

“一带一路”怎么看 ⑤

百花齐放是大利 一枝独秀是小利
巨大潜力将在数十年间释放

本报记者 罗兰

“百花齐放”是共识

作为世界跨度最长的经济大走廊，多样性、包容性、开放性是“一带一路”的特性。它是一项沿线各国合作共建的宏伟事业，不是中国借机牟利的平台。习近平主席指出，“一带一路”追求的是百花齐放的大利，不是一枝独秀的小利。

“一带一路”不是国际性组织，也不谋求建立超国家机构，而是采取灵活多样的方式进行区域经济合作。“一带一路”建设目的在于创造一个包容性的国际经济合作新平台。它不限国别范围，不搞封闭机制，打破了领土纠纷、政治制度和宗教文化差异等合作障碍。”同济大学经济与管理学院专家张鑫解释说。

如今，中国的诚意正在打动越来越多的国家。据商务部部长高虎城介绍，两年来，“一带一路”倡议得到越来越多人的响应、关注和热议，全球著名的一些研究机构都开始研究“一带一路”的实施，都在研究它给全球合作和发展带来什么样的影响。目前已经有60多个国家积极响应，一些国家同中国进行了战略对接，并且提出了具体的合作想法。

商务部通过大数据多方面分析显示，目前对“一带一路”倡议的评价，国际媒体97%都是正面的，没有发现重大负面的评

价。共商、共建、共享，互利共赢，有利于各个国家共同发展的共识已经逐步形成。

蓝图正在变现实

短短两年多时间，“一带一路”建设已取得一些收获，一批重大项目陆续开工，境外经贸合作区建设推进，当初的蓝图正在变为现实。

据了解，“中巴经济走廊”建设进展顺利，截至目前，国开行已签订4个项目的贷款合同总计6.8亿美元，发放贷款1.23亿美元。中老铁路已经开工建设，中泰铁路、匈塞铁路塞尔维亚段正式启动，印尼的雅加达至万隆高铁也已开工建设；俄罗斯的莫斯科至喀山高铁，马来西亚至新加坡的高铁项目也在加快推进。

对中国而言，“一带一路”推动了各地发展。商务部指出，西部成为了在新

财富创造机会多

形下对外开放的一个前沿，中部的开放加快推进，东部迎来再一次的产业升级、合作升级。

对沿线各国来说，“一带一路”给了他们急需的资金和技术，满足了当地基础设施建设的需要。比如“丝路基金”投资的“第一单”——中国巴基斯坦电力合作项目的电站，装机容量720兆瓦，年均发电量约32.13亿千瓦时，将有效缓解长期制约该国经济发展和困扰民生的电力短缺问题。

如今，“一带一路”建设惠及当地民众的佳话不时传出。据报道，在丝绸之路上的国家吉尔吉斯的高山里，中国公司修建公路，一个70多岁的老人在公路修完后，骑着毛驴到比什凯克（吉尔吉斯首都）的总统府。在门口，他一定要见总统，他说要感谢总统，因为总统让中国的工程师修了这条路。

目前，中国的“一带一路”顶层设计已经完成。国家发展改革委西部司司长田锦尘表示，下一步要更多抓好落实。推进落实，需要重点突出：一是加强陆海通道的建设；二是进一步推进重大项目合作；三是进一步完善“一带一路”推进协调机制。

专家预计，随着“一带一路”建设的进一步推进，未来沿线地区经济的合作与一体化程度将不断加深，各国将在开放合作中实现商品、资本和劳动力的自由流动，达到共同繁荣的目的。

上海社科院最新研究认为，从城市化的发展程度上看，欧亚大陆腹地的“南方”区域的城市网络尚不完善，其全球化的融入程度仍然有限，需要大力开辟新的发展空间。连接亚非欧及大洋的“一带一路”恰恰是要使这块新的地缘拓展空间可以联通，其影响将在未来数十年间逐渐释放。

“一带一路”沿线国家几乎跨越全球2/5的大陆面积，如此大面积上的经济发展需求必将为相关企业和专业人士带来创造财富的机会。香港金融发展局主席史美伦表示，银行家已经预测到在“一带一路”沿线相关项目融资将会成为接下来十年甚至更长远时间银行的主要利润来源点。

声音

● 养老金融学是有潜力的交叉学科

养老金融学未来将是养老学科和金融学的一个具有巨大发展潜力的交叉学科。将银行、证券、保险、信托这四大金融领域和养老金的三大支柱进行矩阵排列，可以发现，第一是银行，银行业跟所有支柱都密切相关；第二是证券，第一支柱的养老金马上要入市了，第二、第三支柱本来就在市场里；第三是保险，寿险就是第三支柱的养老金，保险和养老金的结合是天衣无缝的；最后是信托，几乎所有的养老金都采用信托的模式。

——中国政法大学法和经济研究中心教授胡继晖说。

● 收入差距缩小有助于扩内需

城乡居民收入差距逐步缩小的趋势对于今后经济发展至少有三方面积极影响：第一，如果基尼系数下降，分配会更公平，将有利于调动亿万劳动者的劳动积极性，进而促进提高全员劳动生产率，使经济继续保持中高速增长；第二，基尼系数缩小，分配会更加均衡，中等收入者收入会进一步增加，有利于促进稳定和扩大内需；第三，如果老百姓收入能够持续增加，内需会更旺，这有利于促进企业提高产品质量及产品的升级换代。

——中国劳动学会副会长苏海南表示。

● 财税改革更需凝聚共识

改革过程本来就是要面临各种各样的不确定性，不确定性无法被消灭，但改革需要凝聚共识。现在对财税改革有些微词和看法，主要是针对改革的方法论问题。改革本身是不需要讨论的，但怎么改革、以什么路径进行，就需要一个方法论。方法论包含了大家的认识，也就是共识。

——财政部财政科学研究所所长刘尚希说。

（邱海峰辑）

孟买中资企业协会成立

据新华社孟买2月27日电（记者余勇刚）孟买中资企业协会26日晚在印度最大商业城市孟买召开成立大会，标志着中资企业在印度的发展迈出坚实一步。

中国工商银行孟买分行总经理洪青出任第一任会长。他说，印度已成为中国第十一大贸易伙伴和第十六大海外出口市场。他希望将协会打造成一个优质平台，对接中印经贸交流与合作，同时为中资企业提供咨询与服务，维护中资企业在当地的合法权益。

据中国驻孟买总领事馆商务参赞谢国祥介绍，近年来中资企业在印度发展势头良好。2013年底，孟买领区登记备案的中资企业只有20多家，目前中资企业数量已翻了一倍多，达50多家。

谢国祥表示，2015年11月1日，孟买中资企业协会正式注册成立，意味着孟买领区内的中资企业能够借助协会形成合力，与当地政府、商协会和有关机构开展对话交流、反映正当诉求并进一步推动中印经贸合作。

天津

今年重点推进十大项目

新华社天津2月27日电（记者张华迎）记者近日从天津市工信委获悉，今年天津将重点推进“两化”“两车”“六大重点”共十大项目建设，总投资达1167亿元。

据了解，“两化”是指投资290亿元的渤天化工和大沽化工从人口密集区的汉沽和塘沽城区整体搬迁至南港工业区，此次搬迁将是产业重新调整和升级换代。

“两车”，即投资150亿元的一汽大众汽车项目和投资50亿元的一汽丰田四工厂项目。

“六大重点”，是指投资178亿元的海工装备制造研发制造、投资127亿元的国产CPU及操作系统研发、投资110亿元的中沙聚碳酸酯、投资84亿元的3D打印与智能机器人研发制造、投资73亿元的国能萨博等新能源汽车研发制造、投资65亿元的空客A330及零部件配套建设。

河北港口

年吞吐能力破10亿吨

本报石家庄2月28日电（记者史自强）记者28日从河北省交通运输厅港航局获悉，“十二五”期间，河北省港口新增设计通过能力5.2亿吨，据全国第一位。2015年港口吞吐能力首次突破10亿吨大关，比“十一五”末增加107%。

据了解，“十二五”期间，河北省港口建设累计完成投资约849亿元，比“十一五”期间增长132%。在港口吞吐能力方面，集装箱泊位通过能力增长迅速，由“十一五”末的30万标箱提高到“十二五”末的350万标箱。5年间，港口集装箱吞吐量累计完成737.9万标箱，是“十一五”期间的2.81倍。2015年全省港口集装箱首次突破200万标箱，达到252.5万标箱，同比增长37.5%，班轮航线达到66条，同比增加8条，分别比“十一五”末增长4.1倍、3倍。

海峡两岸大学生
创新成果亮相福州

2月28日，海峡两岸大学生创新创业暨两岸教育成果展在福州三坊七巷的小黄楼举行，共展出海峡两岸14所高校学生的70多件创意产品。本次展出的作品涵盖了智慧旅游、智能家居、数字多媒体应用等领域。

图为观众在观看福建龙岩学院学生设计的机器人。
新华社记者 林善博摄

激励“多缴多得” 破解“倒挂”难题

多地出台政策鼓励参保缴费

针对社会关注的养老保险“多缴长缴是否划算”问题，人社部近期回应称，多缴养老保险都是划算的，我国正在健全多缴多得激励机制。“新华视点”记者采访了解到，在全国性统一政策尚未出台的背景下，一些地方纷纷探索出台激励政策，鼓励参保缴费。同时，受到部分群体养老金水平“不看缴费长短，只看退休早晚”等因素影响，“多缴多得、长缴多得”激励效果仍待进一步发挥。

多地摸索鼓励“多缴多得”

现行职工基本养老保险体系，自国务院1997年出台《关于建立统一的企业职工基本养老保险制度的决定》明确后，统一运行已有近20年，不少职工已达到其中要求的累计缴费满15年的最低年限门槛。加上机关事业单位工作人员养老保险“并轨”全面落地，养老保险如何缴费更划算，成为社会关注焦点。

人社部有关负责人表示，企业职工参保人员的基本养老金，一个人每月缴纳300元、连续缴费15年，与每月缴纳600元、连续缴费25年，两种情况下退休后领取的养老金数额差距很大，多缴养老保险都是划算的。我国正在健全“多缴多

得”激励机制，退休人员退休时领的养老金，与其工作时的缴费年限长短、缴费水平高低直接相关。

记者采访了解到，在国家制定的基本养老保险政策基础上，一些地方进一步出台激励政策，激励职工养老保险“多缴多得”。

——灵活就业人员缴费基数增档。包括个体户、自由职业者等群体在内的灵活就业人员，在多数地区参加职工养老保险，可根据上年度全省在岗职工月平均工资，选择40%到100%三档作为缴费基数参保。近年来，武汉、沈阳、杭州等不少城市纷纷将参保缴费档次增加200%、300%两档，让有意愿、有能力的灵活就业人员能够选择较高缴费档，通过多缴费多得养老金。

——按缴费年限区间增加计发比例。吉林省去年出台政策明确，2015年以来办理退休的企业职工，实际缴费年限超过20年的，根据缴费年限区间，增加基础养老金计发比例，如累计缴费年限在21年至25年部分，每年计发比例增加0.15%；缴费年限在26年至30年部分，每年增加0.2%，以此体现缴费年限越长、养老金水平越高的激励机制。

褚福灵表示，健全“多缴多得”激励机制，目前全国尚未出台统一政策，还处于各地根据实际情况摸索阶段。这些地方性激励政策在提高缴费积极性等方面的实际效果，还有待进一步观察。

基本养老金调整出现“倒挂”，中断缴费人数增加

记者采访发现，按照基本养老保险计发标准以及地方性激励政策，缴得越多、缴得越长，养老金发放标准越高。但是，近年来在基本养老金调整中出现养老金水平与缴费年限“倒挂”现象，同时一些地区出台最低养老金政策存在不足，这些都导致“多缴多得”激励作用未能充分发挥。

据介绍，企业退休职工拿到手的养老金，除根据参保人缴费数额、年限等情况计发的基础养老金和个人账户养老金外，各地还会根据职工工资增长和物价变动等情况，对基本养老金进行相应调整，保障退休人员基本生活。

截至2015年，我国企业退休人员养老金迎来连续第十一年调整增长，使企业退休人员每月平均退休养老金超过2000元。养老金连续“十一连增”也给一些群

体带来养老金“不看缴费长短，只看退休早晚”的“倒挂”现象。

褚福灵说，出现退休时间早晚与缴费年限长短“倒挂”的原因是，基础养老金计发标准与调整办法不协调，致使部分群体养老金无法实现“多缴多得”。

此外，一些地区制定养老金“保底”政策存在不足，影响缴费积极性。

有业内专家表示，养老保险“多缴多得”激励不明显，以及养老金“倒挂”现象，成为当前基本养老保险中断缴费现象增加的原因之一。有数据显示，2013年全国养老保险欠缴人数累计达3800万人。

养老保险兼顾公平与效率，还需坚持精算平衡

记者采访了解到，目前有些地方已出台政策，对养老金“倒挂”现象进行调整修正。广州市在养老金调整中，采取差异化加发养老金方式，使同等缴费水平、同等缴费年限的退休人员，其待遇水平基本趋于一致，趋于合理。

人社部社会保障研究所所长金维刚曾透露，今后会结合经济增长、物价水平变动、在职人员工资增长等多种因素，研究制定适合于各类群体的统一的、正常的养老金调整机制，改变目前靠行政部门直接调整的方式。

与此同时，一些业内人士表示，职工基本养老保险是国民收入二次分配的重要渠道，必须突出公平，确保绝大多数人都能参与养老保险，保障基本养老水平；同时要顾及基金运转效率，突出“多缴多得”激励原则，促进基金收支平衡。

（据新华社武汉2月28日电 “新华视点”记者李劲峰 李斌）