

## 真实的创业故事+理性的创业分析

海归创业达人  
“真人秀”

孙嘉伟 邵景雨 类晓冉

除了自身知识素养  
创业还需哪些能力？

我们曾经探讨了海归要完成从创业者到创业家的嬗变，必须强化自我修养的历练。不过，在不断强化自身修养、素质和能力逐渐支撑起梦想的时候，满怀激情的海归创业者还应关注当下现实的情况。海归创业者要在创业大潮中取得成功，除了素质，还需要眼力、决断力和执行力。

## 创业软环境助力

创业软环境是海归发展需关注的重点问题。创业软环境是指从制度政策、投资环境、科研发展到法律体系、生活保障等一系列有利于其创业和长期发展的配套综合服务体系。在适宜的软环境下，把握时机，该出手时就出手，会增加成功概率。

中盈科技集团有限公司CEO、“春晖杯”企业联盟副理事长兼秘书长余志林表示：“海归创业关键是把握创业的时机。以我从事服务外包产业为例，进入太早和太迟都很困难。而2006年前后是个好时机，同样的技术，同样的一批人，你进入的时机不是时候，就决定你创业的成功与否。所以，在创业的时候，大家务必把产品的周期和市场需求做一个详细的调研；另外，特别要注意产品的成熟度。前几年，很多海归同仁到国内创业，由于水土不服，最后铩羽而归，因为他们只强调了技术的重要性，却忘记了市场成熟度，即便生产出好产品也不被市场所接受。”

上海支点投资管理有限公司工作人员建议，仅有“兵来将挡、水来土掩”的意志力并不足以让“理想照进现实”，选择对的方向和模式是创业成功的基石。毕竟，势比人强，一个项目的成功离不开大环境的支持，正如马云的成功离不开整个互联网经济的崛起，也离不开各种相关技术（如支付技术等）的成熟，更离不开在网络世界长大的“80后”、“90后”成为消费“中流砥柱”的现实。对于创业者来说，在对的时间做了对的事，顺势而为，则成功近在咫尺。

## 创业项目的选择

如果说软环境是创业成功的外因，那么创业者的价值观以及创业项目的选择则是决定创业能否成功的内因。创业者的眼光决定企业的文化和高度。因此，一个项目成功的关键最终取决于创业者的项目选择。

广州市威格林环保科技有限公司董事长，同时也是国家“千人计划”特聘专家的范群从事环保产业的创业。他说：“我们研发的产品是想达到净化城市大气环境的效果。选择环保产业进行创业，是因为



我国的大气环保迫在眉睫，节能环保是政府要推动的一个战略新兴产业。中国的环保新标准正在推行，迫切需要先进的国产环保技术。然而我国这方面毕竟落后于国外很多，为了打破国外的技术和市场垄断，我们必须建立自己的民族品牌产品。”

零点研究咨询集团董事长、飞马旅CEO袁岳认为，我们的国家正在经历前所未有的创业热潮。创业并非全部高大上，比如开个便利店、网店，甚至微店等也是可以的。有些模式很有竞争力或者效益非常好的企业，可能并没有成为上市公司，因为它

的创始人选择保持一种非公众化的掌控状态。

## 强大的团队力量

团队的凝聚力、向心力和协同作战能力决定了创业的执行力度。诚然，技术的领先性所塑造的企业优势以及给社会带来的价值是项目成功的基本要素，但却不是最关键要素。毕竟创业的过程极其复杂，像人体器官一样每个环节都不可或缺。在这样的情况下，团队的力量不容忽视。

在广州程星通信科技有限公司总经理贾鹏程看来，他有一个强大的创业团队。他说：“这个团队是我们逐步体会到，我们拥有的技术其实并不是创业能否成功的全部要素。在创业道路上，市场、资金、技术、管理等要素都要具备，而我们最欠缺的就是市场。我们要面临国内外品牌和壁垒的多重压力。在这样的市场竞争条件下，一个创业者、一个海归并没有优势可言，只能靠我们的团队，靠我们的技术。如果说我们的技术不能覆盖整个产业链条，不是革命性的，那我们就无法获得客户的真正认可。在这里也给准备创业的同仁们一个建议：你一定得有一个强大的团队。”

的初级阶段，69.3%的创业者的创业储备资金低于100万。可见，很多的留学人员创业还很不成熟，缺钱更缺经验。”对一个优秀的创业项目而言，有充分的前期调研和考察固然重要，但在创业之初没有充分的准备也很难起步。Q先生的创业项目是红外多点电脑触摸屏，有自主专利技术，但他是典型的“背包客”，一个背包就是全部家当。2010年5月来到湖州留学人员创业园区时，资金有限、人员有限、场地有限，但他采取了研发在外、国外采购组装、产品外销的模式，很快站稳了脚跟。企业半个月完成了注册，1个月后拿到100万元的订单，3个月后拿到政府300万元创业投资，1年后销售收入就超过1500万元，利润率达到60%。事实证明，具备成熟的创业经验会让你的创业之路走得更稳。

## 广揽信息接地气

“比起传统的移民创业，更少依赖‘血缘关系’和‘地缘关系’来获取资源。把回到自己比较熟悉的城市作为考量因素的创业者仅占不到1/3，并且仅有5%的留学生创业团队里有家人或亲属参与。一半以上的创业者从未与国内行政机构有直接联系。由于缺乏信息接收与交流渠道，有47.3%的创业者，即使已经入围‘春晖杯’，受到回国交流的邀请，仍然认为获得政府的资助是困难或较困难的。”这组数据充分说明留学人员回国创业在许多方面并不“接地气”。中盈科技集团有限公司首席执行官、“春晖杯”企业联盟副理事长兼秘书长余志林表示，对于回国创业人员而言，一定要学会做人、学会包容，人情世故一定要懂一些。要了解国情，了解大方向。不是所有的国外模式都能在国内适用，很多事情一定要懂得用国内的方式方法处理。

## 不同领域须嫁接

“53.8%的创业团队的主要成员都是同校甚至同研究室的同事。团队成员之间往往专业相近，技能不全面，优势互补。”而在创业过程中，团队成员之间不同的分工以及各自领域的发挥能使一个创业项目更容易起步。“博咨咨询”公司的三个创始人张谓、朱琪和朱元镛是在2013年“全法创新创业大赛”上认识的。张谓在文博界打拼了7年，有一份很好的创业计划，朱琪有学生社团组织的资源以及信息技术咨询公司的的工作经验，而朱元镛能提供宝贵的国内客户资源。在不同的领域有各自擅长的技能，使他们可以在项目之初互补彼此的创业想法，更好地帮助创业项目起步。

## 初创阶段积累经验

“89.5%的创业者是在国内创业政策的号召下而临时组建的团队，大部分创业者没有创业经验，也没有接受过相关的教育和训练。60.8%的项目仍然处于产品研发或商业模式讨论

## 独乐乐不如众乐乐

齐心

“真人秀”，顾名思义就是：“真人”和“秀”。在海归的创业行为中，你也可以看到“真人秀”的影子。

“真人”是指亲身经历。海归的创业过程可能并没有经历“饿其体肤”和“空乏其身”的折磨，但他们却必须经历“苦其心志”和“劳其筋骨”的体验。而“秀”则是指经验的分享，“独乐乐不如众乐乐”。把创业过程中吃的苦、尝的甜以及亲身经历的创业故事讲述出来，可以给别人最真实的指引。

选择正确的方向，让理想照进现实。越来越多的海归创业者愿意将自己的创业故事讲给即将踏上创业路的海归新人，分享经验，规避歧路。这是一个群体的认同感，

是一个群体的相互支持。

虽然每个人演绎的创业“真人秀”版本不同，但“时刻准备着”是创业成功的不二法门。机会，总会青睐有备而来的人。这种准备是基于自我内在素质的修养，是基于项目研发的透彻，是基于坚强意志的锤炼。成功的海归创业从来不是盲目地硬碰硬，而是在不断尝试的过程中发现适合自己的软环境。在祖国繁荣发展的“舞台”上，祝海归创业者们“秀”出独特的精彩。



创事记

孙启银：

追求创新的  
医者之心

杨晶茗

孙启银，大基医疗董事局主席、北京核医学装备工程技术研究中心主任。从医多年的他，在医疗行业创造过许多奇迹：创办中国第一家中外合资现代化综合性医院，引进中国第一台伽马刀；引进世界银行在中国首家医院投资，并成为世界银行中国医院投资顾问。他引进第一台PET，开始了中国医疗无痛治疗和分子影像技术的起步。1999年，孙启银在北京创办了大基医疗。

1974年，从医不久的孙启银身边有两位癫痫病人一个是他的亲戚，一个是他的邻居。孙启银非常想为他们治好病，然而还是没能挽救已被病痛折磨了16年的亲戚。那时的孙启银非常痛苦，发誓要为邻居治好病。23岁时，孙启银开始关注并钻研癫痫病。他查阅大量参考资料，跑到济南、北京等大医院求门问师，经过反复研究实践，邻居的癫痫病真的有了好转。孙启银的医术也被一传十、十传百，来自全国各地的病人经过他的治疗，病情都有所好转。

大赛之后比较高低  
创业曲折问题在哪？

“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛（以下简称“春晖杯”）是由教育部和科学技术部联合定期举办，旨在鼓励留学人员回国创业的创新大赛。从2006年首届成功举办至今，它已成为众多优秀留学回国人员的创业项目提供支持。

日本名古屋大学社会学专业硕士、2015年开始在早稻田大学就读国际学博士课程的文捷一直致力于中国留学人员的跨国创业研究。她从2012年底开始关注现代中国留学生创业问题，在两年时间里对200多名海内外创业者进行问卷和访谈调查，分析海外留学人员回国创业的真实情况，探寻影响其成败的关键因素。为了得到较为真实的结论，文捷对2013年“春晖杯”入围项目的代表者进行了问卷调查（调查128人，回答82人）。

## 广揽信息接地气

“比起传统的移民创业，更少依赖‘血缘关系’和‘地缘关系’来获取资源。把回到自己比较熟悉的城市作为考量因素的创业者仅占不到1/3，并且仅有5%的留学生创业团队里有家人或亲属参与。一半以上的创业者从未与国内行政机构有直接联系。由于缺乏信息接收与交流渠道，有47.3%的创业者，即使已经入围‘春晖杯’，受到回国交流的邀请，仍然认为获得政府的资助是困难或较困难的。”这组数据充分说明留学人员回国创业在许多方面并不“接地气”。中盈科技集团有限公司首席执行官、“春晖杯”企业联盟副理事长兼秘书长余志林表示，对于回国创业人员而言，一定要学会做人、学会包容，人情世故一定要懂一些。要了解国情，了解大方向。不是所有的国外模式都能在国内适用，很多事情一定要懂得用国内的方式方法处理。