

在多元又变化的大环境下，职业前景、薪资、城市、专业，还有兴趣……怎么选？

# 回国工作 专业不对口咋办？

杨心怡

海归回国就业，对他们来说是一个新的开始。他们要学会再次融入，也要学着将自己在国外多年所学的知识、融会贯通地运用到自己的工作中。这对他们来说是一个挑战。

## 职业前景最被看重

从英国利物浦约翰摩大学获得工商管理学硕士学位后，胡滨回到国内工作。现在在北京泰康人寿任新媒体总监。从10年前回国至今，其间换过3次工作。据他介绍，这3份工作都与他在英国攻读的硕士专业并不相符。

“回国后，我先后来到了阿里集团、和讯网。在5年前来到了泰康人寿。”胡滨说道。

在回国之初，胡滨本打算调整、休息一下，然后继续去美国攻读博士学位。但是由于遇到了真爱，胡滨最后选择留下来陪着妻子定居在北京。对于一份工作的要求，胡滨将职业前景、薪资这两项排在了前面。

“毕竟还是要养孩子的，所以薪资对我来说也很重要。”胡滨说。

赵新宇毕业于澳大利亚悉尼大学，现在华为技术有限公司做商务谈判方面的工作。当初他在国外学习的专业是数量金融，和现在的工作内容

也并不相符。他说：“现在这份工作最吸引我的一点就是经常可以飞来飞去。”这个理由可能看起来比较特别，但是对于喜欢挑战、乐于见识新鲜事物的赵新宇来说，却恰恰是最诱人之处。

“职业前景、兴趣、薪资这3个方面，是我在找工作时比较看重的。”赵新宇说道。

其实影响赵新宇选择一份工作的因素有很多，比如工作的城市、工作的内容等。但是如果有一个排序的话，他还是更加看重职业发展前景。一份有前景的工作会自然地带来薪资等附加值。同时兴趣也是他求职时看重的一点，因为这是影响他能否将这份工作长久做下去的重要因素。

## 知识能够融会更新

海归在海外学习时，花费了大量的金钱、精力。当终于拿到学位准备在自己擅长的领域大显身手时，却发现由于种种因素，有时未必能如愿。这不能不说是件可惜、遗憾的事。

“其实会觉得有点亏。”赵新宇说。

赵新宇表示，因为自己在国外所学的知识没有被最大限度地运用，从学生的角度来说有点可惜。从工作角

度来说，虽然没有从事和自己所学专业对口的工作，但是在学校里学到的理论知识在工作中还是很有帮助的。

“在工作的过程中，我也能够不断学习到一些新的东西。”赵新宇说。

“我曾经满英国跑，在各地打工。”胡滨说。这些经历锻炼出他独立、自主的能力。“无论把我放到哪个地方、哪个岗位，或是一切重新开始，我都有信心能够做好自己的工作。”胡滨自信地说道。

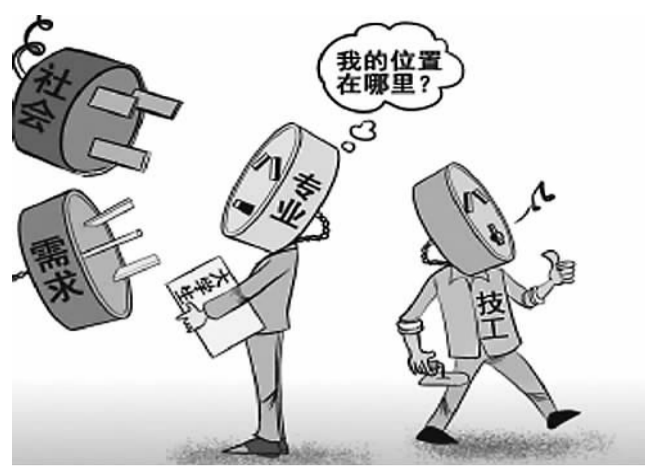
胡滨作为新媒体总监，平时的工作压力也不小。但在在他看来，现在的工作压力主要是来自于项目层面，和公司、岗位的关系并不大。他渴望不断地学习新的东西，在学习中积累经验，与时俱进。

“我渴望不断地学习。”胡滨说。

## 学校还教了更多

海归在回国之前，就需要为自己之后的求职之路做些计划、打算。学校不仅是学习专业知识、也是学习思维方式的最好地方。

丁玮从澳大利亚悉尼大学毕业，所学的专业是应用金融学。他现在从事的是文化传媒方面的工作。虽然没有从事和所学专业对口的工作，但是他也充分肯定了在学校学习的重要



# 在工作中学习

齐 心

学位不是万金油，不能成为一个人闯荡江湖的“老本”。知识，不断更新的知识，才是立足之本。从这个角度来说，没能充分地运用在国外学到的知识，着实有点可惜。但是换一个角度想，就算最后从事的工作与所学专业不对口，当海归在国内工作的时候，为了更好地适应不同于国外的就业环境，也要在工作中不断接触新东西，不断学习，这样才不会被“抛弃”。

好好回忆、使用在课堂上获得的无价之宝吧。学校培养学生的重点之一就是让他们具有举一反三的能力，从而让他们走上工作岗位的时候，能够快速适应新的环境、新的要求。这种能力的培养应该得到学子的重视。学校不仅是学习知识的地方，更是学习方法与思维方式的地方。

这是一个交融的社会。融会者活力长存。



## “90后”海归受企业欢迎

如今，在招聘会上，“90后”海归的身影越来越多。但这是否意味着企业也会倾向于招聘“90后”海归呢？

据北京无二之旅文化传播有限公司联合创始人蔡韵介绍，在她们的公司，“90后”海归占据了近一半的比例。他们公司主要是提供海外自由行的定制旅行服务，客户对象又以“80后”“90后”为主。在其工作团队中海归居多，且总体上较为年轻，“90后”海归的占比也就相对较高。

蔡韵坦言：“其实我们在招人时，并不会看重他是‘80后’还是‘90后’，这对于应聘者是否符合我们的职位要求并没有绝对的参考意义。主要还是看重应聘者的相关背景和专业能力。”但她也表示，从如今的就业市场来看，总体上企业还是欢迎“90后”海归的。“这是现在的一个大趋势，越来越多‘90后’进入职场。并且海归在见识、眼界等方面还是具有一定优势的。”

“在我们公司，‘90后’海归大概占据了10%的比例。”北京第三大联合办公空间无界空间的首席运营官韩昕颖介绍。她对于“90后”海归的身份表现出了较为中立的态度。“不过‘90后’海归可能在某些岗位上会更合适。有些‘90后’海归在海外学习的专业在国内是比较领先的，我们可能因此对其更有兴趣。但这并不是说招国内的毕业生就达不到我们的要求。”她们的用人标准同样在于应聘者能否胜任这个岗位。

## “90后”海归在工作中有独特优势

对于聘用“90后”海归的企业而言，他们在工作扮演着什么样的角色呢？

“90后”常具有鲜明的个性，在择业与工作中也呈现显著的特点。例如追求个人喜好、注重实现自我价值、心态趋于平和乐观。那么，作为如今海归群体中的生力军，“90后”海归受到企业的欢迎吗？

# 企业欢迎“90后”海归吗？

洪娇虹



在蔡韵看来，“90后”海归是具有创造力的群体，他们能给公司的发展带来活力。据蔡韵介绍，“90后”海归普遍对于事物具有强烈的好奇心，他们身上具备的敢想、敢做等性格特点，能够使他们在工作中贡献出许多很好的想法。一方面，某类公司在工作性质、环境氛围等方面符合年轻人的喜好；另一方面，“90后”海归的背景和自身特点也符合这类公司的职位需求。双向选择的结果是，促进了双方的成长和发展。

金瑞(化名)毕业于英国贝尔法斯特女王大学。作为一名“90后”海归，她对此有着些许切身感受。她回国后首先找了一份在银行的实习。“我在银行实习时，能够感受到的、自己最明显的优势就是语言。”她表示，“一些‘90后’海归是很出色的，他们在能力和思维上有自己的优势，给公司带来的价值会更高，对公司形象也会有一定的提升。”

## “90后”海归推动企业改善管理

“90后”海归在就业时对于个人喜好和自我价值的追求也给企业管理带来了影响。

“他们的跳槽率可能较高，至少不稳定的因素较高。”李云坦言。李云(化名)是一家与产业投资相关的国营企业的投资部副经理。她说：“我们公司由于成立时间不长，这样的问题暂时还没显现出来。但这样的问题对于公司管理肯定有一定挑战。”

“这些‘90后’大多是在一个经济比较好的环境下长大，家庭的经济负担相对较小，因此他们能更自由地选择职业。所以他们在选择工作时，更多的是看重是否符合自己喜欢的生活方式、是否是自己认可的行业、工作是否有趣等。”蔡韵描述了“90后”海归在选择职业时的特点，这样的特点得到了金瑞的认同。正因如此，金瑞认为：“如果用人单位有足够的吸引力的话，他们可能会随时走人。因为没有后顾之忧，也没有什么家庭压力。”

“90后”海归对个人喜好和自我价值的追求，也反映了目前年轻人在就业时的普遍特点。这也促使部分企业在管理方式上做出相应的调整。

“如果我们要管理好‘90后’员工，就要注重他们的喜好，帮助他们实现自我价值。”韩昕颖坦言，因为意识到这一点的重要性，他们在公司文化上非常强调“成长”和“团结”。“我们每个月都有很正式的一对一谈话。让他们畅所欲言喜欢公司什么地方、需要公司改进什么地方、希望自己改进什么地方。”韩昕颖说，这是公司目前在管理上更注重员工个人喜好和个人发展所做出的改变。

蔡韵介绍说，为了更好地激发年轻人的工作热情，公司设有一些有趣的福利：带补贴的旅行假；每个月两个公费出行的海外考察名额，可用工作积分拍买。这样的福利不仅给予员工良好的激励，也会使其对海外各地的了解更深入，从而提高工作能力，促进个人的成长和发展。

题为蔡韵公司团队部分成员，其中有很多“90后”海归。

# 归国前择业的3个细节

周继凤

如果你想了解国内持续需要哪些领域的人才？那就应该仔细看教育部等5部门印发的《2015-2017留学工作行动计划》。这在一定程度上为海归求职者提供了求职规划的方向。

但是，更多的细节、更完美的路径抉择，还需要每个海归自己的悉心规划。

## 究竟适合干啥 实习可成检验

“3至4年内进入普华永道、德勤、毕马威以及安永这4家世界著名会计师事务所中的一家工作。希望以后再有机会转到一家企业或是投行。以此站稳于金融行业。”这是回国前，蒋镒焘作出的未来职业规划。

“我在5家公司实习之后，才决定要做和金融有关的职业。”在蒋镒焘看来，职业发展上有变化很正常，因为要真正明确自己想要做什么，需要不断地检验摸索。

蒋镒焘最初实习的两家单位都与其所学习的电气工程专业有关。这也是大部分学生所做的正常选择。但是实习过后，他发现自己并不喜欢这个行业的工作状态和环境。

蒋镒焘说：“我当初选择去日本工作，便能抱着学习的想法，希望自己能够拓宽视野，学到更多的本领。冰冻三尺非一日之寒，王钧经过多年的积累，厚积而薄发，于37岁那一年在日本创业。王钧认为，35至40岁是创业的最佳年龄段。他说：“创业需要我们冷静思考，并尽早规划，要有真正的东西能拿出来，切勿脑子一热就创业了。同时，在创业的过程中，拥有很强的抗压能力至关重要。”在日本多年的工作经历与创业实践大大增强了王钧的抗压能力和耐心，为他回国创业打下了坚实的基础。

王钧说：“创业一定要脚踏实地、量力而为、稳扎稳打、步步为营。虽然我的企业成长得慢一点，但是起码一直在成长。这样一来，我的心态也能够保持得很好。”

任何一个企业的发展都不可能一帆风顺，能够

钻研工作。”蒋镒焘说。现在，蒋镒焘已经被四大会计师事务所中的一家录取做咨询工作。

## 及时收集信息 避免盲从瞎撞

何宇明在国外待了7年，近日才回国准备求职。他表示，不了解国内的就业行情、缺乏即时有效的消息，是海归求职的大难题。

在何宇明看来，海归进行职业规划的时候，尤其需要考虑的一点便是如何避免与国内信息脱节。

时时关注，即时更新。

“你要把目光放长远一点，如果你现在要找的是应届生的工作，那么你可以看看招聘有5年工作经验的职位要求。这样你就会知道，未来要达到什么样的要求，现在有什么需要提高和弥补的。”何宇明说。

经过观察和分析，何宇明发现，国内有关会计的职位，招聘时更倾向于寻找成绩较高、硕士学历、英语水平高，最好还有各种实习证明的毕业生。明白了就业形势，何宇明开始准备。于是，他继续攻读了硕士学位，之后还进行了会计等许多相关领域的实习。

一点一点坚持下来也很不容易。在王钧看来，想要创业，首先要企业家精神，要有一定的信念，甚至要有投入毕生精力的勇气。所以，并不是所有人都适合创业。当然，王钧也认为：“作为中华民族的一员，不管你是一个企业家，还是一名普通工人，都应该想着为国家做点贡献，为社会的进步出一份力。”

回望过去的半生，王钧也是感慨万千。“我深刻地体会到一切皆有可能，能否有所成就就要看一个人是否有激情。”他语重心长地说，“在人际关系的处理上，我也深有体会。无论你处在什么环境中，你一定要对别人有价值。比如，我要被我的供应商、客户与员工喜欢，也要被我们的亲朋好友喜欢，从而形成好的口碑。你要对别人有价值，你就要有本事；想要有本事，就要自我修炼、自我提高。我也一直跟我的员工讲这些。”

最后，王钧用一句话概括了自己如今的人生态度。他说：“智者视每日为新生。”



图为王钧



## 先做好规划 再登上飞机

别寄希望于下了飞机再考虑去哪儿。所谓职业生涯规划，就是对未来事业持续性、系统性的规划。对于海归来说，就业地点的选择是在进行职业生涯规划时首要考虑的问题。

“一定要想好了再回国。”李玉华(化名)在回国前其实并没有想清楚未来要做什么，国内的就业形势她也不太了解，便匆忙回国了。尽管她已经找到了工作，但却并不是很满意。依照李玉华的判断，没有想清楚就回国的海归并非少数。

蒋镒焘目前已经回国就业。他表示，对于是否回国，最需要考虑的因素是个人的发展和家庭的需求。

蒋镒焘从悉尼大学毕业时，已经拿到澳大利亚的工作签证。但他还是选择放弃签证回国发展。“国外的生活比较安逸，但乐趣较少。国内不少大城市的工作机会比较多，有利于个人发展。”蒋镒焘更想从事金融方面的工作，而目前澳大利亚金融业的发展状况并不及国内理想。

## 王钧：

# 智者视每日为新生

刘智强

正值中午休息时间，走进3R北京爱迪泰克科技有限公司，映入眼帘的是很多员工拿着kindle在看书。王钧介绍说，公司给每个员工免费发了一个kindle，鼓励大家读书，并设有读书奖。因此在午休时，很多员工不睡觉，而是选择看书。

王钧说：“过去，大家都是去外面进修。我发现这样员工的成长速度太慢。我想培养员工独立思考的能力。事实上，很多大学生从学校毕业之后就很少读书学习了，这也是很多人工作后进步缓慢的原因。工作可以停下，但大脑的思考不能停下。在读书活动的带动下，我发现很多员工的讲话水平有所提高，做事也变得更加有条理。”

除了“读书奖”，公司还设有“不吸烟奖”“上班不乘坐交通工具奖”。王钧表示：“设立这些奖项，可以帮助员工养成良好的生活习惯和锻炼出健康的身体。”

王钧鼓励员工多读书学习、多思考，并将自己如今的成功归结为勤奋地思考与学习。他说：“我比较喜欢琢磨。我们公司的好产品是我琢磨出来的。”回想过去，王钧坦言，参加工作以后，

工作忙、时间紧，没有时间学习与思考。所以以自己为鉴，他鼓励员工要趁着年轻的时候赶紧去学，别等到四五十岁的时候后悔。读书不是最终目的，最终目的是培养一个人的思考能力。学会如何思考、解剖、分析一件事。

王钧当初选择去日本工作，便是抱着学习的想法，希望自己能够拓宽视野，学到更多的本领。冰冻三尺非一日之寒，王钧经过多年的积累，厚积而薄发，于37岁那一年在日本创业。王钧认为，35至40岁是创业的最佳年龄段。他说：“创业需要我们冷静思考，并尽早规划，要有真正的东西能拿出来，切勿脑子一热就创业了。同时，在创业的过程中，拥有很强的抗压能力至关重要。”在日本多年的工作经历与创业实践大大增强了王钧的抗压能力和耐心，为他回国创业打下了坚实的基础。

王钧说：“创业一定要脚踏实地、量力而为、稳扎稳打、步步为营。虽然我的企业成长得慢一点，但是起码一直在成长。这样一来，我的心态也能够保持得很好。”

任何一个企业的发展都不可能一帆风顺，能够