

编者按

“千人计划”是中国引进人才计划的大手笔。

自2008年12月实施“千人计划”以来，国家吸纳了一大批海外高层次人才创新创业。他们在科研、教育、产业创新等各个领域积极发挥作用，取得了一大批重要的科学技术成果。

那么，这些成果是如何得来的？我们挑选了厦门大学的三位“千人计划”入选者，从旁记录他们真实的工作轨迹。

傅岷成

研究领域：国际海洋法、英美合同法等。



台湾屏东人，厦门大学法学院教授、南海研究院院长。2012年，入选“千人计划”。

韩家淮

研究领域：应激反应的细胞信号传导。



安徽淮南人，厦门大学生命科学学院教授。2007年8月，从美国回国工作。2012年，入选“第七批千人计划（溯及以往项目）”。2013年12月增选为中科院院士。

赵金保

研究领域：电化学和功能性高分子材料等。



安徽安庆人，厦门大学化学化工学院教授。2010年12月，从日本回国工作。2011年8月，入选“千人计划”。



三位学者的一天

李静

傅岷成：心系国家海洋权益的台湾学者



上午9时，厦门国际法高等研究院2014年国际法暑期研修班在厦门大学召开。傅岷成坐在台下的人群中，尽管身体小恙，但还是极认真地听完了近3个小时的会。他说，这些讲座是“挺好的一个机会”。

62岁的傅岷成是出生于台湾屏东的北京人，其父为满族。早在13年前，傅岷成便来到大陆工作，担任厦门大学兼职教授，在台湾和大陆两边跑。渐渐地，傅岷成爱上了大陆的生活。尤其是厦大的人和环境，更是让他认为，“这是一个做学问的海角乐园”。

2011年底，傅岷成带着太太全职来到大陆工作，出任厦门大学南海研究院院长。这是中国高校第一个以南海问题为对象的研究机构，也是厦大为这个知名的国际海洋法专家量身搭建的平台。

在开了一上午的会后，傅岷成简单用了午餐，没有休息，直接来到厦大逸夫楼咖啡厅，随身的布里带着药。下午2时，几个同事准时来到，讨论开始，主题关于《中国海洋法评论》这本期刊。这是一本两岸四地五校合办的海洋法期刊，拥有国际刊号。编委会便设在厦大的南海研究院。

今年年底，这本中国第一个海洋法学术期刊将迎来创刊10周年。傅岷成和他的同事们要做的是将所有中文版译成英文版。迄今仍剩8期约80万字的工作量。任务很艰巨。

“大家就算再累再难，也要在十二月份之前把翻译工作全部完成。两套丛书一定要如期出版，学术研讨会也一定要开，我们要借此机会在两岸四地再推广一下……”鼻梁上架着眼镜的傅岷成用平缓的音调布置着工作。因在美国多年，言语中不时夹杂着几句英语。

《中国海洋法评论》只是让傅岷成操心的一个“小事”。他常开玩笑地说，从北极到南海，都在他操心的范围内。

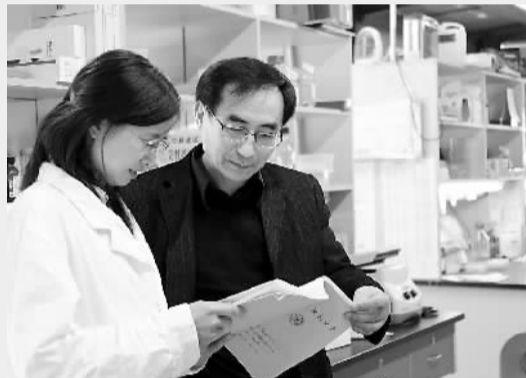
虽然仅成立两年多，但厦大南海研究院在业界已是名声鹊起。很多人说，这一大半是两鬓斑白的傅岷成的功劳。该院行政秘书张霞说，他怀着一颗很大的海洋梦的心，在倾尽心血地建设这个国家智库。

现在的成绩似乎还不足以让傅岷成满足。他希望，未来的南海研究院能够在国家海洋维权事务中扮演更积极的角色，建言献策，并发挥专业学者的批判力量，反驳国际上歪曲中国的言论。

韩家淮：爱和学生一起吃饭的院士

炎热带日的正午，韩家淮没有像平日里那样和学生们一起去食堂吃饭，而是参加了学院里的教授午餐会。

教授午餐会是厦大生命科学学院于2009年设立，目的是为了促进老师们的沟通交流，统一吃饭。这一天的教授午餐会主要讨论了该院暑期夏令营的事。



午餐会后，韩家淮直接回到了办公室。他没有午休的习惯，一般早上9时多到办公室，一直工作到晚上12时多离开，有时还会更晚。

因学院搬到了厦大翔安校区，离家较远，韩家淮申请了一间宿舍，和学生们“混”在一起。

韩家淮的办公桌上摆满了最近正在做的研究数据和文献资料。几天前，韩家淮刚昏天黑地忙完两件事：作为“973项目”首席科学家，完成了题为“炎—癌信号互作在肿瘤发展以及肿瘤治疗中的作用”课题的答辩；作为细胞应激生物学国家重点实验室主任，迎接科技部一行的评审验收。

一个下午，电话很少。韩家淮就这么一直静静地坐在房间里撰写将要投稿的文章，但是办公室的门一直开着。

门开着是韩家淮的一个习惯。学生张炎炎说，“只要门开着，我们就可以随时去找他”。当然，韩家淮也会不时地从这扇门走出，走进对面的实验室，看看学生们的实验进展或和学生聊聊。和学生聊天，是这个学者放松和调节自己的一个重要方式。

下午6时左右，三四个学生“如约”来喊韩家淮去食堂吃饭。7年前，韩家淮回国后，为了增进和学生的交流，逐渐形成了学生“陪吃饭”的规矩。中午是本科生陪吃，晚上是研究生陪吃，学生们还做了张“陪饭日程表”，张贴在韩家淮的办公室和实验室的告示栏上。

韩家淮和学生边走边聊来到食堂，选了菜花、木耳、蒸蛋，主食是白粥、馒头。坐定后，韩家淮话匣子再次打开：“今年新出台的推免生政策，大家讨论一下……”话题引起了大家的兴致，几个人七嘴八舌地说了起来。

20来分钟，晚饭结束。韩家淮和学生再次回到实验室。等待他们的是，晚7时将要开始的每周一次的实验室组会。

正在准备组会材料的韩家淮的助手张芳林说，“这么多年来，韩老师一直都保持着高涨的科研‘热情’，大家都羡慕他有这么好的精力。”

谈到实验室的科研情况，张芳林说，“我们最终在文章上‘秀’出来的东西，还不到我们工作的十分之一。”每当学生实验遇挫的时候，韩家淮都会去安慰大家。韩家淮常挂在嘴边的一句话是，“失败了不要紧，好好地总结下经验教训再来。”

继而，张芳林又补充说：“千万别以为韩老师只在工作上带动大家。他对生活的态度和乐观的心态同样值得我们学习。”

赵金保：有着丰富企业经验的科学家

同样是在一个月末。早上8时刚过，赵金保发动了停在厦大思明校区的车子，准备前往34公里之外的厦大翔安校区。这样的行程，一周里，赵金保要往返至少4次以上。

2012年底，已在日本待了近20年的赵金保回国，来到厦大化学化工学院，担任电化学技术教育部工程研究中心主任。从那时起，这个有着丰富企业经验的学者将厦大的锂离子电池研究和产业化更紧密地结合起来。

化学化工学院位于厦大的思明校区，因是老校区的缘故，赵金保在这边的实验室仅有60平方米左右。该校翔安校区启用后，学校专门给赵金保辟出约5000平方米（含1000平方米的中试基地）的实验室，建起了福建省新能源汽车动力电池及储能关键材料工程实验室、厦门大学—中行工业动力及储能蓄电池研发中心、能源材料化学协同创新中心、化学储能与转化平台等，让赵金保有了大展拳脚的空间。

约45分钟后，赵金保到达了翔安校区文宣楼。简单喝了口水后，赵金保叫来了课题组的学生，听取他们关于新的电池存储体系的研究进展汇报。

这是赵金保课题组最近正在攻关的课题，也是电池领域的未来研究方向。在过去的一年半时间里，赵金保课题组和中航工业联合攻关“高安全性锂离子动力电池用功能隔膜”课题，并获“国家863计划”支持。锂离子电池是目前最高性能的二次电池，日常手机等中用的全是这种电池。赵金保课题组的技术创新在于，在锂离子电池的绝缘隔膜上涂上了一层能耐1000度高温、厚度仅为头发丝直径十分之一的陶瓷粉层，有效防止了电池短路，避免电池爆炸，大大提升了锂离子电池的安全性。

“希望我们能研究出更轻巧、更安全、更环保的电池体系。”这是赵金保给自己定下的研究方向。

学生们关于课题的汇报持续了一个多小时。在送走这拨学生后，已经许久没喝水的赵金保拿起手边的矿泉水瓶“咕嘟咕嘟”灌了几口。紧接着，第二拨学生又被叫了进来。这是几个准备申请国家某课题的博士后，赵金保看了他们的申请报告，提出了不少针对性的建议意见。

博士生李雪说，只要不出差，赵金保都会在实验室里“泡”着。最让李雪佩服的是，每次出国回来，赵金保都“不倒时差，直接工作”。

这次采访三天后，赵金保和中航工业的科研人员一道赴日本考察，准备将在洛阳的那条生产线从300万平方米扩建至3000万平方米。



厦门大学召开“庆祝中国共产党成立93周年暨‘七一’表彰会”，赵金保获评2014年福建省高校和厦门市的优秀共产党员。

后记

厦大有人文的人文环境。长期以来，厦门大学坚持“有所为、有所不为”、“不求所有、但求所用”的原则，采用“以才育才”、“逐步过渡”等灵活机动的引进方式和“情意感

人、待遇招人、事业留人”等多项举措；尤其在“事业留人”方面，厦大根据学科和实际需要，为学者“量身”搭建事业发展平台，留住了一大批人才。

目前，厦大共有“千人计划”入选者46人，其中“青年千人计划”入选者13人。

随着海归回国潮的来到，我们越来越多地听到海归就业创业不囿于过去的思路、独辟蹊径的故事——

年轻人择业：不只听父母的啦！

武妍文



大胆想 小心走

齐心

为首要，这一现象并不足为奇。

这是一种对社会约定俗成教条的拒绝。一些自我而叛逆的年轻海归，在不断努力争取和尝试更加适合的工作岗位。而作为一心为子女的父母，却永远拗不过孩子那一颗倔强的心。

坚持做喜欢的工作，终会有收获

“如果他们给我安排的路不适合我，那为什么要听呢？我并不知道听从爸妈的安排生活是否会过得更好，但是听从自己的选择，至少我肯定不会后悔。”27岁的海归王晓辰自嘲“学渣”，本科毕业于泰国一所国际学校，主修金融专业并辅修了市场营销学。回国后面对父母安排的央企工作，她选择了辞职，“我要辞职，结果爸妈不干，质问为什么安排好的路却不听。我不适应央企。于是就不顾爸妈反对，去了上海。”

如今王晓辰已经回京，依旧从事广告行业，她对自己的现状与工作很满意，但并没有完全说服父亲接受自己的工作。“到现在我爸爸还是觉得我的工作不够体面。”晓辰笑着说，“但不谦虚地说，我觉得自己还是蛮有能力的，从文案做起，慢慢变成资深文案，然后转到了策划。薪水各方面都挺好的，养活自己绰绰有余。”

许多年轻的海归都拥有自己的想法，也在不断追寻着自己理想的工作，并作出了成绩。对于年轻海归来

说，就业方向由自己来选择，虽然不知道未来会怎样，但至少不会后悔并且很开心。而作为孩子的父母，如果孩子找到了适合自己的工作并且成绩不错，就应以更加开放的思维去接受孩子的选择并且鼓励他们继续发展。

有遗憾但不退缩，创业需坚守

29岁的王甲中硕士毕业于伦敦城市大学卡斯商学院。在英国留学5年，回国后，他被父亲安排进了一家银行做国际业务。虽然“人来疯”的性格让王甲中受到了银行老总的赏识，但他依旧觉得自己对银行规章制度十分不适应。倔强的他工作不到一年，就选择了辞职，与家里人的矛盾也由此爆发。

从银行辞职后，王甲中开始了自己的规划，重新选

择就业道路。在本土一个地产公司，他做了一年的董事长助理，这一年也成为他成长最快的一年。之后王甲中开始创业，通过努力，他接手了威久留学山西分部，同时做起了环境影响评价的生意。说起和家里的关系，王甲中表示“在整个重新选择的过程中，家里没有管过我。爸爸认为我的辞职让他很没面子，基本半年没和我说话。如今父母的态度缓和了。但是公司就在我家对面，到现在爸爸都没去过。”小王略显无奈地告诉笔者，“辞职其实也给我带来了很大的人脉损失。回想起来也会后悔，如果听家里的话继续工作两三年也许会更好。路是自己的，但不能想怎么走就怎么走。”

行走在自己选择的道路上，困难总是多于欣慰，许多年轻海归创业中都会走很多弯路，也从中吸取了许多教训。人生道路的选择没有对与错，但是弯路上行走也是一种学习方式。父母的担心与反对是有理由的，而年轻海归在自己闯荡时，也需要注意方式方法得当，多观察再作判断。

拥有多年留学服务工作经验的海伦老师分析此现象称，“这其实并不是逆反，孩子出国留学接触到了更多新



鲜的事物和思想；他们受到了国外的教育，无形中自信心提高了很多，同时也更加敢于闯荡。回国后年轻海归发现了自己想要的也就更愿意去尝试。而作为父母，传统的家长思想意识里都是为了孩子好，想让孩子少走弯路。”