

基础理论研究人才、高新技术研发人才、高层次管理人才:你更贴近哪一类?

# 做受欢迎的海归

郭广燧娟 文/图

回国就业成了新一批海归的头等大事。只有了解国内就业市场,准确定位,才能让自己在国内的发展更加顺利。



## 什么样的企业欢迎海归

从北京地区就业落户的留学回国人员就业机构类型数据看,留学回国人员在京就业的主要机构类型为国有企业(23.85%)和民营企业(19.40%)。其次为外资企业、国家事业单位和金融机构。

“毕竟是花了钱、花了时间,当然希望自己能有更大的优势。”毕业于澳大利亚悉尼大学心理学专业的小吴(化名)表示,出国留学归来,希望自己能够拥有比别人更高的起点。很多人认为外资企业更看重海归,事实并非如此。受各种因素影响,外资企业招聘人才时也不那么“偏爱”海归了。

首先,公司为了降低成本,可能会聘用同等能力或学历的国内求职者而非期望值更高的海归。另外,现在很多大型企业的高管职位表现出现激烈的全球化人力资源竞争态势,海归的发展空间有限。

其次,虽然海归有“留洋”经历,比没有留学经历的同时期应聘者适应性强、思想更国际化,但是外资企业往往在海外有母公司,本身就是国际化的产物。其在中国的良好发展更

依赖于本土化程度,所以新回来的海归因缺乏国内的经验,对企业没有太大的吸引力。

现在更加欢迎海归入职的是民营企业。以前很多海归都不把民营企业考虑在求职范围内,一心只奔着外资企业去。近年来,民营企业发展迅猛,更由于其自主性强、经营灵活等优势,令不少海归投奔而来。如果得到老板的赏识,工资翻倍也有可能。

民营企业的领头羊新浪网的人力资源总监段冬表示,企业首先需要看到的是员工的价值,员工能够给企业做出什么样的贡献。在招聘员工时,那些有一定海外工作经验的海归更受欢迎,尤其在审计、财务等方面,都需要有海外经验的人。

## 什么样的海归受欢迎

“找到工作了吗?”这句话成为海归同学见面使用率最高的问候。“名校头衔再响,也会毕业,也要考虑找工作。”在英国曼彻斯特大学读设计专业的程雪表示,现在,海归这个身份从某种程度上说并不是一种优势,反而是一种劣势。名校毕业的程雪回国找工作并不顺利,“很多企业看我的简历,要么担心我在国外的待遇比较高,回来后不能在企业安心工作;要么顾虑我缺乏本土工作经验。”

在现在的就业形势下,称心如意的工作确实难找,但也不难发现

有三类海归在求职中大有优势:基础理论研究人才、高新技术研发人才和高层次管理人才。

基础理论研究是学术发展的根基,它以高度的概括性、系统性、普遍性指导着实践活动。据了解,中国从事基础理论研究的人才并不少,但能够做出真正推动人类发展研究成果的人却是凤毛麟角。中国想要实现从制造大国向创造大国的角色转变,必须在基础领域加强人才的培养和引进,提高国家自主创新能力。因此,引进基础理论研究人才是当务之急,故而研究基础理论的海归往往会在求职中有优势。

中国的高新技术产业从上世纪50年代起步至今,已经成为拉动国家和地区经济增长和社会持续发展的火车头。国家“千人计划”特聘专家、北京全景赛斯科技发展有限公司CEO陈忠苏提到,中国的高新技术研发人才缺口始终较大,许多做科研的海归回国之后,都被要求在短时间内完成一系列的指标、任务,也就是所谓的“短、平、快”项目。高新技术研发人才大有可为。

香港铁路中国业务首席执行官官珉曾提到:“一个社会的进步要靠技术的革新来推动,而一个社会的品质则要靠管理来维系。”随着全球化进程加速,中国将以前所未有的深度和广度融入并影响全球政治经济秩序。管理水平的提高,决定着中国的发展速度和发展质量。因此,无论是与海外联系紧密的跨国企业,还是事业单位,都需要具有国际视野、经验丰富、知己知彼的海归管理人才。

国外毕业季将至,海归即将面临求职。只有准确定位自己的人才类型,找准合适的求职单位,才能在千军万马的应聘者中脱颖而出。

# 发展?福利?地点? 选择工作时 海归最看重什么?

周咏文/图

另一位从日本回国现今在淄博老家创业的海归薛城说:“从一开始就没有考虑北上广深这几个城市。大城市人流量太大,生活工作压力也大。”一线城市的高压力使部分海归和毕业生望而却步,《深圳特区报》文章分析指出“入深”海归人数持续增长是因为深圳出台了相关的计划和政策以吸引海外人才,“不久前出台的《关于促进人才优先发展的若干措施》又对“孔雀计划”进行了拓展和深化,提出深圳市财政每年投入不少于10亿元,用于培育和引进海内外高层次人才和团队。”

## 职业发展空间被考虑最多

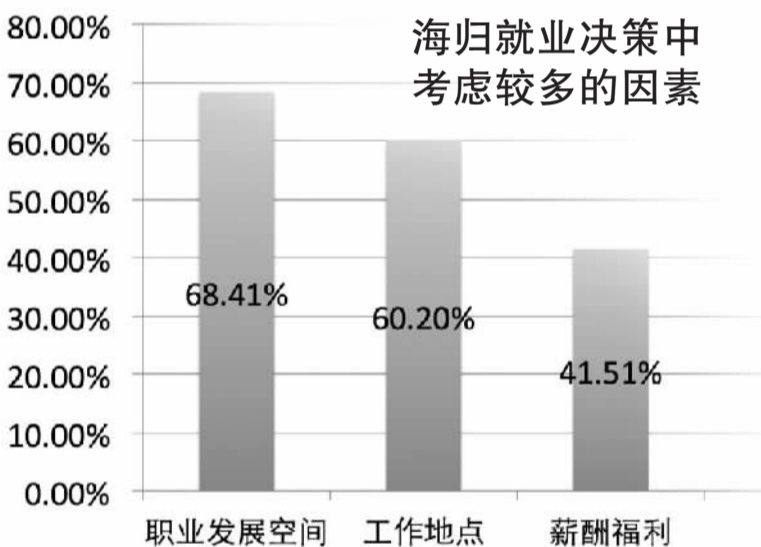
在就业决策中,海归考虑最多的因素是职业发展空间(68.41%),其次是工作地点(60.20%)和薪酬福利(41.51%)。同时,根据智联招聘发布的《2015大学生就业力诊断报告》,晋升空间也是毕业生最看中的因素。此前“花费40万元留学,回国期待月薪1500元”的新闻引起热议,大量数据和新闻提到海归工资已跌出期望值,企业所提供的薪酬与海归的期望不符。薛城认为,工作起薪低不要紧,发展空间大就足够吸引人。因此,想要吸引海归就业,企业可以从提供更多职业发展空间入手,在招聘时展现公司的发展前景和能给应聘者提供的个人施展空间,这可以缓解海归在面面对低起薪时的心理落差。

终于步入了正轨,开始稳步发展。”

最初淘梦网是一家众筹平台,属于第三方平台。它经历了4次转型,从众筹平台转至微电影众筹,然后转型成微电影平台和新媒体影视发行平台,目前已经是国内颇具规模的集互联网影视内容制作、营销、发行于一体的内容提供商。

去年,阴超的公司还把广告投放在了纽约的时代广场,他说:“海外有很多优秀的影视专业留学生和电影创作者,我希望与他们一起创造价值。”在澳大利亚留学期间,他参与组建当地的学生会,定期组织各种活动,开学前和新来的华人同学分享生活学习经验。“回国后,感觉在很多需要独立自主的事情上成熟了。比如,创业者一定要独立思考、全面分析,才能更有效地解决问题。”阴超抿了抿嘴说,他很感谢有一段留学经历,给自己带来了不一样的人生。

阴超回忆着自己的创业路,虽然坎坷,但也足够精彩。他思索了一下,“不要把创业与人生的成功与否联系起来。人的生命在于体验,不论做什么,目的都是获得一个更丰富多彩的人生。”



近日《深圳特区报》发表文章称,深圳市引进海外留学人员数量保持快速增长,连续3年增幅超过40%。根据教育部出版的《中国留学回国就业蓝皮书2015》(以下简称蓝皮书)统计,改革开放以来,我国出国留学人数稳步增长,到2015年底,我国累计出国留学人数已经达到404.21万人,年均增长率19.06%。同时,回国人数也不断增加,从1978年的248人,增加到2015年40.91万人,累计回国人数达到221.86万人,年均增长率22.46%。

留学回国人数仍在逐年增长,适应了国内对高素质人才的需求。留学回国人员具有较高的学历,在知识结构、工作能力和国际视野等方面具有明显的优势。留学回国人员仍是我国人才市场备受关注的群体。因此地区和企业仍需优质的海归人才。那么,地区和企业如何才能更好地吸引海归人才?首先要弄清楚海归在就业时最看重哪些因素?

## 一线城市吸引力略有下降

根据相关部门截至2015年的统计,接近一半(49.34%)的海归期望在北京、上海、广州和深圳地区就职,一线城市仍是海归的理想就业之地。但这个数据相对于2013年来说,下降了8个百分点。

冯潇是从俄罗斯回来的留学生,现在在济南一家传播公司工作。说到选择在济南工作的原因,他解释:“我首选的也是一线城市,但是后来感觉大城市的节奏不太适合我。在大城市工作,自己心里总是紧绷着一根弦,没法放松下来。”

# 阴超: 只有乐在其中 才能越走越远

胡启元



阴超:北京淘梦网络科技有限公司创始人兼CEO,毕业于澳大利亚塔斯马尼亚大学计算机科学专业,2011年回国。

于是创业初期,他们选择了众筹和微电影作为切口,打开市场。

阴超坦言,“在北京的生活成本和公司运营成本,让我们4个创业者倍感压力。大家都不知道未来会怎么样。”刚开始创业的时候,公司的4位主力都是兼职。2013年初,公司逐渐有了自己的商业模式,其中的两名同事辞去原来的工作,专职为公司服务。另外两位合伙人每个月会分一半薪水给那两个同事贴补家用。“最难忘的是看着公司走出第一步。从找合伙人,到一步步建设网站,收获第一个版本,第一个用户。我们抱着对创业的热情坚持了下来,最困难的时候也没有人放弃。直到拿到天使投资,

# 你的价值在哪里

齐心

随着国内经济的发展,越来越多中国留学生选择回国就业。近几年,海归数量骤升,水平嘛……哎!真的是参差不齐。想要成为受欢迎的海归,必须首先扪心自问:你的价值在哪里。

企业在招聘员工时,首先要看应聘者的价值和能力,面试海归也不例外。因此,海归在择业时必须向企业亮出自己的秘密武器,让企业看到海归能够给企业创造的价值和做出的贡献。

现阶段,三类海归在求职中有优势:基础理论研究人才、高新技术研发人才、高层次管理人才。基础理论是学术发展的根基,中国想实现从制造大国到超级大国的角色转变,就必须加强基础知识领域的人才培养和引进,因此研究基础理论的海归往往在求职中具有优势;在我国,高新技术产业人才缺口始终较大,科研型海归也受到企业的欢迎;如果说,社会的进步要靠技术来推进,那社会的品质就需要管理来维系,海归中的管理型人才拥有国际化视野,更能带领企业融入全球市场,为企业创造更多价值。

请扪心自问时:这3大类优势人群,有没有你的位置?如果有,请拿出你的实力来。如没有,赶快去争取,毕竟你还年轻。



随着主持人一声令下,浩浩荡荡的长走队伍从朝阳公园东5门的红砖路广场出发了……



# 海归快乐徒步 践行绿色生活

耿一宁

5月7日上午,由北京海外学人中心主办、北京海外高层次人才协会、朝阳海外学人俱乐部协办的2016年“北京海外学人长走活动”,在北京朝阳公园北园举办。本次活动吸引了500余人参与,其中既有人选国家“千人计划”和北京“海聚工程”的海外学人也有他们的家属、以及北京海外学人中心等从事海外学人相关工作的人员。

随着主持人的一声令下,浩浩荡荡的长走队伍便从朝阳公园东5门的红砖路广场出发了。朝阳公园设有精巧的健走道,参与“长走活动”的海外学人一边欣赏沿途的风景、呼吸新鲜的空气,一边有说有笑地锻炼身体、践行绿色生活。

“这是我第一次参加海外学人中心举办的长走活动。”亦庄经济开发区的赵阳说,“平时工作太累了,很少有时间锻炼身体,今天天气不错,和同事一起来参加长走活动,既锻炼了身体,又践行了低碳环保的绿色理念。”65岁的他表示以后这种健康环保的活动会多多参与,“长走活动可以强身健体,绿色生活应从脚下开始。”

在热情洋溢的气氛中,很多家长带着孩子一起参与到活动中。“这个长走活动已经举办7届了,我每年都会参加。”一位妈妈介绍道:“今年我把儿子也带来了,他平时就非常喜欢运动。为了儿子的健康成长,今后我会继续支持他参加这类活动。”这位妈妈的儿子叫刘雨鑫,今年9岁了,他调皮地说:“妈妈,快点走,一会儿走完4.5公里我就可以去画脸谱啦。”刘雨鑫非常期待在终点举行的“画脸谱 知国粹”体验活动。

丰台分中心的张腾说:“我的同事们特别积极踊跃地参加这次活动,大家的热情也感染了我,我也忍不住报了名。”她说:“平时我很喜欢爬山,对健身也很重视。这次活动倡导的绿色生活和我的健康理念完全契合。”

本届“北京海外学人长走活动”以“快乐徒步、健康你我”为主题,旨在弘扬低碳环保的发展理念,倡导绿色健康的生活方式,进一步凝聚首都海外学人,推动北京打造国际一流的和谐宜居之都。

海外学人在4.5公里行走的全程中,会经过由工作人员在健走道沿途设置的4个“加油站”,参与者集齐4个“加油站”的印章,便可在终点领取一份精美的小礼包。“妈妈,我也盖齐4个章了。”一位小朋友正拉着妈妈去终点领取自己的小礼包。在终点的“画脸谱 知国粹”活动体验区,海外学人与孩子一起画脸谱,了解京剧艺术,享受亲子时光。在工作人员的带领下,健身活动区的海外学人也玩得亦乐乎,他们有跳绳的、有抖空竹的、还有抛沙包比赛。此外,现场还设置了北京海外高层次人才协会入会咨询台,为想加入协会的海外学人答疑解惑。

“海外学人长走活动”是北京海外学人中心的品牌活动,从2010年开始已连续举办7届。



海外学人携家属参与“画脸谱知国粹”体验活动。(北京海外学人中心供图)

# 中关村评选海归新星

上榜者平均年龄只有38岁

近日,由中关村人才协会主办的“2016第十三届中关村人才论坛”在京举行。论坛期间,作为宣传中关村及中关村企业的重要品牌活动“中关村十大系列推介活动”内容之一,2015中关村十大海归新星榜单火热出炉,成为现场一大亮点。

榜单显示,“80后”成为2015中关村十大海归新星主力阵营,上榜者平均年龄38岁。以年龄最小的平方创想教育科技(北京)有限公司CEO王刚为例,留美归国的王刚创立的ApplySquare(申请方)品牌,先后获得170万美元的天使轮融资和500万美元的Pre-A轮融资。(据新华网)