

## 国企改革进行时③

## 国企须用好“党建”这张王牌

本报记者 王俊岭



## 组织优势非同小可

时下，钢铁企业的日子不好过。不过，“不好过”并不代表这个行业没有生机。近日，地方国企河钢宣钢炉料公司就在市场对接、产品外销方面取得了积极进展。据了解，该公司基层各党支部在不久前的“两学一做”学习教育中，积极组织党员开展创新攻关活动。其第二钙灰厂党支部根据市场对产品质量、规格等要求，发动技术骨干对现有设备进行技术改造，发挥现有装备潜能，最终成功开拓了加气砖市场。

被誉为“现代管理学之父”的美国学者彼得·德鲁克曾经对“组织”下过一个简单而清晰的定义——组织就是使一群平凡的人做出不平凡的事。可见，无论任何时代、任何行业，盘活“人才”这一核心要素都是企业提升竞争力的关键。

上海财经大学经济学院系主任金煜在接受本报记者采访时指出：一方面，国企党组织聚集了大量优秀的专业人才，党组织优势的发挥有助于凝聚人才力量；另一方面，作为执政党，中共党组织还具有更宽广的视野和更充分的信息。所以，充分发挥党组织的优势对国企效率提升十分有利。

“其实，提高效率是国企改革的长期课题。而解决这个问题很重要的一点就是让企业更加贴近需求，积极参与市场竞争。同时，中共党组织群众基础雄厚，党员遍布于各行各业，能够为企业掌握更多的市场信息、进一步拥抱市场提供帮助。”金煜说。

在北京住总第一开发建设有限公司党群工作部部长刘济瑞看来，党建工作说到底还是“人”的工作，思想政治工作的终极目标是凝聚人心和引领思想。刘济瑞表示，国有企业转方式、调结构，必然会对企业组织架构、管理模式、

10月24日至27日，中共十八届六中全会在北京召开。在此次会议中，“从严治党”成为各界关注的重要话题。而对当下正紧锣密鼓进行的国有企业改革而言，党的建设不仅有助于凝聚国企中的骨干人才，充分盘活企业人力资源，提升经营效率，更为国企坚守公益属性提供了重要组织保障，有利于夯实中国特色社会主义的物质基础和政治基础。可以说，“党建”是国有企业改革中一张必须用好的王牌。

人才队伍提出新的要求。这就需要党支部创新工作方式，让改革创新理念深入人心，让党员职工理解改革、参与改革、推进改革。

## 公益属性牢牢坚守

新世纪以来，国有经济明显壮大。数据显示，2002—2015年，全国国有企业资产总额从18.02万亿增长到119.20万亿元。在《财富》杂志定期发布的世界500强榜单中，中国国有企业亦从2000年的9家上升到2015年的88家。

中国社科院财经战略研究院研究员张德勇认为，国有企业身兼两种属性：一方面，它是从事生产经营的企业，必须遵循市场经济条件下通行的价值规律，实现企业长远发展；另一方面，它属于全民所有，又具有公益性的特征，是推进国家现代化、保障人民公共利益的重要力量。因此，必须使企业发展同党和国家的事业以及各项经济社会事业的发展紧密结合。这一过程中，只有发挥国有企业党组织的领导核心和政治核心作用，做到“把方向、管大局、保落实”，才能使国企健康成长。

“从世界经验来看，像电力、供水、供气、交通等民生特色明显的行业一般都比较适合交给国有企业来运营。不过，人性都有自私的一面，这就需要通过组织、纪律及制度来实现相应的约束。”金煜说，中共对党员的要求十分严格，且党组织遍及地方政府、国企内部、监管机构及居民社区，因此加强党的建设既可以保障国企健康运营，又可以起到内外部协同监督的作用，从而促使国企更好地坚持公益属性、服务群众。

例如，今年夏天，重庆地区曾出现四轮高温天气，电网统调负荷攀升至1767万千瓦，一度创历史新高。如何确保山城的电力供应，不让居民受到酷暑的影响，就成了摆在国家电网重庆市电力公司面前的头等大事。挑战之下，该公

司党员带头冲在一线，不惧酷暑坚持巡视检修，及时帮老百姓解决用电问题，确保了最困难时期也无拉闸限电发生。而这，恰恰是该国企将党内教育从关键少数向全体党员拓展、从集中式教育向经常性教育延伸的成果。

## 企业治理无缝对接

如今，国有企业大多设有董事会、监事会、经营管理团队、职工代表大会等现代化企业治理架构。那么，党的组织又该如何与原有的治理机制“无缝衔接”，最终形成“各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡”的生动局面呢？

业内人士指出，国有经济发展历程和国企改革实践表明，国企发展和党的建设之间始终是互补促进、相互依存的关系，而实现“无缝对接”就必须从具体的互补地带入手。

“任何一家企业的运转都会产生外部性，而不是仅仅与股东一方有关。比如，企业员工需要自我价值实现和人文关怀，周围居民则不希望企业生产经营对自己生活的环境造成污染等等。现实中，单纯的现代企业架构在预防并解决这些问题时往往不能令人满意。”金煜分析，党组织有着先进的发展理念与足够的影响力，可以协调现有治理主体做出更长远也更符合人民利益的决策。

习总书记指出，“要健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开、业务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，充分调动工人阶级的积极性、主动性、创造性”。福建省总工会副主席丁文清说，这无疑为工会工作指明了方向，未来工会要进一步提高职工尤其是职工代表的参与能力，进一步健全完善国企民主管理制度，让职工真正成为广大职工参与企业改革，推动企业发展的重要平台。

## 人社部统计数据显示

## 全年新增千万人就业目标提前实现

本报北京10月25日电（记者邱海峰、叶紫）尽管经济增速放缓，就业依旧保持了总体稳定的态势。今年1—9月，全国城镇新增就业1067万人，提前完成全年1000万人的目标任务。就业困难人员实现就业125万人，完成全年120万人的目标任务。三季度末，全国城镇登记失业率为4.04%，低于4.5%的年度调控目标。这是记者今天从人力资源和社会保障部了解到的。

就业数量增长的同时，劳动者工资水平也在稳步提高。截至9月底，全国共有辽宁、江苏等9个地区调整了最低工资标准，平均增幅10.7%。

人社部新闻发言人李忠分析，当前就业形势始终保持稳定，主要是四方面因素共同作用的结果。其一，经济增速保持在合理区间，经济规模持续扩大。今年前三季度GDP总量达529971亿元，同比增长6.7%。2010年以来，我国经济增速虽然有所放缓，但是从世界范围来看，6.7%的增速仍处于中高速增长区间。随着我国经济体量不断加大，经济每增长一个点，对就业产生的拉动能力相对以往不可同日而语。“经济持续增长并且保持在合理区间，这就是就业稳定的基本前提。”李忠说。

其二，产业结构不断优化。我国产业结构正在由工业主导型向服务业主导型转变。2013年，第三产业占GDP的比重达到46.1%，第一次超过了二产。今年前三季度三产增加值占GDP比重达到了52.8%，高于二产13.3个百分点。产业结构的优化对于就业数量的提高和就业质量的改善、就业结构的优化非常有益，给就业带来了新的发展机遇。“根据经验数据，三产对就业的带动高于二产20%左右，所以三产的持续增长对就业非常有利。”

其三，改革红利持续释放。近两年，党中央、国务院持续开展简政放权，商事制度改革等一系列鼓励创新创业的政策措施密集出台。今年1—9月，每天新登记企业1.46万户，比去年平均每天多增加2000个新企业。新增加的企业多数是从事新经济的中小微企业，对就业产生了很好的拉动作用。

其四，就业政策持续发挥效能。各地方各部门落实党中央、国务院关于就业优先的发展战略，密集出台促进就业创业的一系列政策措施，在金融政策、产业政策等各个方面形成了合力，同时加大职业培训和就业服务的力度，鼓励企业稳定和吸纳岗位，采取措施帮扶就业困难人员，兜住了民生底线。

李忠介绍，今后将继续围绕重点群体就业，突出抓好高校毕业生就业和化解过剩产能中的职工安置工作，确保就业稳定。我国将以去产能任务重、待岗职工多、失业风险较大的就业困难城市和企业为重点，开展困难地区就业援助专项行动，多渠道妥善有序做好化解过剩产能中职工安置工作，确保零就业家庭动态清零。

## 中国备案创投企业达1997家

本报北京电（记者邱海峰）来自国家发改委的消息，截至2016年9月末，在全国创业投资备案管理系统备案的创业投资企业共1997家，备案创业投资企业总资产规模4755亿元；累计投资案例1.83万个，累计投资金额2633亿元。发改委指出，创业投资企业培育了一大批具有成长性企业，很多企业成长为新兴产业龙头企业，代表先进产业的发展方向。

近年来，我国创业投资行业进入快速发展阶段，过去10年创业投资资本规模以年均近20%的速度增长。发改委副主任何立峰表示，下一步，国家发展改革委将按照《国务院关于促进创业投资持续健康发展的若干意见》明确提出的要求，积极会同有关部门加强促进创业投资发展的政策协调，切实推动相关政策落地实施。

## 既有铁路完成大面积换梁



近日，历时48小时的全国首例既有老铁路大面积停运换梁施工——内蒙古叶（柏寿）赤（峰）铁路扩能改造工程轮轴中顶进施工成功完成。中国铁建二十二局集团项目部承担此次施工。叶赤铁路扩能改造工程计划2018年完成，届时列车时速可达120公里，年货运能力可达5000万吨。

武新才 孔祥文 武蓝摄影报道

## 广西龙胜

## 霜降时节糯谷黄

10月25日，广西龙胜各族自治县乐江乡地灵村侗族群众在晾晒糯谷。时下，正是糯谷成熟季节，当地群众家家户户将禾把晾晒在村头的禾席上，构成了一幅独特的乡村风景。

庞革平 黄勇丹 摄影报道



## 并购额达40亿美元 成为全球最大买家

## 中企引领巴西并购潮

本报记者 陈效卫

根据巴西TTR咨询公司最新统计，在今年第三季度巴西五大并购案中，有3起由中资企业完成。外国对巴西的直接投资近年来一直保持快速增长，中国发挥了主力军作用。巴西中国研究中心主任罗尼·林斯在接受记者采访时表示，海外并购这种高水平参与国际分工合作的对外开放形式，对促进中国国内经济转型升级、改善巴西国际收支平衡意义重大，堪称新形势下加深巴中两国经贸合作的双赢之举。

## 巴西并购的主力军

巴西由于本币大幅贬值、经济衰退和政局不稳，外资近年来在巴西掀起并购热潮。据《巴西经济价值报》报道，2015年外资并购数达398起，超过巴西并购总数的50%，并购数量12年来首次超过巴西本地投资者。

中国以企业并购形式对巴西的直接投资，十多年来更是以加速度前进。2005年至2008年期间，中国参与的并购仅占当时全部外资并购额的0.1%。2009年至2012年，这一比例增至16.1%，总额达215亿美元。2013年以来，在质与量上都呈现出了加速趋势。2016年中企已宣布40亿美元的并购案，首次超过美国，成为巴西资产的最大买家。

从并购的行业来看，中企巴西并购由电力行业不断向其他领域扩展。林斯表示，未来中国并购的目标将向信息技术、生物医药、交通运输等领域扩展优化，不再单纯以“寻找资源”为目的，而是在此基础上更加注重

寻求先进技术、管理经验、品牌以及跨国市场份额等。从并购对象来看，股权收购在中企巴西并购的比例上升。在今年的并购交易案例中，收购方和出售方都非常关注标的企业所带来的持续收益和投资价值。中国国家电网公司通过两次收购，所持有的巴西配电企业CP-FL能源公司股从23%升至52.4%。近日三峡国际能源投资集团公司以12亿美元（含债务）的价格收购美国杜克能源巴西公司100%股权，交割完成后，三峡集团在巴西的可控和权益装机容量将达到827万千瓦。

从并购目标区域来看，巴西地位的上升使得中国海外并购更加均衡。中企海外并购遍及世界主要经济体，但此前第一方队里主要是美国、德国、英国、意大利、加拿大等发达国家。巴西的大面积加入，使第一方队不仅有了发展中国家，也有了南半球国家，表明中国企业全球化经营目标更趋均衡。

## “走出去”是双赢之举

中企积极出海参与国际分工，是一件利人利己的双赢之举。

对于巴西而言，企业主动作为世界第二大经济体的中国寻找买家，不仅可以摆脱当前困境，也有利于推动巴西经济社会的长远发展，进而促进“新巴西”的建设。9月巴西总统特梅尔在出席G20杭州峰会之际，向中国投资者捧出了一份总额达2690亿美元的投资清单。在9项协议中就包括国家电网公司和巴西卡玛古集团签

署的股权购买协议。特梅尔强调指出，希望中国国家电网公司未来能够进一步帮助被并购的巴西公司提高管理能力与技术水平。中企在巴西的大举并购，已有了口碑效应。巴西矿业与能源部长费尔南多一再表示，对中国的并购“没有偏见”“表示欢迎”。8月初，巴西最富盛名的足球俱乐部弗拉门戈足球俱乐部在公告点名寻求中国商业合作伙伴。

对于中企而言，在巴西的并购也有诸多好处。一是经济成本比较低。过去5年，巴西雷亚尔贬值50%，无形中增进了中国的购买力。二是时间成本比较低。巴西目前有很多的在建项目，可直接接手建设，从而省去了大量调研、环评的时间。对于业已运营了许多年的企业，更是接手就可以参与运营。三是风险已基本暴露。巴西的企业或在建项目，其中的风险现在已较充分地暴露出来，便于中企风险识别和防控。四是壁垒和障碍明显减少。巴西经济当前处于颓势，急切需要外部的投融资，传统上难于逾越的壁垒和障碍已明显减少。五是优质企业可提供先进理念和经验。并购并非“吞并”，而是双向的合作过程。

作为巴西并购的领头羊，国家电网巴西分公司总经理黎鸿贤在接受采访时说，该公司在完成此次并购后，在巴西市场将实现电力发、输、配、售业务领域的全面覆盖，在巴西资产组合将进一步丰富，在巴西投资的抗风险能力也将显著提高，从而为深度开拓巴西及南美市场奠定坚实基础。

(本报里约热内卢电)

## 市场观察