烟台开发区里的海归

张石榴 赵树宴 文/图

过去的五年间，是海外高端人才到烟台创业最多的时期，产业提升和新旧动能转换为他们提供了广阔舞台。在烟台开发区，海归博士创新创业团队已达40多个，这一大批“高精尖”人才发明制造出世界首例血管内皮抑制素抗肿瘤新药“恩度”、世界首创可降解人工神经修复材料、打破国外技术垄断的环氧结构胶、LED荧光粉等。350名海归与41名国家“千人计划”专家、37名“泰山学者”并肩创业创新，担当推进新旧动能转换的“特种兵”，高端人才正改变着区域经济发展方式。

王爱军：让更多国人受益

“1996年参加高考时，我特别想做一名外科医生，能帮助身受疾病困扰的患者解除病痛是一件很有意义的事情。”国家“千人计划”专家王爱军聊起了他立志悬壶济世的梦想。但是阴差阳错，他大学最终选择了药学专业。

“其实在2000年大学毕业时，我就很想创业赚钱。”王爱军坦言，当时很多同学都去药厂做药品销售工作，收入相当诱人。随着学习的不断深入，王爱军逐渐发现了科研的无穷魅力。从清华大学博士毕业之后，王爱军萌发了去美国留学的想法，想看看最先进的技术如何产生并得以应用。王爱军在国际上首次证明血管内膜新生和动脉硬化的发生机制与多能血管干细胞的行为有关，该成果发表后一度引起国际广泛关注。

“我一直有创业的想法，但是没有具体思路，总觉得时机不够成熟。”直到去年6月，王爱军在烟台留学人员创业园创办了烟台隽秀生物科技有限公司。

在王爱军和其团队的不懈努力下，公司开发的神经导管产品、神经修复新材料产品及脊髓修复产品成为国内首创，也在国际领先。“神经导管制备方法”取得国家发明专利；最新研究成果“可降解修复凝胶”经过多次工艺优化，已开始各项临床前检验工作，该产品将造福糖尿病和静脉曲张患者。

目前，隽秀生物已获得4项专利授权、承担5项省市级科研项目，公司生产的神经修复材料获中国创新创业大赛山东赛区二等奖。隽秀生物科技产业园区项目也即将启动，建成后将成为拥有多条产业链的综合型生物医药产业园。

王爱军正在实验室做产品研究。

“虽然不能在手术台上亲自为病人做手术，但是现在我们开发的新产品有可能让更多的病人受益，也算实现了自己‘悬壶济世’的梦想。”王爱军说。

“未来，我们公司要做高品质、有特色、能跟国际水平接轨的产品，打破国外的垄断，进一步提高国内整个行业的水平，进而不断提高国民健康水平。”王爱军自信满满地说。

陈田安：建立先进材料基地

陈田安（右二）正在实验室指导研发人员工作。

行走在渤海之滨的烟台，时时感受到新旧动能的转换，这里涌现出了许多创业创新典范，国家“千人计划”专家、烟台德邦科技有限公司总经理陈田安就是其中之一。

“我的祖国情结还是解不开的，即使在国外20年仍属‘旅居’。在自己拥有电子材料的研究成果后，最想实现的就是帮助国内企业在该领域实现突破。而烟台德邦科技也正谋求在电子材料领域有所作为，加上烟台的引才政策确实比较吸引人，所以我选择了烟台。”对于自己的归根情结，陈田安感触颇深。

陈田安组建起包括6名博士、40余名硕士的创业团队，成立了山东首家外籍院士工作站，先后获得授权专利160项，有效提升了烟台电子材料产业的科技含量，也使得该公司不仅在终端产品上知名度提高，在电子组装、微电子封装、平面显示、第四代绿色光源LED等领域也有了“话语权”。

风电和LED光源产业在国内正方兴未艾，但关键材料长期依赖进口却是短板。陈田安率领团队成功研制出国内首款兆瓦级风电叶片胶粘剂，成功打破了国外多年的技术垄断。“经过专家鉴定，产品已达到世界先进水平，部分指标甚至超过了国外同类产品，而且价格比进口降低了25%以上。”

德邦承担的另一项国家863计划项目课题，即高效白光LED封装技术及封装材料的研究同样获得成功。陈田安说，作为第四代绿色光源，LED产业在国内具有广阔的应用前景，然而LED发光芯片必须加装一个保护层才能正常工作。这种保护层需要一系列复杂的加工工艺，相关技术也一直被国外垄断。

为此，陈田安专门引进了另一重要级人物陈维博士，经过一年多艰苦科研，最终突破了白光LED器件封装的关键制造与配套材料技术，并建成了国际先进、国内领先的生产线。

“我们的目标，就是希望将德邦新材料产业园建成国内领先、世界先进的高分子新材料生产研发基地，同时成为国内最大的电子封装材料研发和生产基地以及国内工程粘合材料研发生产基地。”陈田安的话语坚定而有力。

房健民：志在做新药

“手握”8个国家一类在研新药产品，成功研制国内首个“ADC”类抗肿瘤药物，这是房健民团队在烟台开创的事业。

在烟台，房健民的角色是海归博士、荣昌制药首席科学家。在国家层面，房健民是国家“千人计划”特聘专家，国家“重大新药创制”科技重大专项总体组专家，曾在美国从事抗体药物研发多年，拥有20多项发明专利，发明的多个药物已经进入临床试验。他还参加了国家科技部和“重大新药创制”重大专项“十三五”抗体药物的规划设计，是我国生物药物领域的重要领军人物。

是什么让这位“重量级科学家”来到烟台，留在荣昌？房健民说：“来到烟台开发区是缘分，安心留下来创业就完全是环境的原因了。与荣昌制药进行合作，是因为大家拥有共同的“通过生物制药解决生命难题”的理念，最重要的还是开发区优异的发展环境。”

如何留住人才？给人才打造一个干事创业的平台非常重要。荣昌制药董事长王威东变吆喝“招人才”为“找伙伴”、“聘CEO”，即高端人才带着技术过来，不需出资便可持股，并受聘总经理，与企业形成利益共同体。

“作为海外高层次人才引进我感到非常荣幸，各项政策、创业资金给予我们很大支持，对我们项目的成功起到了关键作用，我们在海外学到了不少知识和技术，但一个药物研发需要很多配合，仅靠科研人员发挥作用也是有限的。”房健民说，“回来以后我们的舞台更大了，机会更多了，我们可以结合国外技术，开发一系列的新药，我们中国有很大的市场，从经济上来说是良性循环。”

房健民团队的定位是做新药，而不是仿制药，能够达到世界先进水平，满足临床上的需要，不仅要满足中国市场的需要，将来更要满足国际市场的需要。

房健民（右二）正在和科研人员讨论新药的研发。

延伸阅读

各地留创园都在“开枝散叶”

天津留创园：天津市新命名了天津泰达国际创业中心、南开大学津南研究院等17家“天津市留学人员创业园”。截至目前，天津市留创园累计吸收留学人员回国创新创业人才2800余名。近年来，留学人员创业园在园企业及留学人员承担市级以上各类专项825项，形成创新技术和产品1500余项（个），获得各类专利授权1469项，创造经济和社会效益近25亿元。

内蒙古留创园：截至目前，内蒙古留创园累计吸引360名海归来包头创业，已初步形成集聚效应。

2017年1至5月，内蒙古留创园共引进9名高层次人才入区领创办企业。其中海归博士5名、硕士1名，国内博士3名；引进企业4家。这些海归人才中，博士127名、硕士120名，同时吸引包括国内博士、高级工程师在内的其他高层次人才118名。留学人员领办、创办企业354家，其中在孵企业183家。

南昌红谷滩创业园：该留创园已经满员。南昌留学人员创业园红谷滩一期园区近日迎来了最后一家落户企业——江西墨庄轻奢服装定制实业有限公司的开业。

红谷滩留创园开园以来，吸引了大批“海归”的关注。目前，已有10多个项目进驻，涉及文化创意、生态环保、生物科技、健康服务等多个领域。红谷滩留创园行政经理李慧敏说：“目前园区一期2000平方米办公场地已经饱和，我们将抓紧推进二期和三期建设，尽量满足更多留学回国人员的创业需求。”

看看烟台这个“小”平台

齐 心

一个创业园的水平如何，看什么？

获得多少资金？那是老掉牙的标准了；引来多少人才？没错，但也排不上前沿。

要看出成果的比重。

近几年，烟台开发区涌现出许多创业创新的典范。一些来自烟台开发区的“千人计划”专家和海归博士努力打造优质的技术团队，在烟台开发区扎根落户，促进了烟台技术转型，促进了当地经济发展。

要知道，烟台开发区规模不算大。但有得天独厚的地理环境优势，加上烟台市政府的创业资金支持，以及引才政策的落实，这个海港吸引了无数海归高层次人才聚集。从打造先进电子材料产业的陈田安到推动我国生物药物领域走向国际的房健民，再到致力于将自己的科研技术实现产业化的王爱军，他们的事迹证明：烟台是个创业创新的好平台！

这个例子的意义在于：一线大城市就那么几个；烟台这样的“小”平台城市却有一大批。

创事记

海归跳槽很常见 跳槽意味着好机会

不少海归在刚回国工作后，就有换新工作的想法。此时，是继续坚守自己的岗位还是跳槽到新环境，成为了很多海归纠结的问题。

郑大山（化名）是加拿大多伦多大学工程专业的硕士生。回国后在上海一家汽车公司工作。他表示，选择在今年跳槽是源于一个机遇，“我在工作期间结识了一位朋友，他认为我工作资历不错，于是向他公司的负责人推荐了我，让我有了面试的机会。虽然我并不知道结局会怎样，但我仍然决定尝试一下。”

跳槽前，海归会先将自己的简历投给心仪的企业或者单位，等待面试机会。郑大山认为，能否获得面试机会，进而顺利通过面试跳槽成功，要看自身的运气。

刘一铄去年从韩国建国大学毕业，回国后在北京一家营销咨询公司做房地产活动策划。她说：“我在大学期间学的是工程设计专业，目前从事的工作和我的专业不对口，于是我从2月份就开始投简历给其他公司，忐忑不安地等到了现在，终于等到一家公司的回复，能够获得面试机会实属不易。”

“好机会不是等出来的。”郑大山继续补充说，“我们首先要沉淀自己，积累一定的工作经验，注重相关能力的培养，再抓住机遇，主动出击。”

跳槽需结合自身情况 金融等行业需求旺盛

吴文杰（化名）毕业于澳大利亚悉尼大学会计专业。结合身边海归同事的跳槽经历，他认为，海归选择跳槽，往往是为了追求更高的薪资水平和发展平台。“现在国内中小型企业规模在不断扩大，很多金融行业对人才求贤若渴。 对于我们这种处在金融行业的人来说，选择现在跳槽，可以给自己争取到更多的机会。”

这些年，海归跳槽现象屡见不鲜，这也一直是人们热议不断的话题。

2017是海归跳槽的好时机？

林之韵

不同行业的海归，在考虑今年跳槽的可能性时，要结合所在行业发展现状来综合考量。

刘一铄认为，年龄和家庭因素也会影响跳槽时机。她分析道：“对于刚毕业不久的海归来说，如果选择现在跳槽，追求的是更加合适自己的工作氛围以及满意的薪酬待遇；而具备一定工作经验的海归，会倾向于跳槽到更加稳定的工作岗位，尤其是成家以后，还要考虑父母生活的城市、配偶工作的城市、自身所从事行业的发展情况等因素来统筹规划考虑。”

海归跳来跳去 招聘企业顾虑重重

某知乎网友提问：跳槽是否意味着让职场之路变窄？网友的回答五花八门，引发了对跳槽海归的印象的争论。笔者采访到一位公司人力资源部门的负责人张经理，他说：“海归对企业的忠诚度是我们考核人才的重要指标。海归加入我们公司，在这里获得更好的发展平台，并不代表他不会跳到一个更高的平台发展。我们辛辛苦苦培养出一个对公司有价值的人才，最后他选择了跳槽，这种行为会带走公司的资源，使公司蒙受损失。除非他跳槽有非常特殊的原因，比如出于家庭原因而更换了工作的城市等。否则，缺乏忠诚度的人，我们不会轻易录用，即使录用也不会让他接触到公司的核心业务。”

张经理说：“当然，如何留住人才是一门必修课。以企业为例，领导者一定要重视企业文化，加强团队凝聚力。同时，实行短期合同制，根据面试者短期的业绩表现来评估他对公司的价值，再决定是否录用。这样做对企业和求职者个人都有利。”

刘一铄认为，跳槽到新的一家公司，去新的岗位工作，要掌握新公司要求掌握的技能，所以提前做好工作准备十分必要。图为刘一铄正在办公室做财务账表。