

当前，城市的引才政策往往会侧重于给予创业者资金上的支持或生活上的帮助，在一定程度上，这能够给予海归创业者事业上初期的启动助力。但对海归创业者来说，这还不够。或许，正是那些无法用具体金钱数额去衡量的东西才是人才更看重的地方，也是城市留住人才的关键。



活跃的宁波又提出了新问题：

引才政策“不差钱”就够了吗？

孙晓丽 文/图

引才仍是发展关键

经济发展，人才是关键，特别是在经济的创新转型期。相比于北上广等一线城市，二三线城市的人才短板尤为突出。近些年，国内的引才活动方兴未艾，二三线城市为了抢夺人才，可以说使出了“十八般武艺”。

宁波，就是其中的一个例子。前不久的宁波人才科技周作为其引才的重要平台，如今已走过第10个年头。而第10届宁波人才科技周最大的亮点无疑是引才政策上的“不差钱”，引才政策优惠到极致。但这样的“梧桐树”一定能引来“金凤凰”吗？

为了引才，地方城市采取了不同的平台模式，宁波采用人才科技周的方式，以此作为传递政策、聚拢人才的媒介。

在本届人才科技周期间，作为宁波人的诺贝尔生理学或医学奖获得者屠呦呦被多次提到。宁波历来人才辈出，从宁波走出去的院士多达100多位。但宁波人才流失严重，成为制约宁波发展的一大痼疾。难道人才只有走出去才能成功？

资金上的扶持或补助是当前引才政策的主打点。

引才设立创投基金

引才政策绕不开“谈钱”，更何况资金对海归创业项目来说确实意义非凡。可以说，“不差钱”是一些城市吸引海归人才们的共同策略。为了留住人才，许多地方会成立各类基金，作为海归创业项目落地孵化的扶持资金。

宁波也不例外，在本届活动中，重磅推出了专门的扶持创业项目的组织——“才·富公社”，以众筹形式成立了第一期2亿元的“才·富基金”，基金重点投向高层次人才创业项目。同时，宁波还设立了各类基金——海邦基金、创投基金、天使基金、新材料产业发展基金等。

美国留学归来的潘成志的创业项目享受到了政策的实惠。他是较早一批来宁波创业的海归。他将项目聚焦在汽车视觉领域，在实现算法和芯片架构突破后于2011年回国创业，在项目启动之初就获得了宁波政府提供的1200万的无偿资助和800万元贴息贷款。他认为，这为项目的发展注入了最初的动力。目前，他的项目已获A轮融资，进入快速发展期。

引才扶持无微不至

除此之外，在涉及生活各方面的政策上，“不差钱”也是一大特色，宁波对人才的扶持可以说是“无微不至”。

在宁波，海归创业者落户后生活将在哪些方面受益呢？拿最基础的住房来说，安家补助、购房补贴、租房补贴一应俱全。

比如，如果你的资质属于“特优人才”一类，将获得100万元的安家补助。如果又是博士学历，3年内购房将再给予15万元的购房补贴。如果是租房，拥有硕士及以上学历，将获得每月不低于600元的租房补贴，而且连续补贴不少于24个月。

引才“不差钱”是当前很多城市在政策上的主推点，希望用“钱景广阔”来吸引人才，但这就足够了么？

“大众创业，万众创新”。如今国内掀起了一波波的创业潮，而海归更是站在创业潮头上。然而和创业相比，更多的海归选择了就业，回国后就火速加入就业大军。“据调查显示，在截至2015年归国的181万海归中，博士学历占6%，硕士学历占63%，本科学历占30%，而硕士学历中仅有1/3的人会选择创业，由此可见，海归的最大诉求仍然是就业找工作。”欧美同学会秘书长张

海归首要诉求仍是就业

学军介绍道。

毕业于东安格利亚大学的张剑锋刚刚找了一周工作，在他看来一切还算顺利。在谈到为何选择就业时，张剑锋谈起了自己对未来的规划：“我打算先进入这个行业工作两三年，对这个行业有了一定的了解和积累后再创业。国家对海归创业有很多优惠政策，所以以后肯定会创业，但现在的积累还不够。”刚从杜伦大学学成归来的吴佳璐也有类似看法，她认为应该先通过就业来锻炼提升自己，“我认识的海归同学回国后基本都选择了就业，一毕业就创业的人还挺少。”

就目前而言，对刚毕业的年轻海归来说，就业仍是大多数人的第一选择。海归还是应该对自己有清晰的认知，对未来有明确的规划，先做好知识和经验上的积累，再做创业潮中的“弄潮儿”也不迟。（余柯）

引才环境还须改善

“我是从新西兰回来的，昨天下午的飞机，专程赶回来参加科技周，为我的项目寻找合作伙伴。”在海归创业精英分享会上，西装革履的白惠东兴奋地说道。像他一样为了寻找合作伙伴而参加引才活动的海归创业者还有很多，他们认为聚拢海归人才是这类活动的一大优势，希望借此平台同其他创业者交流想法，碰到志同道合的事业伙伴。

就创业而言，单枪匹马的时代已经过去，项目的发展需要多方智慧的参与。好的氛围能够聚集更多的人才，创业者身处其中更容易结识志同道合的项目伙伴，形成自己的团队，这对于项目的发展至关重要。已是加拿大籍的海归创业者赵益新说：“现在国内的创业氛围确实很浓厚，能把有相同想法或目标一致的人聚集到一起，让他们有一个互相交流的平台。让有相同想法的人打造一个团队，甚至可能形成一个产业链，更容易做大做强。”他表示，这样的环境可以给他他的事业和人生提供新的可能，这也是他想回国试一试的原因之一。

此外，面对扑面而来的引才优惠政策

策，海归创业者也有他们的忧虑，比如担心扶持政策可能会制造新的社会不公，催生出资金使用不当等问题。

同时，知识产权保护问题是那些拥有个人技术专利的海归创业者带项目回国创业时的一块心病。他们希望国内的法律能够给他们更多的安全感，保障他们的权益。“目前国内对知识产权的保护还不够，比如在跳槽或挖人的情况下如果没有保密协定或相关限制，就很可能侵害技术研发者的利益，最开始研发的人就白干了。”在被问及对于知识产权保护的看法时，赵益新说道。



本届人才科技周期间，在“海外留学人才技术项目与我优势产业对接洽谈会”上，海归创业者在做项目交流。

孙晓丽 摄



你的未来属于哪座城市？

齐心

城市都有自己的基因，不同的城有不同的气质，而时代变迁又造就了一个城在不同时期的独有气质。但经济发展中“求贤若渴”的现状，又将不同的城市联结起来，造就了一种不谋而合的竞争态势。

不过，繁杂的引才政策却给海归的去向造成了一定的困惑，到底去哪里发展成为需要抉择的大事。其实，每座城市各有优劣，问问自己的内心更想要什么。

一线城市在吸引人才上仍然魅力不减，凭借完善的基础设施、发达的创投业和更优质的资源配置，提供了更多样的创就业机会。就业还是创业，是生活的不同方式。选择忙碌的就业还是刺激的创业，海归人才有他们的意见。

相比于一线城市，二三线城市的人们，生活状态更悠然一些。资金扶持之外，海归想要的其实还有很多。完善的法制体系，成熟的交流平台，公平的游戏规则……都是海归人才看重的城市素质。

海归人才遍布全国各地，有家乡，有异乡。异乡还是家乡，又是一种生活方式的选择。回到家乡，面对的是再熟悉不过的成长环境，生于斯，长于斯，热土难离，不必在大城市忍受离乡之苦。而选择异乡，又是别样一番生活风景。



创事记

百城联手 同台招聘

互联网让海归人才不被埋没

余柯

亮点：借助网络全球招海归

本次招聘会由欧美同学会·中国留学人员联谊会携手诚通人力资源有限公司和智联招聘共同举办。

一走进招聘会现场，很多人都被会场内那块大屏幕吸引住。屏幕上呈现着其他城市招聘会现场的情况，这是此次“百城同台”海归人才招聘会的亮点之一——利用互联网和视频技术，实现跨地区间的精彩互动和信息共享。本次招聘会共在全球115个城市举行，主会场设在北京，国内设立91个城市分会场，海外设立24个城市分会场，搭建了一个“百城同台”全球性的宏大招聘格局。

招聘会现场视频连线了韩国首尔、日本东京、湖南长沙、山西太原4个分会场。分会场热闹的场景引得现场海归求职者纷纷驻足观看，并不时互相交流。刚从英国回来的张怡觉得这种视频连线的方式很有意思，活跃了现

场气氛，“看到有那么多人同时和我在各地的海归招聘会现场求职，这种感觉真新奇。”

现象：海归就业选择多样化

据不完全统计，本次“百城同台”海归人才招聘会约有3000余家企业参展，包括民企、外企以及部分国企、事业单位，涵盖了金融投资、文化传媒、教育科研等多个行业领域。

招聘会现场金融、互联网相关企业的招聘台前求职者人数仍然很多，与此同时，教育、服务和机械制造类等企业招聘台前的应聘者也不少。北京软件产品质量检测检验中心人事主管张硕说：“招聘会开始后一个小时，我们就收到了十多份简历，中午和下午来的人

肯定会更多。”随着民企、国企和事业单位对海归青睐有加，海归求职时企业类型的选择也由集中于外企向民企、国企扩散，就业领域也不再一味扎堆于金融、互联网行业，而是将选择范围放得更宽。学习金融专业的张怡想从事媒体职业，她认为自己从事媒体也是一个不错的选择。“我曾经做过媒体相关的工作，有一定经验，而且我一直对媒体很感兴趣，加上自身金融学的知识背景，做财经记者可能会比去金融公司更适合我。”



山西太原分会场，应聘者在招聘台前排队递交简历。李晶摄 来源：山西新闻网

