

近日，深圳首个海归创新创业实践基地——宝安创业孵化基地“众创空间”正式开园。目前，国家关于扶持海归创业的优惠政策越来越多，海归创业呈方兴未艾趋势。然而创业不易。不少海归原来有职业，辞职下海，从大企业的“螺丝钉”变身独自掌勺的“大厨”。这些海归“厨子”，该怎么做出“创业”这道大菜？

创业这道“菜”怎么做？

成怡昕

“螺丝钉”变身“大厨”

创业是什么？每一个创业者都有自己的定义。许多创业者都出身于大企业，随着他们从大企业转身投入创业，身份也会发生改变。

谈健曾在贝尔实验室、美国朗讯科技、英国电讯集团工作，并担任高管。“大企业固然好，但是我能清楚地预见到自己30年后的样子。我看到自己身上还有创业的激情，我想要追求改变。”2012年的创业对于谈健来说已经是第二次了，利用在美国学习和工作的经验，他把技术和收获带回国内，成立了爱立示信息科技有限公司。

比起谈健，杨关还是一个很“年轻”的海归创业者，但也有着类似的体会。他从2012年1月至2015年5月就职于北京奔驰，担任工段长的职务。“曾经在北京奔驰工作，我手底下有100多名员工，作为甲方常常跟各个供应商谈判。但大企业过于按部就班，这样的生活常常让我感到迷茫。”杨关于2015年5月从北京奔驰辞职，开始自主创业。

大企业讲求各司其职，只需要你完成自己工作领域之内的任务。而创业则不同，创业过程中会面临很多问题，例如资金、合伙人、员工的招募、产品设计、市场营销等等。海归从一个“螺丝钉”变成了“大厨”，做好“创业”这顿盛宴并不简单。

杨关说：“在创业过程中，我也走了很多弯路。对于我而言，创业最大的痛苦是来自于创业初期的身份转变，自主创业以后感觉自己缺少了大树，需要处处求人。”谈健向记者讲述了自己1996年初到美国的心路历程：“恰恰是在海外的这么多年，让我有更广阔的思路 and 更坦然的胸怀去面对后来创业过程中的种种困难。”大多数海归比起本土创业者而言，经历丰富，眼界也较为开阔，这使得他们在面对创业的困难时，能发散思

维，找到解决问题的办法。

分清“主料”和“配料”

“互联网+”是当下热潮，也是众多海归瞄准的创业目标。杨关2015年创办的峰卡学车公司主营互联网驾校业务，现已在沈阳市发展线下合作驾校31所，签约教练人数278名。

“互联网只是媒介和催化剂，只是配料，它绝对不能变成创业这道菜的主料。脱离实体经济的创业容易被抄袭，这是缺乏核心竞争力的结果。”对于自己创办的“互联网+驾校”模式，杨关说，“一定要认清服务是核心，互联网只是传播和沟通的工具，不能过于依赖线上的噱头而忽视了商业和服务的本质。”网上点餐、跨境电商、网络购物……现代人在衣食住行方方面面都依赖于互联网，与之相伴的创业形式也日渐增多。而杨关认为，不管形式如何，服务和用户体验是重中之重。“我最开心的事情莫过于客户对我们的认可，每当听到他们对我们的服务和模式特别认可时，我就会觉得再多的苦都没白受。”杨关坦言。

谈健在美国就听说了近年来国内的各种创业优惠政策。“早期有朋友叫我一起回国创业，但是当时项目的方向与我自己的专长不吻合。创业时应全面了解自己和行业，不要为了创业而创业。”谈健做技术出身，在他看来，既然是创业，就要清晰认识自我和环境，发挥专长，做自己想做且擅长做的事情。

抓住创业的“主料”，需要海归认清创业的最终目的和核心，善用政策、形式等“配料”，才有可能创业成功。

“营养”比“标价”重要

好的菜品不能仅依靠菜单上的“标价”体现，还要有真实的“营养”和诱人的“色香味”，

真正做到对社会有益。

人们在纸上修改数据和信息，会留下橡皮擦的痕迹，但是电子数据在传送和修改过程中是无痕的，篡改数据会影响数据的真实性。如何用一种技术来证明数据的原始性，是谈健思考的问题。谈健和他的创业团队研发“无钢签名技术”，可以验证电子信息的真实性和原始性。

谈健创业的初衷其实是对诚信的思考。诚信是人与人的信任状态，这种信任基于真实。在国内，某些行业和个人存在造假行为，使得人们陷入一种本能的不愿信任的状态，使得人与人交流



在接受采访时，谈健用手机软件演示无钢签名技术。成怡昕摄

需要花较长时间才能产生信任基础，这无疑增大了交流的时间和精力。“这其实是一种社会成本的浪费。在政府、企业、个人之间，这种不信任会增加三方之间的矛盾，引发信任危机和一系列社会问题。我们的这个技术，虽然谈不上彻底改变这种状态，但至少能帮助人们看到最原始、最真实的信息。”谈健坦言，技术可以让诚信变得更直接，这也是他目前热衷于自己创业的根本原因。

理想能否当“饭”吃？

齐心

目前，无论是国内的“双创”热潮，还是国家的各项创业扶持计划，都给海归提供了良好的创业环境。作为海归，在经历了国外学习和工作的历练后，创业成为他们实现自我理想的途径之一。

理想是对未来生活和人生价值的美好愿景。许多海归离开大企业和原有的稳定工作，投身创业之中。创业与理想相伴相生，许多海归把创业目的与人生理想相联系，有的心中有理想，有的胸中有情怀。创业初期，往往会遇到来自各方面的困难，达到基本的经济效益成为创业的刚需。而理想，则是基于企业生存状态更高层的追求。

理想能否当“饭”吃？

政策和环境利好是创业的绝佳“配料”，“主料”是创业的核心目的，是创业理想。海归应该明确自己的专长，做好前期调研，分清可以利用的“配料”，明确自己的创业理想和追求，抓住“主料”，在此基础上，把握火候，精心烹制，就可以让理想当“饭”吃。



据中新网报道，近日，中国海外人才发展平台——络可英（Lockin China）联合招聘兄弟会共同发布《2016中国海归人才发展趋势报告》。报告清晰地反映出，由于信息、经验上的缺失以及时间点的错位，大批海归回国后要经历3个月甚至超过半年的求职期。因此，时间和信息的争夺，成为包括海归在内的应届毕业生求职决胜的重要因素。

应届求职为何难实现

据中国教育在线网的数据显示，每年中国有近1300万应届毕业生。在供大于求的就业市场中。由于留学生的毕业季和国内求职季在时间点上难以重合，因而在应届求职中占不到优势。

依据国内求职惯例，本科生在大四阶段就开始关注企业的校园招聘。每年9月到11月期间的秋季招聘，以及来年2月到5月间的春季招聘，都是招聘的旺季。知名度较高、待遇较好的企业，通常在当年12月份之前就可以完成招聘工作，很少存在春季补招。尽管很多海外留学生时时关注国内招聘情况，但终究受到时间、地点的限制，无法参与企业的校园招聘等，从而错失众多求职机会。

除了时间错位，不了解国内就业行情也是海归求职的绊脚石。络可英的市场部经理葛薇向记者介绍，国内的学校都会通知自己的学生，要注意提前投递简历。但在国外，没有人了解这一求职情况。所以很多留学生在大三时没有简历的意识，基本上都是等到大四毕业了才去求职。他们往往会错过申请时段，从应届求职变成了往届求职。

求职时间虽错位

海归仍可展优势



周继凤/文 耿一宁/图

发挥优势求职要尽早

面对求职时间错位的客观事实，毕业于英国东英吉利大学的郭兴龙认为，“求职不能等待，一定要发挥自己的竞争优势，尽早求职、最快就业。”英国的研究生是在9月份毕业，3、4月份才拿到毕业证。在9月份至来年3、4月份这样一个时间段内，除去春节，只有三四个月的时间用来求职。郭兴龙表示“3个月的时间并不算长，因此很多海归会选择放弃应届求职。”同时，刚回国的海归往往还会经历一段迷茫期。求职是回老家还是留在北上广等大城市？是先实习还是在家待业？这些疑问常常困扰着海归，使他们错失求职的时机。

如今，倡导尽早求职的郭兴龙已经找到自己满意的工作。“工作是等不来的。”他认为，海归回国后不及时找工作，却等到来年求职的做法是不明智的。海归回国后，尽快求职是解决求职时间错位问题的最好办法。他还表示，调整好心态很重要。求职时间不占优势的确是障碍，但并非不可解决。海归既要认清自己的求职劣势，又要牢牢把握自己的竞争优势。

多关注企业的海外招聘

针对求职时间错位的问题，中国金融专业招聘公司——职业梦的首席执行官朱超表示，目前很多企业也意识到海归求职时间错位的问题，开始尝试不同形式的求职招聘，例如海归招聘、专场招聘、现场招聘等。金融、制造业、IT业等对海外人才需求量较大的行业，专门开辟了海外招聘流程。朱超坦言，“这些企业通常会将国内求职招聘与国外求职招聘同步进行，甚至他们会将海外招聘的时间提前。毫无疑问，企业将会给海归更多、更好的求职机会。”

近几年，企业对海外招聘越来越感兴趣，因而催生了很多海归招聘网站。络可英是中国第一家从事海归招聘的公司，拥有专业的海归招聘网站。其市场部经理葛薇介绍说，“通过海归招聘网站，招聘公司将极大地提高效率，在较短的时间内寻找到最合适岗位的海归。”即将就业的海归应持续关注企业的海外招聘信息，为自己回国求职打好基础。



4月24日，1000余名留学回国应届毕业生和有工作经验的海归人士，前来参加了由新东方主办的2016留学回国人员春季专场招聘会，现场气氛火热。图片来源：新浪教育

- 包括5场主论坛和11场分论坛活动
- 主题为“一带一路：文明对话与融合”
- 嘉宾来自中法两国文化、艺术、经济和教育界等领域

首届中法文化论坛举行



5月23日，在中法文化论坛即将召开之际，欧美同学基金会发起设立中法文化论坛专项基金。毛京崑摄

本报讯 5月25日至27日，首届中法文化论坛在北京举行。

本届中法文化论坛包括5场主论坛活动和11场分论坛活动。论坛以“一带一路：文明对话与融合”为主题，来自中法两国文化界、艺术界、经济界、教育界等各方人士汇聚一堂。中国国家大剧院设计者、国际著名建筑师保罗·安德鲁，中国旅美建筑师贝建中，法兰西学院院士、莫奈美术馆馆长帕特里克·德·卡洛里，法国著名导演让-雅克·阿诺（《狼图腾》导演），北京大学中国画法研究院院长范曾等中法两国文化艺术领域杰出人士在人民大会堂发表主题演讲。论坛期间，还举办了中法陶瓷艺术展、英蓝夏季音乐会、艺术设计品牌论坛等多场别开生面的文化艺术交流活动。

欧美同学会秘书长张学军强调，论坛的举办有利于充分调动留学人员留学报国的积极性，发挥欧美同学会通过民间外交途径为党和国家大局服务的特殊作用。同时，凝聚法国对华友好力量，促进我国更好地吸收借鉴法国优秀文化成果。

（耿一宁 成怡昕）

李滢菲：

解决精英女性两难问题

耿一宁

父辈支持让事业顺利起步

李滢菲留学所学专业是国际航运。很多人会纳闷，为什么一个学运输的女孩会突然做起了医疗？“对于我来说，出国留学的最大收获不是专业知识，而是在留学过程中培养的国际视野。”李滢菲解释道，“作为一个跨境医疗‘互联网+’的亲身实践者，我的显著竞争力体现在对中外文化的深刻理解方面。”

李滢菲出生于医疗世家，父辈创立的慈铭体检为她做“孕动力”项目提供了很大帮助。“可能是自小养成的医疗使命感使我又回归了医疗事业，再加上父辈多年从事医疗服务，对‘冻卵’技术非常认可，给了我莫大的支持，让‘孕动力’项目顺利开展起来。”

“医疗和市场很难找到结合点，所以它们总是难以有效结合。”李滢菲表示，“但慈铭体检做到了这一点，它将健康理念放到医疗和人们生活的中间，实现了跨界。因此，我也相信，‘孕动力’项目也将成为医疗与市场结合的产物。”

李滢菲在创业过程中也面临难题，她表示，“冻卵”技术涉及敏感领域，属于人们眼中的‘新鲜事物’。对于国内市场而言，我所面临的最大难题就是人们对‘冻卵’技术缺乏了解。这就需要我不断地进行市场教育，不停地把真实的故事讲给大家听，用自己的嘴巴、行动和信心来帮助人们正确了解‘冻卵’。

平衡女性职业发展与生育规划

“我的愿望是：让中国精英女性提前步入生育解放时代。”李滢菲曾在世界500强的建筑设计公司担任白领，因此她深知职场女性的弱势现状。“很多中国职场女性都因需要生育而耽误职业发展，甚至被企业拒之门外。而‘冻卵’技术可以解决这个问题。”李滢菲介绍道：“‘冻卵’技术打破了女性身体条件限制，让女性从身体到精神都得到解放。可以说，这是史无前例且有重大意义的一项事业。”女性一过30岁，或多或少都会出现生育危机感，但职场法则限制了她们的选择。选择生育，可能意味着放弃职场生涯；选择

职场，可能会错过最佳生育年龄。“医疗的本质就是给人提供选择。‘冻卵’技术可以解决女性选择难题。”李滢菲表示，“职场女性不应因生育的这个问题去限制未来的可能性，想要闯出自己的世界，可以选择‘冻卵’。‘冻卵’可以最大限度地延迟生育时间，同时又能保障精英女性的职场生涯。”

李滢菲享受创业过程中的酸甜苦辣，她的事业也一步步迈上新的台阶。“作为一个有使命感的海归，我有义务把自己的所见所闻带回国内。中国是一个充满机会的国家，海归创业要尽可能地多做尝试，够拼够努力，只有这样，人生才不会白活一场，青春才够精彩。”

