## 智慧城市、创新创业、人才培养、政策福利……引发海归热议

# 两会为海归带来4大机遇

胡启元

两会虽然落下帷幕，但许多海归仍在关注两会。这是他们关注国家发展动向的一种重要途径，也为其创新创业提供了思路与方向。本期我们采访多位海归，他们谈了对于两会的议题与政策的理解。

### 聚焦发展热点 带来就业机会

今年的政府工作报告中指出，打造智慧城市，改善人居环境。“智慧城市”作为解决多种城镇化问题的新思路，涉及行业广泛，给海归就业与创业带来了新机会。

中国基础产业投资有限公司副总裁王金宝在“海归季谈——海归代表畅谈两会”上说，城市的发展应该加强创新，结合本土特色，经过长期努力，才能打造出更多的国家共有、地区特色的智慧城市。

郝磊2014年回到国内，同年创立了北京迪科达科技有限公司。他此前在索尼本部担任研发科嵌入式研发工程师，读完博士之后决定回国。“我觉得，传统意义的安防系统无法满足人们现在的需求。智慧城市符合发展趋势，所以我选择了‘智慧安防’作为创业切入点。”

智慧城市的发展需要人才。郝磊的团队是清一色的海归。他相信开阔的思维与先进的技术结合起来，可以闯出一片天地。“智慧城市符合社会发展。这是一条很长的路，但是前景十分广阔。”郝磊冷静地分析道。

### 顺应发展脉搏 积极创新创业

在今年两会中，创新创业被屡次提及。政府工作报告中指出，要发挥“大众创业、万众创新”和“互联网+”集众智汇众力的乘数效应。

“创业不仅需要丰富的经验，人脉储备也要充足，而且还要符合大环境的要求。”高齐从英国毕业后投身互联网行业，3年的打拼让他感触颇多。“互联网在中国只是起步阶段，有很大的发展前景。现在的创业环境比较好，特别是和互联网结合的创业项目越来越多，政府也给予了一定的支持，所以我回国以后选择投身于互联网领域。”

虽然国内针对海归创业的优惠政策越来越多，政府资助金额也在不断增加。但是，创业过程中存在很多不确定的因素，所以还需要海归主动学习、思考。“不是说海归创业就有优势。虽然当前‘大众创业、万众创新’的大环境对创业十分有利，但主要还是看创业者自身的技术水平、能力和经验。这些才是最重要的条件。”高齐希望今后能够继续出台一些有利于创业者的政策，让他们在更广阔的天地里学以致用。

## 把握时机

齐　心

两会刚过，“十三五”规划纲要又新鲜出炉。作为“十三五”开局之年，今年对于任何一个人来说，都是机遇与挑战，海归也是。在今年的两会中，打造智慧城市、创新创业、重视人才等成为了关键词。

明者因时而变，知者随事而制。对于海归来说，用先进的知识、前沿的理念为国家发展带来新鲜血液，在“双创”的舞台下，走出属于自己的精彩。创业必备的资金、人脉、技术，这些都需要在前期做好准备工作，真正的经验从实战中积累得来，产学研结合才是上乘之选。

“十三五”规划中提出，要“实施更积极、更开放、更有效的人才引进政策”。人才就是未来。随着“中国制造”向“中国智造”的转型升级，这个时代不仅仅需要“技术型”人才，还需要“智造型”人才，为产业升级提供强大智力支撑。目前，“互联网+”的发展前景十分广阔，海归们若能在此思路上，制定清晰的职业发展规划，把握“双创”的大好时机，融入社会发展潮流。发挥聪明才智，想必可以闯出一片天地。

### 提高教育质量 重视人才培养

“今年两会，我的一个提案就是‘加强人才队伍培养，助力一带一路建设’。‘一带一路’是国家战略，实施的关键在于人才。但是目前，经贸合作、外语、法律、财税政策等方面都缺乏人才。因此我建议，相关部门可以结合‘一带一路’战略的发展需求，发挥高校的作用，加强国际化人才的培养，例如在学校建立国际化人才库等。”全国政协委员、中国诚通国际投资有限公司副总经理周立群在海归季谈会上说。

他认为，“一带一路”战略的实施，需要国际化经贸合作人才。比如熟悉跨境电子商务、境外项目投资、知识产权交易、物流运输、国际贸易以及金融和资本运作等国际化人才。

对于人才培养，北京化工大学教授贾梦秋表示，随着我国高等教育大众化不断深入，高等教育发展的重心已经由数量扩张转变为质量提升。人才培养和知识生产是高等教育的两大使命，提升高等教育质量必须从这两点出发，在院校内部优化结构，凸显特色，不断增强服务经济社会能力。

在面向应届毕业生招聘青年教师的信息中，部分岗位都明确要求应聘者具有海外学习经历。贾梦秋说，“高层次留学人才在我国科技发展中发挥着独特作用。”

### 多重政策福利 提供平台机遇

谷歌人工智能AlphaGo与人类高手的围棋对决吸引了无数人的关注。人们在感叹人工智能强大的同时，也对我国的科技创新抱有诸多期待。今年政府工作报告提出，到2020年，力争在基础研究、应用研究和战略前沿领域取得重大突破，全社会研发经费投入强度达到2.5%，科技进步对经济增长的贡献率达到60%，迈进创新型国家和人才强国行列。

当前，在吸引海外留学人员回国创业方面，中央和各地政府出台了一系列鼓励政策。日前正式发布的“十三五”规划纲要中明确提出要实施人才优先发展战略。把人才作为支撑发展的第一资源，加快推进人才发展体制和政策创新，构建有国际竞争力的人才制度优势，提高人才质量，优化人才结构，加快建设人才强国。

“2015年8月底，新修订的《促进科技成果转化法》明确规定，科技人员从科技成果转让净收入或者许可净收入中提取不低于50%的比例，大大激发了科技人员创新创业的活力和成果转化动力。”中科院创新孵化投资公司总经理蒋磊表示，这在法律层面上完善了促进科技成果转化的体制机制，进一步激励科研人员将创新成果转化为现实生产力。

---

## ——海归做公益 积极融入社会

丛　嘉

近日，1987年出生的海归女孩史逸婵被任命为共青团上海市委兼职副书记，这引发网友的广泛关注。她拥有高学历、高颜值，放弃外企工作回国加入基层社会公益服务组织，这也收获了众多的点赞声。如今，越来越多的海归身影出现在大大小小的公益活动里，他们用自己的切身经历和实际行动积极融入到志愿服务当中。

### “得到远大于付出”

“我觉得做公益，得到远大于付出！”从新西兰留学归国的吴国光在提到自己做公益的感受时很坚定地说。

“我们经常会因为职场、生活压力较大而感到烦躁，就想找人倾诉一下。但这种压力是不能和自己家人分享的。”吴国光缓缓地说道。“这时候我会选择去看望一些孤寡老人，向他们倾诉我的压力。他们会用自己的生活经验来开导我，让我感觉生活还是很有希望的。每次和他们在一起聊天我都很开心。”说到这，他脸上浮现出了孩童般的灿烂笑容。

毕业于法国的晓梦（化名）也对此深有感触。她第一次参与公益活动是大学一年级的时候，学校组织心理协会的成员去给监狱服刑人员做心理疏导。晓梦作为心理协会的一员前往。

“通过面对面聊天，在无形中打开了他们的心扉，让他们诉说自己的经历。我们有针对性地进行心理疏导，减轻他们的心理压力。同时，我也收获了很多，对人生也多了一份思考，对人性多了一份理解。”晓梦捋了捋头发说道。

公益不是一件轻松的事业，公益也不拘泥于任何形式。对于海归来说，无论是参加集体的公益活动，还是自己做一些微公益；不论是线下的公益项目，还是现在比较火热的互联网公益，只要能做出自己的一份贡献就好。

### “同一个目标，共同努力”

“现在，国内公益事业的发展越来越好。为了更直接地接触公益，我加入了海归志愿服务队，而我参与的公益活动也大多是从其中了解到的。在队里，大家有同一个目标，并为之共同努力，那就是为公益献出自己的一份力量。”吴国光在谈到公益团队时激动地说。

和吴国光一样，晓梦也是海归志愿服务队的一员。她在加入海归志愿服务队之后，结识了很多志同道合的朋友。公益也成了她工作之外的重要社交活动。

虽然专门从事公益事业的海归是少数，但大多数海归有较强的公益意识，他们通过参与公益实践，慢慢形成公益团队，逐渐带动更多的身边人探讨公益、参与公益、热爱公益。 随着越来越多的海归加入到国内志愿服务中，国内也涌现出了越来越多的海归公益组织。这些组织定期召集成员参与社会公益事业。例如海归志愿服务队每年都会开展志愿服务，关注孤寡老人、扶持边远山区、关爱特殊儿童群体。今年3月19日就举办了关爱唐氏综合症儿童慈善会。据悉，他们计划在4月16日去京郊植树并进行环保清洁。

图为海归志愿者向山区的孩子们发放学习用品。图片由受访者提供

### “运动公益成为一种新模式”

近年来，公益徒步类的筹款活动可谓“遍地开花”。壹基金的“为爱同行”、阿拉善SEE的“穿越贺兰山”等，全国各地出现了不少类似活动。各大社交网络平台也推出了各项运动公益捐赠活动。这些活动中不乏海归身影。

晓梦认为，运动健身对于海归而言比较普遍。不仅如此，海归大多有做公益的意愿，也乐于接受新鲜事物。这些特点决定了海归很容易接受运动公益这种新的公益模式。她思索一会儿说道：“运动可以强身健体，原本就贴近生活，在运动过程中，还可以结交很多朋友。现在，运动的同时还能做公益，何乐而不为呢？运动公益不会只流行一时，而会作为一种新的公益模式持续下去。”

---

**编者按：**海归需要“组织”吗？海归需要怎样的组织？随着海归人数的逐年增加，目前，国内规模各异的海归组织层出不穷。这些组织大多以实现资源共享、为海归服务为目标，提供创业、就业、婚恋等各类服务。海归对于海归组织又有什么看法？

## 海归找组织——做些有价值的事

沈琳琳

### 海归需要的是平台

“海归组织为成员提供的是一个实现资源交流和互补的平台。很多海归有创业的想法，但缺乏人脉、资金等相应资源的支持。海归可以通过海归组织寻找志趣相投的人。”从美国留学归来的黄煊涵一直热心公益。2014年，她加入了中国海归精英联盟，并一直坚持参与中国海归精英联盟组织的公益活动。她笑着说：“我很感谢中国海归精英联盟，让我能和许多友善的人一起做些有价值的事。”

“很多海归都面临着人脉断层、知识断层等问题，而我们所有的工作都是为了帮助海归解决这些问题。”中国青年海归协会总会会长林熙郑重地说。他坦言，海归回国之后会遇到很多困难，他们需要海归组织提供一个相互交流、拓展人脉、发展自己事业的平台，帮助他们实现回国“软着陆”，使他们更好地为祖国服务。

“海归需要平台，但不一定要加入海归组织。就我而言，我是先找到了发展机会，才选择回到了国内。”叶孤城（化名）从加拿大回国后，目前在一家全球500强企业工作，他并没有选择加入海归组织。其实，像叶孤城这样选择独立于海归组织之外的海归也不在少数，他们在自己的圈子中自在地工作和生活。

### 运营海归组织有难度

随着海归数量的快速增长，国内海归组织如雨后春笋般出现。其中，部分海归组织表现突出，但在光鲜的外表下，是海归组织管理者鲜为人知的付出。

“2012年底，我正式离开中粮集团，全身心地投入海归协会的建设中。在大家的支持下，中国青年海归协会成长为以国内海归及国外华侨华人、留学生为主的国际性社团组织（民间社团，非民政部注册）。”林熙认真地说完，还不忘加了句“我唯一的遗憾就是平时工作太忙，没时间谈恋爱，把终身大事耽误了。”

“我喜欢热闹，喜欢平时和朋友聚会，分享生活中的所想所得。这是我组建中国海归精英联盟的初衷。”于斌是中国海归精英联盟的会长。和林熙一样，他放弃了他人眼中稳定体面的工作，把全部精力都投入到运营海归组织中。

“为了中国海归精英联盟的发展，于会长付出了很多。他经常自费组织一些活动，让会员们参与其中，亲身感受这个组织的存在。中国海归精英联盟发展至今很不容易，我们很感谢于会长的付出。”黄煊涵感慨道。

其实，很多海归组织的成立初衷都很简单。而运营海归组织也从创建人的副业变成了主业，这样的转变往往伴随着诸多不舍与遗憾，但在他们看来每一件事都有舍有得。他们很高兴能为广大海归的发展提供力所能及的帮助。

三月十九日，海南海外归国留学人员众创基地揭牌成立。图片来源：南海网

### 看中海归组织的氛围

“我最看重的是海归组织中轻松的氛围。大家都有着类似的经历，更容易互相理解。大家可以平等讨论问题，可以为了一个问题争辩，但这不影响我们的关系。每个人都是平等、友好、独立的。这是我在其他地方感受不到的。”吴坚（化名）如是说。他表示，比起现在的同事，他更喜欢与海归组织中的成员们相处。

“我有自己的工作，时间上会有冲突。但是只要有时间，我就会参与集体活动，和大家一起去陪孤寡老人聊天、给自闭症儿童送礼物、植树甚至旅行。那种集体的气氛相当好。在活动过程中，我收获了很多。”黄煊涵动情地说。

海归组织中的成员诉求各不相同，可能是人脉，也可能是资金，抑或是朋友等。但对于他们而言，成为一个合法正规的海归组织的一员往往有一个共同的收获——一种让他们感到舒适的氛围。他们在这种良好的氛围中，表现真实的自己，与他人平等地交流。