



各国产假知多少

美国 没有带薪产假

美国没有全国统一的带薪产假。1993年起，美国生育或领养子女的父母可享有12周无薪休假。但该法律仅限于50人以上的公司，而且要求雇员在该公司工作时间超过12个月、实际工作1250小时以上。目前有25个州以不同形式采纳了联邦法律。希拉里·克林顿在今年的竞选中主张强制执行带薪产假政策，以吸引女性继续工作。不过，带薪产假一直受到美国商会和企业的强烈反对。

新西兰 16周带薪假

新西兰产妇享有16周带薪假，收养6岁以下的孩子也可以申请同等假期。产假期间工资由新西兰政府发放。带薪假期结束后，产妇可申请无薪休假至孩子1周岁。连续工作6个月的“准爸爸”可获1周无薪产假，连续工作12个月为2周。夫妻或伴侣双方都符合休假标准的，相关假期可以相互转移。

法国 孩子越多假越长

生下第一胎或第二胎后，法国妈妈可以休16周全薪产假。生下第三胎，全薪产假就延至26周。生育双胞胎或多胞胎则相应增至34周和46周。法国爸爸们的全薪陪产假为单胎14天，多胞胎18天。而且，无论孩子的父亲在工作中处于何种雇员形式，无论孩子的父亲在婚姻家庭中处于何种情况，无论孩子的出生地或者居所地在法国还是国外，孩子是不是由其抚养，都有权享受陪产假。产假结束后，独生子女的父母一方能够享有12个月的育儿假，两个及以上子女的父母一方享有长达3年的育儿假。法国政府每月会为育儿假提供补助。

印度 7%才有带薪假

在印度，93%的人员在非组织部门工作，“有组织部门”的就业者只占7%，能够享受产假也只有这些在“有组织部门”工作的人员，其中包括公务员、在铁路和煤矿部门就业的工人以及信息技术及软件等行业的雇员。印度女公务员在生育第一个孩子和第二个孩子后有180天产假，第三个及以后的孩子产假则不带薪。其他女职工产假最长为12周，此外还享有3500卢比（约合335元人民币）的医疗奖金。男性公务员可享受产假15天。

巴西 120天带薪假

巴西产妇从产前8周起即可享受120天带薪产假，产假期间工资由社保机构和用人单位共同发放。自然分娩还可额外享受两周产假。男方可享受5天陪产假。巴西还有一个鼓励怀孕的产假计划。对于加入该计划的公司，其员工怀孕后可休6个月带薪产假，公司为员工支付的产假薪水通过税收减免的方式获得补偿。

延长二胎产假，你赞成吗？

本报记者 汪灵犀



一青岛市民在网上呼吁延长二胎产假

硬需求摆在那里

刘意所想并非杞人忧天，她担忧的正是王先生现在面对的情形。

王先生在北京一家事业单位工作，“单独二胎”政策出台后，他和爱人毫不犹豫地要了二宝，从此，夫妻俩就变得异常忙碌，像陀螺一样转个不停。

按规定，第一胎男方有10天左右的陪产假，但二胎是一天假也没有的。“很多人都不理解，爸爸又不生孩子，要产假干嘛。我们大宝生下来就送回老家带，所以我以前也觉得男方产假可有可无。可是这回自己带二宝，很多问题就有了亲身感受。”王先生告诉记者，由于没有陪产假，老婆除了哺乳、产后休息，还要负责给孩子洗衣服、洗衣做饭、清洁打扫，外加接送上幼儿园的大宝等诸多杂事。

王先生很心疼妻子。“我很想多履行照料义务，帮老婆分担一些，也想在家多陪陪孩子，可我没有假啊。再说，我们收入不高，两个孩子外加房贷，处处都要花钱，在单位我必须拼命多赚点，晚上到家其实已经累得不行了。”

如今王太太的产假只剩下20天，今后咋办？“想过请家里老人过来帮忙，但一是家里房子小、住不开，二是老人有些教育方式我们也不太认同，孩子最好还是自己带。请保姆吧，太贵，还不放心。如果老婆能在家多休息一段时间，那就好了。”王先生现在是既心急上火，又无可奈何。

据《中国青年报》近日进行的一项调查（2966人参与）显示，高达88.9%的受访者都希望延长二胎产假。其中15.3%的受访者希望延长至4个月，40.7%的受访者希望延长至6个月，26.0%的受访者希望延长至1年，6.8%的受访者希望延长至3年。不希望延长的仅占2.7%。

由此看来，延长二胎产假，已是大众热盼的配套措施，亟需纳入相关部门讨论议程。

谁来出这笔钱？

南开大学人口与发展研究所所长李建民认为，从世界平均水平来看，中国的产假并不算短。虽然北欧一些国家有三四百天的假，不过这不算产假，叫育儿假。韩国之前为了刺激生育，也曾延长过育儿假。

“我国也应该提倡育儿假，但带薪育儿假的钱从哪儿出，这是个问题。因为我们没有相关的保险来支持这笔费用，企业肯定不愿意出这笔钱，国家有没有可能出，通过什么机制，这些都需要研究。”李建明说。

抚养一个孩子，不仅是家庭的责任，更是社会的责任。政府有义务为孩子的成长提供良好的环境，包括婴幼儿时期父母的照料和陪伴。而目前，我国的生育政策，还需要更多关怀性的措施。有专家表示，若要延长二胎产假，就需要政府拿出真金白银，以国家福利的形式为“全面二胎”兜底。比如给雇佣女员工的企业适当补偿，提供税费减免等政策支持。

“生育政策的调整如果缺乏相关支持性政策，就很难达到效果。”南京大学社会学院社会工作与政策系教授陈友华也表示，国家要给予更多的财政支持，以减轻两孩的家庭负担。包括给予孕产妇更长的假期、建立更多的托儿所、幼儿园等。甚至要调整幼儿园作息时间表，以便跟双职工家庭的工作时间相匹配。

此外，延长产假的一个重要目的是便于女性哺乳，因为新生儿全母乳喂养的时间一般是6个月。因此，政府还需要在公共场所增设哺乳室，并通过政策和资金的鼓励引导企业设立哺乳室，让女性走出家门后，也有一定的私密空间进行哺乳。

需避免职场歧视

不过，延长二胎产假也不是越长越好。《中国青年报》的调查显示，绝大多数不赞成延长二胎产假的受访者皆是担心这不利女性职业发展。对于用人单位而言，在此背景下招收女性职工，意味着更多付出及更少收益。这无疑会加剧现已存在的就业歧视，使女性就业形势更严峻。

许多网友也持同样的观点。在职场上，女性产假长，还要带薪，还有可能要生两个。男性没产假，竞争力一下就上去了。谁还雇姑娘？不雇姑娘，男的那点薪水，供得起全家生活吗？所以到最后，女性更倾向于选择收入高的男性，底层的男性朋友们就越来越找不到老婆了。

问题的关键，还是找到一个各方利益的最大公约数。

政府也已经意识到这个问题，并在做相应的努力。前段时间，国家卫计委召开新闻发布会，承诺将积极推动调整完善生育产假和配偶陪产假制度，同时要保障女性就业权益。

“生育是社会责任，不能由女性独自承担，更不能使她们因这一无法替代的贡献而堕入弱势群体。”中南大学社会学教授李斌说，政府应该采取配套措施，比如通过减少税收、资金倾斜等手段激励雇主聘用女性，约束、引导用人单位积极承担性别平等方面的社会责任，使女性在劳动力市场中的地位得到保护。

另外，还有专家建议，国家应采取相应措施，减轻生养二孩的家庭的照料负担，使妈妈有精力兼顾工作和照顾幼儿。比如，一些发达国家的社区，有专门的托儿所、有受过培训的志愿者、有针对稍大一点儿童的图书馆，无论是尚不能自理的幼儿，还是放学后无处可去的小学生，都可以在社区中得到看护、找到玩伴或进行阅读、自习。这就打消了家长的很多顾虑，也不必到处找课外班。



如何免除二孩家长后顾之忧？

李志明

党的十八届五中全会“十三五”规划建议中提出，完善人口发展战略，全面实施一对夫妇可生育两个孩子政策。由于“二孩政策”尚未落地实施，也没有出台关于二胎产假的专门规定，因此，目前二胎产假只能适用关于基础性产假的有关规定。根据国务院2012年颁布的《女职工劳动保护特别规定》，“女职工生育享受98天产假，难产的应增加产假15天”。

这与符合计划生育政策的女职工在生育一孩时能够享受奖励性产假的情形形成了鲜明对比。生育一孩时，符合计划生育政策的女职工在叠加享受包括晚育奖励产假和独生子女奖励产假等在内的奖励性产假后，总产假天数将远远超过98天。例如，根据目前广东省相关休假条例，生育一孩的女职工，加上难产等情形后，最长可享受193天的产假。

那么，我国到底应不应该适当延长二胎产假？答案是肯定的。延长二胎产假不仅仅是出于方便女性哺乳等方面的考虑，而且也是为了适应人口少子老龄化、总和生育率偏低的背景下，完善人口发展战略的客观需要。当前，我国正在快速步入深度老龄化社会，同时伴随着生育率的持续走低，这种基本人口发展态势决定了我国

必须尽快调整完善人口发展战略，适度鼓励生育，发展生育友好的配套政策。

虽然全面二孩政策尚未落地实施，但是，延长二胎产假的具体实现形式以及相关的配套政策应当提前着手研究。笔者认为，未来延长二胎产假的重点应当放在对于生育二孩的女职工奖励晚育产假以及增加配偶陪产假等制度上。

当然，延长二胎产假绝不是越长越好。应当看到，调整二孩晚育假等配套的生育政策客观上将会使得女性就业压力加大，可能加剧就业中的性别歧视现象，导致用人单位不愿雇用女性。因此，调整二孩产假需要适时适当，并综合考虑劳动者和用人单位双方利益。一方面以更加完备的法律政策强化对妇女权益的保障，另一方面也应对用人单位采取适当的补偿措施，帮助用人单位尽量消解政策性因素所导致的成本增加。例如，可以考虑由政府采取税收减免或直接向用人单位发放生育补贴和就业补贴等形式，与企业一起分担生育二孩的经济成本；还可以考虑通过政策引导用人单位设立女职工哺乳室，这样更利于形成良好的组织文化，实现劳资双赢。

此外，养育孩子并不是母亲一个人的责任，国家应考虑建立陪产假育儿假，让二孩父亲能够陪伴和照顾妻儿。政府也应配合全面实施二孩政策，增加财政投入，整合保育资源，建好更多的托儿所，免除二孩家长的后顾之忧，不让他们在育儿和工作之间过于纠结。必要的时候，可以考虑建立育儿津贴，补偿二孩父母在家养育孩子期间的收入损失。

（作者为国家行政学院社会和人文文化教研部副教授）



喜悦交加

大集作（新华社发）