台湾青年“登陆”找未来

本报记者 **柴逸扉**

“经过30多年改革开放，大陆已经成为世界第二大经济体，为台湾同胞来大陆发展事业提供了巨大市场和无穷潜力。”在近日国台办举行的记者会上，当记者问及“台湾一项调查显示，受访20至29岁年轻人中超过半数想到大陆来发展”时，发言人马晓光回应，台湾年轻人愿意到大陆来发展，一点也不奇怪。这说明，海峡两岸同胞是真正的命运共同体。

那么，从台湾青年的视角看，是什么样的因素使他们愿意远离家乡，来到大陆打拼?记者采访了几位在大陆工作的台湾青年，倾听他们的心里话。

薪水更优福利好

“在台湾，一般大学生毕业都只能拿22k（2万2新台币，约合人民币4500元），即便是像台大这样排名靠前的学校的硕士毕业生，很多人的起薪也就3万元新台币（约人民币6000元）左右，而且很可能几年内都不会涨。”谈及年轻人在岛内就业的情况，来自台湾的鸿文这样说。在他看来，大陆的薪水更有竞争力，是他们愿意登陆发展的主要原因。

与鸿文的看法类似，在河北廊坊富士康工作的台籍员工博尧表示，如果在大陆的台湾企业工作，台湾青年来了以后不仅起薪比较高，比如本科生6000—7000元（人民币，下同），硕士生8000—9000元，同时他们还可以享受外派津贴，一天在150—250元不等，一个月算下来基本都超过1万元。“另外，我们这些台湾籍员工2—3个月可以享受一次‘返台假’，每次休息7到10天。这些待遇福利也是挺吸引台湾年轻人来大陆工作的。”

除了会到台资企业工作，一些台湾年轻人也会选择大陆企业或是跨国公司。在这些企业他们也许不会享受到外派津贴或返台假，但总体薪水要比台湾同行业的员工高出不少。比如鸿文告诉记者，他在大陆的银行投行工作，这一行业的薪水要高出台湾一倍左右，个别的可能是三倍。“因为大家的年薪基数都在几十万元，所以，即便高出一倍也都显得很可观。”

此外，还在就读博士学位的婉玲则提到，自己未来比较希望到高校任教。虽然大陆讲师的起薪不会比台湾高，但是大陆学校多，录用机会也多，很多学校甚至还会给安家费、补助等等，总体算下来还是比台湾多。

晋升容易成长快

除了薪水上的差异，两岸为台湾年轻人提供的机遇和成长方面的差异也让不少台湾年轻人更有兴趣登陆。曾在广东深圳某科技公司工作的慧茹表示，自己两年前到了大陆还是个职场新人，一切都在摸索中工作。但是两年后因为公司要在贵州贵阳发展大数据业务，就派她去贵阳从事分公司组建工作并被委任为负责人。“这种节奏真的太快了，要是在台湾，恐怕五年也不一定会往上挪一挪吧。”

当记者与吴赞轩取得联系时，曾经在中国人民大学做过交换生的他正坐在从上海前往合肥的高铁上。交流中赞轩谈到，自己公司的总部在上海，但是随着业务的拓展就需要他在苏州、南京、合肥、徐州等城市之间来回奔波，了解实体店的建设情况及督促当地的员工培训、考核，每天过得忙碌而充实。“假如在台湾，许多企业的主管都是‘老人’，他们一般也不会放手让年轻人去多接触业务，拓展领域。但在大陆就不一样，年轻人的参与空间很大，也很锻炼人。”

台湾创业青年曾翊展在厦门“宝岛梦工厂”内展示“青春板书”。

新华社记者 **姜克红**摄

而婉玲也从高校招聘教师的角度谈到，台湾高校的岗位有限，尤其是私立学校更是愿意招聘有经验的公立学校退休教师胜过招年轻人，因而台湾的博士毕业生很少能有机会在高校任教。“但是大陆不一样，高校众多，尤其是在二三线城市的高校，他们对台湾博士生非常欢迎。”

比较优势展才干

问及在大陆工作的感受时，受访的台湾青年都不同程度提到，大陆的发展速度快、年轻人也很有闯劲，因此对他们也产生一定的压力。不过，他们在有压力和挑战的同时也乐观地表示，无论是在大陆的台湾企业还是台湾员工，大家身上也都有自己的比较优势。

“譬如说，台湾在服务业领域就比较讲究人性化服务，注重细节和受众的感受。因此往往会让消费者更容易接受并买单。”婉玲表示，自己所熟悉的幼教业就是如此，台湾的老师往往会对孩子说，你做得很不错了，但如果再努力一点会更棒，而不会用“你怎么这么懒、这么笨”之类的表述。这样的优势在舒适家居、医疗养老、殡葬等行业也都有所体现。

而在文创、时尚设计等领域，来自台湾的古芝则表示，台湾在这些方面发展起步早，而多元发展的教育也让台湾年轻人更有天马行空的思维，因此台湾年轻人在这一领域也相对更有比较优势。“大陆市场广阔，各地都有不同的自然景观、文化习俗，因此做文创或是其他设计就让人有更多灵感迸发，去做时尚潮流与在地文化结合的创意或设计，这样的工作有趣，也让人很有成就感。”

港股涨催热沪港深基金

据新华社上海4月3日电（记者**潘清**）今年以来香港股市“涨声”一片，对专注挖掘内地与香港跨境投资机会的投资产品形成催热之势。在截至3月24日实现年内平均收益近7%的基础上，沪港深基金“家族”继续稳步扩容。

进入2017年以来，恒生指数持续震荡上行，一季度实现9.6%的累计涨幅，表现远好于沪深股指。

港股走强，带动专注于挖掘内地与香港跨境投资机会的投资产品收益“水涨船高”。其中，截至3月24日市场上沪港深基金年内平均收益达6.96%，远高于同期普通股票基金和偏股混合基金5.74%、4.98%的收益水平。

伴随内地投资者对港股投资兴趣渐浓，沪港深基金“家族”也稳步扩容。近期，平安大华、前海开源等多家基金公司旗下沪港深主题基金相继发售。

其中，正在发行的浦银安盛中证锐联沪港深基本面100指数证券投资基金（LOF），是全市场首只跟踪沪港深跨市场基本面指数的基金。其标的中证锐联沪港深基本面100指数为首只跨市场基本面指数，采用基本面加权策略，具有较低估值、较高股息率的特点。

基金业内人士分析认为，在美元处于强势周期、人民币贬值预期仍存的背景下，“联系汇率”制度下紧盯美元的港元被视为避险货币，并有望持续走高。受资产境外配置需求带动，内地资金“南下”热情高涨，令仍处“估值洼地”的港股显现中长期投资价值，沪港深主题投资产品也有望继续受宠。

5.5万海外华侨和港澳台同胞

清明回深圳扫墓

新华社深圳4月4日电（记者**陈立新**）今年清明期间，55000多海外华侨和港澳台同胞到深圳大鹏湾华侨墓园扫墓，祭奠先人，其中以香港人最多。

“每年带着孩子回来看一看，让他们知道自己的根在哪里，知道家族是如何一路走到了现在。”从香港专程赶来祭拜的孙先生说。

华侨墓园有9000多座海外华侨和港澳台同胞的墓穴。这里长眠的有1982年“四二六”桂林空难中40多名美国和香港的罹难者，以及曾任全国政协副主席的安子介、“香港船王”包玉刚等众多政商名人。记者在现场看到，除了祭拜已故亲人，不少华侨、港澳台同胞和深圳市民都为这些已故名人敬献鲜花。

如今，越来越多人选择了文明、节俭的祭奠方式。大部分墓位前摆着两束鲜花、一碟馒头、一碟水果，淡雅朴素。华侨墓园免费派送鲜花，并在园内专门设置鲜花销售一条街，采用限价销售的方法，花束的价格控制在50至80元之间。

由于祭扫人数众多，广东边防六支队专门派出力量，三天来不间断在墓园执勤，有效维护了墓园的安全和秩序。

香港巴塞尔艺术展

近日，巴塞尔艺术展在香港会展中心开幕，来自34个国家和地区的242间艺廊参展。

图为观众在香港的巴塞尔艺术展上参观。

新华社记者 **李 鹏**摄

『尊严死』的琼瑶式传播

王 尧

日前，台湾女作家琼瑶在社交媒体公开了一封致儿子儿媳的信。琼瑶的这“人生中最重要的一封信”很长，中心思想十分明确：在我能做主时让我做主，万一我不能做主时，照我的叮嘱去做！最后的“急救措施”……全部不要！帮助我没有痛苦地死去，比千方百计让我痛苦地活着，意义重大！

这封直面死亡的信一出，立即有人联想琼瑶阿姨的健康状况。其实，79岁的琼瑶别来无恙，之所以写下这封长信，是读了《预约自己的美好告别》一文后有感而发，要在自己身体健康、头脑清醒的时候公开宣示自己的“善终权”。而“预约”的报道主题正是台湾2016年1月公布的“病人自主权利法”。

病人经历痛苦的心肺复苏术，浑身插满管子……这是维生医疗常见的一幕。所谓维生医疗，台湾的定义指用以维持末期病人的生命征象，但无治愈效果，只能延长其濒死过程的医疗措施。死亡被暂时延迟了，病痛也延长了，经历了维生医疗的病人死后往往面目全非。台湾医界人士透露，台湾临终病人过世前一个月，在加护病房的治疗有52.9%属无效治疗，其费用占加护病房总费用的80%。大陆的情况也差不多。如何减少这种“奢侈又痛苦”的治疗，让病人有尊严地死去，是两岸都必须面对的课题。

在有识之士多年的奔走推动下，台湾于2000年通过了《安宁缓和医疗条例》并不断修正，赋予末期病人放弃或选择维生医疗的权利。2016年通过“病人自主权利法”，将放弃或选择的范围进一步扩大，台湾民众可以“预立医疗决定”拒绝无效医疗。在末期病人、处于不可逆转之昏迷状况、永久植物人状态、极重度失智等临床情况下，医疗机构或医师可以根据其预立的决定不实行维生治疗，让病人有尊严地死去。

在“好死不如赖活着”“孝道”等中国人传统观念影响下，台湾迈向“尊严死”的路走得并不轻松。时至今日，相关人士仍须不厌其烦地解释，安宁缓和医疗并非“安乐死”，一个是自然死亡，一个是主动致死，“安乐死”在台湾是非法的。而已经通过的“病人自主权利法”，社会认知度也并不高，法案通过3个月后的民调显示，仅有45%的民众知悉，连文化人琼瑶阿姨自己也说是刚刚知道。转化为行动更须破除重重阻力，琼瑶之所以将家信公之于众、昭告天下，也是为了消除儿女们执行其预立医疗决定时面临的压力。

如何有尊严地走完人生的最后一里路，涉及伦理、法律、医疗等多个领域，需要法律制度和医疗环境的支持，更需要社会大众的理解和接纳。台湾的“病人自主权利法”，尽管已经就操作层面的问题层层设防，但从公布到实施仍然预留了三年的磨合时间。如何面对死亡，是人类永恒的课题，忌讳谈死的中国人更须破除重重心防。在大陆，也有很多有识之士和医护人员在为“善终权”奔走呼号，此事操之过急不可取，但有效宣传不可少。此次“刷屏”的琼瑶公开信，是一次非常有效的“尊严死”和“善终权”教育，希望多些“琼瑶式传播”，让“尊严死”深入人心，让“善终”不是梦。

看台 絮语

香港精算师创业记

新华社记者 **黄夏歆**

“在香港让你放弃一个月10万港元的工资，辞职创业，你干不干?”相信很多人的答案会是“不”。但是颜耀辉和陈鲲宇这两个香港年轻人却这样做了，他们辞去了从事了10年的高薪精算师一职，做起了互联网金融。

他们创办的互联网金融公司Seasonalife，2016年12月成功入驻香港X科技创业平台X—LAB共创空间，成为首个入驻这一平台的科创公司。

香港X科技创业平台由红杉资本牵头成立，提供3亿港元资金，有十多位来自港大、港中文和港科大等高校，在大数据、人工智能和机器人等科创领域的顶尖教授担任创业专家导师，共同发掘香港大学的研发成果，将导师、创业青年家和科技结合，把科技创新产业化。

近年来，香港特区政府也在努力推动青年创业，2015年底成立了创新及科技局，统筹创新及科技政策；2016年在施政报告中特区政府提出投入超过180亿港元推动科创发展。香港创科局局长杨伟雄2016年12月出席香港X科技创业平台共创空间X—LAB开幕仪式时提到，香港X科技创业平台的早期探索及天使阶段项目，如果进一步发展，有望与创科局20亿港元的院校中游研发计划，或20亿港元的创科创投基金接轨。

如今，香港创新创业氛围愈发浓烈。香港特区政府投资推广署2016年初创企业调查结果显示，香港共有1926家初创企业，相比2015年的1558家增长24%，其中，金融科技公司的数目同比增长了约60%。

这样的创业氛围在颜耀辉刚开始创业时，是不可想象的。“在香港创业？去小公司?”颜耀辉说，香港年轻人要是这样同家人说，家人一定不会支持，由于香港房租和人工成本高，创业风险大，青年人才大都流向了金融和房地产业。香港大学生毕业后更倾向于去大公司，而非创业。

颜耀辉和陈鲲宇也并非一开始就走上创业道路。他们从加拿大毕业后，先是选择在加拿大的大公司做保险精算师。回香港后，他们发现，亚洲保险业的生态环境不太健全，透明度低，而自己身为精算师可以从中发现很多问题，通过互联网产品来推荐和改进保险产品，改善香港保险的生态环境。于是，他们决定创业。

2015年，颜耀辉和陈鲲宇利用他们的专长建立了一家咨询顾问公司，在获得收益的基础上，于2016年5月建立起了“保险科技”平台Seasonalife。陈鲲宇认为，香港是国际金融中心，很多保险公司的总部都设在香港，这便于他们展开业务；在科技方面，香港也能很容易接触到世界顶尖科技，以香港为平台，易于以后将业务发展到世界各地。所以，他们决定在香港打造一间崭新的保险科技企业。

但在创业过程中，作为互联网金融方面的新人，颜耀辉和陈鲲宇也有许多困惑。偶然的机会，他们在网上看到“香港X科技创业平台”。报名后，通过层层考量和评估，平台宣布初步意向投资他们的公司。陈鲲宇谈到：“我觉得从中最受益的，还是和项目导师——长江商学院金融学教授甘洁的沟通交流，老师在业界比较有经验，她会不时地询问我们项目的进展情况，在各方面给出许多有益建议。”

导师的帮助也使得公司快速成长，在创办6个月后就成功收到投资报价，并在短时间内达到了收支平衡。谈到公司的快速发展，颜耀辉说，香港其实不缺人才，而是缺少创业风气，“人们听到某某公司成功上市了，当身边有越来越多这样成功例子出现时，这就会激励很多人，香港需要更多这样的榜样”。

（**据新华社香港电**）