

高铁月票：让“双城记”变“同城记”

本报记者 王俊岭



最多可打八五折

高铁通勤方便快捷，协同发展再送红包。5月1日，中国铁路总公司与天津市共同推出“京津城际同城优惠卡”，标志着中国内地第一条城际高速铁路正式迎来月票制。据铁路部门有关负责人介绍，此次高铁月票所使用的范围是京津城际北京南到天津市各站点之间，即北京南到武清、天津战、军粮城北、塘沽、于家堡。

据了解，办理该卡仅需提交申请表、本人有效证件和费用，5分钟左右即可完成。卡的背面印有旅客有效身份证件号码、姓名和照片，为实名预付卡。具体看，优惠卡分为金卡、银卡两种，分别对应高铁车厢内的一等座和二等座。同时，优惠卡推出了9.5折、9折和8.5折3个等级的优惠，旅客可根据本人在京津间的出行次数选择购买相应产品。

在使用时，持卡旅客可凭卡在车站的自助取号机上选择车次并获得自动分配好座位的信息凭条，随后到检票口等待检票，无需出示身份证便可直接刷卡乘车。此外，这种高铁月票无押金，可挂失。自购买之日起生效，一年内未能刷满相应的次数时，则需到售票窗口重新激活。

值得注意的是，根据有关机构对2016年客流数据分析，每月定期来往2次以上的旅客已经达到64.6万人。因此，正是基于这样的市场调研和数据支撑，铁路部门预计从优惠卡发行开始，直接受益的旅客将在20万人以上。

跨城通勤迎福音

来自天津的曹女士大学毕业后便留在了北京某政府部门工作。几年来经常往返北京、天津两座城市，对于此次有关部门推出的高铁月票十分欢迎。

“对大学毕业生而言，在北京租房的成本其实相对较高。如果到天津居住就需要每日乘坐城际高铁上下班。高铁月票的推出，可以有效地为上班族节约在京津两地通勤的时间成本和费用支出。此外，我在北京安家后，在天津的亲属办理高铁月票后也可以更自如地来北京探亲。”曹女士对本报记者表示。

据铁路有关部门负责人介绍，相比于此前一直使用的“中铁银通卡”，“京津城际同城优惠卡”最显著的特征在于存在票价上的打折优惠。以金卡为例，按照最高优惠，乘客可以平均每次55.7元的票价乘坐原价为65.5元的一等座。其中，票价优惠的部分由铁路运输企业与天津市人民政府共同来分担。这也成为其促进京津冀一体化，让旅客分享改革红利的又一具体举措。

北京交通大学交通运输学院教授纪嘉伦在接受本报记者采访时指出，此次京津城际推出高铁月票制，借鉴了国外铁路“周票”“家庭票”等相关经验，是铁路服务进一步市场化的最新体现，为跨城通勤一族带来了福音。同时，对于高铁运营者来说，尽管让渡一些票价，但却可以固定更多客源，通过“削峰平谷”提升高铁列车坐席使用效率。

协同发展再升级

对于高铁月票的意义，中国铁路总公司相关负责人表示，此次“京津城际同城优惠卡”的推出，旨在促进区域间人员流动，从而带动区域内经济社会的协同发展。未来，铁路部门将根据“京津城际同城优惠卡”的实施情况，加强与各地方政府沟通，在其他区域逐步推行多种形式的优惠产品，为城市间的协同发展提供助力。

在河北工业大学京津冀协同发展研究中心副主任张贵看来，高铁月票可有效推动京津之间轨道交通的公交化，并由此带来出行方式的变革，进而有效带动京津两地的“同城效应”。张贵表示，这种将城市之间用轨道连接并推行月票制的模式，便于各个城市交通和人口、产业、功能、现代化城区适度结合起来，确实有进一步推广的价值。

“事实上，高铁技术的应用本身就拉近了城与城之间的距离。例如人们往返京津两地时，人们乘坐高铁本身的时间往往比在赶往车站或进站的耗时还要短。在此背景下，高铁月票的推出则有助于进一步提升取票、进站、验票等环节的效率，为旅客提供更便捷的乘车体验，从而促进人才等要素在两地优化配置，使北京、天津这两座城市的‘同城化’优势更加明显，最终实现更为均衡的发展。”纪嘉伦说。



湖南：送戏下乡惠民生



近日，湖南省洞口县山门镇40多名文化志愿者来到山门村开展送地方古典戏剧下乡活动，弘扬民间文化，活跃农村留守老人的精神文化生活。图为当地留守老人正在观看古典戏。

滕治中摄（人民视觉）

北京：垃圾分类进校园



日前，由首都精神文明建设委员会办公室、北京市城市管理委员会、北京市顺义区人民政府等单位共同指导并主办的“垃圾分类我们一起来——2017北京市垃圾减量垃圾分类宣传教育活动进校园启动仪式”在东风小学举办。据了解，2017年北京市将重点在全市小学和幼儿园开展57场垃圾减量垃圾分类进校园的主题宣传活动。图为青年志愿者正在为孩子们表演舞台剧《垃圾大作战》。

任书房摄影报道

山东：限制“老赖”高消费

本报济南5月3日电（记者潘俊强）今年第一季度，山东各级法院累计发布失信被执行人名单77.3万个，限制77.9万人次高消费。近年来，山东各级法院通过部署专项活动、加强案件调配、提级交叉执行等方式，极大促进了基本解决执行难工作的开展。与此同时，山东还对失信被执行人在政策扶持、项目审批、市场准入、招标投标等环节进行限制，实现“一处失信、处处受限”。



国家数字化学习工程技术研究中心 教育大数据应用技术国家工程实验室 诚聘海内外优秀人才

华中师范大学是中国教育部直属重点综合性师范大学，国家“211工程”重点建设的大学，国家教师教育“985”优势学科创新平台建设高校，位于湖北省武汉市。

国家数字化学习工程技术研究中心依托华中师范大学组建，于2009年获科技部批准建设，是目前我国教育信息化领域唯一的国家工程技术研究中心，是我国教育信息化理论研究、技术开发、产品推广、产业示范的重要基地，代表了国内教育信息化领域技术研发和工程实践的一流水平。

国家数字化学习工程技术研究中心以科学研究和研究人才培养为主。现有国家或省部级研究基地9个，拥有一支教育学、心理学、软件开发、通信工程、计算机网络、数字媒体等多学科交叉的科研团队，有院士2人，“新世纪百千万人才工程”国家级人选1人，“千人计划”学者1人，教育部新世纪优秀人才支持计划1名，楚天学者教授5名，有10余名国外著名专家学者长期加入中心工作。

国家数字化学习工程技术研究中心的主要研究方向包括：大数据与知识工程、数字化学习理论与应用、智能学习与系统、知识服务理论与方法、教育信息化发展战略等。作为我国教育信息化理论研究的重要基地，高层次人才培养是中心建设的重要内容，现已形成硕士研究生、博士研究生、博士后流动站在内的多层次高端人才培养体系。目前设有教育技术学、计算机应用技术、管理科学与工程、通信与信息系统、教育信息技术5个硕士点，教育信息技术、教育技术学、管理科学与工程3个博士点及1个博士后流动站。

教育大数据应用技术国家工程实验室依托华中师范大学建

设，于2017年1月经国家发展改革委批准成立，是目前国家面向教育领域设立的唯一一个大数据国家工程实验室。

教育大数据应用技术国家工程实验室的主要建设任务是针对我国学生学习成长监测、教学过程质量管理、教育管理智能决策能力不足等问题，围绕改进学习与评价方式，提升教育质量与管理效能的迫切需求，建设教育大数据应用技术研究平台，支撑开展学习过程跟踪与量化、教育数据融合与共享、综合建模与分析、动态监测与智能决策、教育数据可视化等技术的研发与工程化。

教育大数据应用技术国家工程实验室的建设目标：打造成为国内领先、国际一流的教育大数据理论研究、工程化实验、教育管理服务和专门人才培养平台，在提升我国教育质量、促进教育公平和教育治理能力的革命性发展中起到关键性作用，助力我国教育现代化的全面实现。

一、招聘领域

国家数字化学习工程技术研究中心招聘计算机科学与技术、数学、教育学、管理科学与工程、系统科学、心理学等相关学科领域的优秀人才。

教育大数据应用技术国家工程实验室招聘从事数据科技、数据科学、人工智能、学习行为分析等领域研究的相关学科专才。

二、招聘岗位

（一）项目负责人（PI）

1.两院院士，“千人计划”长期项目入选者，“外专千人计划”入选者、“国家特支计划”杰出人才、长江学者特聘教授、人事部

“百千万人才工程”国家级人选、国家杰出青年科学基金获得者、国家有突出贡献中青年专家等相应层次人才。

2.教授（研究员）职称，博士学位。

3.科研成果突出，近三年至少主持过一项国家级科研项目。

4.年龄原则上不超过50周岁，院士年龄不限。

5.薪酬、科研启动费、安家费等相关待遇一人一议，欢迎来电咨询。

（二）教师岗位

1.学历条件：原则上为海外及国内不低于我校办学层次的院校和科研院所毕业的博士或出站博士后，且第一学历原则上应是上述院校的全日制普通本科。

2.学术条件：申请教授（研究员）、副教授（副研究员）、讲师（助理研究员）岗位科研成果达到我校晋升相应岗位专业技术层次条件。

3.年龄要求：原则上教授（研究员）40岁以下；副教授（副研究员）35岁以下；应届博士30岁以下；有工作经历的青年教师年龄35岁以下。

4.提供在当地高校中具有竞争力的薪酬待遇；特别优秀人才可享受协议工资或年薪；提供科研启动费、安家费，子女可入读学校附属幼儿园、小学和中学（华师附属幼儿园为市级示范幼儿园；华师附属小学为省级示范学校；华师一附中为湖北省首批示范高中）。

5.详见 <http://hr.ccnu.edu.cn/info/1004/2997.htm>，欢迎来电咨询。

（三）专职科研人员（合同制）

1.学历条件：原则上为海外及国内不低于我校办学层次的院校和科研院所毕业的博士或优秀硕士。

2.学术条件：公开发表2篇论文及以上，博士至少有一篇SCI/SSCI论文。

3.年龄要求：原则上应届博士不超过30岁、硕士不超过26岁。有工作经历的年龄可放宽到博士35岁以下、硕士30岁以下。

4.待遇参照学校相关标准执行。

三、招聘程序

1.应聘者通过电子邮件发送个人简历一份，简历中需列出全部学习经历和工作经历、所发表的学术论文、参与的科研项目、获得的奖励等。请留下详细的联系方式。

2.简历初审合格者，通知登录“华中师范大学人才招聘系统”（网址 <http://218.199.196.166/ppyzgz/control/ppzlogin>）报名，参加面试，面试内容和程序另行通知。

3.联系方式

联系人：李娣

联系电话：027-67868520 027-67868532

Email: 15484414@qq.com

通讯地址：湖北省武汉市珞喻路152号科学会堂401室（邮编：430079）

华中师范大学国家数字化学习工程技术研究中心

华中师范大学教育大数据应用技术国家工程实验室

2017年5月4日



公司全景

准格尔旗永智煤炭有限公司

准格尔旗永智煤炭有限公司（永智煤矿）隶属于内蒙古满世煤炭集团股份有限公司，于2008年10月建成投产，总投资3.8亿元人民币，井田面积为5.7371平方公里，地质储量8001万吨，核定生产能力180万吨/年，全矿在册职工400余人。

矿井采用斜井多水平开拓方式，走向长壁综合机械化采煤工艺、中央并列式通风系统、机械抽出式通风方式，主运输系统采用胶带输送机连续运输提升，辅助运输系统采用防爆无轨胶轮车往返运输。

几年来，永智煤矿本着“安全第一、预防为主”的方针，积极践行“以人为本，安全为先”的发展理念，全面落实安全生产主体责任，完善安全质量标准化建设，通过一系列行之有效的措施，确保了煤矿安全生产形势稳定。建矿后多次被旗、市、自治区等行业主管部门评为先进集体，地方三年攻坚战先进集体，一直保持旗、市、自治区、国家级安全质量标准化一级矿井荣誉称号。

永智煤矿在组织矿井安全生产中，不仅取得了安全效益双丰收，而且注重人才梯队建设，做到了“人尽其

才、才尽其用”，实现了人力资源的合理配置。通过坚持不懈的加强各级班组建设，不仅为企业健康发展提供强有力的组织保障，而且培养了一大批骨干人才和优秀团队，如郝利军被授予2012年度全国煤炭工业劳动模范称号，综采班被评为自治区级先进班组。2017年3月，永智煤矿又被煤炭工业协会评为煤炭工业先进煤矿和煤炭工业特级安全高效矿井，鄂海江也被评为中国煤炭工业优秀矿长。几年来，永智煤矿通过了国务院安委办督察组、国家发展改革委、国家能源局、国家安监总局、国家煤矿安全监察局以及自治区、市、旗等各级行业主管部门的安全检查，通过不懈的努力，永智煤矿打造了中国煤炭工业特级安全高效矿井，赢得了地区行业主管部门的一致好评，连续保持鄂尔多斯市煤炭行业接待窗口的形象示范单位，进一步扩大了满世集团公司的知名度与美誉度。

多年来，永智煤矿以“为股东创造效益，让员工实现价值”为宗旨，用智慧和汗水诠释着自己的信念和理想，忠实的践行着“诚信、务实、拼搏、和谐、共赢”的企业精神，抢抓煤炭市场机遇，保障产销平衡，取得了可喜的业绩，创造了丰厚的利润。为国家增加了税收，为股东创造了效益，并为当地提供就业岗位，有效地带动了地方

经济发展。长风破浪会有时，直挂云帆济沧海，面对良好的发展机遇，永智煤矿认真贯彻落实科学发展观，全力推进煤矿质量标准化建设工作，以创新、安全、高效、和谐、文明的现代化矿井为目标，努力奋斗，为促进煤炭结构调整与转型升级，构建中国特色清洁能源供应保障体系做出应有的贡献。



矿长鄂海江升井