

“春晖杯”十二年啥变化

赵贝贝 王金铭 文/图

近日，由教育部和科技部共同主办的第十二届“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛在京正式拉开帷幕。在大众创业、万众创新的背景下，该项创新创业大赛有何新变化？参加大赛的海归有啥新想法？

“双创”背景下 “春晖杯”有哪些新亮点

“春晖杯”自2006年开办以来，经过12年的发展，不断突破，不仅为回国创业的留学成员搭建一个展示自我的平台，也实现了海外人才与各地政府、创业园区和机构等国内单位间的对接。

教育部国际司留学处处长赵娜回顾道：“‘春晖杯’自十八大以来，不断创新组织模式，采取主动走出去的方式，4年内成功扩展了4个分赛区。近五届大赛项目共吸引4000余名海外留学人员报名参赛，遴选海外留学人员创新创业项目943个。目前已有多达345个入围项目的留学人员顺利走上回国创业道路，有21名参赛者入选‘千人计划’。可以说‘春晖杯’大赛已发展成为吸纳海外创新创业人才和创新创业项目、促进产学研对接与成果转化的重要平台。”

在沿袭以往工作机制的基础上，第十二届“春晖杯”将继续鼓励引导留学生回国创新创业。教育部留学服务中心投资处处长黄立琼说：“‘春晖杯’将继续秉持以培育为主的理念，代表国家鼓励和引导留学生回国参赛，给留学生埋下一颗创新创业的种子。”当谈到“春晖杯”近年的成长变化时，他说：“从2014年开始，‘春晖杯’在海外创立了分赛区。从一开始的旧金山分赛区、纽约分赛区，到去年增加了北美分赛区、法国分赛区、德国分赛区和澳大利亚墨尔本分赛区。今年又新增加了英国分赛区和西班牙分赛区，更充分地利用了海外的创新资源。从去年开始，‘春晖杯’尝试和广州开发区共同组织‘春晖杯’训练营，今年在去年的基础上组织了更多培训课程。主要是在参加大赛的项目中发现更为优质的项目。”



大赛负责人一起触摸启动水晶球，标志着“春晖杯”创新创业大赛正式启动

宁波广强科技有限公司董事长吕广强曾在8年前参加过“春晖杯”创新创业大赛。当被问及再次归来是否感觉“春晖杯”的变化时，他归纳说：“参加大赛的人更多了，层次也更高了。大赛的创业项目更好了，在规模上也更成熟了。”

“春晖杯”是一把钥匙 打开回国创业的大门

由于身在国外，许多海外高层次人才对国内创新创业的情况不够了解，也不敢轻易尝试。而“春晖杯”就像一把钥匙，打开了海归回国创业的大门。

吕广强就是因为“春晖杯”而回国创业的。回想起当时的情景，吕广强感慨颇多。他说：“8年前，我到广州参加比赛的时候，博士还没毕业。当时想，既然组委会报销机票，就回国试试吧。”没想到，这一张机票，开启了吕广强的回国创业之路。

“可以说，没有‘春晖杯’，就没有现在的我。这对我的人生来说，是非常大的改变。”吕广强说，“那次比赛给我提供了一个很好的契机，‘春晖杯’像一把钥匙，让我回国看到创新创业的大好形势，并坚定地加入其中。”

直到现在，谈起大赛，吕广强仍是心潮澎湃。他说：“我很感

谢这个时代，感谢‘大众创业，万众创新’的大趋势，同时也感谢‘春晖杯’让我有机会加入到创业的大军中。”

“春晖杯”历经12年 海归热情依旧不减

创业大赛是一个交流、学习的平台。大多数海归都不会放弃这个锻炼自己的机会。但他们渴望参加的是含金量高的比赛，因为这是对自身创业项目的检验。

阮安邦曾参加过全美高层次人才创业大赛。通过那场比赛，他组建起了自己的初创团队。“我一直有创业的心思，不过需要一个团队，所以就以比赛为契机，把读研究生时的同学组织起来，一起创业。”说起当时参赛的情景，阮安邦至今难忘：“当时我们5个人每周开会，从填创业大赛的参赛模板开始，慢慢扩充成了一份3万多字的商业计划书。正是这个过程，让我们商业化的路线越来越清晰。”

海外财富网总裁杨蒙福曾参加过青岛市人社局组织的创业精英BEST计划创业大赛。谈起“春晖杯”时，他表示，作为一个海归创业者，非常愿意参与到留学人员创业大赛当中。“我认为，创业大赛是创业的助推器和试金石。通过参加比赛，可以更好地思考项目发展的方向，并在不断纠正和调整中前行。”

同时，创业大赛也是一个和业内人士接触与交流的机会，通过参加创业大赛，海归可以获得指导、资源和合作伙伴。首先，通过创业大赛，在创业导师的指导下，能够更好地完善项目，明确企业的发展方向。其次，借助创业大赛与国内著名投资机构接触，加速海外财富网的A轮融资计划。“对于我而言，融资并不是最重要的，资本背后带来的资源是我更加看重的。另外，通过参加创业大赛认识的优秀创业者和投资人，未来有可能成为我们重要的合作伙伴。”说起将要参加的本届“春晖杯”大赛，杨蒙福信心满满。

周到服务吸引人才参与

齐心

在“海归潮”兴起和国家大力支持创新创业的背景下，越来越多的创业大赛纷纷举办，那么，“春晖杯”到底凭借什么能连续举办十二届，并且影响越来越大呢？

“春晖杯”始终以调动海外优秀留学人员回国创业热情、“拉”留学生回国创新创业为宗旨。在此大方向上，通过不断地增加国外赛区数量等方式，方便更多海外留学人员参赛。此外，“春晖杯”还把服务工作进一步做深、做细，为留学生创业项目的落地做了一系列的

铺垫工作：从报销机票到创业培训服务；从与各地相关部门联系到提供融资渠道……这些都对海归创新创业项目的顺利运行起到了推动作用。

海外留学人员需要“春晖杯”这样的高品质平台来展示自己的项目、加速自己的创业进程，而国家也通过“春晖杯”这个平台充分发挥留学人员在我国经济社会发展中自主创新生力军的作用。



全球引智 助力南京产业升级

本报记者 尹晓宇

日前，记者从第十届中国留学人员南京国际交流与合作大会（简称“留交会”）上获悉，本届留交会共有2300多名海内外留学人员和国内博士报名参会，其中，已落地项目371个，900个项目正在洽谈中。全球引智将助力南京产业转型升级。

门洪涛博士毕业于日本东京大学，他在东京经营一家科技公司和一家医工协会。此次留交会，他带来的项目是基于核磁共振和CT影像的颈椎和腰椎疾病辅助诊断系统，他打算在南京创办企业并申报南京市高层次人才引进计划。

王韬熹博士来自新加坡南洋理工大学，他专注新材料研发。在此次留交会上，他与玄武区进行了深度洽谈。王韬熹对“创业南京”英才计划很感兴趣，意欲申报高层次人才人才引进计划。

叶之谦曾在美国波士顿大学留学，有着超过17年的通讯半导体设计和市场营销经验。留交会期间，他参访考察了浦口中科院创新广场和浦口经济开发区，对浦口区的集成电路产业发展前景和区位优势充满信心，并签订了意向落户协议。

人工智能也是此次留交会备受青睐的创业项目。

邱黎明是来自新西兰奥克兰大学的计算机博士。他和校友合作研发了个性化智能健康呼吸口罩。“这是一款个性化定制的智能口罩，连接手机APP后，可以提醒用户是否佩戴正确、何时更换滤芯以及显示每日防霾量。”邱黎明说，“与普通的防霾口罩

不同，智能防霾口罩与脸部直接接触面采用薄如纸的硅胶材质，内置智能模块和滤芯。用户还可根据个人需求，在网站上传正脸和左右两张侧脸照片，后台通过运算建模，3D打印个人专属口罩。”

值得一提的是，此次留交会还吸引了不少老外来南京创业。德国创新项目推介会被挤得满满当当，开启了一场中德创新合作盛宴。

Norex-lighting防爆工业LED照明项目生产的灯具主要用于电厂、军事基地、机场、加油站等地。项目负责人菲利普说，公司的研发基地在挪威，生产基地在中国台湾，经过广泛市场调研，他想把研发和生产基地都搬到南京。推介会上展示了一批德国高科技创新项目，其中9个项目当场进行了落地签约。

中国海外留学人员创业者协会法国分会会长李天伦致力于将法国国内创业项目介绍到中国。今年初，Facebook在法国投资成立了世界上最大的新兴企业孵化器Station F。李天伦和同伴们租下50个跨境孵化工位，帮助愿意到中国发展的法国创业者孵化项目，如今已经吸引了很多法国创业者进驻孵化。

留交会这一平台，每年吸引着大量海内外高端人才来到南京。南京市外国专家局局长吴昉告诉记者，目前，南京人才资源总量已达220.73万人，人才贡献率达46%，高端人才集聚度和区域人才竞争力走在全国前列。



参会者体验企业参展项目

不少海归认为，自己在国外留学了几年，已经拥有足够的能力在国内大展身手，却不料回国求职遭遇“难就业”。那么，究竟是什么原因造成了这种局面呢？

海归为什么“难就业”？

周焯霞

海归进不去 公司招不到

一些海归学成回国后，着急找工作，却发现越急越找不到工作。而从用人单位来看，很多公司既需要海归，却又怕招海归。无锡安飞纤维材料科技有限公司董事长韩楠林说，很多海归毕业即回国，没有任何工作经验，工作上手比较慢，需要像国内大学毕业生一样接受培训。还有一些海归容易按照自己的思路来做上司布置的工作，不愿意跟团队的人进行沟通，这就容易出现工作失误。他笑着举了一个例子：“我跟他做一，他给我拿来二，我说做三的时候，他又给我拿来一。”

另一方面，在拥有相同能力的前提下，海归的薪资普遍比国内的大学毕业生高。北京中存超为科技有限公司董事长沈杰说：“同样的薪资，我明明可以在国内找到能力很突出的大学生，为什么非要海

归？”他表示，很多海归不适应国内的环境，想得很多，对自己的期许比较高，心不能落地，在找工作过程中难免产生心理落差。一些海归只瞄准大公司，自身的能力却不足，可又不愿意去小公司，这种对于自身能力判断的错位也是海归难就业的一个主要原因。

虽然海归有这样那样的不足，但也有国内大学毕业生所没有的优势。韩楠林表示，他们需要海归的海外经验、外语能力和对中外互联网的熟悉，借此来连接海外市场。海归熟悉国内外的环境与资源，可以很好地将这些整合起来加以利用。

沈杰说，因曾在海外学习和工作，海归往往喜欢人才可以自由流动的环境，这样他们会比较放松，可以全身心投入工作。但国内在人才流动方面还有很多限制。他说：“在北京找工作的海归更倾向于去那些能够提供北京户口的企业应聘。然而能够提供北京户口的企业少之又少，可以说，大部分企业都不具备这个条件，所以，客观上限制了这些企业招到自己需要的人才。”

利用留学机会 丰富完善自己

“对于海归而言，要充分利用自己的海外留学机会。”韩楠林说，“如果条件允许，海归毕业后可以先在国外实习一段时间。另外，在国外要全方位地锻炼自己的独立生活和解决问题的能力。企业都青睐具有独立能力的人。”

总之，海归要看清自己的优势和劣势。沈杰拿自己举例。他是做技术的，而做技术的人的特点往往是什么都会一点，当然其中也不乏专才。在社会分工越来越精细的今天，“专才”越来越受欢迎。中国也在朝这个方向发展，但是还处于过渡阶段。海归回到国内，哪怕薪资待遇一样，但由于环境、资源等因素变化，整体感受待遇还是下降了。这也造成了部分海归的心理落差。

沈杰强调：“海归要有一颗平常心。不要以为去了国外几年，自己就什么都强上来了。”国内外的环境落差是客观存在的，海归要做的就是调整自己，尽快适应。只要朝着既定方向努力，调动潜能，发挥优势，海归就一定能在祖国的发展中找到自己的位置，实现自我价值。



韩楠林（右二）在世界复合材料“JEC巴黎创新奖”颁奖台上，发表获奖感言。

肖毅：拍脑门的创业 要不得

宋滢鞠 文图

肖毅曾就读于澳大利亚国立大学，回国后，以跨境电子商务为切入点开始创业，目前经营着一家投资公司。

肖毅十分幽默健谈，说到开心处还会来一段“现场表演”。和他聊天十分放松，就像和朋友聊天一样。肖毅说，他对每一位客户都会如此。而对待客户的这种态度源于他的一段经历：“在我刚开始创业的时候，曾经去一家融资公司寻求融资。当时我在那个公司的会议室里等了投资经理半个小时。后来，投资经理穿着一条短裤，拿着一杯咖啡进来了，而我则身着西装。这让我感觉他像是创业者，我倒像是投资人呢。”

说到这里，肖毅便绘声绘色地演起了两人当时的对话情景。在谈话的过程中，投资经理十分傲慢，很快便否定了肖毅的项目，这件事对肖毅的触动很大。肖毅说：“人与人之间是平等的，达康书记（电视剧《人民的名义》中的角色）都那么平易近人，更何况是我们呢。现在，我经常对公司的员工讲，创业者和我们是平等的，不能因为我们是投资方就有高人一等的心理。我们要服务创业者，要尽最大努力帮助他们。正因为我也是创业者，所以才了解创业者的心态，尤其是初次创业者的心态。因为理解他们内心所想，我才更知道应该怎样帮助他们。”

在做了一段时间的电子商务之后，肖毅认识了许多著名投资人，渐渐对投资产生了浓厚的兴趣，决定转行做投资。肖毅选择做投资也与他的性格有关，他说：“投资是给别人东西，是去帮助别人。而我喜欢帮助别人，这能让我感到快乐。我现在比较注重投资后的管理，把所有的资源整合，分享给需要帮助的人，服务于创业者。”

如今，肖毅也会到高校给大学生们讲关于创业与投资方面的课程。他总是用身边极为简单的例子来解释一些晦涩难懂的专业知识，深入浅出，使听者理解得更加透彻。他强调最多的一句话就是“切忌一拍脑门子的创业”。任何创业者都不应该盲目地向前冲，应该综合考虑到各种问题。“我第一次创业融资的时候，对所涉及的规则程序一概不知，到融资公司之后，人家问什么我也回答不清，结果当然是融资失败。”肖毅说。

因为经历过失败，所以肖毅会告诉每一位准备创业的人要慎重考虑，不能盲目。他说：“我认为创业过程中最重要的一点是团队的力量。从某种意义上说，创业能否成功，项目不是第一位的，合伙人是否往一处使劲才是最重要的。”



海归们在浏览比赛流程

