11月26日，由欧美同学会·中国留学人员联谊会主办的全球“百城同台”海归人才招聘会在北京拉开帷幕。现场29家企业同台招聘。但亲历招聘会现场后，不难发现，不同的展台，有不同的景象……

同台招聘 冷热不均

苏 木 文/图

多家企业招聘 效果各不相同

招聘会现场的29家参会企业既有私企、外企，也有央企和事业单位。一些企业的展位前，应聘者络绎不绝；但一些企业的展位却略显冷清，招聘效果不尽如人意。这些招聘企业的负责人甚至坐在展台后玩起了手机。

上午11时，中国节能环保集团的展位上已经放置了多份简历，而且求职者仍在源源不断地涌来。趁没人前来面试的空隙，笔者采访了招聘负责人。“应聘者的资质比我们预想中的要好得多。”负责人说道。据她介绍，往年招聘的海归主要集中在公司的专业技能岗位，虽然像金融、财务等辅助岗位也招聘了一些海归，但效果不如专业技能岗位上的海归。“因为我们企业是做节能环保的，对新技术要求比较高，需要一些掌握相关技术的海归。”

上海中建八局装饰有限责任公司招聘负责人说：“参加这次招聘会，我们并没有一个硬性指标——非要招多少人不可。前来参会只是想抓住一个机会，如果能招到适合我们公司的优质人才，那当然是最好的。但是从目前收到的简历来看，还没有发现合适的人。”

从现场来看，大型央企更受海归的青睐，中小型私企、初创企业展位前的求职者三三两两。大型央企更受青睐不无原因。据盛通人力资源有限公司总监介绍，现在央企正在逐步推进职业化经理人制度，用市场化的薪酬、市场化的办法来引进高端人才。甚至有多家央企的副总裁或者是核心分支机构的总裁、一把手也面向全球招聘。海归扎堆面试大企业，使得大企业能够从中遴选出最优秀的人才促进自身发展壮大，而中小型企业在引才方面仍面临着不少难题。

视频连线面试能够为无法到招聘现场的求职者提供机会，正在成为企业招聘的一种新手段。图为一名远在新加坡读研的学子（屏幕右）正在咨询招聘企业的负责人。

线上线下同步 求职途径更多

此次招聘会不仅吸引了众多前来现场求职的海归，一些仍在国外留学的学子也能通过网络连线和招聘现场“亲密接触”，与心仪企业的招聘负责人展开跨时空的对话。

据现场工作人员介绍，北京作为此次海归招聘会的主会场，邀请了29家企业参展，现场发布了200多个职位，线上招聘会专题网站发布了近5000个职位。现场招聘结束后，留学人员还可以继续在网上随时随地进行招聘信息查询和投递简历，各大企业也会持续不断地在欧美同学会海归人才网上补充职位信息。据悉，此次招聘会不仅在北京举行，分会场更是遍布世界各地。国内各大城市以及英国、法国等留学热门地都举办了线上或线下的招聘会。

时间回到上午10时，前来求职的海归逐渐地多了起来，会场上人头攒动。求职者穿梭在各企业展位前，抬头看展板上的公司简介，搜寻适合自己的职位。笔者现场采访了几位前来求职的海归，他们中不少人表示只是恰巧得知了这个招聘会，便前来参加。“如果能够在这里找到心仪的工作，当然很好！但是目前我看了几家公司后，还没有找到适合自己的职位。”一位刚回国的年轻海归说。随后，他便手持装有简历的袋子前往其他展位。也有一些求职者在来之前就看中了某家企业，于是直奔目的地，投递简历、现场面试。整个过程一气呵成，毫不犹疑。

此次招聘会由于采取了视频直播的方式，使得身在海外的学子也能感受到招聘现场热情的氛围，还能和有意向的企业进行一对一面试，这大大节省了他们往返于国内外的时间和经济成本。

海归大咖云集 分享职场经验

此次招聘会的现场布局分成了两大板块，分别为海归创业企业和高新技术企业。

据英联帮教育科技有限公司创始人吕泽华介绍，此次参展的海归创业企业有10多家，他所创办的英联帮教育科技有限公司便是其中一家。吕泽华还在招聘会现场分享了自己的留学经历、创业和就业的经验，阐述了从成功留学到留学成功的创业理念。

“海外留学人员经过多年的历练，在就业创业方面有自己独特的优势。但也要直面自己的劣势，比如：不了解国内就业形势、自身定位错误、预期过高、眼高手低等都是海归亟须克服的问题。”吕泽华说道。他在演讲中还用“心态决定现在，格局决定未来，永远不要相信怀才不遇”这句话来鼓励求职者。当谈到自己创业的经验时，吕泽华表示创业者需要具备身体素质、学习能力、管理运营能力、领导力和强大的内心，还要选对方向，准确把握市场。

基于相似的海外留学经历，海归创业企业会更了解留学人员的就业需求，也更清楚他们的优势和劣势。所以吕泽华坦言：“海归创业企业一般会把招聘来的海归放在创新创意岗位上，而市场部分则需要本土人才助力。”

引才引智 多方努力

齐 心

海归人才招聘会为国家、企业引才引智搭建了一个良好的平台。面向全球、吸引海外留学人员回国，为国家建设发展添砖加瓦、贡献力量是海归人才招聘会的初衷，这本是一件好事。但在平台使用的过程中，有时会出现大企业优秀人才扎堆、中小企业引才困难的情况。这时，如何更好地促进人才合理流动成为一个值得探讨的话题。若想改变这一局面，无疑需要多方共同努力。

首先，政府可采取措施给予中小企业更多支持，制定相关政策引导人才回流，鼓励海外留学人员往有需要的地方流动；其次，企业应视自身发展情况确定引才策略，多了解海归的需求，为海归回国就业创造良好条件，从而达到引进优秀人才、促进企业发展的目的；再次，海归应视自身情况适当调整就业方向，在中小企业依旧可以发光发热，实现自我价值。

美食会友的林深

马小芳

推开雨儿胡同28号的门，一个身着黑色运动服的男孩出现在我的面前。这位朴素真挚的男孩就是eatwithchina（以下简称“EWC”）的创始人——林深。穿过回廊，跟随他走进这所小小的四合院，院子中间摆放着一张长桌。长桌上还残留着昨晚刚刚举办过活动的痕迹，桌上的酒杯里盛着北京的初雪。这座四合院就是林深举办美食活动的主要场所。

林深曾在沙特阿拉伯国王科技大学学习环境工程专业。当谈起创办EWC的缘由，林深表示他非常爱交朋友，又受到国外为短途旅行客提供食宿服务的网站的启发，所以毕业后，他改行做起了国际游学的项目，为中国学子到国外游学提供服务，同时也为外国友人到中国旅游推荐路线、食宿场所。

在不断的探索中，林深最终决定向美食领域进军，用美食汇聚来自世界各地的人，让他们分享各自的故事。

热爱美食、热爱交友是他创业的原动力。据林深介绍，EWC的产品形态目前只是一个微信公众号，但这丝毫没有减少他建立一个美食社交王国的狂热期望。林深借助微信公众平台为私厨和食客搭建桥梁——食客交钱参加活动，享用美味。平台抽取一部分酬劳，剩下的给私厨。EWC从举办第一场活动起就实现盈利。食客在品尝世界各地美食的同时，还能交到不少朋友。这让吃饭这件简单的小事变成了一次有趣的交友活动。“在这里，多年未见的老同学可能会偶然相遇，久不联系的朋友可能重逢。这种充满戏剧色彩的故事已经上演过很多次了。有一次，3个来自中央戏剧学院的同班同学不约而同地参加了一个饭局，整个过程充满了惊喜。”林深说，“而且在活动中，我遇到了许多有趣的人。一次与日本料理有关的活动给我留下了非常深刻的印象。当时，来了一位山东姑娘，她是山东快书第24代传人，现场为大家表演了一段快板。但实际上，她的职业是音乐治疗师，用音乐来治疗他人的心理疾病。还有一位妇产科医生，她有着非常丰富的人生经历。在成为医生前，她做过前台、代购员等其他职业。这些有趣的人和故事是我在创业路上坚持下去的原因。”

翻看林深的微信朋友圈，发布各种各样的活动已经成了他生活的常态。从策划到发布的整个过程，林深需要与私厨沟通协商、谈合作事宜。在微信平台发布活动之后，林深就会收到大量的咨询，这需要他耐心地与这些潜在客户沟通交流。就在采访时，林深的两个手机也响个不停。即便是在吃饭的时候，他也要不断地回复咨询。他说：“我现在除了睡觉，剩下的时间都在工作。每天要做的事情太过琐碎，有时也会感到很烦躁。但是吃到美食、交到朋友后，我就觉得这一切都值得了。刚起步的时候，EWC还面临许多同质平台的竞争。但我认为做这件事情贵在坚持，许多平台做到后来都放弃了。而EWC发展越来越好，我相信我在这件事上至少可以再坚持10年。”

林深喜爱哈利·波特，热爱音乐。他在上大学时就和朋友组建了乐队，并担任乐队主唱。创业之后，这样的机会越来越少，但他始终没有放弃这些爱好。回国后，他还和朋友一起开过演唱会。工作室里的钢琴和架子鼓就是他的伙伴。

EWC自2014年7月上线以来，林深和合伙人已经在国内外各大城市举办了3000多场活动。除了美食盛宴之外，林深现在也会组织一些其他的活动，像口红制作、翻糖制作等，受到年轻人的喜爱。但他并不满足于目前的发展状态，时常觉得发展速度太慢了。他的目标是每周组织超过100场活动。

全国首家 国际人力资源产业园 花落杭州

本报电 近日，在2016浙江·杭州国际人才交流与项目合作大会上，人力资源和社会保障部副部长、国家外国专家局局长张建国为“中国杭州国际人力资源产业园”授牌，这标志着全国首家“国际人力资源产业园”正式落户杭州。作为全国首个国际人力资源产业园，园区定位是立足杭州、面向浙江、辐射全国，探索建立以需求为导向、企业为主体、市场配置国际人才资源的新机制。

中国杭州国际人力资源产业园依托中国杭州人力资源服务产业园，采用“一园多点，辐射带动”的建设模式，先期建设以下城、江干两大园区为核心，今后将根据杭州“一基地四中心”城市定位和“1+6”产业发展，逐步建设起创新能力突出、功能定位清晰、集聚效应明显、辐射带动有力的国际人力资源服务产业园。

杭州市江干区早在2013年就开始谋划发展人力资源产业，打造“智谷人力资源产业园”。截至目前，已经引进了80余家人力资源机构，年产值达50亿元。2017年，江干区还要推出一个大型的智谷国际人才中心，主要开展国际人才信息交流、海外高层次人才项目孵化和国际人才一站式服务。目前，已有不少各地机构签约。 （江 干）

归来后 薪资多少是好？

徐悦邦

近日，一则关于海归回国后月薪较出国前减少了7000元的新闻引起了广泛的关注。大家热议：按理说，有了海外留学的背景，海归会更受用人单位的欢迎才对，但薪资怎么却不尽如人意？

面临多方压力

最近一则新闻报道中谈到，娜娜出国前曾在北京一家杂志社工作，税前月薪15000元。两年前，她决定辞职去英国读研究生。没想到回国后，应聘企业为其开出的月薪仅为8000元。因对薪资有所不满，娜娜最后选择了创业。这引发了人们对“海归就业”“海归对工作的期望”等问题的讨论。

回国后，大多数海归首先要考虑的是就业问题。若单从客观的就业形势来说，海归在回国后将面临日益激烈的竞争。据了解，2015年度我国出国留学人员总数为52.37万人，回国人员总数为40.91万人，较上一年增长了12.1%；2016年，高校应届毕业生近770万人。这些数据，在一定程度上反映出就业形势的严峻。

谭彦星曾就读于英国谢菲尔德大学服装设计专业。他说：“由于我对纸媒比较感兴趣，回国后便向一些知名杂志投递简历。记得当时到《GQ》杂志面试时，我发现有许多海归前来应聘这一岗位，这是我没有意料到的事。后来我才了解到，现在几个海归争夺一个岗位的现象是很常见的。”

王杏凌（化名）曾就读于日本京都立命馆大学日语教育专业。她说：“近些年来，海归的数量逐年增加。招聘企业难免应接不暇，甚至产生‘审美疲劳’。当出现‘僧多粥少’的局面时，往往不是海归在挑选企业，而是企业在衡量是否招收这名海归。”

除了面临日益激烈的竞争，一些海归在择业问题上还要与父母“斡旋”。

李慧珠曾留学于韩国，3个月前刚回国。在就业问题上，她曾与父母产生过分歧。她说：“在回国前，我曾在韩国工作了近1年。回国后，父母担心我的就业前景。父母认为刚回国对工作不要有太高的要求，担心我因‘钻牛角尖’而错失了好的机会；而我更倾向于找一份令自己满意的、与专业对口的工作。回国找工作时，我在如何平衡好自己的想法与长辈的指导性意见这一问题上，耗费了不少精力。”

来自各方的压力让不少海归感到“喘不过气来”，然而像这样“不尽如人意”的事儿还有不少……

还曾“水土不服”

回国后，一些海归遇到了“水土不服”的情况。相比于国内应届毕业生，海归对国内的职场环境并不熟悉，缺乏在国内实习的经历；而国内企业在招聘时对这一点又非常“敏感”。在同等学历和同等技艺水平下，企业更倾向于招收本土求职者。这一“短板”使得一些海归难以顺利找到满意的工作，或者说没有令其满意的职位提供给他们。

“回国初期，面对生活环境的转变，我一时觉得难以适应。我从来没有在留学地实习过，缺乏工作经验。所以在回国就业时，我发现自己的工作能力弱于大多数高校应届毕业生。”王杏凌说，“一开始，我甚至不清楚自己将来要从事什么工作。相对来说，日语教育专业的就业面比较窄。

当老师、在教育机构工作是比较好的出路，但我对这些工作都不感兴趣，所以决定从事其他行业。然而在找工作时，专业不对口曾给我带来不小的烦恼。”

一些海归对工作的期望与现实之间存在着不小落差，这也是“水土不服”的一种表现。王子龙曾就读于新加坡国立大学统计学专业。毕业后，他在新加坡工作了5年，于去年回国。“不少海归在择业时，会先计算其所付出的留学费用，以此来决定自己的薪资期望，但很少会思考自己能为公司带来什么价值。”王子龙说，“而且他们对国内经济环境的理解有一定的偏差，认为自己在国外学到的经验就一定更胜一筹。但其实，现在国内有不少产业正在逐渐缩小与国外的差距，有的甚至处于国际领先水平。”

理智看待薪资

那么在择业时，一些海归又是如何看待薪资问题的呢？

李慧珠说：“回国后，我选择到北京工作。当时我曾应聘上一家世界500强企业，但他们给我开出的工资却非常低，并不像在‘招人才’，这让我十分恼火。北京的生活成本高，求职者对薪资有较高的期望是很正常的事。虽然说薪资并非是找工作时最重要的标准，但总不能连自己都养不活吧。”

“择业时，薪资并非最重要的因素。比如，在时尚行业，有许多前来应聘的海归宁愿不要工资也要进入该行业的大企业中，目的是谋求一个更好的发展平台。”谭彦星说，“而且工作的起薪并不能说明太多问题，它不是静止不变的。只要海归有‘真材实料’，能为公司持续做出贡献，自然会有许多提高薪资的机会。”

一些海归曾有过海外工作经历，这为他们回国找工作提供了不少帮助。谭彦星说：“在英国留学时，我曾在伦敦塞尔福里奇百货公司做过销售。这份工作让我了解到各个品牌的关系网，锻炼了我的社交能力，还为我积累了不少客户资源。由于有过这方面的工作经验，回国后我很顺利地找到了与时尚行业相关的工作。”

当谈到海归这一身份对就业起到的作用时，李慧珠说：“其实，招聘单位并不会太在意求职者是否是海归。而海归若是一味地端着‘架子’，反而会适得其反。海归这一身份只是有可能成为一个加分项，而不会成为影响就业的主要因素。能否顺利就业的关键，最终还是要落到个人能力、知识储备等方面。”

（图片来源：上海证券报、每日新报）