

新海归回国，一边是和家人团聚的喜悦，一边也面临工作、逆文化冲击等诸多挑战。新海归是如何度过最初回国的日子呢？

新海归回来100天

孙雅静

梳理异国生活 回家走走看看

2016年8月21日，李惠珠离开了生活5年之久的韩国，乘坐从首尔到辽宁的飞机回到了中国。走出机场，她感受到了夏季异常燥热的空气。

最初的几天里，李惠珠一边整理带回来的行李，一边梳理着自己5年来在韩国的生活轨迹。打开行李箱，里面除了衣服、生活用品和书本，还塞满了韩国朋友送的纪念画册。母亲和她一起收拾东西时，还责怪她把很多没有用的东西带回国，但是李惠珠觉得这些东西对她意义非凡。“记得回国的前夜，我抱着一条自己用了好几年的浴巾舍不得扔。它承载了我在韩国5年生活的点点滴滴。但是由于行李实在太多了，最后只能忍痛丢下了很多陪伴我在韩国生活的东西。”

回国以后的14天里，李惠珠在家里度过了一段相对轻松的日子。她经常去奶奶家玩，逗猫、摘芸豆，帮着年迈的奶奶做一些农活。因为过去5年都在韩国，很少有时间陪家人，这次她特意在家待得久一些。遇上好天气时，她还早起陪父亲去爬山。

求职过程不易 依旧坚守理想

9月20日，回国后的第30天，李惠珠离开家，动身来到北京，住进了和朋友合租的公寓。早在回国前，惠珠就把北京列为了未来发展的首选城市。北京大型名企汇聚，就业机会多，相比二三线城市，海归在这里会有更好的发展机遇。

接下来的60天，惠珠每天都在公寓花好几个小时坐在电脑前浏览智联招聘网上更新的招聘信息，筛选职位

并且投递简历。前期，她根据自己的专业背景和语言特长，主要搜索关键字为“韩语翻译”“编辑”“教师”类别的职位。但是随着找工作的时间越来越长，她的撒网面也越来越广。到了10月初，她基本会给所有相关职位都投送一份简历，以增大被录用

“可能我就是这样一个特别执着的人，一定想要找到一份自己真正喜欢的工作。我不会单纯地考虑收入、工作性质等。尤其是当我去海外留学后，这段海外经历给予了我更多的选择。其实现在对很多海归来说，找一份工作并非难事，但他



图为李惠珠（右二）参加毕业典礼后与韩国朋友在校合影留念。（图片由受访者提供）

的概率。

这个过程是漫长而艰辛的。期间李惠珠参加过很多场笔试、面试，也得到了不少用人单位的青睐，但是出于种种考虑，她都一一回绝了。先是一家留学中介公司看中了李惠珠，希望她能加入公司做留学咨询工作，虽然中介工作比较轻松，薪资也很高，但是惠珠发现这样的工作性质使留学咨询变相地成为了产品推销，自己必须不遗余力地说服孩子和家长出国留学，而无法顺从自己的内心为他们提出真正有建设性的建议。

们对工作都有着特别的要求，渴望通过所学的知识在现实中帮助自己实现梦想和价值。”李惠珠说。所以很长一段时间内，她一直没敢说服自己静下心来接受一份工作。她的内心一直在犹豫与挣扎，存在一种不安分，在隐忍之中始终觉得前方还有更适合的工作。

父母沟通是难题 几经波折终圆梦

十一期间，惠珠还特意从北京回

了趟家。趁着这段时间还没有开始进入公司忙工作，她希望多陪陪家人，弥补一下这5年来的聚少离多。可父母不太理解女儿的做法，觉得找工作才是头等大事，三番五次地催促女儿赶快回北京找工作。连一向不爱说话的爸爸都焦急万分，找惠珠谈了好几次话，让她不要那么挑剔，争取快点找一份安稳的工作。

这一点上，李惠珠表示她已经很难征得父母的理解，只能一再回避，与父母的沟通变得越来越困难。“在韩国读书工作，使我有机会见到各种各样的人和事，了解到不同民族生活方式之间的差异。回国之后我更加清楚自己想要什么。我和父母也说过我的观点，但是两代人的思维方式真的差别非常大，他们希望我简简单单找份稳定的工作就行，但是我有自己的理想和价值观，不能因为他们着急就轻易改变自己的初衷，我能做的只是尽量不让他们担心，最后用自己的实际行动给他们一颗定心丸。”

长假过后，李惠珠回到北京继续找工作。虽然远在辽宁，父母还会不时打电话过来询问。看到家里来的电话，惠珠有时会选择将手机放在桌角不接听，过后再给父母发个短信说明“刚才在忙”，报个平安，用这种调皮的小把戏来躲过父母的催促。

在11月9日——李惠珠回国后的第88天，她应聘的一家中央电视台下属传媒企业向她抛来了橄榄枝。这份工作不仅能使她所学的专业知识得到施展，各个方面的条件也基本令她满意。良好的工作环境和较大的发展空间更为她带来了未来的期待与热情。几经波折，带着对于自我的坚持，惠珠终于找到了心仪的工作。趁着周末回家办手续，她把把这个好消息告诉了父母。

11月14日，李惠珠正式入职，开始了上班的第一天。100天过去了，新海归面临的挑战刚刚结束，也刚刚开始。

新机遇面前 海归考不考

京考对京籍海归放宽了招录条件。那么，京籍海归对这一问题又是如何看待的？面对这一就业新机遇，他们是否有报考的意愿呢？

张浩洋表示，择业时他对企业更感兴趣，所以不会考虑报考北京公务员。“因为受到国外教育环境的影响，我个人更倾向于选择管理现代化、人际关系简单的工作单位。我个人认为公务员系统给我一种氛围严肃、紧张的印象。这样的工作环境与企业相比，等级更加森严，更加保守。所以，虽然京考对京籍海归条件放松了，但出于个人原因我还是不会选择报考公务员。”张浩洋说，“我身边的同学和我差不多，他们找工作一般都会选择和土木专业相关的企业、事业单位。对于考公务员，大都没考虑过。”

薄梦刚从英国南安普顿大学数字营销专业毕业，她也是北京人。她认为这个政策对她不适用，她也不会报考公务员。但是，薄梦补充说：“我有一些在海外学习政治、犯罪学、心理学、社会学等专业的朋友，我认为他们会比较期待公务员考试，这个政策对他们的影响可能会更大一些。”京籍海归是否报考公务员受到自身的专业和兴趣影响，不同的海归面对这一政策会有不同的选择。但无论如何，这一规定仍是拓展了海归的求职之路。

链接：北京市2017年度招考公务员有关海归内容

11月11日《北京市各级机关2017年度考试录用公务员公告》中新增了一条关于海归报考北京公务员考试的招录条件。具体内容如下：2016年8月1日至2017年7月31日期间取得国（境）外学位并完成教育部门学历认证的具有北京市常住户口且人事行政关系在北京的留学回国人员，未落实工作单位的，可以报考限应届毕业生报考职位。

应直面挑战

齐欣

带着海外学习和工作成果，海归回到了阔别已久的祖国，开启了人生的新阶段。然而回国后的他们并非如想象中那样头顶光环，诸事顺遂，而是经历了残酷的现实生存困境。在回国初期，新海归会不可避免地感到由国内外环境巨大差异带来的冲击。他们背负着来自社会、家庭等方面的压力，求职道路也漫长曲折。如何迎接现实的挑战成为了海归生活中的新课题。

但是种种来自生存困境的挑战不该成为海归逃避现实的理由。新海归回国应调整好心态，客观认识和接受海内外国情差

异，根据环境的变化，做出积极调整。同时充分利用海外获得的专业知识、经验和技能服务于实际工作，创造社会价值，实现自我价值。切忌好高骛远，要摆正态度，戒骄戒躁，脚踏实地。社会也应给予新海归群体充分的理解与支持，营造鼓励性的社会舆论氛围，为新海归的成长和发展提供健康的环境。



韩昕琦

用心付出 就有收获

徐悦那

谈起办公空间，我们一般想到的是一栋栋办公楼中被分割开的独立空间。各企业在分隔的区域中办公，互不干扰。但如今出现了一种新的办公模式，称为联合办公，这正是韩昕琦创业的方向。去年她和另一位合伙人万柳翔共同创办了合作共创（北京）办公服务有限公司，简称无界空间。无界空间正是运用了联合办公的理念。

走进无界空间，简约、舒适是我对它的第一印象。每个企业有独立的办公空间，但彼此又相隔不远，这样创业者之间可以相互交流。我顺着中间的过道往前走，阳光洒在木地板上，脚踩在上面所发出的“吱吱”声令我感到分外踏实……

韩昕琦笑着向我走来，看起来开朗而干练。她14岁初中毕业后就到新加坡留学，大学就读于美国康奈尔大学酒店管理专业。大学毕业后，她曾就职于纽约奥纬咨询公司，但受到国内“大众创新，万众创业”的浓厚氛围的影响，她放弃了那份稳定的工作，于2015年6月回国创业。

谈到创办无界空间的初衷，韩昕琦称是因为她看到了“共享经济”中蕴藏着的商机。她说：“共享经济就是把一些利用率低的资源进行整合，提高其利用率，降低使用成本。在传统的办公模式下，要是5家企业，至少要建5间会议室，但其实这些资源经常处于闲置状态。要是能够将这5家企业整合到一起办公，也许只需要两间会议室便足够了，并且这5家企业间还可能擦出‘火花’。”

创业道路并非一番坦途。韩昕琦在创业初期遇到了不少困难。“无界空间刚创办的时候，大大小小的麻烦不断。事无巨细，每件我和创业伙伴都得亲自上阵，比如装宽带、选马桶、选木地板等。在那之前，我们连家居装修都没接触过，更不要说工程装修了。我们只能一边摸索一边试图将事情高效地完成。有时候事情一多就会像“热锅上的蚂蚁”——急得团团转，这导致我当时每天的情绪波动都很大，经常急得想抓自己的头发。但还好当初没有那样做，不然现在肯定没什么头发了。”说到这里，韩昕琦笑了出来。接着，她又说：



“这种状态一直延续到某天我和一位朋友聊天时，她对我说‘昕琦，怎么感觉创业后你每天都很愤怒啊？’，我突然意识到是自己经常在给自己出难题。在创业过程中，活是干不完的，不必为了将来可能出现的状况而担忧，只管见招拆招。做好手头上的工作即可，问题迟早会得到解决。”

无界空间成立仅1年有余，如今已经开了8家分店。当谈及为何能有如此快的扩张速度时，韩昕琦说的最多的一个词就是“幸运”。“我们公司在寻找入驻企业以及融资方面都非常顺利。有一点非常关键：在最初为无界空间确定发展方向和经营模式时，我们的判断是比较准确的，所以后面所做的就是在原本认可的道路上向前行进。”韩昕琦说，“更幸运的是，我们遇到了一群非常包容的入驻企业。创业初期，我们在用户体验方面做得并不到位，但他们却从不抱怨，只是向我们提出建议。后来根据他们的需求，我们完善了一些基础实用的功能，比如更快的网络速度、更好吃的餐厅、更舒适的床位等。”

韩昕琦的微信朋友圈里全是关于无界空间的内容，创业已经成了她生活中不可或缺的一部分。对她而言，创业是一种热爱生活的态度。

接着，韩昕琦向我讲述了她对无界空间的期望：“我们想为创业者提供一个交流的平台，而非仅仅是出租工位的‘二房东’。我们希望能与入驻企业共同成长，像为自己着想一样为他们服务，将无界空间做成一个有温度的创业社区。”

“创业就是一场马拉松，不在于你跑得有多快，而在于你能跑多久。”韩昕琦说，“有人说，创始人是企业发展的天花板。我希望自己能够成为非常高的天花板。”

最后，韩昕琦还打了一个有趣的比方。她说：“创业其实跟谈恋爱很像，都需要经历互相认识、理解并且相守的过程。在这期间难免会发生矛盾冲突，但只要能够保持良好的沟通，为他人考虑、用心付出，就能得到收获。”



政策的发布 海归知道吗

图片来源：中国经济导报



京考招录条件放宽 京籍海归考不考？

李洪锋

却没有这样的机会。所以，京考能够给我们提供这一机会，使我们在找工作时又多了一个选择。”张浩洋说。

王胡扬（化名）今年8月刚从美国华盛顿大学毕业，现在在北京待业。在他看来，今年京考放松了“应届毕业生”的条件，满足一定条件的京籍海归也可以报考限应届毕业生报考的职位，但他认为该政策对今年京籍海归参加京考的帮助不大。“《北京市各级机关2017年度考试录用公务员公告》于11月11日发布，11月14日考生可以开始报名，12月10日考生开始笔试。面对如此紧凑的公务员报考时间安排，海归根本没有足够的时间准备时间。”王胡扬说，“据我了解，公务员考试题目庞大。京籍海归如果不

经过专门的复习备考，即使报名参加也很难取得好成绩。所以，这一政策的作用可能得在明年才会显现出实际的影响。”

京考新政策 海归如何看

这一条新增的京考报考条件对京籍海归有何意义，他们又如何看待呢？

张浩洋认为，客观来说，这项政策给京籍海归带来了更多的机会、更多的选择。“与国内的应届毕业生相比，海归的工作选择、工作机会并不多。很多企业会在毕业季到大学开展秋季招聘会和春季招聘会，这些招聘会是针对应届生的。而且他们有一套宣讲会、投递简历、初试、复试的完整招聘流程。国内的应届毕业生可以利用这一平台在众多的企事业单位中筛选出自己喜欢的工作。但是，海归

互联网教育国际孵化器在京成立

本报电 近日，由中关村互联网教育创新中心与未来工场联合运营的互联网教育未来工场国际孵化器在京成立，旨在创造引领国际国内风向的教育科技孵化载体。

据悉，中关村互联网教育创新中心位于中关村核心区，是“互联网+教育”产业专业园区，享有“中国教育硅谷”的美誉；未来工场专注于早期教育创业，与来自美国、英国、以色列、芬兰、印度、泰国在内的多家教育孵化机构建立了广泛联系。两者联合运营的教育科技创新创业国际孵化平台，将立足中关村，旨在打造国际视野下的链接全球势能、跨国创新创业的教育孵化器。从而为中国教育科技企业走向国际市场，引进国际先进教育产品和服务以及促进跨国教育创新创业人才、资源互补，创造引领国际国内风向的教育科技孵化载体。（王念）