

“80后”时代过去了。“90后”已经成为海归群体中的生力军，也成为了就业主力。

“90后”海归的“择业秤”

洪娇虹 文/图

更多考虑个人喜好

海归就业呈现多元化态势。如今，海归从事的行业产业分布广泛，相当比例的海归所选择的工作与其所学专业并不匹配。一个重要的原因在于年轻的海归越来越追求个人的喜好和自我价值的实现，不把求职目光局限于自己的专业。“90后”是这种观念的绝对拥趸。

谢苒今年25岁，毕业于英国贝尔法斯特女王大学。她便是这样一个典型。谢苒本科学习金融专业，研究生学习管理专业，而她如今在国内的沃尔玛全球采购中心就业，所负责的工作内容与其所学专业并不对口。谢苒坦言，自己刚回国时曾在银行工作了一段时间，后来发现并不喜欢，便辞掉了这份工作。对于为何选择如今这份与专业并不对口的职业，她说：“因为我喜欢采购，这是我喜欢的工作。而且沃尔玛的供应链管理是非常先进的，在这里能学到全球最先进的采购模式。”她表示



“90后”已经是招聘会上的主角。图为2016年4月在上海举办的“2016络可英海归专属招聘季”，年轻的海归求职者正在与人力资源管理人员进行面试。（图片由北京络可英网络科技有限公司提供）

示，自己在择业时主要考量的一个因素就是工作内容是否是自己所喜欢的，“虽然我现在所做的工作还不是最喜欢的，但是半年以后如果能够转正的话，我就有机会选择自己喜欢的工作了。”

许璐（化名）今年23岁，毕业于法国KEDGE商学院。她目前从事的工作是营销咨询，包括奥运营销和区域营销。这个工作同样与其所学的金融专业不匹配。而这份工作之所以能吸引她留下来，是因为能够实现她的梦想。“我的梦想从大的方面说，是传播中国文化。而我们现在所做的工作是搭建国内的平台，并借助一些大事件作为展示窗口，比如冬奥会、旅游目的地等。”许璐说：“我们需要借助体育、音乐这样的平台向世界传播中国文化。”

注重实现自我价值

独立、自信、勇敢是年轻人的标签，“90后”海归在就业中也越来越注重追求个人价值的实现，日益凸显出敢于尝试、不惧挑战的个性特点。

颜薇今年23岁，毕业于英国贝尔法斯特女王大学。谈到择业标准，她说：“我在择业时更看重自己在事业上所获得的成就，这种成就并不在于薪资有多高，而是这份工作可以给我带来的收获以及对自我自身成长的帮助。”她目前在一家基金公司从事行业研究工作。虽然这份工作的薪资水平并不是很高，但她认为，这份工作能为她带来较大的成长空间和较好的发展前景，从而实现自我价值。

谈及“90后”海归在就业方面的这些特点，颜薇以身边的同龄海归朋友为例，说：“我身边的朋友大多都选择在工作环境开放性较高的地方工作，较少选择在国企、事业单位发展。他们更倾向于相对灵活和具有



挑战性的工作。”

许璐也认为，实现个人价值是她的重要的择业标准。在海外的学习经历给她的择业观带来了一定影响，她认为，年轻的时候应该多去尝试不同的工作，体验不同的生活。“能在这么有限的尝试里找到适合自己的、并且是自己喜欢的工作是很幸运的。”许璐如是说。

心态趋于平和乐观

如今留学人数日益增多，海归的光环逐渐减弱，新生代海归在对自己的海归身份和就业问题上表现出了更为平和的心态。

“我不会因为是海归，就觉得自己与别人有所不同。工作是看重能力的，而这种能力并不能和海归划等号，它需要通过个人的努力才会拥有。”因此颜薇认为，海归在择业时，应该根据自己想要的方向，有针对性地提高自己的素质和技能，而不要过多地把海归身份看成求职的加分点。她表示，如今的“90后”海归对于海归身份的看法逐渐趋于理性：“我身边大部分的海归朋友，都不会因为海归身份而觉得自己高人一等，有更大优势，更不会抱着这样的心态去找工作，大家的心态都较为平和实际。”

如今社会竞争激烈，但谢苒对于就业环境却表现出了一定的乐观态度，“我觉得最终能否找到一份好工作，归根到底还是要凭借自己的能力，海归身份只是一个附加的东西。因此，有针对性地提高自身能力，才是择业是否顺利的关键所在。”她补充说。

在工作安稳下来了，也到了成家的年龄，很向往组织一个家庭，有一个可爱的宝宝。”涵阳说，“寻找另一半还是更看重是否合得来。希望找到一个有责任心、顾家的男人。”至于对方是否有留学背景，她说：“有留学经历是一个加分项，因为这样的话，可能在一些话题上更加聊得来。但关键还是要看这个人是否合拍。”

从瑞典留学回来的刘帅（化名）笑着说：“外貌也是很重要的。”但是他强调，还是和聊得来的女生走得更近。”他目前在经营一家茶楼，在生意场上一来二去，也结交了不少志趣相投的朋友。“在寻找另一半的时候，是否有留学背景并不是我主要考虑的。有没有留学背景，是哪里的人都无所谓，关键还是看双方是不是有感觉。”谈到自己心仪的另一半，刘帅表示，自己会被有人格魅力的女性所吸引，更欣赏内心强大、独立且真实的女性。

在这场交友联谊会中，有一个活动环节是挑选部分男女嘉宾上场，让男生拉着女生的手说些甜蜜的话。“这是我第一次参加这种活动，对这个环节还是感到有点不好意思。作为理工男，也不太善于表达自己的情感。”张灏野说，“我对另一半没有留学背景的要求，喜欢有内涵、懂事、识大体的女生。”他表示，自己参加这次活动的目的，是想寻找相关专业的海归一起做课题。至于寻找生活中的另外一半，张灏野觉得，还是靠朋友介绍比较靠谱。因为朋友对双方都比较了解，知根知底。

无论是普通交友，还是寻找生活中的另一半，大多数海归均表示，可能最初会被同样有留学背景的人所吸引，但是能不能继续交往下去，主要取决于对方的性格、内涵等因素。有着相似的留学背景在交往中是加分项，但不是决定性因素。



都曾留学——海归交友会一拍即合吗？

杨心怡

如果回溯到10年前，某单位若招收几个海归，还是个招徕引凤的佳话。海归和海归之间，因为相同的经历而拥有共同的话题，很容易产生惺惺相惜的感觉。但现在海归人数剧增，国人眼界也越来越高远。

8月中旬，借助七夕的节日气氛，北京海归协会联合10余家政府机构、企事业单位，共同发起“相遇在七夕”首届高层次人才暨海归精英交友联谊会。目的是在热闹的气氛中提供一个机会，让大家递送名片，加加微信，互相认识，加深了解。到会者有233人，海归占比67%，硕士及以上学历占比超过80%。

普通交友 留学背景可加分

活动当天，天气有些闷热，晚些时候还飘了些小雨，但却完全没有影响到男女嘉宾参加交友联谊会的热情。女生精心打扮，画着美美的淡妆；男生的衣服熨烫得平整，也把自己收拾得很利落。在联谊会正式开始之前，主办方还专门邀请中国书法家协会会员聂军生老师为现场的男女嘉宾赠字。

张灏野毕业于美国麻省理工学院工程系，现在清华大学任教。他说：“我的交友圈子比较小，因为工作的原因，平时生活的重心都在实验上。”他身边的同事大多有留学背景，再加上参加一些海归组织的活动，所以朋友圈以海归为主。张灏野说：“因为有着相似的留学背景，在交往的时候可能更聊得来一些。”但是同时他也强调，自己交友并不想局限于海归，毕竟在国内的优秀人才很多，关键还是要看具体的人。

“我平时工作比较忙，工作压力也比较大，认识新朋友的机会不是很多。”曾在德国学习生活多年的涵阳（化名）说，“在德国的時候，有一些很合得来的朋友，大家在一起玩得挺好的。但是回国之后，各自分散在不同的领域和城市，交流机会反倒少了。”涵阳现在在北京从事能源方面的



工作，她说：“最初回国的時候，也想加入海归组织，也想多认识些朋友。但因为工作比较忙，这事就放下了，到现在，认识的海归朋友并不多。”涵阳认为，海归有着相似的留学经历，在价值观上可能比较接近，彼此交往的时候会更加自然、舒服一些。

海归择偶 内适性格被看重

在一般的交友联谊会上，大多会呈现女多男少的局面。高层次人才暨海归精英交友联谊会也是这样。

涵阳说：“我们理工科的女生在情感观上还是偏向保守的，在与异性交往时往往比较被动。回国之后，也一直没有遇到一个特别合适的人。”她说，回国之初把主要精力都放在如

在一个现场游戏环节中，女生穿着红裙，腼腆地向对面的男嘉宾表达自己此刻的心情。身处游戏中的男生借此机会积极地和女生交流，有的在台上就和女生互换了联系方式，两个人利索地用手机“扫一扫”。值得一提的是，尽管有些害羞，但女嘉宾们都落落大方地走到自己心仪的男嘉宾面前，表达自己的心意。

何稳定下来、找一份合适的工作上，没有找生活中的另一半的想法。”现



图为北京海归协会会长于斌（左一）为场上的男方拉票，希望男嘉宾能够获得女嘉宾的青睐。（图均由北京海归协会提供）

年轻的力量

齐心

在留学低龄化与归国人数不断增多这两个因素的共同作用下，海归群体中的新生力量日益壮大。“90后”是海归群体中的新鲜血液与生力军，其发展状况和特点在一定程度上反映了海归群体的发展趋势。当今社会变化迅速，“90后”的行事作风与思想观念和老一辈有所不同，“90后”海归在择业和生活上也带有这个群体的显著特点和鲜明个性。

如今就业市场资源有限、竞争激烈，新生代海归越来越展现出勇敢、务实和理性的特征。他们的择业观更为多元灵活，心态更为平和淡定。他们更少看重海归身份的光环，更多注重个人理想的追求和自我价值的实现。面对当前的就业形势，“90后”海归应当充分利用自身优势，勇敢迎接挑战，发挥年轻一代的力量，为海归群体塑造更良好的形象。



8月16日，欧美同学会留英分会在北京召开座谈会，强调要承担起实现“中国梦”的责任，以海归的优势，发挥大作用。

民间外交 充分利用优势

陈灏来自中科院生态环境研究中心。他说：“大家常说，海归要发挥民间外交生力军的作用，可是像我们这样年纪比较大的海归，已经回国多年，再出国的机会也比较少，怎么才能发挥这样的作用呢？这让我想到了微信群。在我的大学同学微信群里，有大约一半的人目前在国外生活工作。通过跟他们交流，我发现，过去到国外发展的那些人对于国内的发展与现状已经很陌生了，并且存在很多的成见与偏见，这跟国外媒体的误导有关。所以我觉得有必要向他们多介绍国内的发展与现状。”他表示，可以通过微信群、微信公众号、微博等途径，摆事实，以中国发展的统计数据说话，告诉他们真实的中国社会发展现状。

在民间外交方面，即使有些人已经退休，仍然可以发挥余热。马琪曾任职于联合国开发计划署驻华代表处。她说：“虽然我现在赋闲在家，但还可以做很多民间外交的工作。有时候出去旅游时，遇到外国人，我会利用自己的语言优势帮助他们，向他们介绍中国的情况。他们问我是做什么工作的，我说自己就是一个‘家庭妇女’。外国人就很吃惊地说，现在中国的家庭妇女都这么厉害。这让我很



语言、视野、知识、合作……

这些海归个体具有的才能，常能成为民间外交最需要的基础力量。

海归小优势 发挥大作用

刘智强 文/图

得意，也很自豪。我觉得作为一个中国人，底气很足。我也会接触到一些要出国留学的年轻人和一些画家等，他们在跟外国人打交道的时候心里没底。这时，我就会结合自己早年间的工作经验，给他们一些建议，鼓励他们充满自信地去与外国人交往。”

走向基层 发挥更大作用

张瑜就职于国家行政学院出版社。她说：“前段时间，我刚刚去了北欧的一些国家，发现那里的大多数人并不了解中国。他们只知道中国人多，中国距离他们很远。海归有语言与视野上的优势，也有文化的自信，所以有条件向接触到的外国普通民众介绍中国文化和中国社会发展现状。”文化是民族的根本，民间的中外文化交流是时代赋予海归的使命。

“留学人员回国后，应该能上能下，高精尖的高科技工作能做，基层的普通工作也要能做。”陈灏说，“事实上，基层对我们留学人员的需求是很大的。所以，我呼吁大家走进基层，做些实实在在的工作。有时候，在基层工作发挥的作用更大。”据了解，从事生态研究的陈灏，多年来一直在做有关垃圾处理方面的工作。

孙胜（化名）曾留学英国。他说：“我一直在做物业管理，这也属于基层工作。比如在节能方面，如何节约一度电等问题，我都了解得很清楚。而这对社会的改造有很大的推动作用。目前国内有400多万海归，并不是每个人都去做高精尖的工作，在基层工作岗位上也能发挥作用。”

海归聚集 迸发更多能量

通过整合海归组织等方式聚集更多的海归，更系统地开展工作，可以充分发挥海归的作用，助力国家发展。

陶庆华来自北京海外学人创业投资中心。他说：“多年来，我一直从事智库的研究工作，对华侨华人的历史也比较了解。我们一方面要积极吸收更多分布在海外的人才，另一方面要提高留学人员的作用。”他还表示，现在社会上有很多留学社团，其中很多是由青年人组成的。要想办法把大家团结在一起，可以对留学人员进行分层分类，建立数据库，以便更好地发挥每一个海归个体的作用，为创新创业服务，为国家建设与社会发展服务。

如今每年都有大量的年轻人学成回国，这些年轻人是一股不可忽视的力量。依然目前就职于贝库公司，现为欧美同学会留英分会副会长。她说：“前段时间，我参加在新加坡举办的世界华人大会，发现很多与会的年轻人不是很了解我们国内的发展趋势。那些五六十年代回国的老海归，他们有着与现在的年轻海归不一样的特点。所以，我们可以以‘老中青三结合’的形式将大家聚集在一起，相互补充知识、交换想法，发挥更大的作用。”

孙胜也表示：“每个海归个体的力量可能微不足道，但如果把海归个体有效地组织起来，形成合力，那么，整个海归群体的力量对于中国的发展作用就大了。”