

京津冀海归聚首 共谋人才资源流动

耿一宁 刘智强



图为海归企业家们正在进行智能排序游戏“急速60秒”。

7月15日，为达成北京市海淀区与天津市西青区关于人才的友好合作协议，由北京市海淀区侨联和中关村回国留学人员联合会发起，并联合欧美同学会共同举办的“海外归国人员创新创业高级研修班”在天津市西青区拉开帷幕。

本次活动历时两天半，共有来自海淀区、西青区等地的53名留学回国创新创业企业家参加。夏季燥热的天气，那几天难得凉爽舒适。杨柳青庄园风景怡人，学员们也是个激情洋溢。

游戏点燃现场气氛 “三好学生”处处可见

耿一宁摄

7月15日下午，1个多小时的开班仪式后，培训活动正式开始。“急速60秒”智能排序游戏一开始便点燃了现场的气氛。所有学员被随机分为4个团队，进行5轮的比拼。商议对策时，大家都积极发言，互相交换想法；比赛时，大家争分夺秒，好像聚成一团“火”。这个开场游戏不但让学员很快热络起来，还让他们学到了团队合作与团队管理的方法和技巧。

晚餐过后，进入培训授课阶段。天津光谱科技发展有限公司董事长高培良说：“这是一次非常好的学习机会。国内的想法和国外的想法会有一些不一样的地方。我们大部分人是搞技术工作的，了解公司管理的理念，尤其是国内的公司管理理念是非常有用的。”在授课老师生动的讲课声中，学员们认真听着，并边听边做笔记。

夜晚降临，庄园里的彩灯亮起，仿佛一个梦幻世界。下课后，学员们看到美丽的彩灯，更是无心睡眠。很多学员跑去欣赏或拍照。“我们平时工作很忙很累，

难得有空闲时间放松一下。参加这次培训活动，除了学习之外，也是让自己放松放松。”

北京人才战略调整 冀地区成为佳选

7月16日下午，学员们参观了天津中北高科技产业园、张家窝天安数码城以及泰达新兴产业园区。在参观过程中，各种高科技产品也勾起了一些海归企业家的兴趣，他们不时地向讲解员提问。

举办本次活动的一个重要目的便是吸引部分北京海淀区的海归企业家到天津西青区投资并建立企业，助力京津冀一体化政策的落实。欧美同学会东南亚和南亚分会副会长兼秘书长王金宝表示：“京津



图为某一团队的海归企业家们正在互相交流。

金光耀摄

冀的交通一体化一直在做，但是人才方面的一体化才是更重要、也更难落实的。目前京津两地的海归人才失衡，北京的人才很多，天津及河北对人才的需求十分迫切，但是现在人才还是流动不起来。所以，我们希望通过举办这样的活动，让企业通过具体的项目合作或引进，来推进京津冀人才的流动，最终达成平衡。”

高培良说：“国家给了我们优厚的条件，我们要回报国家。我也要为西青区做些贡献。”

国家扶持海归企业发展过程出现新问题

7月15日下午，学员针对海归企业在发展中遇到的问题进行了专题讨论和交流。近年来，国家在政策和资金方面给予海归企业很大的支持。但是，随着海归企业的不断增多，海归企业的发展也时常

面临新问题。

“高科技产业需要投入的资金数额较大，政府的扶持政策虽然给了企业很大帮助，但资金仍然是首要问题。目前企业的启动资金已经基本用完，这个时候便会有些青黄不接。过去是创业，现在是发展，这个阶段的企业面临着走市场，或者是扩大生产的局面。很多企业在此时可能开始进行第二轮融资。融资成功的企业就能发展起来，而融资失败的企业，挺不过这一关，可能就此倒下。”高培良分析说。

天津创方科技有限公司总经理李贵男说：“目前人才招聘方面还存在一些问题。企业缺乏人才，尤其是专业技术人才。究其原因，应该是目前的信息不对称造成的。一方面大学毕业生就业比较困难，另一方面真正需要人才的企业招不到合适的人。”海归企业很希望能够借助政府或者其他相关公共平台的力量，招到一些专业技能比较强的员工。

事实上，每个行业在不同阶段都会遇到不同的问题。野城建筑事务所创始人江彬说：“在目前的市场形势下，设计行业，尤其是建筑设计行业，是为其他行业服务的一个行业。受多种因素影响而导致设计项目量减少，使得这个行业没有以前那么稳定了。但换一个角度来看，可能也是好事。项目多的时候，大家很难有喘息和思考的时间，现在这种情况下，给大家提供了思考的时间，很多行业开始进行调整和思考。”

面对不断出现的新问题，海归企业家们应该调整好心态，并努力克服困难，最终将问题解决，保证企业良好地发展。



图为海归企业家们正在参观泰达新兴产业园区。参观过程中，他们认真听取讲解，并不时提出一些问题。

耿一宁摄

努力克服困难

齐心

海归企业家回国创业，获得了国家相关政策的大力支持。因此，海归企业家更应心怀国家，争取为国家的发展出一份力。

实现京津冀人才的一体化是打造以北京为中心的“首都经济圈”以及真正实现京津冀一体化的根本。海归企业家们作为国家人才资源的重要组成部分，应该积极响应国家的政策，为京津冀一体化的实现出一份力。例如，主动进行产业之间的对接和主动推进市场的一体化等等。

任何企业的发展都不可能一帆风顺，海归企业也不例外。面对各种困难，海归企业家应该调整好心态，积极地应对。面对不断出现的新问题，海归企业家应该根据具体情况及时做出调整，以保证企业稳定有序地发展。



日益严峻的就业形势使得就业难的问题突出，鼓励创新的热潮下，创业面临的挑战与机遇并存，海归在就业和创业的过程中也不免遭遇碰壁。海归的光环今非昔比，面对就业难、创业难的困境，向本土人才取长补短，或许能在国内市场更好地立足。

海归有优势也有劣势 可向本土人才取长补短

刚上任2005年从白俄罗斯归国，在工作了8年之后开始创立自己的事业，在法律教育和服务方面创业。他总结海归有4点鲜明优势：“第一，有国外市场的参照优势；第二，有先进的知识和理念；第三，相对丰富的经历会给海归带来不一样的创业和就业思路；第四，由于海归在国外常常独立面对困难和孤独，心理素质也相对更过硬。”

虽然海归有着独特优势，但短板同样突出。“国内外环境有所差异，就业环境、行业发展状况、市场规则等都有很大不同。许多海归刚回到国内时，对于市场、行业不了解，对国内的为人做事方式也不太习惯，这都是其劣势，并可能成为阻碍。”杜成尧说，他在英国生活学习了6年，目前在国内成立了一家贸易公司。他认为，本土人才在这些方面反而有优势，在精神面貌和意志品质上也有值得海归学习的地方，因此海归大可以向本土人才取经。

海归向本土人才学习什么？

洪娇虹

创业成功的重要保障

海归和本土人才联合创业

郭广焱 文/图

最近，我们一直在关注海归合伙创业的话题。大多数创业都需要一个合伙团队，这个团队的人员构成就显得尤为重要。海归和本土人才合伙创业，可以有效地避免海归单独创业过程中所面临的诸多问题，保障创业之路走得更顺，因而不失为一个好形式。

国际国内视野兼具

“我觉得海归很大的优势就是视野的国际化。我们在做‘销售家’这个手机客户端的时候，先了解美国、欧洲等国家，发现那里并没有这种模式。”蒲世林说。CEO蒲世林创业初期组建了5人创业团队。其中的联合创始人谭磊曾留学芬兰，毕业于赫尔辛基工业大学应用化学专业。他的国际化视野在团队的创业过程中起了重要作用。

蒲世林作为本土人才，则对国内市场十分了解：“我工作10年了，之前8年一直在国内的HR管理咨询

公司任职，从管理顾问做到CEO，期间给很多企业做过顾问。这段经历让我对国内的市场比较了解。”蒲世林还补充说：“做顾问的这段经历让我了解到，总结下来，所有企业的运营无非是开源和节流这两大块。而开源是很多企业永恒的‘痛点’。”“销售家”正是抓住这一点，既放眼海外，又结合国内市场的实际状况，从销售招聘做到现在，已于今年5月完成了Pre-A轮融资。

黄昆是上海不工软件有限公司的CEO，毕业于加拿大多伦多大学基础数学专业。他的创业团队也是采用了海归和本土人才结合的方式：“我们就是这样做的，技术结合国内需求，市场贴合国内环境，战略上兼容并蓄，以我国为主，兼顾全球市场。”

一手资源不用愁

“谭磊有很多外国朋友，在着手创业前，他向他的外国朋友咨询了很多次。我觉得跟海归一起创业，一个很大的优势就在于他有更多的信息来源。

而且这些信息不是来自报纸、网络，而是直接去问海外当地的朋友。这种一手资源让我们能够更准确地了解市场。”蒲世林解释道。

黄昆的创业团队致力于利用先进供应链规划算法，打造消费及工业品制造企业的工业互联网。在创业过程中获取资源时，黄昆也强调了解当地市场，才能获得一手资源：“本地市场与本地问题需要结合实际出发，尤其是管理上，国内外各有优势和缺点，不能简单认为发达国家的方法就是先进的。”

作为创业团队中的海归，黄昆放眼国外市场，团队中的本土人才则深入探究国内市场。将获得的一手资源作为创业的基石。黄昆介绍说：“将国外的眼界、知识和技能与国内问题结合，走出自己的路才是关键。”

采用海归和本土人才联合创业的方式，双方各自发挥视野和资源的优势，创业中所面临的问题也能得到更加有效的解决，创业的成功率也会随之提高。



就业难时放低姿态 面对批评虚心接受

面对就业困难时，学习本土人才放低姿态，有助于海归走出高不成、低不就的窘境。

宋立（化名）曾在美国留学，回国之初，一直都找不到满意的工作。海归的帽子不仅没有让他感受到明显的优势，迟迟没有找到理想工作职位反而让他心生挫败感。他坦言自己用了不少时间才把心态调整过来：“看到我在国内的老同学，有的毕业之后找不到理想的工作就退而求其次，先从能做的工作做起。所以我后来也学着放低要求和期望。”他从小公司的财务做起，在经验积累中寻求更好的机会，目前在国内的一家银行工作。

海归一般具有较高的自我定位，许多海归因为难以找到与自身期望的薪资、职位匹配的工作而在就业过程中受挫。与之相反，本土人才往往能够以更平和的态度面对各种工作机会。“脚踏实地，定位准确，心态平和。”蒯治任如此评价本土人才。

“在就业的时候，海归不要因为发达国家名校毕业的背景而自视甚高，在薪资方面狮子大开口，或是不接受基础工作。面对上级或同事的批评和建议也要能够做到虚心接受。”蒯治任说。

创业初要吃苦耐劳 团队中需个人奉献

海归和本土人才在行事作风上各有千秋，往往海归注重效率和权益，本土人才更能吃苦和奉献。蒯治任也提到：“国外可能更讲究规则和民主，对自己的权益保护看得很重。国内同事在就业或创业的时候，更有奉献和学习精神。这些都值得我们学习。”

蒯治任举例说，和他合作的一个国内伙伴对财务知识不熟悉就立刻展开学习，用1个月的时间就把财务的基础知识学明白了；在他的创业项目进行中，需要一门技术语言的支持，另一个合作伙伴便从头开始学习。“他们都不是专业出身，但是为了项目，毅然决然地从头学起，牺牲自己的休息时间，每天只睡三四个小时，吃住都在公司。”蒯治任说，这样的精神让人感动，更值得学习。

“以前我总把自己定位于一个专业型的人才，就像一颗螺丝钉。但从他们身上，我学会承担更多的责任和原本没有想过的任务。”因此，为了项目，他也开始主动地去学习没有接触过的设计方面的知识，摸索工商、税务等事务性的工作，在产品实现的过程中事无巨细亲力亲为。

在国内职场，“洋墨水”早已不再等于“金饭碗”。面对就业和创业的艰难，充分发挥自身优势，虚心学习本土人才精神，有助于海归在激烈的竞争中找到立足之地。

“你好，欢迎来到我们公司。”一出电梯门，一个一身休闲装的阳光大男孩出现在电梯门口。他就是陈斌，年轻的海归创业者，眉眼里透着一股活力和英气。

创业需要契机

微跑小蛙可穿戴体感游戏机是陈斌在互联网平台的第一个创业项目。作为一枚“小鲜肉”，陈斌的成功让人感到既惊喜又好奇。一个20多岁的大男孩怎么就和创业挂上钩了呢？

“创业需要契机。”陈斌感慨道，“我从小就喜欢玩游戏，因而对于微跑小蛙



陈斌，北京微跑科技有限公司联合创始人兼商务总监，毕业于英国赫特福德大学，2013年回国创业。

可穿戴体感游戏机项目具有浓厚的兴趣。”走进会议室，陈斌打开电视满脸自信地介绍和演示起公司开发的体感游戏以及小而精致的微跑小蛙（全球首款专为青少年儿童设计的可穿戴健康体感产品）。

“现在的孩子手机、平板、电脑不离手，小小年纪就可能戴上近视眼镜。微跑小蛙将游戏和运动巧妙地结合在一起，能够有效地改善孩子沉迷游戏导

陈斌：

我们的团队具有向心力

耿一宁

致的近视、肥胖、体质弱等健康问题。”陈斌提到，他们的创业项目将实现青少年儿童运动、游戏两不误的期待。

团队是支撑杆

众人拾柴火焰高。在创业初期，团队的向心力将所有人扭成一股劲，大家一起流汗，一起奋斗，留下了太多珍贵的回忆。

“创业最根本和最首要的就是拥有

一个和谐的、可以共同奋斗的团队。”陈斌认为，创业团队是创业的支撑杆，任何一个优秀项目的完成都绝不是一个人的功劳。“我们的团队具有很强的向心力。大家各司其职，在遭遇困难时一起克服。”

在创业初期，包括陈斌在内的微跑小蛙团队在融资和市场对接方面存在很大困难。“早期还没有拿到融资时，我们团队中有五六个人。在项目

已经初步完成、没有资金支持的情况下，我们经常去蹭免费的展会和参加创业大赛，希望可以借此得到更多的关注和支持。”

陈斌提到最让他记忆犹新的事。“那时正值北京高温酷暑时节，但我们团队几个人经常搬着桌子、抬着电视去蹭免费的展会。每当看到自己的项目展台前挤满孩子、观众参与火爆时，就会感觉自己的汗没有白流。”

坚持那股劲儿

创业路从不会一帆风顺，或多或少都会遇到些困难。

“创业初期遇到困难，大家一起扛。”陈斌提到，天使投资落实前，公司只发了一个月的工资，大家都很难吃，甚至几近破产。“但就是如此困难的境遇，没有一个人说要离开，我们咬着牙，靠着那股拼命三郎的劲儿坚持了下来。”

坚持就是胜利。2015年12月24日平安夜那天，陈斌终于迎来了人生中最开心的时刻：“我们平安着陆了第一笔投资。这一天恰好是我们团队中一个合伙人的生日，双喜临门。”

作为年轻的海归创业者，陈斌既努力又幸运。他认为，自身的努力和坚持，共同奋斗的团队对于创业都很重要。创业过程中，年轻海归要踏踏实实，弯下腰来，注重解决实际问题，找到适合的、靠谱的、互补的合伙人，摸清并尽早融入国内创业大环境。

