



一位华人带着2岁的儿子来参加游行。

不做“哑”裔

——看在美华人维权发声

美国《侨报》记者 苏夏竹

在纽约从事新闻报道6年多时间，近来我最为感慨的是，华人在美国不再满足于闷声苦干，正在增强的维权意识使华人越来越敢于发出自己的声音。

这其中，最令人瞩目的要数今年4月26日的亚裔维权大游行，有近5000人参与。当天，浩浩荡荡的游行队伍横跨纽约著名的布鲁克林大桥，站在桥头几乎望不到队尾，蔚为壮观。这是纽约历史上，华人第一次举行如此大规模的游行。

至于事情起因，还要从2014年11月起说起。当时，身为纽约警员的华裔新手梁彼得在布鲁克林政府楼中巡逻时，枪支走火误杀非裔青年葛利，而这起案件正好发生在全美警民关系紧绷的“非常时刻”。此前，密苏里州和纽约史坦顿岛相继发生了两起警察杀死非裔的案件。

然而，在前两起案件中，两名涉案警察都未被起诉，身为华裔的梁彼得却在此刻被控过失杀人等刑事罪名。很多华人认为，梁彼得成了替罪羊。为了支持梁彼得，来自加州的华人首先在白官请愿网站发起签名。在短短5天时间内，得到了全美各地民众的支持，联署签名数超过10万。

3月8日，纽约各界在市政厅首次发起了集会与游行，但当时主流媒体对华人的抗议只字不提。于是，亚裔维权大联盟决定发起更大规模的游行示威，保护亚裔的正当权益。经过一个半月的筹备与动员，数千人在4月26日走上街头，用行动发出华人的呐喊。

绵延的游行队伍中，人们高举标语，用中英文表达诉求。再加上颇为整齐的口号声，格外引人注目。不少经过的游客和居民都惊讶地停下脚步，打听到底为何游行。

做记者多年，我也是第一次看到如此大规模的亚裔维权游行，不禁感慨万千。多少年来，在美华人艰苦奋斗，人才辈出，既有军政界的杰出人才，又有称霸商界的领军人物，但华人整体上的处境依然充满误解和排挤。各种歧视不再像过去那样赤裸裸地暴露在舆论中，却如芒刺在背般依

然隐现在各类影视作品、新闻报道、司法案件里。回顾历史上美国主流媒体上的辱华事件，大大小小，不计其数。

2013年10月，在美国广播公司的深夜脱口秀节目“吉米鸡毛秀”中，受邀的4个小朋友召开“儿童圆桌会议”，就美国联邦政府该如何偿还中国债务议题进行讨论。其

中一位小朋友语出惊人，表示“绕道到地球的另一边，杀光所有中国人。”对此惊人言论，主持人吉米笑着表示“这是个有趣的点子”，在美华人一片哗然。

人们普遍认为，孩子“语出惊人”可以理解，但这种看似“童言无忌”的脱口秀能够在公共平台播出，ABC电视台负有不可推卸的责任。节目播出后，全美华人掀起抗议浪潮，纽约、华盛顿、旧金山、芝加哥等地的华裔民众自发上街示威。

有时候，身在其中的我们很难意识到，历史的进步是这般的缓慢。从19世纪中叶淘金热开始，中国劳工远渡重洋来美采矿，又苦又累却还被白人指责“抢走工作机会”，这种压迫和歧视一直如影随形。

辱华事件发生后，有人抗议，有人嗤鼻，也有一些人表现出“我无法左右这件事情”的漠不关心。采访中，我看到了形形色色的反应。令人感动的是，冒着寒风在纽约ABC电视台前抗议的，有在纽约上班的金融界人士，有从新泽西自发赶来的民众。看着他们高举标语，一遍一遍地高喊“炒掉吉米”、“拯救孩子”、“停止种族歧视”，直到喉咙嘶哑，口号依然落地有声。

“这些抗议是为了自己的族裔，自己的后代拥有一个免遭歧视的未来，使他们无需再承受‘曾经的痛苦’。这些寒风中的抗议者对我说，‘我们坚信，这一天总会到来。当我们老了的时候，可以骄傲地告诉子孙，我们也为此奋斗过。’”

地。而现在，有些饮食店开出1500日元的时薪，都招不到中国留学生。

“即使每周打满入管局规定的28小时，按最高时薪1500日元算，一个月也就16万日元，折合人民币不过8000元。而且餐馆的活儿需要每天重复简单劳动，又忙又累学不到东西，还严重耽误学习。”正在日本某国立大学读大二的小姜早就算好了这笔账，他来日4年多只体验过两天的“打工生活”。

小张的父亲曾在日本留学。听着父亲讲述当年的“打工血泪史”，他感到不可思议。小张眼中的东京是个享受时尚生活的地方，他住在池袋附近的一室一厅，周末和朋友吃个饭逛街，完全没有打工的想法。对于电话里父亲的说教，他已经懒得辩驳。

不难看出，由于中日两国经济实力发生变化，民众收入差距大幅缩小，中国留学生已经“不差钱”，打工因此从“必选项”成为了“可选项”。那么，中国留学生不打工究竟好还是不好？对这一问题不能一概而论。

对于胸怀大志、努力学习的中国留学生来说，将时间用于学习，一心一意向梦想中的大学冲刺，无疑是更为明智的选择。他们依靠优异的成绩，最后升入日本名牌大学的人很多。他们品学兼优，能拿到各种奖学金，即使不打工也不会给家庭增加负担。而且，很多补习学校还会邀请他们去讲课或传授考学经验，开出的工资也不低。通过与日本老师和同学的不断交流，他们对日本社会的了解也比较深入。还有一些中国留学生则走向了另一个极端。他们不仅不打工，也不学习，在日本空耗宝贵的青春。

其实，打工与否，反映的只是旅日中国留学生的一个侧面。如何判断一个中国留学生在日本的发展趋势，旅日华人中流传着一个说法：“如果在国内表现优异，到了日本开拓了眼界会变得更好；如果在国内无心向学，到了日本会变得更好。这是一个追捧精英、淘汰弱者的国家。”虽然这个说法有些绝对，但基本符合事实。国内家长在考虑是否将孩子送到日本留学时，不妨从这个角度多考虑考虑。（摘自《日本新华侨报》）

法国人也是如此，不管干什么事情都讲究预约：请人吃饭要预约，去银行办事要预约，修车要预约，找医生看病要预约，甚至理发也要预约。

如果不预约的话，可能出现下面的场景：当你拖着工作一天的疲惫身体走进一家店准备打理一下头发时，却被店主拒绝。走过一家又一家店，每家都拒绝了你，最终理发的计划化为泡影。有的朋友常常抱怨，理发店里明明有几个座都是空的，剪头师傅也在旁边闲着，可非得提前预约才行。上门的生意还不抓紧，按中国人的文化，真是有些想不通。

然而，预约其实并不麻烦，反而会带来很多便利。从某种层面来说，预约就是把自己的时间和他人的时间有效率地对接起来。医院的预约制度实际上提高了就医的效率，因为人们不用花太多的时间在医院里排队挂号。

欧洲人不仅把预约当作尊重彼此的美德，更将其看作是一个良好的时间管理习惯。把时间有效率地利用起来，便能让自己更加充实地享受生活的乐趣。从某种程度上说，预约文化不仅仅是预约别人的时间，更是预约自己的时间。（摘自《欧洲时报网》）

其实，中国也有预约文化，只是中国人并没有把这种习惯当作所有人约定俗成的规范来执行。除了预约餐厅、专家门诊外，一般中国人在走亲访友前都会先打个电话问对方是否方便。这些也是预约，只是欧美把绝大部分事情都“预约化”了。

以守时守约的德国人为例。在德国人的生活中，“预约”非常重要，几乎每个人都有自己的时间表，记满了每天的日程安排，有的教授预约的事情甚至都排到了明年。德国人就是按照自己的时间计划有条不紊地进行着自己的工作。

在德国，如果不打招呼就贸然去拜访某位朋友，是非常不礼貌的行为，还常常会吃闭门羹。当然，如果与德国人有了预约却没有按时到，更是不礼貌，因为如果双方约定的是谈半个小时，那么此后的时间也许是属于别人的“预约时间”。

父母也要预约。

对于有些事，欧洲人预约的周期特别长。例如，租房子需要提前3个月签订租赁合同，退房也要提前3个月办理退房手续。孩子上育婴院、幼儿园，需要提前五个月去登记，否则难以按时入园。

美国的医疗改革上路近3年，医疗保险的人数大为增长。然而，大幅增加的华人病患却因“不习惯预约”，使得华埠的华人医师忙得人仰马翻，患者也对待诊时间过长抱怨连连，医患双方苦不堪言。

在芝加哥华埠开设诊所的年轻女医师曾欣瑜表示，随着诊所病患人数的增加，门诊时间虽然表面上没有改变，但常有临时走进医务所要求看病的民众，因此她只好牺牲用餐时间或延迟下班，为这些“不速之客”看病。

部分华人患者以前在家乡没有“看医生要预约”的习惯，直接走进诊所求诊。一位不愿具名的华埠医师无奈地表示，有的患者没有预约便上门，尽管护士告知今天额满，仍坚持在诊所等待，结果等了两个小时还无法看病，便开骂表达不满。“我们也很无辜，病患真的太多了。”这位医师鼓励大家在非紧急的状况下，最好“先预约再看诊”。

欧洲人预约的事也特别多，看病要预约，理发要预约，访友要预约，亲戚走动要预约，连爷爷奶奶看孙子、儿子看

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。

由于金融危机的影响，许多外籍员工都返回了自己的祖国。加泰罗尼亚的外籍员工在2007年达到峰值，共有44万多人，但之后便开始逐年下降。虽然

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。

由于金融危机的影响，许多外籍员工都返回了自己的祖国。加泰罗尼亚的外籍员工在2007年达到峰值，共有44万多人，但之后便开始逐年下降。虽然

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。

由于金融危机的影响，许多外籍员工都返回了自己的祖国。加泰罗尼亚的外籍员工在2007年达到峰值，共有44万多人，但之后便开始逐年下降。虽然

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。

由于金融危机的影响，许多外籍员工都返回了自己的祖国。加泰罗尼亚的外籍员工在2007年达到峰值，共有44万多人，但之后便开始逐年下降。虽然

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。

由于金融危机的影响，许多外籍员工都返回了自己的祖国。加泰罗尼亚的外籍员工在2007年达到峰值，共有44万多人，但之后便开始逐年下降。虽然

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。

由于金融危机的影响，许多外籍员工都返回了自己的祖国。加泰罗尼亚的外籍员工在2007年达到峰值，共有44万多人，但之后便开始逐年下降。虽然

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。

由于金融危机的影响，许多外籍员工都返回了自己的祖国。加泰罗尼亚的外籍员工在2007年达到峰值，共有44万多人，但之后便开始逐年下降。虽然

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。

由于金融危机的影响，许多外籍员工都返回了自己的祖国。加泰罗尼亚的外籍员工在2007年达到峰值，共有44万多人，但之后便开始逐年下降。虽然

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。

由于金融危机的影响，许多外籍员工都返回了自己的祖国。加泰罗尼亚的外籍员工在2007年达到峰值，共有44万多人，但之后便开始逐年下降。虽然

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。

由于金融危机的影响，许多外籍员工都返回了自己的祖国。加泰罗尼亚的外籍员工在2007年达到峰值，共有44万多人，但之后便开始逐年下降。虽然

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。

由于金融危机的影响，许多外籍员工都返回了自己的祖国。加泰罗尼亚的外籍员工在2007年达到峰值，共有44万多人，但之后便开始逐年下降。虽然

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。

由于金融危机的影响，许多外籍员工都返回了自己的祖国。加泰罗尼亚的外籍员工在2007年达到峰值，共有44万多人，但之后便开始逐年下降。虽然

今年西班牙的经济已经逐步复苏，但是外籍员工数量还在一直下降。

按照地域划分的话，在加泰罗尼亚地区，摩洛哥籍员工从2007年的近7万人下降到4万多人；厄瓜多尔人从4.9万人下降到1.5万人；哥伦比亚人从2.38万人下降到1.09万人；秘鲁人从1.93万人下降到1.02万人。

与之相反的是，金融危机却给在西班牙工作的中国人带来了机会。尽管经济一直不景气，中国工人和巴基斯坦工人的人数却一直在增加。中国员工从2007年的1.86万人增加到2014年的2.42万人；巴基斯坦人也从1.18万人增加到1.38万人。

（摘自西班牙《华新报》）

在西班牙，华人一直都是自主创业的“先行者”。据西班牙当地媒体消息，近10年来，在加泰罗尼亚地区拥有社会保险的中国员工人数增长四成，其中，近一半都是自主创业的老板。

根据加泰罗尼亚政府移民总局的统计，从2005年至2014年，参加社会保险的中国员工增加40.58%，而在其中自主创业的老板人数更是占了47%。

在加泰罗尼亚2015年第一季度参加社会保险的外籍员工人数统计中，共有34万多人，占该区域所有参加社会保险员工的11.7%。中国人是外籍员工第三大国家，共有24549人，其中近一半都是自主创业的老板。排在中国之前的两大国家是摩洛哥（41810人）和罗马尼亚（33961人），排在中国之后的是意大利（20751人）和玻利维亚（16606人）。