

"年纪轻轻",是创业的一大障碍吗

新海归想要在国内外闯出一片天地,应如何规划自己的职场生涯?来听听作为“过来人”的建议。

耿一宁文 郭广燧插图

行业深耕打地基 工作经验很重要

“坚决反对头脑一热的激情创业。”2002年回国创业的老海归王钧,是3R北京爱迪泰克科技有限公司总经理。他建议有创业想法的新生代海归,通过先就业来积累工作经验。“新生代海归初来乍到,不熟悉国内市场环境及相关政策和法律,没有创业的资金和靠谱的合伙人,鲁莽创业只会让他们遭遇挫折。”王钧表示,5年以上稳扎稳打的就业经历可能会让海归获得丰富的行业知识、人脉资源以及创业资金,从而减少创业阻力。

蒯治任是一位“80后”海归,是慧华科技有限公司创始人。他在回国之初就曾尝试创业,但由于

团队缺乏经验、各方面的资源配置不足等,结果以失败告终。因此,他对于先就业还是先创业这个选择题有着深刻的见解,也很有发言权。“先就业相当于做了非常详细的行业、市场及渠道的调研工作,可以帮助海归了解国内创业环境。”蒯治任提到,创业前扎实的行业内深耕工作,不仅能够为企业指明方向,还能做到有的放矢。“如果连自己所在行业都不了解,那么创业就只能是在管中窥豹,失败的几率要远远大于成功的几率。”

年轻海归在回国之初,对于国内市场大环境不甚了解,人脉资源及资金来源匮乏,很容易在创业路上走弯路、摔跟头。所谓“好饭不怕晚”,与其仓促上阵,不如沉下心来,一步一个脚印地在相关行业里积累经验,等待厚积薄发的那一刻。

低头看路稳步走 好高骛远不可取

拥有创业理想的年轻海归,在积累了一定行业经验和资源的基础上进行创业,不失为一种好的选择。但在创业的过程中,他们也要注意方式和方法。



时光荏苒,转眼间一年一度的毕业季来临。一大批海外学子即将变身新生代海归加入国内的就业、创业大军中。是就业还是创业?一些人陷入纠结中。与此同时,总有一些坚定创业理想的新生代海归。那么,他们又要注意哪些问题?

毕业的烦恼

创立高新企业,应该先入职吗

刘智强 文/图

近年来,在政策的推动下,中国逐步进入“全民创业”的黄金时期。越来越多海外留学深造过的学子也期待学成回国,完成自己的创业梦想。一些高新技术企业的海归企业家认为,在创业之前,需要积累一定的工作经验,这是创业成功的前提。然而,也有一些高新技术企业的海归企业家对此持相反的态度。

实际上,海归能否创业成功,关键要看其情商和是否拥有核心技术。那么,海归创业前到底需不需要积累工作经验呢?

实践沉淀能力

北京天恩泽基因科技有限公司董事长徐堤曾留学美国,攻读分子遗传专业。毕业后,他在美国工作了几年。2003年,他选择回国创业。在徐堤看来,在高科技领域创业,最好有一定的工作经验。他说:“企业的管理需要与不同的人打交道,是实践科学,不是书本上能够学到的。”

北京恒德盈谷信息科技有限公司执行董事高茵也表示:“我个人认为,高新技术企业的创业者需要一定的工作经验。创业之初,我手里有关行业的资源还很欠缺。经过两年的努力,我不断地扩大自己的人脉圈,获得了更多的行业资源,公司这才有了些起色。所以,高新技术企业创业者的实践能力还是需要时间的积淀。在创业之前,需要有充

分的准备。”

工作经验包括创业者对行业发展方向的把握,对大众消费趋势的掌握,以及对行业竞争动态的了解等。在一些高新技术企业的海归企业家看来,这些能力不是经过几年的学习或短暂的工作经历就能够获得的,必须通过在该行业内的长期浸润才能够具备。因此,他们认为,海归若想在新科技领域创业,首先要成为一个具有一定工作经验的人,这对创业的成功至关重要。

创业不拘一格

与以上几位高新技术企业的海归企业家所持观点不同,天津光谱科技发展有限公司董事长高培良则认为,高新技术企业的海归创业者并不一定要有工作经验。他说:“微软、谷歌、戴尔、雅虎等今天如



郭广燧 文/图

近日,“海归回国当村官”成为各媒体争相报道和评论的焦点。有人支持,认为这是值得鼓励的行为;也有人表示不理解,觉得这是对海外留学经历的浪费,大材小用。这既显示出人们仍对海归的关注度和期望值很高,也反映出海归在当前就业、创业中的扎堆现象。

蒯治任提出海归在创业过程中要坚持的5个关键词:转换视角、充分调研、脚踏实地、吃苦耐劳、百折不挠。他解释道:“海归也是国内普通创业大军的一员,有时国外的思维模式在国内并不适用,因而海归不要因身份而产生优越感。同时,创业前充分做好市场环境和产品的调研也很重要。要认识到创业不是件轻松的事。对于海归来讲,回国后一切从零开始,需要脚踏实地、吃苦耐劳。在遭遇难以预料的困难时,要迎难而上,咬牙坚持。”蒯治任认为,低头看路、秉承“不忘初心,方得始终”的创业者一定会取得成功。

“创业失败大多都是急于求成、好高骛远所导致的。”王钧表示,创业需要脚踏实地、量力而行,同时要集中精力坚持做好每一件事。很多行业看上去前景美好,但对创业者来说,很可能是个陷阱。“我建议年轻海归在创业时,坚持自己熟悉的行业,不要贪大求全。自己能力所不及的行业万万不可勉强,也不要参与,否则只会浪费时间、打击创业自信心。”他认为,创业路上,知己知彼,才能百战百胜。

先就业对于没有实战经验的年轻海归来说,可能是一种不错的选择。丰富的行业知识和就业经验会大大减少创业阻力,降低创业风险。如若同时做到稳扎稳打、低头看路,定会迎来企业发展的“春天”。

然而,海归这一群体的创业主要集中在高科技领域。那么,在高新技术领域创业,是否必须要有工作经验呢?



雷贯耳的大公司,当初都是由大学生创立的。所以,高新技术企业的创业应该不拘于所谓的规矩或章法。”

北京艾科格林科技有限公司创始人廖星表示:“当一个人在大公司工作超过5年或更长的时间之后,这个人基本上可以成为这方面的专家或者管理者。因为长期做相同的工作,人的思维方式和做事方法会逐渐固化,很难再从固有的模式中跳出来,更谈不上有所突破。所以,高新技术企业创业往往更需要创业者不拘一格。”

不同行业之间存在差异,人与人之间也存在个体差异。是否应该在拥有一定工作经验之后再考虑创业,需要具体分析,并没有一定之规。只有认真分析自己,多听取过来人的建议,充分意识到创业的风险和艰难,才能一步一个脚印地向着创业成功的方向迈进。

么多年。再说,别的工作我也没把握好。”所以说,留学所学专业的相对集中,势必会导致海归就业、创业的扎堆现象的发生。

考虑到教育投资回报

对一个家庭而言,送孩子出国留学是一种教育投资。海归回国后自然想做薪酬回报较高的工作。然而国内就业竞争激烈,“出国花百万,回国起薪不到5000元,如何面对父母”成为许多海归的一种痛。

回国6年,现就职于国内知名HR管理咨询公司的林正(化名)坦言:“我对自己目前的薪资还是比较满意的,但也佩服那些自己创业的人,特别是对‘海归村官’。也许正是因为他的海归经历,才让他有勇气去承担这样的职位。”王琰补充说:“找工作时,薪资和上升空间是我看重的两点,毕竟留学期间花了父母不少钱,能尽快经济独立并回报他们是最好的。”

着眼自身实际情况

齐心

如今,每年都有大量的留学生毕业回国。他们其中的大部分人都面临着是先就业还是先创业的选择。海归企业家们对此观点不一。有人认为,刚刚回国的海归应该先就业,积累工作经验,增强自己的实践能力,为以后的创业积蓄经验。也有人认为,刚刚回国的海归不必拘泥于所谓的规矩或章法,要大胆一点,要不拘一格,抓住创业的时机,或许就能一鸣惊人。

其实对于新生代海归来说,关于是先就业还是先创业的问题,并没有统一的答案,还是要着眼于自身的实际情况,从不同方面衡量,最终做出适合自己的选择。

人不是神,没有先知先觉的超能力,不能保证自己的每一次选择都是正确的、最好的。但相信每一次选择,每一次经历,最终都会成为人生的宝贵经验,为以后的人生道路提供参照。



声音好听、有特色,应该是所有从事配音工作的人拥有的共性,孙照博也不例外。他生于1989年,看上去比同龄人沉稳和谦逊。

回忆自己配音制作的第一部影片时,他说:“2013年,我初次接触影视配音,第一部配音作品是电影《扫毒》。我从小就对国产电影,尤其是香港电影情有独钟。香港电影的黄金时代,正值我们这个创业团队成员的少年时代。第一次配音时的紧张和兴奋,直到今天仍历历在目。”

当他满心欢喜等到电影上映时,却意外发现自己的配音被全部替换了。因为他在剧中的配音角色是一个开卡车的香港司机,而他的英语相较于角色设定过于标准了。

虽然第一次配音的角色没有在大银幕上,但正是这个角色打开了他事业方向的大门。2014年,孙照博逐渐接触到越来越多的项目,并了解到,国内英文配音行业的演员资源相对较少。随着越来越多业内前辈对他的认可,孙照博和他的团队的配音出现在越来越多的影视剧中。沉淀了一年之后,孙照博从单纯做自己喜欢的事儿变得有了更大的理想——做自己的公司。在拜访了多位对他的配音事业给予极大帮助的行业前辈后,他做了一个重要决定——创立自己的公司,博盛加华文化传播有限公司诞生了。从此,他开始带领着团队在外语配音行业深耕。

2015年夏天,孙照博带领团队与业内知名翻译公司合作,第一次承接了7部直属国家广电总局的中译法影片的导演工作,项目需要在1个月内完成。时间紧,任务重,国内的法语配音演员少之又少,再加之这几部电影中的角色年龄差异很大,配音难度可想而知。“因为是第一次做法语片,演员资源少,我和团队其他人员只有加班加点工作,很幸运,最终找到了合适的法语配音演员。这个项目做得比较辛苦,一来自己第一次执导法语项目,二来要想让中国配音演员像法国演员一样精准地表达角色的感情有一定的挑战性。由于我们团队的默契配合和努力,终于在截止日期前顺利完成了该项目。最终,这7部中译法影片获得了广电总局当年最佳译制片的殊荣,也是迄今为止给我最深感触的一个项目了。”孙照博说。

从第一次参与配音,到现在成立公司,“让我坚持下来的是我对这份工作的热爱”。当问他这几年来最辛苦的事是什么时,他却说:“没什么辛苦的,因为我一直在做自己喜欢并擅长的事情,这已经比很多人幸运了,所以,没什么可抱怨的。当然,如果没有我的团队,也不会有我今天的成绩。”

自从公司创立至今,孙照博已经带领并指导他的团队参与了30多部电影和电视剧的外语配音工作:《刑警队长》、《酸甜苦辣小夫妻》、《青年医生》、《天龙八部》等这些当年热播电视剧的海外发行版本都有他们的参与

孙照博:

有些事 责无旁贷

郭广燧



孙照博: 1989年生于北京市,6岁随父母移居加拿大,先后毕业于英属哥伦比亚大学和中国传媒大学。2015年4月,在北京创立博盛加华文化传播有限公司,于同年在温哥华设立分部。



制作。正在上映的院线电影《超能太阳鸭》的配音也出自这个年轻团队。除此之外,他们还参与了Apple、New Balance、BMW等知名品牌以及热门手游Never gone和奥丁之怒等的配音。

最令孙照博骄傲的是,他曾参与国家新闻出版广电总局的中非影视合作工程(又名“1052工程”)。他带领公司团队承接了其中10部影片的配音:“这些影片是中国与世界沟通交流的新时代‘文化大使’,是中国向世界传播的文化声音。能为中国文化在世界上的传播贡献自己的一份力量,我感到非常幸运。我觉得这也是我的使命。”

“希望在不久的将来,公司能够由现在主营影视后期翻译/配音制作,向文化传播领域的其他板块延伸,如自媒体内容、国内外艺人渠道、在海外搭建媒体平台等。我希望借互联网信息共享,让更多优秀的国产影视作品走出去,让更多的外国人了解当代的中国文化。多年的海外生活开阔了我的眼界,但滋养我的始终是脚下的这片土地,传播中华文化是我责无旁贷的义务。”孙照博如是说。

深圳打造海归创业加速营

据深圳侨报讯 日前,在深圳市委统战部、龙岗区委组织部(人才办)的支持下,欧美同学会海归创业学院(深港)举办了首届海归创业加速营开班仪式。据了解,为响应国家“大众创业、万众创新”号召,深港学院重点打造海归创业加速营,提供一对一辅导、集中路演、项目投资等加速服务,已于6月完成了首期招生工作,从120多个来自全球的创新创业团队中精心挑选出营团队11个。

(颜晶 邹煌华)

就业、创业 仍现扎堆现象

据统计,目前海归回国就业地区,主要集中在北上广深等一线城市和一些省会城市;在就业的前十大产业中,金融业最多,占14.3%;海归创业领域中,排名前三的新生物工程/新医药、新一代信息技术、贸易零售分别占比18.6%、13.6%、13.6%。

海归就业、创业扎堆主要是由以下原因造成的:

留学所学专业相对集中

日前,全球商学院入学考试(GMAT)主办方发布《中国学生商科留学报告》,其中显示,以FAME(金融、会计、管理、经济学)4大专业为代表的商科仍然稳居最受中国留学生欢迎学科排行榜榜首。

留学专业的相对集中,是造成海归就业、创业扎堆的主要原因。王琰毕业于英国格拉斯哥大学会计与金融专业,他说:“我本科和研究生留学期间学的就是金融,当然就想找对口专业,不然白学了这