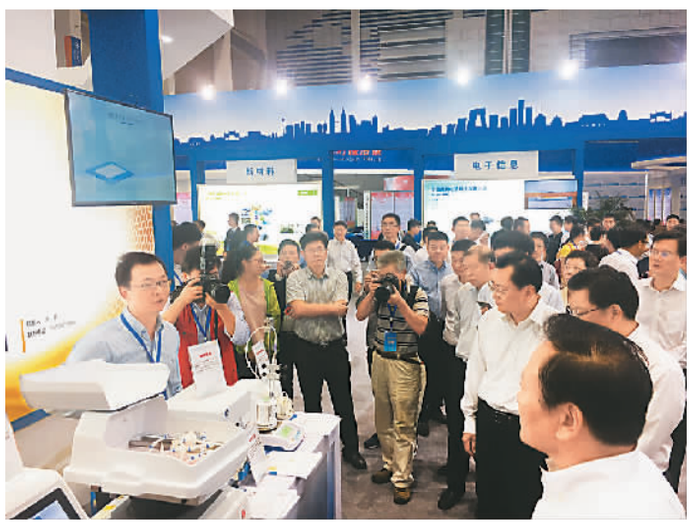
留学博士路演是此次对接会的另一场重头戏。

从美国硅谷归来的谢云峰在路演现场向听众大声讲出自己的目标：“我的愿景是成为音响界的特斯拉。”

谢云峰是宾夕法尼亚州立大学的博士，在美已经30年，如今回国，他希望借助对接会的平台，为自己的项目“科学之声”寻找更多的合作与支持。“我们所主打的音响产品与传统音响的区别在于电池管理技术。通过我们的技术，从前难以克服的两大难题噪音和功率都能够解决，在体积、重量、音质、可移动性上，我们的产品都大大超越传统产品。它将是一片新的蓝海，既可民用，又可医用，在军事上也能做成最小型化的声纳。我们已经有了第一台机器，今天带到了现场。欢迎更多对我们的项目感兴趣的伙伴加入进来。”

经济增长，动力在于创新。包括此次对接会在内的宁波人才科技周吸引并集中了目前国内外一批以生命科学、电子信息和智能制造等为主的最前沿的科技成果。它是一个窗口，从中可窥中国经济与科技发展的未来。





上图：此次对接会为海归项目落地搭建了平台。图为参展者与问询者洽谈。

中图：张豪（左）在演示细胞机的工作原理。

下图：谢云峰团队先期投入市场的产品已得到不错的反响。图为他在路演现场向听众讲解“科学之声”项目。

社会发展动力在于创新

齐 心

科技改变生活，创新推动发展。用科技点亮生活，需要各领域人才，尤其离不开海归这股活水涌入。

创新是引领发展的第一动力。其中，科技创新是核心。科技的发展是社会进步的折射，也是人民生活更便捷的助力。包括生命科学、电子信息、智能制造领域在内的科技创新为人类的生活提供了无数可能。从疾病的预防到经济的发展，这些都是创新在发挥着动力作用。

海归作为创新动力供给的重要部分，其创造力在于其拥有的前沿技术和学识，也在于其拥有的国际化思维和视野。如何将丰富的创新动力更好地作用于国内建设，是全社会需要共同探讨的命题。由政府和社会各界搭建的创新平台，需要建立更完善的激励机制。而海归则要加快创新步履，打造创新品牌，抓住平台展示的机遇，在更多的领域发挥自身优势，实现报国理想。

海外学子中有这么一群人，他们还没有踏出校园，却已奔波于国内各个展会；还没毕业，却已将创意落实到一个个精彩的项目规划中。谈起对未来的规划，这些学子毫不犹豫地回答“回国”。作为“潜在”海归，他们利用各种平台，参加国内的展会展示其学术创意。从创意到落实，这些学子准备踏上回国创业之路的推动力有哪些？

“潜在”海归回国创业的考量

张亚楠 文/摄

沟通信息 学校组织牵线搭桥

郝致勉是英国剑桥大学化工系的在读博士。他在今年的宁波人才科技周“留学人才项目技术对接洽谈”模块上设置了“化工软件开发项目”展位。谈起自己的创意项目，郝致勉一改寒暄时的紧张、腼腆，变得自信十足。而对于获取展会信息的渠道，他指向了相隔不远的英创科技展台。对于自己能够一边读博搞科研，一边兼顾国内创业、就业的信息，他归功于这个“中国留学生在英国创办的志愿者性质的公司”。“据我了解，英创科技与中国学生学者联谊会的性质差不多。英创将英国各个学校的留学生联系起来，专门做人才对接。他们了解国内政策，有效利用政府报批的资金和园区建立试点，将专门的项目信息和学生信息对接。同时，也向英国读书并有回国工作意愿的学生提供就业信息。”

常诚是波兰中国学生学者联谊会外联宣传部部长，现在华沙理工大学读硕士。在学联工作时，他的主要工作内容就是联系从波兰回国的海归、帮助在波兰读书的学子。谈及搭建国内就业信息平台，常诚表示，学联的信息获取渠道有中国大使馆以及学联官网等，学联的微信公众号也常用来获取和发布信息。

波兰中国学生学者联谊会的日常工作包括给新生提供接机服务、提供在波兰生活的使用服务信息以及国内各种展会平台的信息等。

图为联谊会外联宣传部长常诚（右）在宁波展会上接受采访。

深入讲解 国内平台展示项目魅力

国内的优惠政策以及各创业平台功能的精细化也是吸引学子积极参会的诱因。

在宁波人才科技周节能环保展区的汪芷萱现在英国帝国理工大学读博士，攻读化工专业的她展示了“可持续性污水处理和海藻炼油”项目。“海藻研究在国际上比较热门。利用砍伐树木和农作物作为处理污水的替代品，都会产生一定的污染和资源破坏。而利用海藻的生物属性分解污水，不会对环境造成二次污染。”汪芷萱谈起自己的项目，自信满满。为了给项目落地找个合适的着陆点，她辗转国内参加过很个省份的展会。这次宁波展会上，就不断有感兴趣的人前来咨询项目的情况。“这次展会，我有了自己的展示台，可以具体讲解自己的项目构成，也可以和投资意向者进行深入的交流。这样的机会真的很棒。”

在“留学人才项目技术对接洽谈会”上，创业者除了对项目进行展示，还获得了“意料之外”的惊喜——结识了志同道合的伙伴。现场多组创业者都对彼此的项目显示了浓厚兴趣，从展示者到项目合作意向者的角色转变，让对接会的平台发挥着更大的交流互通作用。

设想落地 学术与项目相伴成长

将学术与项目结合并最终实现落地生长是辗转会场的学子们的梦想。

汪芷萱的家在深圳，但她表示毕业后的创业地点不一定选择深圳。“主要还是看各地对于创业者的政策和扶持力度。现在国内对海归人才非常重视，正是回国创业的好时机。我想多对比一下各地的创业环境。”这也是汪芷萱辗转国内各个省份参加多个展会的原因。汪芷萱表示，“希望我的项目能够落地。这样既是为毕业做准备，也是为回国做准备。毕业后就可以回国创业了。”

郝致勉的化工软件项目将化工与软件结合，用人工智能筛选化工流程，以期实现从原料到产物之间流程的最优化。该项目目前还处于研发阶段，将学术与项目结合，最终落地生长是他的最终目标，而这还有很多工作要做。“做研究得有团队。我这个项目后续的软件开发属于另一个专业，而将两个学科结合，更需要多方配合。”“目前最重要的是找到合适的项目落脚地区，毕竟化工的特性限制了它要依托于大型的工业园区才能发展。”郝致勉表示，希望毕业后能先在国内专门的公司工作两三年，给自己的项目落地积攒经验。

专家观点：

跨文化使海归就业更具优势

韩 靖

在第一届海归职业发展论坛上，众多职业发展领域的专家给海归学子提供了实用的建议。

其中，31岁当选美国洛杉矶市副市长，之后出任猎头公司高管，为全球500强公司网罗高端人才的陈愉的观点吸引了众人关注。近年来，她将职业发展经验汇集成书，出版了《30岁趁势而为》，受到求职者的欢迎。丰富的猎头经验使她知道企业需要什么样的人才，长期的留学生就业指导经历使她比其他人更清楚海归的优势、劣势，在指导职业发展方面有着专业性和权威性。

陈愉认为，相比其他就业者，海归有着很明显的优势。因为在任何行业中，创意都是第一位的。要想获得新颖、独创的点子，先得有足够丰富的阅历。行之有效的方法就是忘掉自我，在不同文化间穿行。多元的文化视角有助于打破僵化的思维，让思想更开放。出国并不能使每一个人都变得有创造力，却能使其浸染到当地的文化中。她也不客气地指出：“出国是一件好事，但是如果还是成天与华人待在一起，没有深入地接触到当地的文化和社会，从某种程度上说，可能就是在浪费时间。”

在交流的过程中，陈愉充分将自身多年来的发展经验与海归学子的发展相结合。陈愉从小在美国长大，几年前才将事业的重心转移到国内。在她身上，可以很明显地感受到中美文化交融的烙印。她时常中英文夹杂，说汉语时的音调也并不那么标准，但却对海归的职业发展如数家珍。

海归不是优秀者的标签，海归群体只是更大概率地有着跨文化的头脑，更容易拥有创造力。在职业发展上，不论是否为海归，激情与创造力都是陈愉一直提倡求职者应该具备的特质。她说：“大多数年轻人的问题不是要不要跟随我的激情，而是我的激情到底在哪里？”她建议迷茫的年轻人从今天开始就要尝试创造价值，通过创造价值来获得激情。投入足够的时间和精力，“魔力就会发生”。

那么，如何找到合适的职业发展机会呢？“你看，我从房地产开发商到洛杉矶市副市长再到猎头公司高管，在每一个行业做到了相当的高度。我想，这一方面是因为我有好运气，”话未尽，陈愉接着解释，“当然，不止有好运气。我曾面试过很多顶尖的人才，他们无一例外都有好运，但好运不是凭空降临的。我要教给求职者的，就是怎么获得自己的幸运。”

陈愉给求职者的建议有3点：首先，要有同理心，了解他人的需求，让他人看到我们身上的价值，获得他人的理解和信任，这样机会才会出现；其次，新的领域会有新的机会，要学会跨界；最后，要找到完全符合自己兴趣的事业，这样才会有更多的激情。

对于创业者，陈愉也有很具体的建议，比如先要找到一个既有趣，又有成就感的项目。一有产品就要把它推向市场，市场是最好的老师，这样就能知道顾客真正的需求是什么，少走弯路。海归最常面临的问题是人脉不足，所以要尽可能地推广自己的项目，找出潜在的顾客和合作伙伴。

在第一届海归职业发展论坛上，陈愉的亮相吸引了在场众人的目光。