人民日报海外版
2017年2月23日 星期四
责编：任涛 邮箱：peoplehwb@126.com

■ **王彤彤** 北京某大型上市房企职员

遵从自己的内心

35岁，我跳槽了，从一家民营500强制造企业跳到了一家大型上市房企。这跨领域跨行业的一跳，成为我2016年的完满收官之作。

在北京工作的第十二个年头，我参加了几次面试，心情又激动又忐忑，仿佛回到了大学毕业季。都说人往高处走，水往低处流。跳槽在大多数人眼里似乎是直线上升的通道，或职位有所晋升，或待遇有所提高。可实际上，很多工作的调换是平移的，无非是从一个领域走到另一个领域，却要求我们在相似工作内容的前提下创新、提升、成长。如果你问，吸引我的是什么？我想说，为了更广阔的平台，为了更宽广的视野，为了更遵从自己的内心。

人们都说，残酷的职场对于育龄女性是不公平的，我不相信这些。我想任何优秀的企业对合适的人才都是渴望的，年龄和家庭情况应该只是选人的因素之一，而不是全部。感谢5轮面试下来，我遇到的每一位“事业合伙人”，令我对即将加入的企业有了更全面的认识，对自己即将从事的岗位有了更清晰的认知。

在参加面试、等待入职通知这一个月的时间里，我对于自己过去12年的职场生涯做了个总结：从民营企业秘书、主管、办公室副主任、主任、总裁助理，到今天的上市公司高级专业经理，除了表面上看起来越来越高的头衔和逐渐丰厚的收入，变化最多的，应该是自己对于北京这座大都市的融入之心。

我从那个拉着行李箱离开校门的小北漂，变成今天的自己，买了车，贷款买了房，从一本本橘红色的暂住证换到了北京市居住证，给予我这一切的，正是每一份工作和自己不敢停歇永远向前的心。只要对自身有足够的认知，对职业生涯有正确的规划，我想，每一份工作都会成为感知并融入世界的途径。

■ **陈青松** 吉林长春 公务员

易职不易志

每每有人谈及跳槽，我始终有种隔窗观雨般的熟悉和未曾身临其境的陌生。

跳槽是要因人而异、因势利导的，马跳千槽只为吃草，人跳千槽志在天高，重要的是不可朝秦暮楚，更不可易志。

记得几年前，我从别处闻听一位年轻的公务员朋友突然离职去了企业工作，很是惊愕。印象里他为人忠厚坦诚，学历专业俱佳，处事有尺有度，前途可谓一片光明。跳槽究竟是变故使然、环境使然？还是志趣使然、薪酬使然？我百思不得其解。

随后几个月，我在他的朋友圈里陆续看到一些略显轻松的文字和相对舒适的办公环境图片。再过几个月，我又看到了充满激情的文字和带领团队的图片。偶尔通电话时，我总打趣地问他是不是因为环境更好、薪酬更高才做出跳槽的决定，他总是开朗地笑笑，并未回答我的问题。

去年秋天，我在公园徒步时遇到了他。久未谋面，相遇甚欢，攀谈之中得知他的团队已初具规模，在团队管理和综合业绩方面成绩斐然，干成了好几件令人刮目相看的漂亮事。我仍有当初的疑问，忍不住又问他究竟为何才跳槽。他又笑了笑，不急不缓、稍显正式地告诉我说：“我大学毕业后从未考虑过非要从事哪个职业不可，何况公务员的工作又不能像考大学那样，想学什么专业就去考什么系。我现在的环境看上去比以前稍显舒适，薪酬也稍高，但工作强度也随之倍增，我仍觉得这更适合我的专业。我如此选择不只是出于对环境和薪酬的考量，反而觉得人就该在最适合自己的地方做成几件最该做的事情，利己利人。”

是啊，人若志在利国利民，不改初心，从事什么职业，又是否要跳槽，真的那么重要吗?!

■ **陈海梅** 新疆伊宁市某医院麻醉医生

里子比面子更重要

辞职对于我，最初真还是面子与里子的事。

离开本地一家工作14年的公立医院，应聘到一家私立医院不过3个月，凭技术被重用、认可。想想当初离职时挣扎、犹豫的心情，应了那句老话：“人挪活。”时到今日，我依旧要给自己当时咬牙跳槽的决心点个赞！

2002年毕业实习后，我被本地一家很有名气的公立医院聘用。能进一家有名气的大医院工作，当时是一件倍儿有面儿的事，家人也备感欣慰。虽然与正式在编员工待遇相差很远，但那时的我，真的是满腔热情投入到工作中，不怕苦，不怕累，虚心学习。因积极表现，先后得到几位部主任、专家的认可，很多手术都愿意带我，使我受益非浅。平心而论，这家医院无论医疗设施还是医生技术，在本地都数一数二，就诊的病人多，也使我的专业技术水平不断提高。可体制的问题，年龄的增长，我又不得不面对。

因为大医院并不缺少如我这样聘用的医生，除了待遇不太公平，技术不受重视，对自身发展的前景越来越迷茫。14年来，不少当年一起应聘的同事，或参加公考，或挑战高薪，先后离职，这其间，也有多家私立医院向我发出邀请。而我一直没答应的两个重要原因，一是舍不得培养自己的这家医院，二是家人觉得去私立医院不稳定。

只有我自己知道，同工不同酬及越来越多新人的进入，使自己所面对的压力与日俱增。有一天，在连续上了15台手术后，我猛然觉得，自己就像一个廉价劳动力，在这里已体现不出自己的价值。没有一丝犹豫，没与家人商量，我当天就递交了辞职信。休息一周后，应聘到现在这家私立医院。

现在我的收入和从前相比翻了一番，虽然手术依然很多，可医院管理更人性化，我也有了更多的时间陪伴家人。更重要的是，当技术被认可，自身价值被体现，我的工作积极性再次爆棚。要面子，还是要里子？转变就业观念，对于每一位就业者来说都很重要。

徐 励整理

案例一

宁降薪 也要图轻松

春节后首个工作日，李亮第一次没有穿银行员工的套装上班——他从银行跳槽到了一家证券公司。

与“人往高处走”相反，这次跳槽，李亮的收入降低了。当然，谈判下来新一年的工作任务，压力也不算太大。这次跳槽，李亮奔的就是“降低工作压力”。

之前在银行工作了将近20年，虽然已经做到了小中层，但压力实在太大，尤其是最近一段时间在他看来，银行出现了“行业萎缩”。

让他感觉日子不好过的，主要是息差降低，“大城市很多客户习惯买理财产品，利息现在能达到4个点，而我们放贷，有时候也不过5个点多一点。现在的经济环境下，放贷的风险又特别大，一不小心就发生坏账。每个人头上的存贷款指标压力都很大，一个项目出风险，很可能就被直接开除。”

能得到新单位的邀请，也是李亮原来一个领导的介绍，李亮很珍惜这次跳槽机会，而新单位给出的薪酬虽然比现有薪酬低了将近1/3，但李亮还是比较满足，因为新的工作岗位要求，他感觉相对容易完成，“毕竟攒了十来年的客户资源，我还是能给新单位带来几个项目，至少这第一年，我可以松快一些。”对于薪金的降低，李亮没有放在心上，他的爱人也支持他换工作，甚至已经开始憧憬多休几天年假，好好放松一下，“孩子刚上初中，我们也没想要二胎，没有太多的经济压力，我爱人说她早就盼着我能转换到挣的少点、周末少加班的生活节奏中来。”

案例二

换平台 迎来新空间

有人愿逃离银行业，但有更多的人却还是争着要进银行。方华就是动用了家里关系，又辗转找了几个朋友帮忙，才从一家投资公司跳到了一家大银行。

“我现在手里能动用的资金量能达到几千万元，比我原来的领导都多。而且，银行再怎么说，也是‘爷’，哪个企业不巴着啊，跟之前单位不是一个层次。”方华的父母在老家银行系统工作，4年前，方华研究生毕业之后，父母曾经帮助他在北京的一家银行找了一份工作，但方华拒绝了，直接去了投资公司。“在投资公司我可以直接接触项目，慢慢就能积累客户资源和项目资源。而如果在银行干柜员，起点低、进步空间也不大。”

这几年，方华逐渐成为他所在项目组的骨干，相关业务也非常熟练，而且通过日常业务的接触，也逐渐获得了与他们公司合作的一家银行领导的青睐。通过在该银行工作的师兄牵线，方华获得了该银行高层面试的机会，并且被顺利录用到了大客户室。

“虽然说银行这几年不好干，但瘦死的骆驼比马大，而且这边日常接触的人员层次也高，我再用心好好干几年，积累更多的人脉，以后的上升空间更大。”成功实现了职业第一个规划的方华踌躇满志。

老板说

■ **印 疆** 四川乐山“珈蓝”酒吧店长

走得干脆 留得安心

“珈蓝”酒吧开业前，我们开始招聘员工。想要短期招到合格的员工，难度可不算小。

现身说法，我就是去年春节前辞职，回到老家自己创业的。从成都回老家开店，我还带来一个来自成都店里的19岁小徒弟。我知道，相比成都老店的高薪，家住成都的他更加看重的是独当一面的精湛职业技能和全方位成长，所以才一心跟我到三线城市发展的。去年一年压担子，让他成长成熟了不少，至少在寿司料理这一行，他已成为乐山地区同龄人中的佼佼者。倘若继续留在成都老店，他可能至今仍只是一个为大师傅和熟手跑腿帮忙的角色。去年底，我筹划新店开业，一心想培养和留住他，除了允诺给他加薪提职，还把他送到成都学习花样分子调酒和分子料理，让他放开手脚，使出洪荒之力好好干。

任何一个优秀员工，从选拔、培训、栽培，到放手让其发挥潜能大胆干，都需要团队用很多时间、精力、人性化情感和资金去置换。从长远来看，持续长久稳定的员工，怎么都比勇于、乐于、善于频频跳槽的人更具创造力和贡献力，而且是日后晋职加薪的主要人选。

今年来我新店的应聘者的简历中，不乏在服务行业餐饮酒水店工作了几年的熟手，其中不少都有在一线大城市履职的经历，23岁的小刚便是如此。放弃一线城市的高薪，回到老家从头开始，是他深思熟虑、权衡利弊后作出的决定。毕竟到了一定年纪，有了一定阅历之后，会向往更稳定的工作和生活，虽然眼下的收入待遇还不算高。

在员工选拔和面试交谈中，我有很多感同身受的认识：带着经验和实力，在一个新环境中施展拳脚，在新的团队崭露头角，才是我们这些“90后”青年圆梦的必经途径。 **黄自宏**整理

家长说

■ **梅 清** 山西大同 母亲

最终顺了女儿心意

当女儿还在英国读研究生的时候，我就开始关注就业信息，但这些看得越多，我就越愁。按理说女儿的学历也还不错，但这几年孩子们的学历普遍越来越高，各个重点高校毕业生、海归都往北京扎堆，单位招聘门槛也越来越高，竞争压力很大。不过女儿执意要到北京闯一闯，我倒没有阻拦。

女儿毕业回国一个月后，已经面试了数十家单位，终于找到了一份某知名教育机构市场部的工作，薪酬待遇还不错，而且这个行业的工作环境也比较单纯。我挺满意她找的这份工作，和周围的亲戚朋友一说，他们也都说好。

女儿工作了5个多月，有一天突然和我说想辞职。我很不理解，对于一个刚刚毕业的孩子来说，这份工作得来不易，辞了职去哪里？而且我正在托亲戚朋友帮她介绍对象，辞了职，对方一听说她没工作，又怎么会愿意和她来往？

我劝了好多天，她还是想辞职。我只好告诉她的爷爷、奶奶，七大姑、八大姨，心想这么多人一起劝，她肯定会回心转意。

不曾想，女儿不仅不听，有几次连我的电话都不接了，只和她爸爸谈工作的事情。我很难过。怀胎十月生下的孩子现在翅膀硬了，要自己飞了，我突然有种无力感。而我这么做也是为了她好呀，希望她在刚进入职场的时候有一份稳定的工作，踏实一些，即使要跳槽，也要等积攒了一些经验再说呀。

女儿则认为教育行业并不适合自己，希望能进入所学专业——公关传媒业工作。在和已经从事公关职业的同学聊了之后，她这种愿望越发强烈，还说跳槽是为了自己的职业规划。她才工作5个月，哪知道什么规划？如果她进入公关行业又觉得这个工作也不适合自己，那该怎么办？

在和孩子爸爸充分沟通之后，我渐渐意识到，其实做父母的不论做什么，都是希望孩子能工作顺利，有个光明的前途，能有一个快乐的人生。也罢，既然鸟儿已经想好要自己飞，那就任其去翱翔。等到有一天飞累了，还有我们这个老窝让她休憩，我们也就知足了。

广告处 电话 65369288 传真：（8610）65003109 办公室 65369330 发行部 65369319 零售1.5元/份 国内定价全年280.80元 国内统一刊号：CN11-0066 广告许可证：京朝工商广字0153号