



# 留英博士接轨创业中国

张玉芹

近日,由欧美同学会举办的“百名留英博士创业中国行”活动在北京举行。来自牛津、剑桥、帝国理工等知名学府的101名博士携带创业项目回国参与了此次活动。在创业主力人群渐趋老龄化的当下,许多海外学子在留学期间就兼顾学业与创业,早早为回国创业做准备。

的含义就是一切从零开始。”他说,“我们是一个起点。”

2013年,郭留成的项目开始筹备。最初,他与合伙人分别负责软件开发和材料设计。他们花了将近1年的功夫投入到材料的试验上。经过近百次的试验,终于确定了现在的材料模型。期间,他们承担了前期所有实验的耗材和成本。这对于还是在在校生的他们来说是极大的挑战。

“但学生与创业者其实并不是完全冲突的。”郭留成说,“可以把别人用来玩的时间放在创业上,或者把学术上的某些成果结合到创业上。”在上学期,郭留成和合伙人常常走在路上还在不断地讨论着技术问题。对于像他们这样一边做学术一边创业的学生来说,站在时代的最前沿、研究未知的领域与创业者打造新天地有异曲同工之妙。

## 转换思维 兼顾市场与文化

目前就读于剑桥大学教育系博士二年级的王璐,参加了本次创业中国行的活动。她希望毕业后推广以戏剧教学法为基础的语言教育公司。据王璐介绍,戏剧教学法以即兴演出、角色扮演、模仿游戏等方式,让参与者能在互动关系中发挥想象,表达思想。

戏剧教学法虽已在海外得到广泛的应用,但目前并没有一个适合中国人的成品。王璐希望将来能在中国大学的课堂上做这种教学法的实验,为此,她还在国内的教育市场进行了调研。“我自己在做戏剧教学法本土化的研究,希望能够设计出一套适合中

国人的方案。”王璐说。

对于王璐的创业项目,零点研究咨询集团董事长袁岳指出,目前,该项目的盈利空间还不是很明显。但戏剧教学方法可以提高学生的语言学习兴趣,提高效率、技能以及跨文化交

流的能力,具有社会与文化意义。“现在很多留学生的创业,实际上是具有前瞻性的,但是文化价值和商业价值要兼顾。”袁岳说,“而有文化价值的东西,发展到一定程度就有了商业价值。”

## 智能物流紧盯国际人才

余柯 孙晓丽

9月21日,第四届中德智能城市研讨会在德国不来梅开幕。在打造智能物流中心、建设公路物流网络的过程中,国际化的物流人才成为了智能物流建设的必要一环。而在国际人才市场中,海归人才既能“国际范”,又能“接地气”。

### “万亿级”的大机遇

“中国目前存在4个万亿级的广阔市场:以卡车司机为主的消费市场超过1.1万亿,以卡车为主的物流装备市场规模超过1.7万亿,生产资料和生活资料的物资总额超过200万亿,全社会物流费用超过10万亿。”此次研讨会上,中国全国工商联副主席、中国物流业领军企业传化集团董事长徐冠巨在《智能物流的中国机遇》主题发言中介绍到。

徐冠巨认为,在“互联网+”和全球化的大背景下,这4个万亿级市场,加之中国公路物流“小、散、乱、差”的现状,反而成为中国物流业发展的最好机遇。新的行业发展前景,也给海归人才提供了巨大的施展空间。

### 物流业伸橄榄枝

如今,中国智能物流的建设势在必行。而国

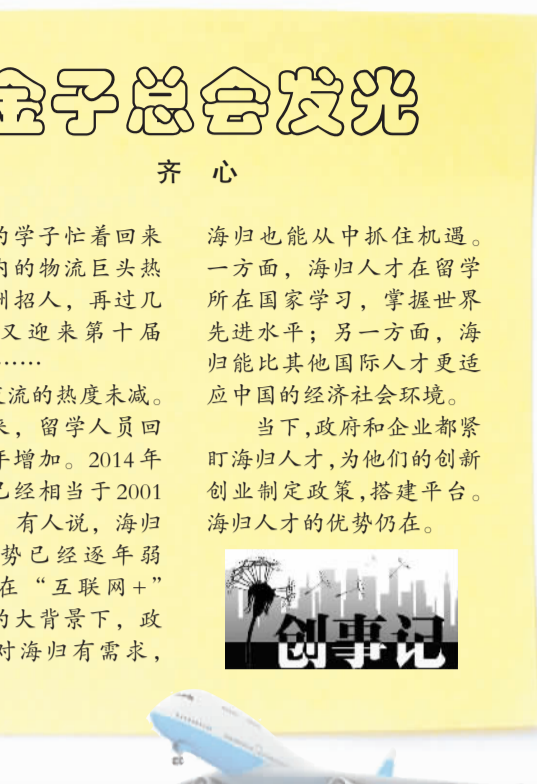


徐冠巨(左)在与德国专家进行探讨,双方认为,从趋势上看,中国将在物流全球化中扮演重要的角色。

余丽摄

际专业物流知识和国际视野的参与是其中的重要一环。此次会议的参与人员包括来自不来梅大学国际动态物流学院以及不来梅大学在读博士生们。此次研讨会将中国物流市场的前景呈现在世界顶尖物流专业的人才面前,这是专业海外人才了解中国物流市场的一个契机。而传化物流作为国内公路物流平台运营的领军企业,已向海外人才伸出橄榄枝。

在研讨会上,中国的物流界人士,表达了对物流专业类人才的渴求和合作愿望。



英国的学子忙着回来探路,国内的物流巨头热情地去欧洲招人,再过几周,宁波又迎来第十届“人才周”……

人才交流的热度未减。近年来,留学人员回国人数逐年增加。2014年海归人数已经相当于2001年的30倍。有人说,海归回国的优势已经逐年弱化。但是在“互联网+”和全球化的大背景下,政府和企业对海归有需求,

海归也能从中抓住机遇。一方面,海归人才在留学所在国家学习,掌握世界先进水平;另一方面,海归能比其他国际人才更适应中国的经济社会环境。

当下,政府和企业都紧盯海归人才,为他们的创新创业制定政策,搭建平台。海归人才的优势仍在。



### 国际合作出人才

“物流业是德国不来梅的‘特长’。”研讨会上,中方主席、中国工程院院士潘云鹤表示,基于现有的交流机制,期待中德两国能够进一步共同开展智能城市研究与实践。德方主席、德国工程院院士赫尔佐克也表示,从面积和人口来看,中国的城市规模普遍比德国大得多,因此将智能城市的最新研究成果应用于中国实践,能够得到更明显的检验。德国工程相关工作组表示对此很有兴趣。

潘云鹤透露,中方下一步将计划与德国工程院展开合作课题研究,并在“一带一路”倡议下,探索更多中德智能物流合作的现实路径。可以预见,中德在智能物流和智能城市领域加强合作,可以把先进科技水平和丰富的实践经验结合起来,利用两国专业技术人才,促进这一领域的深化发展,以实现互利共赢。

## 学术成果 运用于创业实践

为参加此次活动,许多海外学子特地从英国回来,希望借这个机会将学术成果运用于创业实践。

在路演环节中,来自帝国理工的祁绩率先介绍了他的创业项目:一种用于微创手术图像导航的新型高清内窥镜。据他介绍,这种内窥镜在未显著提高造价的前提下,降低微创手术后癌症复发和转移的风险。在展示完自己的项目后,祁绩和各位企业家及行业精英进行了深入的互动。“现场评委凭借他们丰富的经验,在很多具体问题上给我提供了实质性的建议。”祁绩说。

目前,祁绩在帝国理工做博士后研究员。现在,他和两位合伙人已经开发出了部分原型机,拥有的核心技术和产品初现雏形。从研究学术到寻求市场,他们希望在短期内能够继续融资,并逐渐建立销售渠道和市场品牌。

当祁绩穿着一身笔挺的正装站在路演的舞台上,向大家展示他的创业项目时,他的脸上既有学生的青涩,又有作为创业者的坚定。

## 角色转换 学生亦是创业者

郭留成是帝国理工电子工程系博士三年级的学生。他给自己的创业项目命名为“触零”。那是一种新型可触摸定制的人机交互材料。“‘触零’就是可以触摸的零件。更深层次

一座繁华的城市、不断增强的人才措施、连续十届的群英盛会……

# 宁波为何能有持续的引力?

## 关注 1 刚刚公布九大“首次”

为了保持人才政策的持续竞争力,宁波市委、市政府启动了人才新政的制定计划,出台了《关于实施人才发展新政策的意见》(以下简称人才新政)。此次人才新政分五大方面25条,主要创新点体现在九个“首次”上:

1、首次制定人才分类目录,将人才分为顶尖人才、特优人才、领军人才、拔尖人才,以及高级人才、创客人才、基础人才、民间优才等8个层次。今后每2年动态调整一次。

2、首次实现新政加总规的融合。采取创新为主,适当集成的方式。

3、首次实现对各类人才全覆盖,将境内与境外人才、中国籍与外国籍人才、创新人才与创客人才、高层次人才与基础性人才、实业人才与创投人才等全面纳入。

4、首次对特急需人才(包括:创投、创客等“双创”人才,科技企业家、创业投资家等“两家”人才)给予政策扶持,从强化创业融资扶持到支持创投机构发展,从创新突破鼓励科技人才创业机制到培育创客人才,从创新突破鼓励科技人才创业机制到培育创客人才。

5、首次建立了创业扶持的动态升级扩面机制。在原有“3315计划”的扶持基础上,对顶尖人才团队领衔的重大项目升级到最高1亿元的项目资助;将海外工程师政策扩大到外籍设计师、规划师、咨询师、教授、研究员等高层次人才。

6、首次形成了海内外人才引进的互补机制,坚持海内外两个人才市场并重,以“泛3315计划”为抓手,以满足城市经济发展对人才和团队的需求。

7、首次构建了引育、发展、评价、服务、兑现为一体的人才工作链条。实施3H工程,即以住房、家庭、健康为重点,强化“妈妈式”服务;改革人才评价机制,逐步实现企事业单位

人才评价的“两个自主”、“两个直接”;对新引进的顶尖、特优、领军、拔尖和高级人才,分别给予300万元、100万元、80万元、50万元和15万元安家补助,对高级人才、创客人才、基础人才还给予购房补贴。

8、首次打破了一批政策落地的固有门槛。比如,引进博士等高级人才安家补助范围,覆盖到非财政全额拨款的企事业单位。

9、首次建立人才工作“一报告、一述职”制



2015年  
中国浙江·宁波人才科技周  
10月10日—10月14日

度,即市委人才工作领导小组成员单位向领导小组报告人才工作,县(市)区委人才工作领导小组组长向市委人才工作领导小组专项述职制度。优先保障人才投入,今后5年市级人才发展专项投入新增5亿元。

## 关注 2 “人才科技周”机遇多多

时间	内容	地点	
9月25日	2015中国科技创业计划大赛暨天使中国(宁波)创新创业大赛决赛	宁波创新港高新厅	
10月9日	第二届宁波“3315计划”海外(圣地亚哥)创新创业大赛决赛	逸东豪生大酒店	
10月10日	海外留学人才创新创业政策环境推介暨创新要素与人才项目对接洽谈会	逸东豪生大酒店	
10月11日	9:00-14:00	2015中国浙江·宁波高层次人才引进洽谈会	宁波国际会展中心7.8号馆
	8:30-14:00	海外留学人才技术项目与我市优势产业对接洽谈会	宁波国际会展中心1号馆
	9:00-16:00	2015中国宁波高新技术成果交易洽谈会	宁波国际会展中心4号馆
	9:00-14:00	第五届“百校千企”人才培养合作交流大会	宁波国际会展中心2号馆
15:00-16:30	宁波“才富”对话第二季	宁波电视台演播厅	
10月12日	2015中国(宁波)人才发展与政策创新高峰论坛	泛太平洋大酒店	
10月13日	2015中国(宁波)天使投资高峰论坛	宁波东港喜来登酒店	
10月14日	2015年黑马大赛全球新材料行业总决赛路演颁奖	宁波洲际大酒店	

## 关注 3 对海归情有独钟

在这次的新政中,宁波政府计划大力延揽海内外顶尖人才,深入实施高端创业创新团队和海外高层次人才引进“3315计划”。

对于入选的高端团队,政府将会给予500万元-2000万元资助;对入选的海外高层次人才,给予一次性100万元资助;对新引进的海内外顶尖人才领衔的重大项目,给予最高1亿元项目资助,对其

其领衔的团队核心成员给予薪酬补助。

随着城市能级提升、经济社会发展,宁波迫切需要信息经济、港航物流、金融创投、文化体育、教育卫生、时尚创意、科技服务等紧缺人才和团队。为此,宁波坚持海内外两个人才市场并重,以“泛3315计划”为抓手,对入选“泛3315计划”的个人给予50万元资助、团队给予100万

元-500万元资助,与原有“3315计划”相得益彰,形成姊妹篇。

同时,宁波注重推进海归人才创新创业载体建设,鼓励有条件的县(市)区、开发区引导社会资本建设“千人计划”产业园专业园区、海外人才离岸创业基地、人才项目海外孵化器,经认定的给予50万元资助,为海归创业提供良好的环境。

## 关注 4 人才成果彰显

截至目前,宁波全市人才总量达173.9万人,比2011年底增长59.4%,其中,海外留学人才6642人,比2011年底增长160%,累计分别有60人、154人自主申报入选国家和省“千人计划”,又从省外引进“国千”人才60余人,以年薪资助的形式支持企业引进“海外工程师”1066人;共有博士(后)4292人、硕士3.76万人,高级职称人才5.5万人,高技能人才26.3万人。

今年,第十届中国浙江·宁波人才科技

周隆重举行。此次活动以“人才科技引领创新驱动,资本要素助推转型发展”为主题,紧紧围绕“一带一路”战略、“港口经济圈”建设和城市经济社会发展需要,进一步整合活动内容、创新活动形式、精选人才项目、深化前期对接,推出7800余个需求岗位、700余个转化合作科技项目,将有4000家企事业单位、6000名“四高一新”人才参会对接,预计总参会人数将超过2万人次。

如何参与

宁波市人才科技周组委会办公室  
电话: 0574-89182903, 55882120, 55882157  
电子邮箱: zzbrcg@ningbo.gov.cn

