

留住乡贤里的乡村医生

本报记者 刘少华

乡村医生，在1月19日的国务院常务会议上，被认为是贴近亿万农村居民的健康“守护者”。

乡贤，按其定义，是乡土里的饱学之士、贤达之人，有德行、有才能、有声望。本届政府已多次强调乡贤在新型城镇化建设中的作用，他们成长于乡土、奉献于乡里。

“不为良相，愿为良医。”这句中国古训，也在当下凸显着其独特的价值。乡村医生，正成为乡贤里的重要组成部分。

几千年的传统

刘祺是山东潍坊一名乡村医生，从在村里行医开始，到如今在镇上的卫生所工作，已经从业20多年。他的另外一个身份是村委里的保管员，由他管钱，村里人放心。

在接受记者采访时，刘祺认为，像他这种情况在镇上很常见。医生走街串巷给人看病，既受尊重，也最了解各家各户的情况，顺理成章的，最适合做这些协调村民的工作。

乡贤一直在乡土中国发挥着独特的作用。在安徽省社科院研究员钱念孙看来，传统中国社会的乡贤，在国家政权与基层民众间是协调矛盾、促进双方良性互动的关键角色。

事实上，乡贤与乡医群体间自古就多重合。“文人知医”是中国自古以来的一大特色，“唯儒者能明其理，而事亲者当知医也”的说法，就是认为有文化的人，应该掌握一些医学知识。而文人当官不成转而当医生的，历朝历代都有不少。

从“赤脚医生”到“乡村医生”

在中国广袤乡村为亿万农民守护健康的，前有“赤脚医生”，今有“乡村医生”。

“赤脚医生”这一群体曾达百万之众，在上世纪



新疆且末县乡村医生在出诊。(人民视线)

六七十年代发挥了重要作用。尽管没有纳入正式编制，但根据当时的统计，这一群体主要来自医学世家以及初中毕业生中略懂医术者，有着成为“乡贤”的基础。事实上，国务院在1981年将其明确界定为“农村中的知识分子、技术人员、脑力劳动者”。

到1985年，“赤脚医生”名称被取消，“乡村医生”登上舞台。在2004年起实行的《乡村医生从业管理条例》中，规定乡村医生需要经过注册及培训考试后，以正式的名义执照开业。

无论是赤脚医生时代的“一根银针治百病，一颗红心暖千家”，还是乡村医生时代，对这一健康“守护者”群体的政策扶持，医生这一群体、所承载的，从来都是积极入世、济世济民的主动责任。

用什么留住乡村医生？

不可忽视的是，乡村医生群体的现状并不乐观。在广东珠海，2008年全市公开招聘、培训了一批大学生村医，结果在几年之内流失大半。据了解，这些实际工资仅有约2000元的工

作，很难留住大学生。

在1月19日的国务院常务会议中，明确了5条针对乡村医生的措施。其中包括原则上按照每千名服务人口不少于1名的标准配备乡村医生，开展免费培训和脱产进修，探索实施乡村医生与农村居民签约服务模式，拓宽乡村医生发展空间，以及提高乡村医生收入。

不少地方已经开始行动。在湖南益阳，约有3600名符合条件的老年乡村医生，每月将得到一定的生活困难补助；在海南，从2014年起每年定向委培100名大专学历的乡村医生，连续培养5年；在河南登封，卫生局通过编写教材，集中培训1400余名乡村医生等方式，送技术到基层。

在分析人士看来，在新型城镇化过程中，这些举措除了促进基本公共卫生服务均等化和社会公平，无疑还有着更为深层的意义。



河南省汝阳县三弦饺子书艺人在表演。康红军摄(新华社发)

去年城镇新增就业1322万人

本报北京1月23日电(记者叶紫)人力资源和社会保障部今天召开新闻发布会，新闻发言人李忠通报2014年四季度人力资源社会保障工作的进展情况和下一步工作安排。

2014年全国城镇新增就业1322万人，年末城镇登记失业率为4.09%。基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等社会保险参保人数分别为84223万人、59774万人、17043万人、20621万人、17035万人。社会保险基金总收入合计为39592亿元，同比增长12.3%；基金总支出合计为32977亿元，同比增长18.1%。

李忠表示，2014年全年留学回国人员总数达35.35万人。人社部实施了海外赤子为国服务行动计划、创业启动支持计划和留学人员科技活动项目择优资助等留学人才项目。下一步将出台加强留学人员回国服务工作的意见。探索建立海外留学人才工作站。

关于机关事业单位养老保险制度改革和完善工资制度，李忠表示，这次完善机关事业单位工资制度，重在优化工资结构。将通过调整基本工资标准，并将部分津贴补贴或绩效工资纳入基本工资，逐步实现基本工资在工资中占主体。这次调整基本工资标准，月人均实际增资300元左右。

文艺下基层 情暖敬老院

春节临近，各地纷纷组织文艺小分队深入基层“送戏下乡”，到乡镇敬老院进行演出，为老人们送上新年祝福。



安徽省亳州市谯城区演员在演唱传统戏曲《梁祝》选段。张延林摄(新华社发)

互联网金融监管框架加紧完善

据新华社北京1月23日电(记者吴雨、李延霞)中国人民银行副行长潘功胜23日表示，加强对互联网金融的监管是促进互联网金融健康发展的基本要求。人民银行正和相关金融监管部门一道，尽快完善互联网金融监管的政策框架，加强对互联网金融监管的政策协调。

潘功胜在国新办国务院政策例行吹风会上表示，目前，人民银行正牵头银监会、证监会、保监会等相关部门，制定了关于促进互联网金融健康发展的指导意见。按照适度监管、分类监管、协同监管、创新监管的原则，建立和完善互联网金融的监管框架，科学界定各种业态的业务边界和准入条件，落实金融监管部门之间的相互分工和责任。同时，明确底线，保护合法经营，打击违法和违规经营。

我驻韩领馆关注渔船被撞沉事件

据新华社首尔1月23日电(记者张青)中国驻济州总领馆23日说，中国渔船“冀任渔00791”轮被撞沉没事件造成10名中国船员失踪，目前救援工作正在紧张进行，济州总领馆将持续密切关注相关进展。

中国驻济州总领馆官员向新华社记者证实，22日晚，一艘中国双拖网渔船的主船“冀任渔00791”轮在济州道归岛以西88海里处与一条不明商船发生碰撞并沉没。事发时船上共载有13名船员，其中3名落水船员被周边的中国渔船救起，其余10人失踪。

在接到韩国海警方面的通报后，济州总领馆第一时间启动了应急机制，密切关注搜救工作进展，与韩国海警保持密切沟通，要求他们全力搜救失踪船员，并及时调查核实沉船事件经过，确认肇事船只。

据韩国海警通报，目前济州海警共派出了4艘搜救船只和2架飞机前往事发地进行救援。

中央层面公车拍卖预展



中央和国家机关公车改革中，中央层面取消的3184辆公务用车已全部封存停驶。目前，第一批车辆拍卖已启动。北京中拓国际拍卖有限公司将于1月25日举办首场拍卖会。因为1月23日，人们在北京亚运村汽车交易市场了解车辆状况。

新华社记者 邢广利摄

水彩艺术研究展开幕



1月23日，“百年华彩——中国水彩艺术研究展”在北京中国美术馆开幕，共展出300多位艺术家的700余幅作品以及100多件珍贵文献档案。图为一名观众在拍摄展出作品《那时阳光灿烂》。新华社记者 鲁鹏摄



行进中国·精彩故事

宽敞的厂房里，人山人海的场景不见了，代替的是一排排整齐的机器；人力缝纫、手工制作模具的现象少了，取而代之的是鼠标的点击声、激光仪器迸射的火花。

这是当下温州不少鞋厂里的情景。如今，随着经济新常态的到来，实施“机器换人”战

新疆成为特种旅游宝地

本报北京1月23日电(记者赵珊)由中青旅控股股份有限公司与新疆维吾尔自治区旅游局联合举办的“新疆旅游产业发展培训研讨班”日前在京举行。中青旅和新疆旅游局还连续举办了五届“新疆国际特种旅游文化节”，文化节惠及南疆部分贫困县市，拉动南疆旅游，提升老百姓的实际生活。特种旅游文化节的举办，使新疆成为我国名副其实的特种旅游宝地、户外运动的天堂、自驾游爱好者的乐园，带动新疆由传统的观光型旅游迈入到体验型旅游。

举例而言，温州聚星电接触科技有限公司自2011年来投入3232万元进行“机器换人”，而瑞明集团近5年来企业年均研发投入人和设备投入超过7000万元，其中2013年超过1亿元。“买这台机器的钱差不多可以换一辆宝马7系。不过，买车会贬值、不划算。但购买的机器设备却会创造利润、不断增值。企业家就是应该投资第一，消费第二。”浙江华建尼龙有限公司副总经理施志禧的这番话道出了企业家们的心声。

成效：减员增效

在瑞明集团的车间里，一台3D激光打印机正在运行，负责看护的只有一个人。在机器对材料的自动切割、收集、叠加下，一个个汽车配件的模具将在10小时后诞生。而此前，这样的模具靠手工制作至少让几十上百人工作一个月才能完成。像这样的例子不胜枚举。巨一集团通过全自动切割机、电脑针

“温州制造”重新起航

本报记者 柴逸扉

略，改变“劳动密集型”产业形态、再造传统产业成为势在必行的选择。

问题：担心“用工荒”

人力成本低、劳动时间长，薄利多销、以量取胜，温州的民营企业曾凭借这些因素创造过辉煌的经济成就。如今，随着传统劳动制造业里“人口红利”的消失，这些企业面临着“用工荒”和人力成本提高所带来的利润微薄问题。

“据浙江经信委统计，2005年，全省规模以上工业企业人均劳动报酬为14847元/年，2012年则达到了41370元/年。”温州市经信委投资与规划处处长曹启蒙表示，如果单以温州为例，目前企业的人均用工成本为每年5万元左右。

但即便如此，外来务工人员依然源源不断离温返乡，让企业在春节前经常为来年是否出现“用工荒”捏把汗。

据康奈集团副总经理吴圣能介绍，尽管公司的普通员工月薪已从2009年的1300元增长至2014年的近2000元，每年都还是担心员工在开春之后是否还会返工。

“所以每年年底我们的干部都会到员工来源较多的贵州、云南、安徽等地‘家访’，希望能借机表示慰问并做好沟通工作，鼓励员工节后返工，也动员他们的老乡加入我们企业。”

改变：机器换人

面对不断下降的利润率，温州的民企如何抉择？“刚开始，不少企业都选择了外移，寻找人力成本的地方继续旧有的生产模式。”曹启蒙向记者介绍起企业作出抉择的过程，“但随后这些企业意识到，所谓内陆地区的低人力成本也只能解‘燃眉之急’，不符合企业的长远发展。”于是，在市场因素的作用下，不少企业痛下决心，选择“机器换人”，进行技术改造。

车等设备的引入，在同比减员15%的情况下将生产效率提高了15%；华建尼龙通过全自动生产流水线的引进让两名员工管理起温度、气压、流量、阀门控制等数百环节，而过去则需要数十人分类操作。

“除了降低人力成本，提升产品质量也是‘机器换人’的重要出发点。毕竟汽车配件对质量要求很高，这一点自动化生产要比人工操作可靠很多。”瑞明集团总经理戴光永这样告诉记者。

据统计，实施“机器换人”后，人民电器集团的产品一次性交检合格率达到原先的96.8%提高至98.4%，巨一集团的皮鞋从原先95%的合格率上升至98%。



制皮鞋。康奈集团员工展示定