

海归未必不能吃苦

沈琳琳文 邢莉莎图

最近，一篇题为《“90后”任性海归吃不了苦 这些职场“隐形”偏见你有吗》的文章引发热议。文中罗列了4种较为普遍的职场偏见，其中“海归吃不了苦”赫然在列。然而，海归真的吃不了苦吗？

很多人认为 海归吃不了苦

“很多人认为自费留学回国的海归往往家境富裕，从小生活在蜜糖罐中，所以在职场中，这些海归不愿承担责任，遇到脏活累活大多会选择逃避。”吴国光毕业于新西兰林肯大学国际商务专业，目前从事行政文员工作。对于上述看法他并不认同。“我认为不应该随便给海归贴上‘吃不了苦’的标签。大家同在一个单位，做同样的工作，能不能吃苦应该通过工作表现来评价。”

但吴国光也坦言，部分海归自身的确存在一些短板，比如对国内的就业创业环境并不了解、国内人脉资源少、找工作时自我定位高、一时接受不了低起薪、海外工作经历少等。这些都会使人们对海归形成一些自视过高、不愿将就、不能吃苦的负面印象。

“许多海归对于回国发展有着良好的预期，但



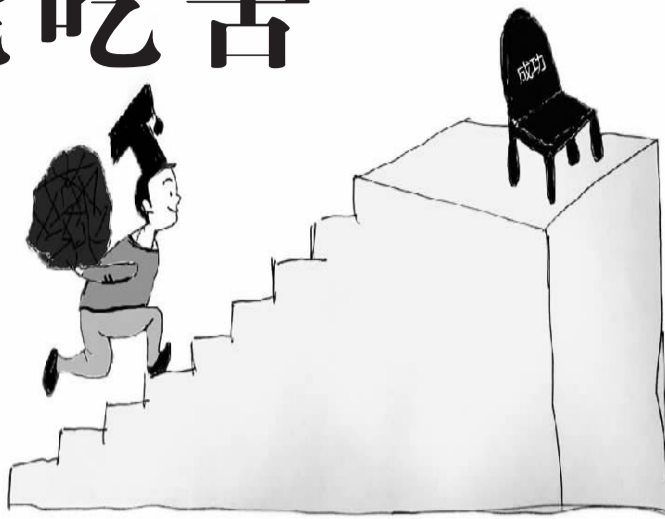
部分海归不能正确评估自己的价值，他们不愿接受普通的工作，即使勉强进入职场，也很难在工作中付出太多时间和精力。这使得很多人认为海归不愿意承担责任，也无法安心于平凡工作。”从英国留学回国的李弘双(化名)无奈地说。

海归回国发展 吃了不少苦

“起初，我不懂互联网，也不懂一级市场的股权投资。面对陌生而繁重的工作，我感到了很大的压力，只有用更多的时间去学习新知识、熟悉新业务。那段时间我真的很累，但是我挺过来了，而且我觉得很值得。”回忆起回国初期的苦日子，李弘双感慨道。

“海归回国创业并不容易，吃苦是很平常的事。我经常工作到凌晨，有时甚至在公司通宵加班。一开始，很多人觉得我肯定会知难而退，但我坚持了下来。其实我的经历并不特殊，很多海归都是如此，吃了不少苦，经历了很多磨难。”许波(化名)毕业于伦敦卡斯商学院，在他看来，正是因为大家对于海归了解得不全面，所以才会觉得“海归吃不了苦”。

“虽然个别海归可能比较娇气，但是个例不能代表全体。我恰恰觉得大多数海归是比较能吃苦的。”吴国光笑着说。在海外留学期间，他曾同时打过4份工，并且义务教授社区幼儿园小朋友汉语。回国初期，他没有找到心仪的工作，自主创业也遭遇失败。后来，他报名参加公务员考试。在经历过3次失利后，他终于考上了公务员。他坦



然地说：“虽然我吃过很多苦，但幸运的是，我没有被苦难击倒。”

对海归来说 吃苦是人生磨炼

李弘双表示，虽然他在回国发展的过程中遇到很多困难和挫折，但这些经历都是有价值的。恰恰是这些困难锻炼了他，提高了他的自学能力和抗压能力，所以才能在短时间内适应现在的工作。

在这个问题上，吴国光和李弘双的看法相似。他说：“吃苦是一种磨炼，也是一种积累。梅花香自苦寒来，宝剑锋从磨砺出。我们在工作和生活中吃的那些苦都会成为人生中宝贵的经验。它们磨炼了我们的意志，提升了我们的综合能力，成就了现在的我们。”

与此同时，吴国光认为，对海归现存的职场偏见是可以被改变的。“事实胜于雄辩，只要我们付出努力并做出一定的成绩。时间会证明我们海归未必不能吃苦。”他满怀信心地说。

虽然海归回国发展并不是一帆风顺，但大部分海归并没有逃避，而是选择直面失败带来的苦涩，把吃苦当成一种磨炼，并且不断积累经验。他们相信阳光总在风雨后，尝过失败的苦，才更能品出成功的甜。

市场竞争激烈，这部分海归的求职创业经历自然充满艰辛。

“这部分人往往心气很高，但是能力有限。海归回国后应该尽快调整好心态，从基层工作做起，脚踏实地，先积累工作经验，将来才能有更大的发展。”林熙毕业于澳大利亚墨尔本大学，谈到这个问题，他有些感慨。

据教育部近期公布的相关数据显示，2015年中国输出留学生52.37万人，各类留学回国人员总数为40.91万人。

一方面，留学人数不断增加，海归人才不再稀缺，另一方面，用人单位在录用人才时更加理性，不再迷恋“海归”标签，而是更加看重应聘者的实力。

在“海归”这一光环渐渐不再“闪耀”的今天，海归想在国内谋求成功发展，终究得靠实力证明。这样才能逐步站稳脚跟。

很多海归梦想着进入金融行业，却没有过硬的资质；很多人期待进入财会领域，却没有相应的证书；很多人梦想着自己创业，却没有必要的眼光和胆识。打铁还需自身硬。回国发展的海归无论选择就业还是创业，都得靠自己积攒的实力。

并被重金邀请回国担任企业高管。曲筱绡则是富二代出国“坑爹”的代表，不学无术，大部分时间都花在吃喝玩乐上。其实，这种现象也存在于现实生活中。

海归发展终究靠实力

郭广焜娟

“坑爹”派还不少

近年来，“混文凭”“坑爹”“镀金”等热词兴起，这也一定程度上解答了为什么待业海归人数不断增加这一问题。“现在很多人出国留学，并不是为了掌握更多知识或是技术，而是为了一纸文凭，为日后回国求职寻找一块敲门砖。”毕业于法国国立工艺学院管理专业的晓雪(化名)说。

晓雪认为，出国留学无非是在另外一种环境下学习而已。出国留学的动机并不是最重要的，能否获得真才

实学才重要。

有些海归拿着家里的钱出去享受，虽然最终拿到了文凭，却没有获得多少真才实学，社会实践经验更是匮乏。回国后，他们往往很难通过自己的努力找到合适的工作，除了少数可以继续家业的，相当一部分变成了“海待”。自身实力不够，在竞争就业中自然处于劣势。

“精英”到哪都吃苦

“精英”海归不仅有海外名校的文凭，还有丰富的海外名企的工作经验，回国发展道路大多一帆风顺。其

中一部分甚至无需通过求职这一过程，就被国内企业重金聘用。

掌握高新技术、拥有开阔思路与积极的工作态度，还有语言优势以及对国内外文化的理解，这些都是“精英”海归回国发展的敲门砖，足以让他们脱颖而出，成为社会各界需要的顶尖人才。

“中庸”处境尴尬

“中庸”海归可能留学的学校本一般，本身也并不优秀。虽然按部就班完成了学业，但他们没什么值得拿出来突出成绩。目前，国内就业市

“这个平台整合了很多可用的资源，能为海归提供优质机遇。”在“海创空间”交流会上，朱冠英和大家分享了自己的创业经历。她从英国华威大学毕业回国后，创办了一个出口贸易与跨境医疗平台。她说：“大多数海归在回国初期，并不熟悉国内政策，很难找到合适的创业切入点，把学到的知识运用起来，他们需要合适的平台。”

据悉，“海创空间”建立后，将定期组织专题讲座、交流研讨、项目路演等活动，为海归解读政策、传授技巧和分享经验。此外，中国留学人员创业园联盟还会举办中国海归创业大赛，发现和选拔精品海归项目，开办“海创训练营”，建立完整的服务链条和创业生态。

朱冠英认为，海归要想找到合适的平台，将自己的想法与技术落实，还需要走很长的路，但她对自己的创业之路充满信心。

“大家需要综合考虑自己的职业理想、所学专业、薪酬待遇和兴趣特长，再去选择自己想要的工作。”申万宏源证券公司的李响在4月24日的第五期海归职场体验系列公益沙龙上，给海归解释了如何选择最合适的职业。此次沙龙由中国留学人才发展基金会留学人才服务中心、欧美同学会海归人才网和诚通人力资源有限公司联合发起，北京海归俱乐部协办。

不少海归在选择行业时存在困惑。“我现在非常迷茫，如何快速进入金融领域，并且不需要花太多的时间。”小艾从英国留学归来，本来从事媒体工作，现在一心想着跨入金融行业却始终找不到切入点。还有海归是理工科出身，专业和金融领域相差甚大，也想在这一方面进行挑战。交



海归一族困惑多 交流空间诉想法

胡启元 文/图

4月26日，中国留学人员创业园联盟与北京市海淀区园林局决定发挥各自资源优势，在海淀区建立“海创空间”，为海归高端创新创业人员提供交流、培训、创业三位一体的创新创业空间。对于海归来说，这是极好的交流平台，有利于其创业就业。

说：“我主修法学，现在的工作没有发挥我的特长。每个海归都想找到一份好工作，但理想的大企业、一流高校的门槛也相对较高。我的工作合同快到期了，但是下一份工作还没有着落。”王平从英国留学归来，如何找到满意的工作成为她的当务之急。“起初还有一腔热血，现在我都自顾不暇了。其实海归回国面临的问题和国内毕业生差不多，还有适应环境等一系列问题。”

一些海归回国后在职业选择上出现了一定的偏差，怀才不遇也成为这类海归的共同感受。而近些年兴起的一些分享会与交流空间则提供了一个机遇，让海归听到群体的声音，再对自己工作中的一些问题进行有针对性的思考，与此同时，还有一些资源的对接也将这样的平台里得到实现。

流空间里的专家们对此提出了一些建议，比如报考一些专业资格证、做行业观察员等，让自己更了解想要进入的行业的的基本情况。“从接到面试通知电话开始，就可以通过各种沟通技巧了解企业的各方面信息，同时判断这家公司是否适合自己。”汉卓猎头联合创始人李征给海归支了几招。目前，有很多活动为海归们搭建了近距离接触名企HR的机会。通过这种方式，让他们更加了解行业发展趋势、名企文化、工作环境以及其选用人才的标准和体系，教会海归如何反向甄选企业。“你们当中有多少人觉得自己有能力，却不被领导重视？”在沙龙上，海归被问及这样的问题。王平在整场交流中都显示出郁闷的情绪，她

他们经历过“洋插队”

齐心

职场存在许多“隐形”偏见，“海归吃不了苦”便是其中之一。不少人对海归了解并不全面，他们认为海归大多家境富裕，更有社会关系，因此在职场中，海归往往不够努力，不愿承担责任，还常常无法安心于本职工作。其实，这个问题是因人而异的，要具体问题具体分析。诚然，海归存在一些短板，个别海归也会逃避工作中的苦活累活，但少数个例不能代表整体，大多数海归未必不能吃苦。

目前，国内就业竞争紧张，创业成功率也并不高。大部分海归并不是盲目选择回国发展，他们有明确的目标和可行的发展计划，并已经做好了吃苦的准备。在国外，他们经历了“洋插队”的各种挑战，做事更加独立，生活自理更强，敢于探索未知领域等；回国后，他们还可能经历了就业困难、创业失败等打击，吃的苦、流的汗一点不比别人少。事实胜于雄辩，海归要付出努力，用行动来证明自己，才能真正打破职场上对于海归的既成偏见。



“春晖杯”在京启动



本报电 2016年4月22日，第十一届“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛启动仪式在北京大学科技园举行。本届大赛由教育部和科技部共同主办。

本届“春晖杯”将继续推广海外分赛区模式，设立了北美、法国、德国及墨尔本分赛区。教育部国际司出国处副处长鄂智勇说：“海外赛区的扩大，意味着春晖杯大赛在全球的影响力不断扩大。”

“现在是祖国创业生态最好的时候，更是留学人员回国创业的最好时机。”科技部火炬中心孵化器管理处调研员隋志强表示。目前国内超过2300个众创空间，约500个国家级孵化器，天使投资不断壮大，培训机构大量涌现，这些都推动着留学人员回国创新创业。

本次大赛报名时间为2016年4月22日至7月31日。参赛者可以登录“春晖杯”创新创业大赛网站报名参赛。

(沈琳琳 丛嘉 文/图)

陈洁是重庆铜梁龙绣的传承人。她带领多名留守妇女创业，现任重庆大隐渝市文化发展公司总经理。2014年，曾登上中国好人榜，被评为诚实守信好人。

重庆铜梁龙绣因绣在制作最精美的铜梁龙头部分而得名，并在巴渝大地上流传至今。自明清时期，铜梁民间慢慢形成了用龙绣技艺绣制枕头、鞋垫、门帘的习惯，龙绣发展成为一项独立的刺绣技艺。

陈洁小时候经常在家中看到龙绣的椅搭、门帘，对此她十分感兴趣。2003年，她自费赴日留学，在大阪遇到了受邀而来的铜梁龙舞队。陈洁自豪地说：“很多日本人看了都觉得很神奇，惊叹龙舞的精湛表演。”

陈洁也因此意识到中国传统文化中隐藏着巨大的市场。她回国进行了一次社会调查，走访了一些文化底蕴比较深厚的城市，考察了非物质文化遗产产品的操作模式和市场，还对整个重庆的非物质文化遗产进行调研和挖掘。最终这位在日本工作数年、精通日语和英语的高级白领放弃了月薪上万元的工作，选择回故乡开办龙绣刺绣加工厂。

制作龙绣作品，必不可少的是绣娘，缺少掌握龙绣技艺的绣娘，是陈洁在创业初期面临的首要问题。于是陈洁开始四处寻访，终于找到几位精通龙绣的民间老艺人。陈洁高薪聘请这几位老艺人当老师，办起了免费培训班，并且说服一批留守妇女到培训班学习龙绣。

“前期投入很大，而且只有投入，没有收入。起初，绣娘们绣出的作品质量不好，没法卖给客户。为了鼓舞绣娘的信心，绣出更好的作品，我偷偷地找人购买她们的作品。”陈洁笑着说。

“从一开始我就清楚，龙绣是一种文化消费品，最初能接受它的只是少数人。要让更多人接受并消费它是需要时间的。”最艰难的时候，陈洁的银行账户里只有91元。为了不拖欠绣娘的工资，她先用信用卡透支的钱给绣娘发工资，再想办法还款。陈洁直言，自己一度有些后悔创业，但出于对传统文化的喜爱，她坚持了下来。

陈洁的坚持是有意义的。随着龙绣的知名度越来越高，其销路也逐渐打开。后来，陈洁的龙绣刺绣加工厂成功注册了微型企业，绣娘增至40余人。为了更好地展示和销售龙绣作品，陈洁还在铜梁准远古韵商业街租下一间古色古香的铺面作为绣坊。

2011年，龙绣刺绣加工厂的龙绣产品在旅游博览会上获得国际旅游商品荣誉证书，陈洁创办的企业也获得重庆市“创业先锋奖”特别奖项、十佳微型企业奖项。2014年，陈洁本人也因做人诚实守信而荣登中国好人榜。

对于传承传统文化与非物质文化遗产，陈洁有自己独特的见解。“传承是由传和承两个字组成的。传是指我们要把老祖宗创造的精髓留下来；而承是指将老一辈的精髓吸收后，通过我们的创新将其普及到日常生活中。”

陈洁和她的团队正致力于重庆市的技艺类非物质文化遗产的研究与创新，并结合市场对其进行分析，使慢慢消逝的技艺重新焕发出新的活力。陈洁希望政府能够进一步扶持文化创意领域，帮助文创企业更好地发展。

陈洁：将龙绣传承下去

丛嘉



图为陈洁接受当地广播电台的采访，分享自己的创业故事。

