

海归找工作 爸妈来掺和

“未断奶”海归 何谈拼职场？



●孙晓丽 余柯

带着妈妈去求职

近日，熙熙攘攘的北京欧美同学会百年会所内举办的海归招聘会现场，西装革履的男海归、妆容精致的女海归，纷纷携带精心制作的简历来此求职。与满场青春靓丽的求职者不同，有几张沾满岁月风霜的脸让人无法忽视，她们是陪着子女前来找工作的妈妈们。

张阿姨站在宣传海报前，仔细阅读海报上的招聘内容，并轻轻读了出来：“招聘留学活动开发、留学咨询顾问，需要相关专业本科及以上学历。”站在啄木鸟国际教育咨询（北京）有限公司招聘海报前，她和女儿赵雪（化名）都在认真看着招聘要求。

张阿姨说自己在网上看到这场招聘会的消息后，就决定和女儿一起来参加。张阿姨之所以陪女儿来招聘会，一是因为刚好周六自己不用上班，所以来“凑凑热闹”，二是因为这是女儿第一次参加招聘会，她心里有点不放心。对于招聘者和别人会怎么看待妈妈陪她一起来找工作，赵雪说她并没有想太多，“我觉得只要自己够优秀，带着妈妈来参加招聘会对我影响不大”。

同龄人理解但不赞同

刚从英国学成归来的杜威最近参加了几次招聘会。他对爸妈陪同应聘或爸妈帮忙投简历的事情感到很费解。“大家都是成年人，这种事情自己就能做好，不能总是需要爸妈来保驾护航。”

日本留学回来的沈建平也觉得这种现象有些不可思议。“家长的心情可以理解，但这种做法很可能会‘好心办坏事’，不仅帮不了孩子的忙，还会衬托出孩子的社交能力不够，降低孩子在招聘单位心中的评分。”对此，他建议父母应该放手让孩子多出去锻炼，而孩子也应该独立投递简历参加招聘会。

从美国回来的杨锋则从信息收集的角度看待这种现象，觉得能够理解。“海归刚从国外回来信息较为闭塞，爸妈在力所能及的范围内帮忙找找找工作比较正常。”他觉得社会可能对海归的期望值太高，其实并不是每个海归都具备很强的社交能力，海归也需要时间和机会去适应和成长。但他并不赞同这种行为，他建议海归在培养专

当今社会常用“未断奶”来形容那些对父母过于依赖、独立性差的成年人，难道海归中间也有“未断奶”的“书呆子”吗？

还真有！

在海归回国找工作的过程中，有一部分海归需要爸妈帮忙投简历、陪同参加招聘会，这是如今招聘市场的一种现象。从人才的综合素质角度来看，这一现象值得探讨。



来源：和讯网

业能力的同时，多学习一些社交技能和信息收集技能，毕竟现在是一个信息化的社会。

谁在乎这样的“人才”？

作为招聘市场中的甲方、对人才的去留有决定权的

企业，如果在招聘员工时碰到这一现象，又会如何处理？

“有一个很好的家庭保障作为支撑，说明小海归的教育背景比较好，容易接受新鲜事物，创造能力也许较强。”武汉博仁润润药业有限公司的一位招聘人员认为这种现象不一定是坏事。“如果家长能把自己的子女送到招聘经理手里，就会给子女找到合适的工作增加更多的机会。在国外各大公司找工作，有人推荐是很加分的一项。”同时从企业招聘的角度来看，他认为还是要看海归的专业背景、工作经验是否符合公司的发展规划，而有没有家长陪同、介绍不起决定性作用。

而嘉兴中创航空技术有限公司的一位招聘人员则表示，如果有家长参与到孩子求职事务的话，说明孩子缺少与人沟通的能力，进入公司后也无法适应。他说：“从一个企业发展的角度，不管这孩子有多高的学历，有多大本事，我想一般企业都不会录用这种员工。”

年轻海归需要适应期

孩子找工作，父母帮忙投简历、陪着去面试并不鲜见，其中的对象大都是拥有国内学历的应聘者，而舆论的态度似乎也是批评多于谅解。无外乎认为，都二十好几的人了，找工作还要陪，这样的人即使进入公司也难堪大用……但对于刚回国就开始找工作的海归来说，也确实有他们的苦衷。国外生活几年后乍一回国，不免会感到信息闭塞，而且由于国内经济、建设的快速发展，他们在一定程度上会对环境产生陌生感，需要一个适应的过程。但这也不是让自己“不断奶”的理由。

常言道，职场如战场。社会的大熔炉不会因为你有经验有限、性格内向而对你“温柔以待”，职场的竞争与残酷对每个人一视同仁，“未断奶”海归要想在职场中搏出自己的一片天地，也必须在短时间内让自己成熟、独立起来，要让自己有所担当，不能再以自己刚刚回国等为由，让自己躲在父母的羽翼之下。

海归独立地走向社会去打拼是社会竞争的必然要求，父母放手让孩子自己去承担也是必然的结果，但在这个过程中，他们需要有一个循序渐进的适应期。在日常生活中，妈妈给哺乳期的孩子断奶时，大都会循序渐进，给孩子一个适应期。对于海归留学多年还未“断奶”的现象，我们何不也抱此态度，给这部分海归一个适应期？

人们常常将大学称为象牙塔，而象牙塔则被解释为脱离现实生活、逃避现实、象牙塔内的生活，无忧无虑，单纯而安静，常常是人们回首往事时愿意追忆的一段经历，是一生中不可多得的最美的时光。

象牙塔将大学生与社会隔离，使得一些现实中的竞争和复杂通通被自动屏蔽。一部分大学生在走出校园时常因无法很快融入与校园生活迥异的社会生活，而产生对他人的依赖、独立性差、社交能力差等现象，社会往往对此诟病颇多。但事实上，这是人之常情，也是一个人走向成熟的必经阶段，不必求全责备。社会也应当给予刚刚走出象牙塔的海归一个心理成长的缓冲期，给他们一定的宽容空间去自我成长、自我适应。

初入社会很多年轻海归会不自觉地寻找家人的庇护，可以说这是给自己成长找一个依靠，但也是一种逃避。要成长终究要抛弃这种畸形的庇护，直面社会的挑战。但身为阅历浅、经验差而在职场如履薄冰的年轻人，也切勿妄自菲薄，而是需要让自己尽快地适应真正的社会生活，培养起真正的独立性和能力，让自己成为可信、有担当的职场人士。

这个过程可能不容易，可能伴随着痛苦，但成长涅槃的过程向来如此。况且，不成长、不改变的结果只是在耗尽社会的宽容之后被淘汰出局。

走出象牙塔

齐心



鲍仁君：兴趣是创业的前提

徐森

“海归归国又归海”。这是鲍仁君对自己创业经历的一个总结。如今，对于年已不惑的他来说，能从事自己感兴趣的行业是他最开心的事。

看到差距 决心出国

合肥工业大学本科毕业之后，鲍仁君就职于网讯公司。期间，鲍仁君曾参与过网讯创始人朱敏在合肥的一次演讲，并与朱敏进行了对话。“当时我问他，留学对他有多大的影响？朱敏说，见了很多聪明人。”鲍仁君说道，“听到这句话，我当时就萌生了留学的念头，想知道什么样的人才是聪明人。”

但真正促使他决定出国留学的还是一次偶然的出差。“当时我去北京出差，屋里坐了几个海归，就我一个本科本科学历毕业工作几年的。他们所交谈的话题我一点儿都不明白，当时真的是特别尴尬，心里很不是滋味。”巨大的心理落差激发了鲍仁君出国留学的决心。2003年，鲍仁君毅然踏上了海外留学之路。

同年，鲍仁君进入美国克利夫兰州立大学，攻读工业工程硕士学位，并于2006年开始攻读博士学位。



2008年，鲍仁君（右）在克利夫兰采访。

钟情体育 投身写作

鲍仁君初到美国，出于对体育和写作的喜爱，主动与当地的报纸编辑取得联系，并提出为报社免费写稿。“当时我给当地报社免费写稿，好多中国留学生不理解，他们认为饭店打工还要一小时六块，没必要给人家免费写稿。”鲍仁君说道。但正是出于对体育和写作的这份热爱，他甘心免费为报社写稿。

“有一次姚明来克利夫兰打比赛，当地的主编让我去报道。我把稿子发到了‘虎扑’、‘天涯’，后来版主把我的稿子删了，他认为我盗取了驻美记者的稿子。”鲍仁君笑着说道。而正是这件事引起了《中国灌篮》杂志的注意。《中国灌篮》杂志的主编找到他，让他作为“驻美”记者，每个月定期给报社写稿。在美期间，鲍仁君曾多次为《篮球先锋报》、《体坛周报》等媒体提供稿件，还曾受到休斯顿火箭队合伙人黄建华的邀请，任篮球赛事运营主编。

喜欢折腾 毅然创业

“我喜欢折腾，不甘于平淡。”谈及创业的理由时鲍仁君这样说道。正是这股折腾劲儿让他选择了回国进行创业。2010年鲍仁君第一次回国，本想在体育领域进行创业的他，在看到中美两国在体育上的巨大差异后，否定了起初的想法，之后回到美国，在克利夫兰州立大学从事教书工作。

安稳的教师生活没能让鲍仁君放弃创业的想法。一次偶然的机会，他接触到了国际顶级域名jobs。当时这一项目在美国的运营相对不错，鲍仁君觉得这是一个创业的机会。之后，他在国内建立了中广互联科技有限公司，专门打造一个精准连接招聘单位和求职者的网络平台。



行家如此谈海归创业：

机遇不是盲目盲从盲动

徐森/文 冯世光/图



创业孤独 但不宜破釜沉舟

“这次比赛给了我很多感触，首先是对恐惧的挑战，其次是无比的孤独感。”演讲开始前，毛大庆播放了一段自己去北极参加马拉松比赛的视频，并向现场的海归讲述了他参加比赛时的惊险故事。毛大庆感慨道：“跑马拉松就如同创业一般，路上会遇到各种挑战，所以要提前做好吃的准备。”

现场的一位海归提出了他正面临的问题：“受传统思想的影响，创业者会受到歧视、冷漠、不公平的待遇，而我正经历着这些问题。”毛大庆建议道，海归进行创业时心态一定要摆正，同时最好选择抱团创业，共同创业。“抱团创业特别重要，给创业者的心理援助也很重要，心理问题有时候往往比物质问题更需要得到帮助。”毛大庆诚恳地说。在他看来，创业不是一蹴而就的，一定要做好充足的准备，他建议刚刚归国的海归可以先去大企业锻炼，积累一些经验，然后再进行创业。

同时，北京易云捷讯科技有限公司创始人占海也认为，创业过程中摆正心态非常重要。在他看来，不要把创业搞得像破釜沉舟一样，要用自然的心态去面对创业。与许多海归创业者不同的是，占海在创立易云捷讯时，他并没有把创业当做创业，而是当做一种普普通通的工作来看。“创业对于我来说，无非是人生多一个经历而已，不行了就回去接着工作呗。所以我只是把创业当做一种生活方式。我反对赚一笔就跑的心态，创业是一个长期的事情，需要静下心来认真做好。”占海说道。

艰难前行 却不忘团队温情

在创业过程中，创业带头人往往发挥着不可磨灭的作用，领导者的能力往往决定着创业公司的成功与否。

在创业大讲堂现场，正处于创业起步阶段的一位女海归提问：如何在创业过程中发挥带头人的作用？毛大庆建议，第一件事是要把创始人的信仰变成全体员工的

近些年来，“人口红利”的优势在我国越来越不明显，甚至出现不断衰减的趋势。

此时，人们心目中的海归，有了新的机遇吗？

红利减少 更需要智慧创新

近日，在欧美同学会主会场，海归创业学院副院长毛大庆在为前来参加第二期“创业大讲堂”的海归进行演讲时说道，他在2012年曾同几位博士做过一项研究，研究了中国20年的发展和人口结构变迁给中国社会带来的影响。他认为，随着“人口红利”的减少，海归必须通过创新创业来为国家的发展创造更大的经济价值，来应对对未来的5亿人养活9亿人的局面。

年轻人口数量的减少，在一定程度上会影响国家创新创业的发展。在创新创业中发挥巨大作用的以年轻人居多，这一群体的减少，势必会会一个国家的创新创业事业带来一定的阻碍。毛大庆认为，随着“人口红利”的逐渐减少，老龄化问题的加重，社会的包袱会越来越重，这时候更需要发挥创新创业精神，使更少的人能够养活更多的人。



一位从事金融投资业务的海归提问：如何做一名成功的创业服务者。

简讯·

海归创新创业“微论坛”举办

本报电 11月11日，2015留学人员创新创业微论坛在北京举行。此次微论坛由神州学人编辑部、中关村留学人员创业协会联合主办。多位留学人员创业领域的专家围绕“春晖杯”创业大赛、留学人员在创新创业中发挥的作用以及如何推动留学人员回国创新创业三大主题进行了深入讨论。

“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛自2006年举办至今已10年。论坛上，北京中关村专家联谊会理事长夏颖奇提出，留学人员在“大众创业，万众创新”的社会潮流和高端创新领域中发挥主力军作用，而“春晖杯”创业大赛作为国家吸纳留学人员回国创业的一个平台，在未来的发展中要尽可能走高端路线，加强项目落地的地面服务。

(余柯)



主持人与毛大庆就部分创业问题与海归进行互动交流。

题图来源：晒晒校园网