

美国：

房价上涨，华埠功能衍变

张红 梁子

随着美国经济的复苏，房价开始上涨，华埠也不例外。在旅美侨胞心目中，华埠承载着非同一般的意义。如今，随着越来越多华人搬离，华埠的明天将如何？

房价上涨成困扰

月薪税前4000美元，可能供不起美国华埠的一套房子。这不是笑谈，5月2日，家住美国匹兹堡华埠的李锋在接受本报采访时称，自己的税后收入减去全职太太和儿子在匹兹堡的日常生活费，要在华埠购房是不可能的。

李锋所说的不是个别现象。近年来，随着开发者的不断开发，美国各地华埠地价飞涨，对当地居民造成不小的困扰。

前不久，居住在纽约下东城的居民举行集会，反对在华埠附近的东河边建造一栋高达72层的摩天大楼。

“阻止企业贪婪”、“我们不会搬离华埠”，这是今年2月波士顿华埠多家社区团体举行抗议时的海报内容。

美国某地产网站在其4月份的报告中分析称，2010年波士顿华埠房屋有47%被认为“可以负担得起”。然而，随着新工程的建设，今年这一数字下滑至36%。

华埠曾经是很多旅美华人的乐土，不少社保屋或廉租房不仅为当地华人提供了居所，商铺还供应着不少相对物美价廉的消费品。然而，华埠及附近一带不少高价楼的开发带来连锁反应，房价飙升，地税和租金随之飞涨，不少华人高呼“压力很大”。

涨价因素较复杂

美国一位华埠地产信托认为，如果不受到保护，开发商们会“一点点毁掉华埠”，而房价上涨起了推波助澜的作用。

“华埠房价上涨的大背景无疑是美国经济的总体复苏。”美国波特兰州立大学教授李斧教授接受本报采访时说，“某些地区房产价格甚至超过次贷危机前。比如在华人聚集的硅谷，现在好校区的房子成交价都在卖家给出的价格之上，就是说大家在抢房。”

李斧认为，另一个不得不提的原因是来自中国国内的移民数量迅速增加。最新数据显示，美国华人人口总数已达452万，是美国华裔中最大的族群，也是所有少数族裔中仅次于墨西哥人的第二大族群。旅美华人的增长很快，从2011年到2013年增加了30多万。

“近来，加拿大收紧投资移民政策后，国内投资移民都流向美国的城市西雅图。电影《北京遇上西雅图》也大大提高了西雅图在国内的知名度。随后，移民又开始流向最近的城市波特兰，一环接一环。”他说，“移民迅速增加，带动包括餐饮、超市、会计、法律等在内的华埠服务业，华埠的房地产价格也跟着上涨。”

就职于伊利诺伊州大学芝加哥分校的李需露接受本报采访时还指出，随着生活水平的提高，华人对华埠住宅区治安管理水平的要求也越来越高，相应的，物业费和管理费用也升高了。她认为，涨价可以说是“偶然中的必然”，这符合美国的社会趋势。

华埠角色在变化

在现实的压力面前，有不少人选择搬离华埠，搬到其他社区居住。李锋就是典型的例子。“其实是不想离开的，熟悉的圈子都在这里。”面对采访，李锋的语气窘迫中略带留恋。

有人离开，也有人坚守。居住在



芝加哥的李需露说，她就住在芝加哥华埠。她身边很多华人都愿意住在那里，原因是华埠内部日益完善的制度给了他们希望。“很多担忧华埠未来发展的市民组成了一些信托机构。他们正努力解决房价高涨的问题，这给当地居民带来了希望。”她说。

不过，变化已经在发生。

多年来，一代又一代的华人移民在美国拼搏奋斗。慢慢地，越来越多的华人开始搬离华埠，融入当地社会。原来，中餐馆、主要为华人服务的会计师事务所和律师事务所等集中在华埠。如今，情况也开始有了变化。

“老的华埠一般比较小，而且集中在市中心，过去我们会专门去华埠吃中餐。”李斧说，“不过，现在，新的华埠不在市中心了，而且，新的中餐馆也有不少开在了华埠以外的地方。比如，旧金山湾区的大多数中餐馆都在华埠之外，旧金山华埠本身旅游意义更大些。”

世界每天都在发展，变化每天都在发生。华埠曾经寄托了海外侨胞对故土的无限眷恋，不过，随着时间的推移，华埠的角色或许也将经历一系列变化。

如今，华人面孔越来越多地出现于全球各行各业中，以不同的姿态向世界展现着中华民族的风范。尽管偶尔还会有歧视华人的言行，但主流声音对于华人形象是持肯定态度的。

日前，有报道描述了西方媒体上的华人形象。一如既往，中国人是“勤劳努力”的代名词。

葡萄牙一家媒体的记者表示：“在葡萄牙民众眼中，吃苦耐劳、敬业且非常热爱工作的华人‘招牌’形象从未被颠覆。”

德国《明镜》出版集团旗下的记者对此表示赞同：很少有德国媒体抨击当地华人，德国华人的口碑一向都不错。目前，生活于德国的华人中很大一部分是技术人才。而德国人向来十分欢迎勤劳努力的高级人才。

在美国，秉承勤劳品质的华人移民凭借努力拼搏，也得到了当地主流社会的认可。2014年，位于纽约的卡内基基金会在《纽约时报》上整版刊登年度公共服务广告，标题为“移民，美国的骄傲！”41位具有代表性的第一代移民获得了表彰，其中包括华裔作曲家兼指挥家谭盾、华裔时尚设计师谭燕玉等人。

◆ 刘丹丹

勤劳努力的“黄皮肤”



毫无疑问，拥有黄色皮肤、勤劳上进的华人已成为一道靓丽的风景线。据新加坡《联合早报》日前报道，今年30岁的华人小伙谢庆旋虽从小家境不富裕，但凭着勤勉，在自己的专业领域闯出一片天，得到了新加坡总理李显龙的“点赞”。这个新加坡故事说明，普通工人通过努力打拼，也能开创出自己的道路。这让谢庆旋这样的年轻人有更大的空间去诠释“勤劳努力”。

比起他人对自己的认可，华人的自我认同对他们的发展似乎更有价值。身为美国第一代移民，华裔心血管专家曹文凯在2014年7月成为美国国家级学院第一位华裔院长时，就表达了他对自己华裔背景的肯定。在他看来，身为华人，他比美国当地人多了一种文化熏陶。华人勤奋努力的特性让他明白，要脚踏实地步步耕耘，着眼日后的收获，路才走得长久。

“黄色的脸，黑色的眼，不变是笑容……让世界知道我们都是中国人。”在一步一个脚印的默默前行之中，“黄皮肤”将不负于“勤劳努力”这个形容词。

图为华人小伙谢庆旋（右）。来源：中新网



浙江省2015年度领军型创新创业团队引进培育计划申报公告

为贯彻落实《关于实施领军型创新创业团队引进培育计划的意见》（浙委办发〔2014〕11号），引进培育一批高层次创新创业人才，激发全社会创新创业活力，以大众创业、万众创新打造经济发展新引擎，引领浙江创新创业进入新时代。根据《浙江省领军型创新创业团队引进培育计划实施细则（试行）》（浙科发改〔2014〕107号）等精神，现将申报工作公告如下：

一、引进培育重点

紧密围绕我省战略性新兴产业发展布局，突出以互联网为核心的信息经济引领作用，加快传统产业升级，在信息、高端装备制造、环保、新能源、新材料、生物技术、海洋新兴产业等领域，取得先进创新创业成果、核心技术拥有自主知识产权、产业化前景广阔的创新创业团队。

二、申报类型及条件

（一）团队设领军型创新创业团队和领军型创业团队两类。领军型创新创业团队是指以领军人才为核心，创新创业业绩显著或有较大的创新潜力，依托企业研发平台和项目，有明确的技术路线图，致力于创新成果产业化的人才群体。领军型创业团队是指自带技术、项目、资金落户浙江创业，有明确的产品线和市场目标，符合我省产业发展战略和产业技术创新需求，能引领我省产业创新发展的优秀团队。

（二）领军型创新创业团队申报基本条件

1. 团队应包括1名负责人和至少5名核心成员，具有良好的道德品质和职业操守。核心成员原则上须具有博士学位，年龄不超过55周岁（1959年12月31日之后出生），核心成员平均年龄不超过45周岁；中国科学院、中国工程院院士以及诺贝尔等国际大奖获得者、发达国家院士等人才年龄不超过65周岁（1949年12月31日之后出生）。

2. 核心成员是指团队中承担主要任务的引进人员，不包括用人单位为团队提供的原有配套人员和已在浙工作的人员；团队负责人和至少3名核心成员是2014年1月1日后从海内外引进，团队核心成员从海

外引进的须占一半以上；团队成员全职在浙工作。

3. 团队掌握的核心技术应拥有自主知识产权，技术开发方向处于世界科技发展前沿，符合高科技产业发展需求。团队项目研究成果处于国内外同行领先水平、一流水平或先进水平，是我省经济社会发展紧缺急需的，能较大幅度地推动我省有关产业领域的技术创新。技术成熟并已进入开发阶段，制定项目可行性报告和商业计划书。

4. “创新药物领域”临床前研究申报创新创业团队须已完成中试工艺研究及药效学和安全性评价，且应承诺在团队项目实施3年内获得国家临床试验批件或2年内向国家食品药品监督管理总局提交药物临床试验申请；临床研究申报团队研究品种须已获得国家食品药品监督管理总局临床试验批件。

（三）领军型创业团队申报条件

领军型创业团队申报，除满足上述基本条件外，还需符合以下条件：

1. 企业应建成建制引进创新创业团队，团队核心成员中实际到岗人数一半以上，暂未到岗成员须与依托企业签订意向性劳动合同，在入选后3个月内签订正式合同并到劳动社保部门备案；已签订合同的，首次签订合同时间应在2014年1月1日之后。从国内引进的团队核心成员人事关系须调入我省用人单位全职在浙工作。引进的成员必须在浙连续服务5年以上，每年9个月以上在企业工作。

2. 团队负责人和核心成员引进前应在知名企业、机构中担任中高级领导职务3年以上，或在国内外知名高校、科研院所担任相当于教授的职务，此前应在项目、产品和技术开发等方面有3年以上稳定的合作基础，有突出的研究成果和转化业绩。

3. 团队负责人在相关研究领域达到国际领先或国内一流水平，近5年活跃在该领域创新活动前沿，在国际同行中享有声誉和学术地位。团队成员专业结构合理，具有关联性和互补性，具备企业达到具体创新目标的技术链完整性。

4. 申报领军型创新创业团队的依托企业应符合以下条件：

（1）经营运行状况良好，资产负债率合理，治理结构健全，近3年应连续盈利，在业内处于优势地位。

（2）技术创新体系完善，研发组织完备，对建有企业研究院、高新技术研发中心、企业技术中心、重点实验室、工程实验室、工程技术（研究）中心等研发设施的企业优先支持。

（3）研发费用占主营业务收入比重高于3%或所在

行业平均水平，研发水平在国内同行中处于领先地位。

（4）企业已为团队从事的项目配备充足的科研资金，提供先进研发设备，落实推动产业化项目所需的各类要素，为团队成员及其家属在生活上提供良好的保障。

（四）领军型创业团队申报条件

领军型创业团队申报，除满足上述条件（二）外，还需符合以下条件：

1. 创业团队负责人和核心成员此前一般应在跨国公司、知名企业担任中高级技术管理职位3年以上，或在国内外知名高校、科研院所担任相当于教授的职务，并且此前应在项目、产品等方面至少有3年以上稳定的合作基础，有突出的研究成果和成果转化业绩。团队成员中有2名具有创业经验丰富或曾任国际知名企业中层管理职位，有较强经营管理能力的人员。

2. 企业已完成在浙江工商注册登记和办理社会保险，成立时间为2014年1月1日之前，2012年1月1日之后，注册资金不低于1000万元人民币。团队负责人或排名前三的核心成员之一为企业主要创办人且为第一大股东，或团队成员持股总额原则上不低于50%且核心成员之一担任技术负责或副总以上职务。创办企业的实收资本中，核心成员货币出资不少于50%。

3. 企业运行正常、成长性好，目标产品具有市场前景。企业具有从事产业化项目所需资金，且后续资金有保障。企业在技术、人才、土地、设备、环保、管理等方面有良好的保障。

三、申报程序

领军型创新创业团队和创业团队均依托在浙江省注册的企业进行申报。领军型创新创业团队由引进企业进行申报，领军型创业团队由团队创办企业进行申报。具体申报流程如下：

1. 请申报团队认真阅读有关文件和申报要求，登录浙江省创新人才团队信息管理系统（cxrc.zjkjt.gov.cn），或登录浙江省科技创新云服务平台（http://cxz.zjkjt.gov.cn），在线获得申报账号和密码，填报“浙江省引进培育领军型创新创业团队申报表”并上传附件，提交真实有效的申报信息和证明材料。

2. 企业所在县（市、区）科技部门对申报团队

进行初审，审核通过后在线提交，设区市科技部门进行复审并推荐意见，审核通过后在线提交省科技厅，各地组织部门要支持科技部门做好相关工作。省属企业和中央在浙企业引进培育的团队，由所在单位在线审核后直接报省科技厅。

3. 通过审核的申报团队下载申报表，经单位盖章，并逐级签字盖章后，提交纸质材料一式2份，报送省科技厅政策法规处（杭州市环城西路33号省科技厅607办公室）。

四、其他事项

1. 用人单位、科技部门要对团队申报信息进行认真审核把关，对出现信息不完整、不真实等严重情况，将进行通报并暂停两年团队申报。

2. 用人单位是引进和使用人才的主体，负责推荐拟引进团队，建设工作平台、安排岗位职务、提供科研与人力资源成本经费、落实配套政策等具体工作。入选的领军型创新创业团队要切实履行合同约定，确保工作时间，在用人单位专心工作。省委组织部、省科技厅将共同对入选的领军型创新创业团队进行抽查。

3. 领军型创新创业团队申报人及其用人单位应根据实际情况，科学合理填写申报材料类别和资助金额。经评审人选中，不得随意减少或更换团队成员，不得任意调整研究内容和项目目标。

4. 申报人不得同时申报“领军型创新创业团队”和“领军型创业团队”。

5. 公告中所称“团队成员全职在浙工作”，指：境内引进人才将劳动关系调入我省用人单位，且与我省用人单位签订“全职聘用劳动合同”；境外引进人才与我省用人单位签订“全职聘用劳动合同”。

6. 本次申报自2015年5月11日开始，至2015年9月1日截止。请在截止日期前报送所在单位和科技部门盖章的申报表，逾期不再受理。

申报业务咨询：浙江省科技厅政策法规处

电话：0571-87055403

电子邮箱：taobj@zjinfo.gov.cn

申报系统技术问题咨询：0571-85151402

中共浙江省委人才工作领导小组办公室

浙江省科学技术厅

2015年5月6日