



“千人计划”专家服务团活动，截止到江苏站已举办了十七届。那么，今年的活动有什么新特点？欧美同学会联络工作部部长从洪泉介绍，“千人计划”专家服务团活动将致力于提供更深层的服务。

对症服务才能实现双赢

齐心

日前，“千人计划”专家创新创业服务团齐聚南京，与当地企业进行对接，将服务落到实处。无论是想将业务拓展到智能检测的公司还是提出需要一套污水处理设备的企业，都是有备而来，现场请专家为自己的企业把脉，而非止步于听听专家团的建议就好。

专家与企业的无缝对接能够促进企业发展，企业的技术转型和进一步发展也需要专家的智慧支持。但这种对接，需要对企业的实际问题进行具体分析，唯有如此，才能有的放矢，实现“对症服务”。在专家服务团和那些与自己专业方向和发展方向相同的企业进行对接的过程中，专家能在自己擅长的领域一展拳脚，企业也能借专家之力更上一层楼，从而实现双赢。



海归创业人脉不足怎么办？

赵贝贝

不少海归在回国创业过程中，面临创业初期人脉资源不足的情况。从某种意义上来说，人脉资源不足成为掣肘海归创业的一个因素。那么，海归如何能在国内建立自己的人脉资源呢？

寻找创业伙伴避开一个“雷区”

创业时需要的人脉大致包括4个部分：合伙人、投资人、员工和客户。在创业初期，拥有一个好的合作伙伴能把创业地基打得更加牢固。

黄超在生物医药和农业领域创办了一家研究公司，他对此深有感触：“2008年我开始创业。创业的前两年，我把大部分精力都放在寻找合作伙伴上。当时我在资金、公司管理、公关等方面没有经验，所以想寻找一个在这些方面可以帮助我的合作伙伴。但是我发现这件事并不简单，发展势头好的公司不想跟刚刚起步的我合作，而想跟我合作的又存在这样那样的问题。白手起家的创业好比平地起高楼，如果找的合作伙伴本身有‘硬伤’，那他就是个‘大坑’，我得先把‘坑’填满再建楼，难度太大了。”

李木子（化名）刚从美国回来不久，现在是杭州一家留学生求职中介公司的创始人，她说：“合伙人是创业人脉里最重要的一部分。选择时要避开一个‘雷区’，那就是不要选择自己的好朋友或亲戚做合伙人。因为合伙创业看的不是彼此的私人关系，而是双方能力是否互补、双方价值观是否一致、双方是否有共同目标以及人是否可靠。”



吕泽华正在海归人才招聘会上发言

要想扩人脉 先要练“内功”

在海归创业时，人脉资源能起到催化剂的作用，多扩展人脉就能多获取信息。

“要解决人脉资源不足的问题，首先要学会怎么与别人打交道，一步步地拓展自己的人脉圈子。只有看懂了别人的心思，才知道如何说服别人来帮助自己，可以先从身边的熟人开始，利用他们已有的人脉扩充自己的交际圈，逐步建立起自己的人脉资源库。其次可以参加各种各样的创投活动，在活动中有可能遇到投资者或志同道合的创业者。最后还可以通过加入各种协会，多接触同行，多认识潜在的客户和合作伙伴。”李木子说

一般来说，一个人的能力越强、对周边的人和社会的价值越大，就会有越多人愿意与之结识，而这些人中可能就有潜在的投资人、合伙人。英联帮教育公司创始人吕泽华说：“扩大人脉的核心是要增强‘内功’，提高自己的能力、价值和吸引力。一个人如果能力不够，那么，即使参加再多的活动或协会，对别人来说，这个人仍是没有合作价值的。虽然看上去接触的人不少，但人脉还是很难得到实际的扩充。人脉和个人能力的关系很大，交际能力也是一种能力，交际能力强的人往往人脉较广。”

人脉要维护 坦诚加用心

“我们必须认识到，不是见一两次面，添加一个微信就能成为人脉，这只能算是认识。人脉的累积和维护是一个长期的过程，需要用心和真心。例如节日送上问候、记住朋友的特点和爱好等。同时，要想拥有丰富的人脉资源，也要设法让自己变成一个有趣的人。虽然这些话听起来很老套，但一定要培养自己多方面的兴趣爱好，让自己与人交流时有话可说。”李木子说。

维护人脉可以让之前积累的人脉鲜活起来。吕泽华说：“维护人脉最重要的一点就是体现自己的价值。当别人能从你这里获得帮助时，就会自然而然地想和你结交了。”

黄超说：“我觉得维护和积累人脉很累。在商场上主要看的是利益，生意场上的交往前提往往是看你能提供什么，包括有形的和无形的。否则你对别人没用，别人自然不会搭理你。我维护人脉的方式很简单，就是以诚相待。合得来就一起做事，合不来就保持距离。维护人脉还要靠时间，慢慢接触，让时间大浪淘沙，最后留下的都是可靠的、和自己对路的人。经商也是做人，没必要过得那么累。”

总之，建立和维护人脉资源要付出真心，以诚相待，不可操之过急，也不宜急功近利。

“千人计划”专家团：让服务看得见 摸得着

王金铭 文/图

多种形式开展深层服务

“对于企业发展和创新，我们争取做到有求必应、有问必答、有难必帮。”

这是从洪泉在“机器人与智能制造”专家论坛开幕式上的讲话。他说：“回顾之前的十六届服务活动，我们始终在努力完善着该项活动。原来可能只是专家和企业代表见面、交流。而现在，我们会通过多种形式开展更深层次的服务，让服务‘看得见摸得着’。”

“服务活动做好了，可以引进人才、引进技术，为地方发展提供支持。现在创新创业进入深层次阶段，我们的服务活动也必须深入。我们正在协调人才、资本等资源，与地方建立联系。通过服务活动，一是很多企业找到了平台和载体；二是专家也找到用武之地，所掌握的项目开始落地发展；三是专家之间的协同创新，可能会带来突破性的发展。”



中场休息时，两位专家对会议内容进行进一步交流。

苏州市吴中区人才办的一位工作人员认为，专家服务团活动是一个很好的平台。他说：“现在很多企业正面临着转型。在转型过程中，高端人才能起到创新和引领作用。比如，某个企业想要拓展新领域，但有些技术问题始终解决不了。专家服务团活动搭建了一个平台，使企业和相关专家对接，也许就能解决企业面临的技术难题，促进企业转型升级，从而迈上一个新台阶。”

对症服务受欢迎

“我们现在需要一套污水处理设备。”“我觉得应该具体项目具体分析，不要泛泛而谈。比如需要处理的污水属于哪个种类。”

“我同意刘博士的看法。一项技术不可能解决所有的问题，应该针对特定的情况进行分析。”这是在“新能源新材料”分论坛研讨会上的一个场景。企业代表自我介绍后，直截了当地提出企业目前的状况和遇到的难题，专家和其他企业代表共同讨论解决办法。记者了解到，当地企业都是委派技术人员或产品研发人员前来参会，目的就是为更好地讨论具体的技术问题。

在会上，企业代表把每位专家负责的领域和有合作可能的专家都做了重点标记。谈起这次服务活动时，苏州斯莱克精密设备股份有限公司的代表说：“这么高端的论坛我还是第一次参加。我们公司生产易拉罐和易拉罐检测设备，在这一领域已经处于国内领先水平。现在，我们想拓展经营范围，发展个性化定制和智能检测，这次来的目的就是寻求对接的专家。刚才我在笔记本上把有对接可能的几位专家做了标记，会议结束后想跟他们再深入谈谈。”

另一位企业代表则非常惋惜地表示：“此次专家服务团中跟我们公司业务相关的专家不多。但是我认为，在这个平台上可以了解到相关领域比较先进的理念、项目和技术，与专家的专业对口的企业能够寻找到专家的支持，帮助很大。”

当然，专家服务团也不可能立刻解决所有问题。低碳清洁能源研究专家刘社田说：“在交流会上，专家们并不是所有的问题都能解答。如果不是从事相关的专业，专家只能根据自己的专业知识和行业现状进行分析，给企业代表提出建议。如果专家从事的专业恰好和企业匹配，那么解决企业遇到的问题就会得心应手。”

专家获益也不少

专家服务团活动不仅对当地企业发展有所帮助，对专家自身来说，也是一次难得的交流学习的机会。从洪泉说：“当今科技进入融合发展阶段，对专家来说，参加这个活动能够加强交流协同和资源互补。因此，专家们也非常重视这个机会，挤出时间，从全国各地赶过来。”

北京创合汇科技有限公司董事长冯翔笑着说：“我有一个新的项目刚刚在苏州市吴中区落地。专家服务团对我来说是一个很好的对接机会。我的收获很大，感觉这次活动就像是为我量身定做的。”他认为，通过欧美同学会和地方政府牵线搭桥，可以在专家服务团与当地企业对接的过程中发挥信用担保作用，从而增加合作双方的信任度。“比如我和合作伙伴就是通过服务团活动认识的，彼此相互了解和信任，进一步谈合作会很容易。如果让我自己去登门拜访某个企业，对方首先要考察我的真实情况，然后才能进入下一步。”

对于专家来说，通过与当地企业交流，也能更好地了解行业发展状况。刘社田说：“一些企业遇到的问题可能也是我们在技术开发中所面临的问题。在相关领域，企业代表提出的问题往往具有共性，是大家都面临的。通过专家服务团活动，我能了解行业的动态，知道存在哪些技术的难点和问题。这些对我来说，是很好的技术研发方向和突破点。我也希望在这个活动中遇到一位志同道合的合作伙伴。”

（题图为专家们在体验许愿池签名留言系统）

“千人计划”专家团由南京赶往苏州市吴中区时，吴中区统战部人才办的工作人员在东山高速公路的出口处等候已久。工作人员紧握着欧美同学会联络工作部部长从洪泉的手，恳切地说：“欢迎专家们来吴中。”

“不求所有，但求所用。不求常在，但求常来。”谈起“千人计划”专家服务团对当地企业的影响，吴中区人才办的工作人员说：“我们非常重视人才的作用。目前，企业的健康发展不能再靠高资源消耗，必须要转型。在转型过程中，高端人才将起到创新引领作用。”

低碳清洁能源研究专家刘社田表示，参加这次专家服务团活动收获不小，深入地了解了南京市和苏州市对创新创业的政策扶持。他说：“这是我们在创新创业过程中需要了解的。我会根据企业和自身状况，在合适的时机优先选择来这里发展。”



专家们在与“旺宝”智能机器人对话

企业转型 如何吸引高端人才？

王金铭 文/图

“千人计划”专家江苏服务团第一站到了南京。江苏省、南京市有关领导分别会见了专家团成员。

“我入选了去年的‘321计划’。‘321计划’和英才计划如何对接？过去的一些政策是否还延续？”一位“千人计划”专家在座谈会上问道。

伍洋是南京市委组织部人才三处处长，他在座谈会上介绍，从2010年开始，南京市实施“321计划”，引进了3752名科技创新人才，其中2/3的人才具有海外留学和工作经历。南京市持续加大吸引海内外高层次人才力度，并且绝大多数海归在南京获得了很好的发展。“十三五”期间，南京市对人才总体定位的关键是对原先的“321计划”进行全面改革升级，实施新一轮的“创业南京”英才计划。以此进一步推进大众创业、万众创新，加快构建具有国际影响和独特优势的产业科技人才高地。为了更好地吸引和留住各类优秀人才在南京创新创业，当地政府还出台了安居落户系列政策予以扶持。由此可见，今后，南京将是海归人才创新创业的好地方。

创新创业离不开人才。“千人计划”专家刘科说：“我认为，创新的载体是人才。创新指的是你所做的事是别人没有做过的。现在我国的成本优势已不明显，所以从国家层面和各地经济发展来说，创新都是必须的。而在创新过程中解决技术问题时，就需要人才。我们可以利用已经回国的‘千人计划’专家们在海外的人脉关系，吸引更多的人回国发展。”

宋梁是在南京市徐庄软件园创业的“千人计划”专家。他说：“南京是个适合创业的地方。我在软件园建立研发中心已有两年时间，这两年来我深切体会到南京市良好的人才环境和投资环境。在这里，我能够招到合适的研发人员，这是科技创新的必要条件。除此之外，在徐庄软件园创业，很多琐事不用自己操心，有相关部门帮助解决，使我可以专心做自己该做的事。”