

李克强同世界互联网大会中外代表座谈

共享共治 引领创新创业新潮

据新华社杭州11月20日电(记者陈二厚)国务院总理李克强20日下午在杭州会见出席首届世界互联网大会的中外代表并同他们座谈。

汤森路透集团总裁史密斯、高通公司董事长雅各布、互联网名称与数字地址分配机构总裁法迪、领英创始人霍夫曼以及阿里巴巴董事局主席马云、新浪董事长曹国伟、中国互联网协会理事长邬贺铨、台湾旺旺中时媒体集团总裁蔡绍中代表在座70余位参加世界互联网大会的中外代表发言。李克强认真听取大家的发言,并同他们互动交流。

李克强表示,首届世界互联网大会以“互联互通、共享共治”为主题,这本身就体现了开放、合作与共赢。互联网是人类最伟大的发明之一,改变了人类世界的空间轴、时间轴和思想维度。中国接入互联网20年来,已发展成为世界互联网大国,不仅培育起一个巨大市场,也催生了许多新技术、新产品、新业态、新模式,创造了上千万就业创业岗位,很多人特别是年轻人、大学生因此实现了事业梦、人生梦。

李克强指出,互联网是大众创



十一月二十日,李克强会见出席大会的中外代表并同他们座谈。新华社记者 王晔摄

业、万众创新的新工具。只要“一机在手”、“人在线上”,实现“电脑+人脑”的融合,就可以通过“创客”、“众筹”、“众包”等方式获取大量知识信息,对接众多创业投资,引爆无限创造。互联网也是政府施政的新平台。通过电子政务系统,可以实现在线服务,做到权力运作有序、有效、“留痕”,促进政府与民众的沟通互联,提高政

府应对各类事件和问题的智能化水平。互联网突破既是科技革命,又是保障公平的社会变革。一个人无论出身如何、财富多寡、受教育水平高低,都有机会通过互联网获取一扇了解世界的窗口,得到一个走向市场的阶梯。

李克强强调,中国政府高度重视、大力支持互联网发展。我们以拥抱的姿态对待互联网,用市场的

思维培育互联网,努力实现自主进入市场、市场化配置要素、企业公平竞争。今年以来,中国政府进一步加大简政放权力度,新增市场主体呈井喷之势,达1000多万家,同比增长60%,其中绝大多数是小微企业,很多都与互联网、信息技术应用有关。我们将不断加强网络基础设施建设,提高网络普及率。继续着眼于互联网业的外部环境和自身成长,支持网络技术、服务持续创新,政策更加丰富。同时坚持依法管理互联网,严厉打击网络侵权、窃密等违法犯罪行为,在发展中做好监管工作,让互联网更好成长,根深叶茂,引领创新创业新潮。中国愿同世界各国本着相互开放、相互尊重的精神,在互联网领域开展平等互利的交流与合作,共享互联网发展带来的机遇。

首届世界互联网大会于11月19日至21日在浙江省乌镇举办,旨在让与会者在交流中求共识,在共识中谋合作,在合作中创共赢,让互联网造福世界。来自世界各国的1000多位互联网业界精英、著名专家学者、政府官员和国际机构代表与会。

世界生命湖泊大会开幕

本报南昌11月20日电(记者魏本貌)第十四届世界生命湖泊大会今天在此间开幕。

本届大会主题是“城镇化与湖泊保护”,来自世界生命湖泊网成员湖泊机构、联合国环境署(UNEP)、联合国开发计划署(UNDP)、国际自然保护联盟(IUCN)、世界自然基金会(WWF)等国际组织以及30多个国家和地区的代表,围绕着湖区城乡统筹与可持续发展、湖区污染控制、生物多样性与湿地保护、湖区可持续发展、土地综合利用与湖泊保护、气候变化与湖泊保护、生态旅游与湖泊保护等专题展开讨论,交流知识和经验。

产仔直播主角大熊猫获名

11月20日,记者从成都大熊猫繁育基地获悉,“全球首次大熊猫产仔及成长直播”的主角“毛团团”兄妹俩有了新名字——“毛竹”“毛笋”。

余轶摄(新华社发)



内蒙古呼格吉勒图案启动再审



11月20日,内蒙古自治区高级人民法院宣布,经过呼格吉勒图案的申诉审查,认为本案符合重新审判条件,决定再审。案件已经进入再审程序,如果确有错误将严格按照法定程序予以纠正。1996年,内蒙古自治区呼和浩特市毛纺厂年仅18周岁的职工呼格吉勒图案被认定为“4·9”毛纺厂女尸案凶手。案发61天后,法院判决呼格吉勒图案死刑并立即执行。2005年,内蒙古系列强奸杀人案凶手赵志红落网,其交代的数起案件中就包括“4·9”毛纺厂女尸案,从而引发媒体和社会对呼格吉勒图案的广泛关注。图为呼格吉勒图案的父母在签收再审决定书。新华社记者 李云平摄

刘云山主持召开宣传思想工作调研座谈会强调 认清讲好中国故事重大意义

据新华社北京11月20日电(记者隋笑飞)中共中央政治局常委、中央书记处书记刘云山近日在京主持召开三个调研座谈会,围绕贯彻落实党的十八届四中全会精神和习近平总书记重要讲话精神,就促进文艺繁荣发展、讲好中国故事、做好思想理论工作,听取有关部门、地方负责同志和文艺、外宣、新闻、理论界专家学者意见建议,研究提出贯彻落实的具体措施。

座谈会上,与会同志踊跃发言,畅谈认识体会,积极建言献策。刘云山认真听取大家发言,并就一些重点问题同与会同志进行交流。他说,宣传思想工作直接面向群众的工作,广开言路才能打开思路,集思广益才能找到解决问题的办法。要坚持群策群力、问计于民,把调查研究作为基本功,把听取各方面意见作为改进提高的重要途径,使工作更具针对性实效性。

刘云山强调,宣传思想战线要深入学习贯彻中央精神,学习习近平总书记系列重要讲话,原原本本地学,学原文、悟原理,努力吃透精神实质、掌握核心要义。要通过学习,进一步认清实现中华文化繁荣兴盛对我国文艺事业提出的新要求,认清讲好中国故事对于营造良好国际舆论环境的重大意义,认清做好思想理论工作对于巩固全党全国团结奋斗共同思想基础的重要作用,自觉肩负起党和人民赋予的神圣职责。

刘云山指出,一分部署、九分落实。明确了方向目标,就要下大气力抓落实,防止搞形式、走过场、大而化之、只说不干。具体化是抓落实的关键,只有具体了,工作才会到位、才会深入、才会取得实效,所有工作安排都要有具体项目和可操作措施,确保中央精神落地生根、落到实处。要强化问题导向,针对工作中存在的差距和不足,积极改进创新,探寻解决之道,努力在重点领域、重点环节取得突破。要强化责任落实,明确各级党委的领导责任,明确职能部门的直接责任,明确相关部门的应尽责任,推动形成齐抓共管的大宣传格局。

中共中央政治局委员、中宣部部长刘奇葆参加调研座谈。

征集2014年度热词新语启动

本报北京11月20日电(记者张稚丹)哪一个字和词,能概括你2014年的心情,能为2014年的中国和世界代言?是“主席套餐”的情怀,还是“APEC蓝”的期待?是“萌萌哒”的喜悦,还是“也是蛮拼的”的无奈?马航失联、岁月号沉船、埃博拉蔓延……喧嚣动荡的世界,怎一个愁字了得。

今天,由国家语言资源监测与研究中心、商务印书馆、人民网主办的“汉语盘点2014”年度字词网络评选活动正式启动,在人民网、央视新闻客户端、新浪微博等平台向网友广泛征集“描述2014年中国和世界”的一个字、一个词,12月7日后由专家评委评选,给出解读意见,再经网民投票后公布。届时将与“年度字词”同时发布的还有媒体“年度流行语”、“年度新词语”、“年度网络用语”,是由国家语言资源监测与研究依据大规模动态流词语语料库在监测数据的基础上获得的。

2006年创办的“汉语盘点”至今已至第九届,每年一组的热词真实折射社会变迁,记录世态与民心,以特殊方式书写编年史,已成为岁末独特的语言年俗。

央企负责人薪酬改革方案揭秘

【涉及72家央企负责人】

人力资源和社会保障部副部长邱小平在接受新华社记者采访时说,此番改革提及的中央管理企业负责人是指:

- 中央企业中由中央管理的负责人。
- 由国务院代表国家履行出资人职责的国有独资或国有控股企业中,由中央管理的企业董事长、党委书记(党组书记)、总经理(总裁、行长等)、监事长(监事会主席)以及其他副职负责人。

据记者多方了解,照此标准,改革首批将涉及72家央企的上述负责人,具体调整范围将包括:

由国务院国资委履行出资人责任并由组织部门任命负责人的53家央企,如中石油、中石化、中国移动等,以及其他金融、铁路等19家央企。

记者同时获悉,根据相关精神,中央管理企业负责人将不得在企业领取国家规定之外的任何其他福利性货币收入。这也意味着,即便央企负责人在下属企业兼职,也不得领取报酬。

此外,央企严禁按照职务为负责人设置消费定额,也不得用公款支付其工作职责之外的费用,更不得为其转移个人费用支出。

【多数人薪酬会下降】

此番改革中,央企负责人薪酬将由以往基本年薪和绩效年薪两部分构成,调整为由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成。

据邱小平介绍,基本年薪根据上年度中央企业在岗职工平均工资的一定倍数确定;绩效年薪与央企负责人年度考核评价结果相联系,根据年度考核评价结果的不同等次,结合绩效年薪调节系数确定;任期激励收入与央企负责人任期考核评价结果相联系,根据任期考核评价结果的不同等次确定。

记者从知悉情况的央企人士处了解到,央企负责人基本年薪将按照上年度央企在岗职工平均工资的2倍确定;绩效年薪根据考核结果,不超过央企负责人基本年薪的2倍;任期激励则不超过央企负责人任期内年薪总水平的30%。

“与现行政策相比,改革后多数中央管理企业负责人的薪酬水平将会下降,有的下降幅度还会比较大。”邱小平说。

另外,根据改革方案,对于年度或任期考核评价不合格的央企负责人,将不得领取绩效年薪和任期激励收入。这意味着,如果央企负责人干得不好,已经发放的薪酬或将面临追索扣回。

(据新华社北京11月20日电 记者徐博、华晔迪)

【不得从下属企业领酬】

针对目前不同中央企业的福利项目和待遇水平存在较大差异的情况,改革方案明确提出,央企负责人应按照国家有关规定参加基本养老保险和基本医疗保险,并建立补充养老保险(年金)、补充医疗保险和缴存住房公积金等,纳入统一薪酬体系统筹管理。

【漫画均由新华社发】

延伸阅读 员工会否“受牵连” 层层降薪?



有公众问:“负责人薪酬降低,央企职工会不会‘受牵连’,形成层层降薪的局面?”

记者获悉,此番改革重点对象是由组织任命的国有企业负责人。至于国有企业内部职工薪酬分配制度,将按照公司法等法律规范和有关政策,由企业自主决定。

“薪酬改革重要任务是缩小企业负责人与普通职工薪酬水平差距过大问题,一些负责人薪酬水平有所降低后,不能搞普通职工薪酬层层压缩、层层降薪,如果这样做就违背了缩小差距的初衷。”一位权威人士如是说。

中国企业改革与发展研究会副会长李锦认为,在以往一些央企负责人薪酬大幅提升中,职工工资并没有普遍提高,“一些职工工资比较低”,如果此时对职工层层降薪,既不符合规律,也不符合原则。

对于一些员工薪酬水平总体畸高的企业,记者从有关部委获悉,将按照相关精神,规范收入分配办法,合理控制和确定工资水平。

(据新华社北京11月20日电)