



艾曙光： 转变创业思维 鼓励就业多元化

“刚开完会，我们找个安静的地方好好聊一下海归创业的事吧。”说话的人是欧美同学会朝韩分会副会长艾曙光。他戴着一副咖色眼镜，手里提着一个黑色背包，身材健硕、神采奕奕。艾曙光作为一个老海归拥有自己的创业成果，除了欧美同学会朝韩分会副会长之外，他还有另一个身份——韩中汇利投资顾问（北京）有限公司CEO。

先就业再创业

艾曙光2004年从韩国国立首尔大学大众传媒专业毕业，从事中韩经贸交流活动多年。谈到海归创业问题，他认为，海归回国后不能轻易创业，否则可能碰一鼻子灰。毕业后，没有国内工作经验的海归最好先找一个工作单位，外企也好，民营也罢，总之都是为了锻炼工作能力，积累社会经验，先解决如何落地、如何适应环境的问题。

艾曙光认为，海归先就业、再创业的目的有两个，一是培养与人打交道的能力。“懂得在组织内部如何沟通和办事对于海归创业至关重要，而这种能力的培养需要海归在国内单位积累相对丰富的社会经验。”他解释道。二是下海创业一定要找准方向、培养团队意识。“在就业过程中，刚回国的海归可以感受国内企业的团队精神，找寻自己创业的定位和方向。弄清楚自己适合并且熟悉的领域究竟是什么。性格、资源互补的合作伙伴及团队对于创业成功与否至关重要。”他补充道。

刚回国的海归大多不熟悉国内情况，产生迷茫在所难免。通过就业，可以让自己逐渐融入国内市场和社會，为创业多积累一点经验、少一点绊脚石。海归在创业之前先就业，好比打着灯笼前行，总比一上来就懵懵懂懂地走进创业圈要好。

就业应多元化

外企和国企虽仍然是海归就业的首选，但毋庸置疑，海归人才的就业方向已逐渐趋于多元化。近年来，海归从事的行业不再局限于金融、计算机以及服务行业等热门领域，而是开始逐步向教育、科研、生物工程、医药、新能源新材料以及文化创意产业等行业延伸。

“不论从事什么职业，只要是市场所需，只要是自己选择的路都可以实现自身价值。”艾曙光坦言，他非常支持和鼓励海归就业的多元化。不必在意世俗的眼光，有梦想就去追求。

“重要的是，海归就业要量力而行，要根据自己的实际情况，做到既不高估自己，也不妄自菲薄。”艾曙光还提到，近年来海归就业选择本土民营企业的比例增大。“民营企业逐渐发展，能够为海归提供更多、更好的机会和更大的空间；同时，民营企业发展到一定时期面临产业升级、技术更新等问题，开始重视人才运营，这无疑给了海归一个前所未有的机会。”他表示，海归拥有的国际化视

野和国际化运营管理知识将为民营企业走出去添光添彩。近年来，海归群体的不断壮大使得海归就业多元化成为趋势。认清自身的优势劣势，选择自己所擅长的领域就业，这样的海归越来越多。

注重创新 发挥优势

低成本、低价格曾经是中国产品在国际市场的竞争优势所在。在经济全球化的背景下，中国的这一优势不可能一劳永逸地保持下去。近几年，国家把增强自主创新能力提升到战略高度，摆在经济社会发展的突出位置。中国的各行各业都正在经历着一次重要的转型，实现技术和品牌的提升，以完成从“中国制造”到“中国创造”的跨越。在这种背景下，海归应该扮演什么角色呢？

“中国目前已经不能仅仅依靠低附加值的劳动密集型产业发展经济了。自主知识产权和技术专利才能实现产品价值的最大化。”艾曙光强调，科学技术是第一生产力，“中国制造”到“中国创造”的跨越需要海归从国外带回的技术和创新意识。

韩国在1997年遭遇金融危机之后，将文化产业作为国家支柱产业大力发展。时至今日，韩剧、韩国综艺等风靡各国，掀起一阵阵韩潮潮流。这个现象值得我们深思。留韩海归，特别是学习与娱乐文化产业相关专业的留韩海归，在为国家引进韩国综艺技术的同时，应摆脱拿来主义，增强自主创新的能力，从而实现“中国创造”的目标。

只要利用自身优势，脚踏实地工作，那么，在中国经济转型的大潮中，海归将发挥独到的作用。



艾曙光：

2004年毕业于韩国国立首尔大学大众传媒专业。现任欧美同学会理事、欧美同学会朝韩分会副会长、欧美同学会海归创业学院导师。同时是韩中汇利投资顾问（北京）有限公司董事长、上海亚太影视公司副总裁。著有《40天穿越东南亚》。

刘兴燕：

面对就业竞争 海归如何应对？



训练。

2007年，刘兴燕毕业于美国芝加哥特法学院，获得法学硕士学位。作为一名法学专业的海归，再加上她在行业内工作多年的经历，她对于目前国内的就业形势有着自己的看法。

规划是就业的前提

“北京市尚公律师事务所高级合伙人”“北京市律师协会外事副秘书长”……虽然刘兴燕的头衔远不止这些，但仅这两个就足以让我们了解到她的实力。

与刘律师见面前，每次电话联系，她都十分热情，让人觉得仿佛是要去约会许久未见的好友。见面后，她也总是带着微笑。对于所有提问，她不仅有问必答，而且都能思路清晰地摆出观点。这应该源于她的职业

刘兴燕分析说，法学海归大致分三类，一是有中国法律的基础，又系统地掌握了留学国家法律；二是对中国法律不够了解，“第二类海归大多出国较早，因而对国内的法律并不熟悉。这部分人在就业中往往会受到限制，比如只能选择跨国公司就职等”；三是出国前自身的竞争实力本不突出，“只是将出国留学当作一种出路，回国后仍无法回避激烈的竞争。”

刘兴燕是在国内有五六年法律相关从业经验后才出国留学的，“去留学时，我了解国内律师行业的情况，知道自己欠缺什么、应该去学什么。这种有针对性的学习，使我对所学知识的理解更加深刻。”她建议海归要有职业规划，比如及时考取国内相关从业证件，密切关注国内的政策形势变化等。“要关注国家的发展趋势，例如‘一带一路’政策等。站在时代平台上才能走得更快更远。”

发挥语言文化优势

法学专业本就是热门专业，海归在就业竞争中，只有认清并充分发挥自身优势才能脱颖而出。“法学海归要发挥自己的多语言和多文化背景的优势，当然也要结合国内外的行业现状。”刘兴燕说道。

除此之外，她建议：“法学海归最好有一两年的国外法律相关从业经验。这样，回国时带回来的就不只是知识，还能带回国外法律行业的运行方式、流程等相关经验。”与自然科学的特点不同，法律是一门社会科学，中外法律有着较大差异。海归要尽可能多地了解中国法律体系，了解中国社会现状，只有这样才能在就业竞争中处于有利地位。

坚持梦想很重要

“海归的任何就业、创业形式都无可厚非。恰恰因为海归，他们才更容易跳出世俗的眼光，去做自己想做的事，追求自己想过的生活。”刘兴燕说。

年轻人应该有自己的职业梦想，不应该过早地向现实妥协。刘兴燕补充道：“要正确对待自己，按自己的真实想法生活。因理想和兴趣而选择的工作会走得更长远。人走向成熟的一个重要标志是不依赖于家庭，能独立地在社会中生存。”待业中的海归要沉心静气，找到并补齐自身的短板。“我反对海归为了所谓的面子而待业。”她加重语气说道。

刘兴燕表示，“无论从事哪一行业，在没有遇到困难的时候，大多数人的表现都是差不多的。但是，当处于困境时，只有真正热爱所从事的事业的人才会坚持下去，从而走向成功。”这也正是为什么要选择自己感兴趣且擅长的工作的原因。

本版人物照片由受访者提供
其余图片均选自网络

3位成功海归为您解析——

创业该往何处走？

耿一宁 郭广媛娟 成怡昕



编者按

如何应对竞争，如何在创业中开辟出通往成功的道路，是各个领域、各个行业的海归都需要面对的课题。

近年来，伴随着我国经济的发展和出国留学总人数的不断攀升，海归回国热持续升温。与老海归不同，新海归早已不是用人单位的“香饽饽”。一方面，出国留学不再是新鲜事，新海归群体不断壮大且质量参差不齐；另一方面，新海归对国内市场走势和人情社会的了解不充分，使得他们在短时间内难以融

入国内就业环境。加之，国内高等院校崛起，高素质人才不断涌现，众多用人单位更倾向于招聘本土人才，对于应聘海归并没有表示出过多的热情。

当前，海归优势逐渐减弱，就业、创业问题成为海归群体持续关注的焦点。海归如何在就业竞争中胜出？海归创业又该从哪出发、往何处去？

近日，“海归创业”版邀请海归中的成功人士艾曙光、刘兴燕和王金宝来本报做客，分享他们对海归就业、创业的独到见解和深刻感悟。

文化创意正当时

“文化创意正当时。”王金宝之所以有这个想法，是源于他的切身感受。理工专业出身的他，之前一直致力于智慧城市的研究。智慧城市是利用先进的信息技术，实现城市智慧式管理和运行，为城市中的人创造更美好的生活。在长期从事智慧城市的顶层设计规划过程中，王金宝发现，智慧城市非常需要把城市的文化、历史加以推广。

如今，不少地方政府在文化创意领域投资比重较大，因为文化创意领域可以带来巨大的商业效益。比如，中国民俗文化在国外市场的空间就越来越大。王金宝一直在思考，中华文化博大精深，文化领域的创新创业该如何把中国文化包装好、打造好，从而推向世界。

创新创业是双向的，一方面需要引进来，一方面需要走出去。创业不仅要有对国外先进科技的引进，还要有对中华文化的输出。“把中华文化推向国外就需要与海外联系，而海归在这方面拥有优势。”王金宝坦言。海归有海外学习和生活背景，也或多或少地积累了一定的海外资源，可以做为桥梁，担负起连接中外、输出国家软实力的重任。

寻找文化“卖点”

文化创意要注重什么？王金宝表示，文化创意应注重把握文化内核，找到文化的“卖点”。文化领域创业需要找到盈利的路径。如何把文化亮点、盈利模式、发展潜力、展现方式有效地结合，是创

新创业需要去挖掘的。王金宝强调，找到文化的“卖点”非常重要。

王金宝刚刚去了河南省安阳市。在安阳，他切切实实地感受到殷商文化、青铜器文化，从而深受启发。安阳正面临城市转型，文化领域的创新创业可以有效地增加游客数量、优化当地经济发展模式。他带领的创业团队正着手策划，准备将安阳文化推向世界。

“在这个过程中，可以使用VR（虚拟现实）、AR（增强现实）的科技手段，把商朝的历史人物典故以现代化的形式呈现出来，不仅让世人感受到殷商文化的精髓，也能推广相配备的科技产品。”王金宝认为，除了现代科技手段，传统文化和当代流行文化元素的结合也能增加“卖点”。“文化是一种资源，而资源的包装不必千篇一律，也可以结合年轻人喜爱的时尚元素。”王金宝支招说。

灵感和实干缺一不可

在向创业者提供建议时，王金宝提到了两个词——好高骛远和脚踏实地。

“创业需要好高骛远和脚踏实地。如果没有好高骛远，可能很难找到创新的方向；如果不脚踏实地，又很难实现创业的梦想。从好高骛远逐渐沉淀，变成脚踏实地去做事，那就离创业成功不远了。”文化的传承不是一朝一夕的，需要一个漫长的过程。“在这个过程中，我们要允许失败。”王金宝坦言。资金、市场、政策支持都很重要。在文化领域创业有很多工作要做，即便是简单的网站备案都需要复杂的手续，因此要有耐心，有坚韧不拔的毅力和坚定的信心。



王金宝： 文化领域创业 带进来也走出去

近年来，海归创业领域五花八门，而文化领域的创业成为热点。王金宝2003年从新加坡国立大学工学院和商学院毕业，现任欧美同学会东南亚和南亚分会理事副会长、海归创业学院创业导师。在他看来，海归在文化领域应当如何创业呢？



王金宝：

2003年毕业于新加坡国立大学工学院和商学院。现任欧美同学会东南亚和南亚分会理事副会长、海归创业学院创业导师。