“孵化神器”让海归大显身手 “珍稀人才”促科技惠泽神州

留创园20年的创业创新路

陈 晨文/图

1994年中国第一家留学人员创业园——金陵海外学子科技工业园在南京诞生，从此各地留学人员创业园纷纷建立。到今年，留创园已经走过整整20年的创业创新之路。11月26日，中国留学人员创业园20周年座谈会在北京召开，就中国留创园20周年发展历程做了回顾和总结，对今后的发展做了讨论。

日前公布的《中国留学人员创业园发展报告（1994—2014）》（简称《报告》）显示，截至2013年底，全国各地实际挂牌并能保持正常运转的各级各类留学人员创业园总数为261家。这些留创园已然成为海外留学人员回国创新创业施展才华的重要舞台。各地留学人员创业园不断探索创新，形成了较为成熟的提供落地、政策、政务、商业、市场、融资等创业支持的基础服务体系。20年后的今天，留创园更加成熟。

图为中国留学人员创业园20周年座谈会现场

留创园与政策：导入“促”落实

政策优惠是吸引海外留学人才归国创业的一大条件。目前我国留创园创建大致分为三种模式：一是由政府主导，依托各地高新区、经开区、保税区、工业区、科技园区等产业聚集区建立；二是由高校（大学科技园）、科研所与地方政府合作共建；三是民间创办或政府与民间共办。而这三类创业园的创建与运行都离不开对政策的运用。

2008年，“海外高层次人才引进计划”（简称“千人计划”）实施，希望引进并有重点地支持一批能够突破关键技术、发展高新产业、带动新兴学科的战略科学家和领军人才回国（来华）创新创业。同时，各省（区、市）也结合本地区经济社会发展和产业结构调整的需要，有针对性地引进一批海外高层次人才，即地方“百人计划”。

《报告》显示，截至2013年底，“千人计划”已分十批引进海外高层次人才4180人。其中，有相当数量的创业人才落户于各地留创园。

而创业园本身提供的政策服务也成为创业园吸引人才的重要手段。留创园为企业提供政策咨询，导入各类优惠政策，使企业享受到政府的各类扶持。在企业进行高层次人才认定、科技经费资助、申请土地等方面，留创园也积极提供指导与推荐，协助企业获得人才奖励、科研资金、税收优惠。

谢博士2002年归国，进入北京汇龙森留创园开始创业，致力于医药研究和企业管理。汇龙森留创园推荐谢博士入选“千人计划”后，他的公司受到关注，吸引了更多海归人才加盟，解决了谢博士诸多问题。“千人计划”让创业从一个人变成一个团队。

留创园与人才：服务“留”人心

随着科技飞速进步，经济全球化日趋深入，站在世界科技前沿和产业高端的海外高层次人才越来越成为我国提升综合实力、参与国际竞争，提高自主创新能力，创建创新型国家，实现经济社会可持续发展的特需资源。

“百人计划”、“千人计划”、“高聚工程”等诸多引才计划吸引了颇多人才。留创园如何引进这些人才？如何留住人才？这些都离不开留创园为这些人才提供的贴心服务。目前，全国绝大部分留创园都具备了较为完整的基础服务体系，大都能为企业提供“一站式”、“一条龙”服务。

在介绍创业园区贴心服务的时候，北京市海淀留创园主任赵新良说：“我们对创业者开展创业导师辅导，从企业初创、成长、发展等不同阶段提供创业辅导、培训。常规创业培训之外，为使培训更具有针对性，创业中心还联合中关村创新研修学院开设了2期总裁班，每期3个月，共计培训87人次。”

近5年，海淀留创园创业中心在海外高层次人才的引进与集聚方面取得了丰硕的成果。截至2013年底，共有26名创业者入选中央“千人计划”，36名创业者入选北京市“海聚工程”。其中，2013年有3名创业者入选中央“千人计划”（其中2名为创业中心推荐入选，1名为外地分公司推荐入选），1名创业者入选北京市“海聚工程”。

留创园与市场：效益“拓”平台

我国留创园属于事业体制的占大多数，由政府全额投资建设，定位于不以营利为目的的公益性服务机构。这种体制在留创园建设初期发挥了积极的作用。但是随着市场经济逐步完善与政府职能转变，留创园也需探索建立符合市场经济发展规律的发展机制，走市场化道路，形成自身“造血功能”。留创园要学会发挥市场“看不见的手”的作用，在招商引资的同时更注重经济效益，在选择服务对象时坚持市场化的原则，吸引优秀企业，提高孵化质量。

北京汇龙森留创园是我国首家市级民营留创园，在介绍公司历程的时候，汇龙森国际企业孵化（北京）有限公司孵化服务中心的经理张翼飞告诉笔者，汇龙森2002年创办时主要以物业收租盈利，到了2005年创办了企业公共服务平台，提供专业的服务。现在，汇龙森形成了产业链组合的服务平台。这种服务为自营带来极大的利益，摆脱了主要依靠物业收入的盈利模式。

如何推动孵化的企业进入市场？创业园的商业服务、市场服务、融资服务等其他服务都为企业进入市场做出贡献。北京海淀留创园通过采购企业自主创新产品，进行示范性应用，帮助企业进行产品和市场推广。北京艾科格林科技有限公司是海淀留创园里的一家LED产品公司，初时产品无人问津，海淀留创园把园内的LED换成该公司产品格林曼高效LED照明。在试用期间，中关村创业大厦成了该公司的试用点，吸引了很多的客户。

留创园与各地：交流“助”发展

据统计，截至2013年底全国留创园留学人员企业数量超过1.5万家，相比2012年新增企业2500家。在园企业主要集中在高新技术领域，并逐步形成具有地方特色的产业发展格局，集聚效应明显。

随着留创园孵化对象层次的持续提升，孵化需求逐渐多元化、专业化、全面化，留创园的综合实力增强。但是各地留创园在管理服务上的能力各有高低。在集聚效应下，留创园交流大会红红火火地搞起来，各地留创园进行建设交流。比如通过火炬中心下的孵化联盟、北京中关村留创园协会等各种官方的交流协会平台交流，通过QQ群、微信群等多媒体交流。张翼飞说：“几乎每周都有其他的孵化公司到我们这里参观。”

而在行业划分上，各行各业也存在着集聚效应，相同行业相同地区，或是相同行业不同地区的海归及企业就创新创业进行交流，成功或失败的企业都积累了经验。为使创业者之间能更好地互动交流。由海淀留创园内创业者俱乐部轮值主席杜进平博士发起的“快乐三点半”沙龙活动，业者不仅可以交流公司经营管理的问题与经验，还促成了更多项目合作的机会，深受创业者的喜爱。

图为企业代表参观济南药谷

12月12日至13日，由中国留学人员创业园联盟与济南高新技术产业开发区管委会联合举办的“2014中国留学人员创业园百家企业交流洽谈会”暨“2014（第五届）中国留学人员创业园百家企业评选活动”颁奖仪式在济南成功举行。适值中国留学人员创业园创办20周年，新的时期如何找准方向、深入合作与发展是留创园在走入一个新的历史阶段时需要思考的问题。

加强联系深化服务

“中国留学人员创业园百家企业”评选活动由中国留学人员创业园联盟发起，自2010年首次举办以来，共有近400家留学人员企业和30名优秀回国创业者入选。目前，已经成为留创园联盟的一个重要品牌活动。

中国留学人员创业园联盟副理事长兼秘书长郎靖称，今年，联盟将更着眼于进一步加强企业服务和各方合作，通过设立“中国留学人员创业园百家企业服务年”，实施“百家企业成长计划”，与各地合作开展更多的成果交流活动，构建项目、人才、资本、信息对接平台，助力企业成长，促进区域经济发展。

对接高校，转化成果

首都高校科技信息网、北京市科学技术研究院与济南高新区签署了战略合作协议，这意味着留创园与高校之间将展开合作。这一举措与今年1月，中关村示范区推行《加快推进高等学校科技成果转化和科技协同创新若干意见（试行）》（简称“京校十条”）相互呼应。

高校教师创业，推进科技专利走出校园为社会服务顺应了市场的需要。早在2008年，南京工业大学就大胆先试先行，积极支持教师创业。本次获得“2014中国留学人员创业园百家企业·最具投资价值企业”称号的南京工大环境科技有限公司正是依托南京工业大学这个平台，并由2名国家“千人计划”特聘专家领衔创建的国家高新技术企业。该公司的发展部副部长沈丽娜说：“依托大学这个研发平台，公司一直保持着高水平的科技研发能力，为公司收益的不断增长提供了保证。”与此同时，南京留创园在南京工大环境科技有限公司的发展过程中起到了很大的扶持作用，不仅提供了资金补助、办公场所和工用设备，还发挥了平台作用，促进高校与企业间的对接和交流。

北京科技大学科学研究与发展部副部长邢奕认为：“许多留学人员回国后选择在高校发展，为了使产业化技术落地，学校鼓励他们和留创园合作，自己创业或者与企业合作，通过多种方式进行成果转化。在这个过程中，教师有收益，企业有活力，可以形成一个共赢的局面。”

了解需求，提供帮助

由3位毕业于清华大学并有留学背景的高新人才组成的年轻海归创业团队与济南留学人员创业园签署了项目产业化协议，该团队目前致力于自主研发煤浆处理设备，对尾煤进行深加工，提高尾煤的利用率并降低工业生产成本。

团队代表在参观考察济南高新区创业投资环境和重点建设项目时表示：“我们打算将企业落户在济南，主要是考虑到山东有良好的工业基础、工业配套设施齐全、矿产资源丰富，在业务上有发展空间。海归创业不一定非得扎堆一线城市，要把眼光放远一些，结合企业需求，寻找合适的发展平台。”此外，他表示中国留学人员创业园联盟能够协助做许多具体的交接洽谈工作，这对处于创业初期的团队提供了很大的帮助。

留学人员创业园是国家“火炬计划”和国家创新体系的重要组成部分。科技部火炬中心主任张志宏表示，在当前新技术革命的时代关口，留创园将迎来新的发展机遇，希望中国留学人员创业园联盟等各单位继续加强合作，共享资源，凝聚智慧，打造更具影响力和市场价值的品牌，促进科技成果转化和产业化、提高区域科技创新能力，为回国人才提供更好的事业平台和发展空间。

图为济南留创园

创业月春

有特色的集聚效应

齐心

留学人员创业园是中国独有的、专门针对留学归国人员科技创业的服务机构。它的诞生就是顺应上世纪90年代以来海归归国创业潮的一项创新。这些单独针对海归群体的科技企业孵化器，让当时还属“珍稀物种”的海归人才可以更好发挥其才能。

留学人员创业园20年的发展成就，也是不断创新的结果。在创立初期，许多留创园往往在软硬件水平上都不能很好满足海归创业的需求。通过不断摸索，大多数留创园的服务已日趋成熟。而针对同质化、品牌知名度低、集聚效应差等发展中的“烦恼”，海淀留创园等一批走在前列的留创园已经趟开了一条新路。

留学人员创业园未来要实现可持续发展，也必须与时俱进、不断创新。全球新技术革命的蓬勃发展和国内改革进程的加速推进都为留创园的发展提供了机遇和挑战。唯有抓住机遇，发挥创新创业在全社会的引领作用，留创园这一“中国特色”才能为中国的发展创造更大的价值！

创事记

留创园发展历程

武妍文

新闻链接

1994年

9月，中国第一家留学人员创业园——金陵海外学子科技工业园在南京诞生。

1998年

12月，第一次举办中国留学人员广州科技交流会，约3万名海外人才携1.5万个科技项目参会，成为各地留创园引进人才重要平台。

2000年

6月，中国21家留学人员创业园被确定为国家留学人员创业园示范建设试点单位。第一届辽宁（大连）海外学子创业周（中国海外学子创业周）启幕。10月，第一届中国留创园年会在成都召开。中国第一家中外合营的深圳市留创园启动。12月，中国第一家国家人事部与地方共建的留创园——中国成都留学人员创业园揭牌。

2001年

1月，人事部下发第一个留创园发展指导性文件：《留学人员创业园管理办法》。

2003年

2月，留学人员回国服务工作部际联席会议制度建立，会议每年召开一次。

2005年

5月，中国第一家市级民营留学人员创业园——北京经济技术开发区（汇龙森）留学人员创业园成立。

2006年

7月，第一届“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛启幕。

2008年

10月，“千人计划”启动实施。中国各地兴起以引进海外人才回国创新创业推动经济结构转型升级的浪潮。

2009年

10月，《中国留学人员创业园15年发展报告（审议稿）》发布。

2010年

6月，中国第一个中长期人才发展规划——《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020年）》发布。7月，第一届“中国留学人员创业园百家企业”评选活动正式开启。

2011年

2月，中组部、人社部联合下发《关于支持留学人员回国创业的意见》，提出各部门要主动为留学人员创办企业及留创园提供支持和帮助。4月，人社部出台《关于加强留学人员回国服务体系建设的意见》，提出积极吸引回国创业的留学人员进入留创园。7月，人社部发布《留学人员回国工作“十二五”规划》，提出要加强留创园的引导和管理。

2012年

12月，科技部发布《国家科技企业孵化器“十二五”发展规划》指出要充分发挥国际企业孵化器和留学人员创业园的作用。

2014年

12月，中国留创园建设20周年座谈会举办，对留创园20年的发展进行回顾和展望。

百企共话留创园未来

朱玉芳文/图