

海外工作经历是个“宝”

马小芳



近年来，不少留学生在国外完成学业后会借助国外提供的毕业生工作签证，在当地工作或实习一段时间再回国。那么，这种海外工作经历会给回国后的他们带来职场发展上的帮助吗？海归又该如何充分利用海外工作经历为自己回国工作增添优势呢？

有海外工作经历归来更受欢迎

随着越来越多的求职者拥有海外留学背景，想光靠一纸海外文凭就在职场中占据优势变得越来越难。相比一毕业就回国的海归，有海外工作经历的海归明显受到用人单位的青睐。

在谈到海外工作经历时，任职于国内一家大型互联网公司人力资源部门的李迪雅（化名）说：“我们公司海外工作经历的占很小一部分，但是他们占中占据非常重要的位置。他们都曾在硅谷从事过技术研发工作，回国后直接就成了公司的技术骨干。作为一个互联网公司，在一些技术岗位上，很需要有海外工作经历的精英，所以会高薪聘请一些有相关工作经历的海归。”据李迪雅所说，海外工作经历已经成为海归获得高薪职位的砝码。

不仅私企看重海归的海外工作经验，政府部门也很重视海归的海外工作经验。张家港市经济科技人才局负责人王鹏说：“我们现在非常重视引进海内外高层次人才，扶持他们在张家港创业。因为我们做的是创新创业的服务工作，所以要求引进的海归有在国外从事相关研发、管理的工作经历。因为创业不仅需要技术，还需要创业者具备企业管理、市场营销的经验。只有把技术优势和良好的企业运营结合起来，才能形成有效的创业模式。”

有海外工作经历的海归之所以受到用人单位的青睐，是因为他们不仅在国外求学中获得了先进技术，更有在海外工作和创业的实践经验，回国后能更快、更好地进入角色。

看中管理经验和人脉 国内企业盯牢海归

海外工作经历不仅仅是把知识转化

成实战经验的途径，更是积累人脉、拓展视野的良方妙药。

曾在新加坡国立大学读统计专业的王子龙毕业后就留在新加坡工作了5年，去年回国后进入招商信诺人寿保险公司健康事业保险部从事销售工作。他曾在美国运通和安盛援助分别担任企业销售经理和业务拓展经理。王子龙说：“在新加坡5年的工作使我受益匪浅，尤其是世界500强公司的企业文化对我毕业后初入社会的性格塑造产生了很深远的影响。另外，我在新加坡工作时主要负责的是亚太市场，



由于王子龙有着丰富的海外工作经历，刚一回国，他便被公司委以重任——参加由中国美国商会组织举办的第16届人力资源峰会，宣传公司的保险产品。（图片来源：受访者提供）

客户分布范围非常广。这段经历对我回国工作有很大的帮助，我也可以凭借自己已有的市场经验有针对性地去为潜在客户推广或开发新产品。”海外工作经历极大地锻炼了他的业务拓展能力。“在国外工作的这几年，我学到了一些很新颖的业务拓展方式。虽然国内外市场环境差别很大，但之前的工作经历可以帮助我结合中国市场的特点去选择合适的业务拓展方式。”王子龙补充道。虽然王子龙回国工作才一年，但是截至今年9月中旬，他已经超额完成了公司布置给他的销售目

标。这主要得益于他5年来所积累的丰富的海外工作经验。

王鹏的观点是：“丰富的海外工作经历可以帮助海归时刻保持对行业国际前沿动态的敏锐度，而且在创业过程中，他们可以将海外先进的适合国内企业的管理理念引进来，帮助企业发展。当海归创业时，海外工作经历

业素质和实践技能对公司的发展产生了积极影响。”

海外经历不是万能良方 回国发展还需摆正心态

海外工作经历固然能给海归回国工作或创业积累经验，但是面对不同的市场环境，还需要海归摆正心态，认清国情。对此，王鹏给回国创业的海归的建议是：多了解国内市场需求和国情，不要过分依赖自己的技术而忽视对市场和管理的调研。他说：“海归回国创业，有时进入某个行业的切入点并不一定要全球顶尖的技术，而是要有自己创新的东西，要有能够在国内市场生根发芽的产品。我们作为政府部门，可以帮助有创业想法的海归牵线搭桥和本地企业的市场优势相结合，形成强强联合。”

当问及如何把自己的海外工作经历转化成回国工作的优势时，王子龙说：“我觉得最主要的还是心态。要抛弃却不切实际的幻想，不要过分高估自己的留学背景和海外工作经历，不要想着凭此回国赚大钱，同时也不要妄自尊大，觉得回来跟国内衔接不上，没办法适应国内环境。做生意无论在哪儿，都有共通的地方。我们要做的就是找到共通的地方，利用好自己优势，也要不断学习，弥补短板。比如，我虽然一直在做保险工作，但是不同国家对保险的规章制度是不一样的，各个地区的人们的保险意识也不同，这就需要我们不断了解不同市场的需求，根据客户需要向他们推荐保险产品。”

有过海外工作经历的海归通常拥有开阔的国际化视野，掌握着先进的技术和理念，但是要想把这些转化成适应国情的优势，更好地服务于回国工作或创业，还需要海归摆正心态，认清现实。（图片来源：人民网）

海归热议 该有怎样的企业文化？

孙雅静

企业文化是一个企业的灵魂，是在一定的条件下，企业生产经营和管理活动中所创造的具有该企业特色的精神财富和物质形态，包括企业精神、企业制度、文化环境、企业产品等各个方面……



近日“2016侨界创新发展论坛”在京举行。论坛通过主题演讲、圆桌讨论等多种形式，就当前世界经济发展形势下，如何抓住机遇与挑战，开拓创新发展新局面等问题进行了深入、全方位的讨论。其中的一个议题就关乎企业文化。

有着异国学习工作经历的海归会更青睐于什么样的企业文化？海归企业又应该构建怎样的企业文化来助力企业的创新发展？

希望与企业共成长

现在微软公司工作的阮思奇曾在新加坡国立大学读了两年的工商管理硕士。他谈到，自己在回国后选择企业工作时非常注重考察一个企业的文化。“选择一个企业的时候，首先我会考虑一个公司是否具有开放的心态，是否注重自身的成长。其次，企业拥有的团队也是我非常关心的。‘公司’在英文中本来就有一种共同、陪伴的意味。所以我很希望能和一群积极向上、有能力、有想法也有着开放心态的人一起工作。”

而进入微软公司工作后，他更加深刻地体会到了企业文化对于自身发展与企业创新的巨大影响。说起微软公司的企业文化，他非常自豪：“这里的员工都有着多元化的背景，有海归，有外国同事，也一直在国内发展的，大家不同的专业背景会碰撞出更多新鲜的东西。身在微软，我们时时刻刻都能感觉到这种多元化的存在。之前我也参加了公司的一个项目，去微软公司的美国总部和欧洲总部工作了一年，感受到了微软内部这种多元文化的魅力。”据阮思奇介绍，微软公司另一个令他印象深刻之处便是企业内部有许多“虚拟团队”。之所以称之为“虚拟团队”，是因为这些团队是针对具体工作目标、在公司内部自下而上、由员工自主自发成立的团队，不同职能部门之间的员工可以在做具体的项目时不受限制，灵活自由地渗入各个小型的“虚拟团队”。同时，公司非常尊重员工的个

性，非常信任员工，没有硬性的打卡制度，只要经过相关领导的同意，员工也可以选择在公司以外的任何地方办公。“公司更关注的是你的工作成果而不是你在哪里工作，大家更加自由地选择适合自己的工作方式，这样宽松的企业环境更容易激发人的创造性。我感触最深的一点就是微软公司一直在让员工成为创造者而不是墨守成规的技术工匠，让我们每个人都觉得自己在做着有价值的事情。就像微软公司自己所说的，它的终极目标是帮助全球每一人，每一组织，成就非凡。这种使命感让我们每一个员工都有这样一种用自己所做之事来帮助他人的情怀。”

从葡萄牙里斯本大学毕业的“90后”女孩赵倩（化名）刚刚回国准备找工作，她在求职时也很看重招聘单位的企业文化。“我希望公司有一个年轻有活力的团队，在公司发展决策上民主一些，可以让我们这样的新人也有机会参与讨论，让我感受到自己的价值所在。”像赵倩这样的年轻海归很多，他们更喜欢民主平等的企业文化，希望让自己的成长与企业的发展同步。

开放包容最关键

蚂蚁计划发起人、蚂蚁基金合伙人，上海市突出贡献专家协会青年英才分会常务副会长、上海市侨联青年总会副会长张相廷在“2016侨界创新发展论坛”上强调，企业要充分发挥个人的创造力，在此过程中企业文化对于企业的创新精神至关重要。企业要使个人感受到其付出得到了认可，同时要鼓励企业对于新技术、新思维等保持开放的心态。张相廷尤其强调：“海归企业要想成功，一定要接地气，一定要适应海归企业所在地的客户需求，公司为每个人提供了一个可以发展的平台，而每个人又都是这个公司的合伙人。员工

在这个平台上为自己而干，在成就自己的同时也成就了公司。我认为这种符合平台加合伙的企业文化是目前最利于发展的模式。”

微软大中华区招聘总监王姣也在论坛上谈到，企业文化对于企业从创立、成长到发展壮大都有着重要的作用。“我认为一个企业想要保持活力，发展创新，就一定要有成长的心态，这种心态包括很多方面的内容。首先企业要给员工敢于冒险、敢于犯错的包容的环境。有时候正是这种大胆的尝试，才会萌发创新的点子。其次，要善于接受反馈，不管是来自员工还是来自客户的建议，都要从中吸取一些对于企业发展有利之处。最后，企业一定要保持开放，不断学习，同时也要时刻准备迎接来自市场以及其他方面的变化。其实我们从来不缺人才，但最难的是如何在一个团队内协调好有着不同背景的人才，构建最有利于发展的企业文化，将他们各自的特长和创造性发挥到最大。”王姣说。（图题来源：和讯新闻网）



由于有海外留学的经历，不少海归在回国创业时会借鉴国外企业优秀的管理理念，并深入结合国情。海归企业的一举一动，都会受到人们的广泛关注。他们的企业文化是人们关注的焦点。

（图片来源：百度图片）

理经验有效地运用到国内工作或创业中，从而促进个人价值的实现和企业的发展。要用好海外工作经历这笔财富，不仅需要海归客观公正地看待自己的海外工作经历，还

用好这块“宝”

齐心

后展现的是海归的国际化视野和把知识转化成实际产品的能力，因此海外工作经历丰富的海归愈加受到企业的青睐。

不管是回国工作还是回国创业，海外工作经历都是海归的一笔宝贵财富。海归应结合国情充分利用好这笔财富，把在国外工作中学到的技术和管

要企业施以援手，帮助海归了解国内市场环境和相关政策制度，防止他们在工作或创业过程中水土不服。



有选择地关注

海归回国，并不意味着彻底告别海外的一切。很多海归回国后还会习惯性地关注一些海外的新闻消息。

陈萌现任职于中国建设银行，2014年从中国留学归来。她表示，在美国学习生活了两年，回国后仍会时不时地关注一下海外的消息，但是对消息的关注度比留学时降低了很多。在国外，小到每天的天气预报，大到当地政治、经济政策等，她都会主动了解。但回国后，陈萌只关注她感兴趣的消息，她现在关注最多的海外信息是金融方面的，比如汇率走势、股市走向、国外理财工具的开发情况等。

肖仔煜刚从新加坡南洋理工大学留学归来，他曾在南洋理工大学学习5年，对那里产生了感情。回国后，他一直很关注母校的新闻。肖仔煜最常关注的就是母校老师、校足球队现状，还有一年一度的华人新年联欢会。“虽然我已经离开了，但是学校里还有很多熟悉的人和事。我和大学同学经常联系，比如最近足球队有什么比赛、出了什么好成绩等，都是我们谈论的话题，它们已经成了我生活中不可或缺的一部分。”

回国了

还关注留学地消息吗？

李洪锋



海归回国后，工作学习的中心场所由海外转向了国内。在国外时，出于生活和学习的需要，他们广泛关注当地的新闻消息。那么，在回国后他们还会继续关注国外的新闻消息吗？

难以割舍的情愫

不少海归表示，他们在回国后还会与海外保持联系，维持在海外学习工作时建立的人际关系，这也是他们虽与国外遥遥相隔，却依然关注海外消息的最主要原因。

“我在新加坡认识了很多朋友，他们大多不是中国人，我回国后还一直和他们保持着联系。另外，每一年南洋理工大学的中国留学生都会举办新春晚会，这是我回国后一直都会收看的。”肖仔煜说。

蒋科（化名）现在中国人民大学任教，他说：“我一直和国外同学、老师保持着联系，他们的消息我也很关注。另外，我也会时刻关注国外的学术动态，比如和我专业相关的学术会议、国外学科的发展情况等。出于个人发展需要，我也会出国参加一些学术会议。”

社交媒体成为重要途径

社交媒体成为海内外信息沟通的一个非常重要的途径。互联网的普及也让海外消息的获得变得更加便捷。

不同于官方和权威媒体提供的消息，来自于社交媒体上的一些信息可以算作“小道消息”。身在千里之外的海归，可以通过来自朋友的“小道消息”及时了解发生在海外的点点滴滴。

刚从美国华盛顿大学圣路易斯分校毕业回国的黄秀琳说：“今年美国大选第二次辩论是在我们学校举行的。那段时间，我的朋友圈因为这件事刷屏了。在美国的同学通过微信给我传来了一线的实时消息，我听后非常激动。”据黄秀琳介绍，留学时加入的一些留学生微信群和QQ群也是她在回国后了解国外消息的最主要方式，大家有什么新鲜事都会在群里聊。

2015年从英国拉夫堡大学毕业回国的陈晓莉（化名）介绍，回国后，她会通过微博、微信上的一些媒体账号了解海外的消息，特别是一些海外新闻。同时，工作闲暇时也会浏览国内的媒体网页来关注海外的消息。另外，她的母校还会主动将学校发生的事情分享给毕业校友，这更是方便了了解海外的消息。“我们学校每月都会给毕业的校友发送学校新闻邮件，通过邮件我能够全面了解母校近况。邮件包含的内容很广泛，比如科研新进展、学生活动、海外交流活动、重大事件等。”陈晓莉说。（图片来源：图酷网）