

让海归教授尽快适应国内环境

柯国笠 徐鹏

一方水土

齐心

北大老校长梅贻琦说过:“所谓大学者,非有大楼之谓也,有大师之谓也。”为集聚更多的有大师潜能的人才,诸高校积极引入海归教授,一大批海归投身到祖国的教育科研事业之中。然而,由于内外环境的差异,一些海归教授在磨合期出现了水土不服的现象。水土不服如果是短期的,则可以理解;但若是长期的,就应该发问:出了什么问题?

诚然,国内科研环境尚有改善空间,但“儿不嫌母丑”,在转型升级阶段,国家需要有人奉献精神的人。中国最早的几代留学生,都是在国家十分困难的时期,毅然选择回国。当今海归,爱国精神不减。虽然在教育上我们仍需改进乃至改革,但从历史上看,海归作为一股重要的更新力量,应该继续发挥这样的作用。

一方水土养一方人。我们都是从中华大地成长起来的树木,我们不仅可以解决水土不服的问题,还可以成为这座大厦中的栋梁。我们不否定个人价值,但在实现个人理想的过程中,应当多问自己为国家做了什么。只有这样,“国”方谓“家”。



高校花大力气引进的海归人才,却因不适应国内环境,出现“水土不服”。近日,由上海财经大学经济学院及高等研究院主办的中国教育改革校长交流研讨会上,全国多所高校的校长及经济管理学院院长道出上述苦恼。

引进人才 提升高校办学水平

近十年来,国内各高校先后加大力度引进海归教师,取得一定的效果,提升了高校的教学科研水平。

江苏省各高校引进的年轻教授中,很多人都有“海归”背景。“这一批年轻教授,多数在国外求学或者工作就已经在各自研究的领域有比较突出的成果,而且在团队中扮演重要角色。”南京师范大学生命科学学院院长陈双林说,南师大最年轻教授郭志刚在美国取得博士后学位之后,一直在美国希望城国家医疗中心贝克曼研究所工作,“我们学院去年底成功把他‘挖’回国”。

苏州大学人事处姜建明处长认为,“人才强校”战略让学校的整体办学水平有了显著提升。2010年,苏大获得国家自然科学基金188项、国家社科基金24项,均位居全国地方高校首位。

了解人才 提倡教师多接地气

教育改革、学校发展靠的是人才,但是花大力气引进的海归人才,水土不服的情况并不鲜见,如何让海归们接地气,着实让校长们伤脑筋。

首都经贸大学校长王稼琼坦言:“最大的问题就是海归人才不接地气,不了解实际情况。”一些海归教师进入国内院校后,发现在国内发展空间不足,不适应国内的管理体制,甚至一部分海归教师因为户籍、家庭等原因又离开了中国。

海归本身就是从国内走出去,学成后又回到国内的一个群体,对于国内各种环境的认识应该要比在华外国人更清楚。然而,学术型海归进入高校之后,无法迅速建立起因留学生活而中断的人际关系,缺少与同事和社会互动的共同话语;难以适应工作应酬与个人生活的过度交叉而产生抵触情绪;还有一些人习惯了国外相对自由和松散的生活方式,回国后新的生活环境和快节奏的工作让他们对曾经熟悉的环境难以适应。

呵护人才 提供更多学研机会

诚然,国内外教育体制有所不同是造成学术型海归水土不服的一个原因。王稼琼认为,高校需要建立多元的评价体系,不用单一的标准考核海归老师。改革要体现学校特色,这也是教育改革一个重要的努力方向。

但是,我们应该看到,国内高校在条件允许之下,尽力为优秀海归人才提供机会。国内科研环境某些方面可能不如欧美国家优越,但也逐渐接近。

活跃在大学校园里的海归教授们,在科技创新和教学方面,带回发达国家的新思想和新理念。施一公教授回到清华大学担任生物科学学院院长,随即进行了改革,取得成效;海归教授杜震宇在暑假成为“中国好作业”导师,将自己的想法带给中小学生。中国科技大学地球物理教授张捷认为,大量海外留学人员返回祖国,对创新型国家建设起到了重要的推动作用。



图为华东师范大学生物系主任杜震宇教授带领2014“中国好作业”优秀学员参观华东师范大学水生动物营养与环境健康实验室。图片来源:中新网



张小莺:学会驾驭多种文化

李梦泽



“当你有足够的游历和体验,会更有利于你静下心来做事。”采访张小莺时,他说的这句话让我产生了很深的认同感。如今已是西北农林科技大学教授的张小莺,在谈及留德期间的种种经历时,作为旁听者的我不禁感叹,经历是一笔宝贵财富。

留德期间“五彩斑斓”

谈到“医药研发”领域,我们总会联想到白大褂,或者墙壁雪白而又安静的研究室。而张小莺的留德生活却“五彩斑斓”:“在德国,我体验了不同的生活方式,能够自如地转换于不同角色,这让我很过瘾。”除了在高校学习和研究之外,他还参与了德欧军方抗生物恐怖袭击的科研项目;在世界卫生组织等国际机构工作;在欧洲和亚洲多个著名高校访学,开展合作研究;协助国内开展侨务和引智工作;甚至还有在德国做演员、走在德国大街上被人“追星”的经历。

如今,丰富的经历成为站在讲台上的张小莺常对学生讲的道理:“实验室的下水道坏了,即使很脏很臭,你也要挽起袖子干活,去解决问题,而紧接着下一秒,你可能需要去五星级宾馆接待外宾——生活中的角色互换需要你很快地去适应。”

回国发展 重新适应

留德6年,张小莺早已适应了德国的生活节奏和方式。2008年回国,面对我国动物药理学和兽医学科还相对比较薄弱的现实,毅然从药学研究转向这一领域,生活方式也随之骤然转变。他感慨道:“回国之后的经历,应该说是巨大的‘再融合、再适应’,甚至应该把‘再’这个字去掉。”

本科毕业就出国的张小莺,对于当时的国内环境以及学术界的了解并不深入。但留德经历对张小莺帮助很大,他说:“留德的经历使我有较高的起点,在做事方法和视野上也有了很大的提升,而做学问要讲究彻底性和世界的眼光,正因为上述的原因,我对目前的工作充满信心,开展有关的国际合作工作也显得比较得心应手。”

投身教育 寄语后生

在进入高校工作后,张小莺不断把自己的人生经验传授给自己的学生。在国内外差异不断缩小的全球化背景下,他仍然教导学生要站在学者的角度主动培养符合科学原则的思维方式和做事习惯,目标清晰明确,思维独立奔放,做事细致谨慎,以达到事半功倍的效果。

谈到给日后赴德留学的中国学生的建议时,张小莺说:“要学会驾驭多种文化,用开放的态度包容跨文化背景下的差异,只有这样,才能避免成为‘留不下又回不去’的跨国弱势群体。”

国际人才流动大潮中的“宁波机遇”

9月19日-25日 中国浙江·宁波人才科技周巨幕再启

宁波机遇 1:

人才项目对接 组织近900家宁波企事业单位,为在读硕博研究生和在职高端人才提供超过8000个岗位需求。邀请300名海外留学人才携250个项目进行展示并对接洽谈,组织500家企事业单位和留创园参会对接。

宁波机遇 2:

技术服务支持 邀请约8位国内外院士分赴20家以上宁波企事业单位开展技术咨询、科研成果转化和人才培养合作活动,新建约10家院士工作站。邀请30名海外科技团体专家携项目参加“海智宁波之旅”活动。以新材料、电子商务为重点,邀请4家国家级科技学会的专家携项目对接洽谈并开展技术指导。

通过人才科技周引进的人才在宁波发挥了怎样的作用?

宁波引进人才的贡献主要体现在四个方面:打破了一批国际垄断,填补了国内空缺,拉低了行业进口价格;攻克了一批科技难题,催生了一批战略性新兴产业企业,促进了宁波产业结构调整;宁波民营企业与人才合作,带动了民营企业转型发展;集聚了一批国际国内高端人才。

目前,宁波海外人才引进数量达到5000多人。入选宁波“3315计划”的个人和团队已经创办了120多家企业,有76家实现了销售,41家开始盈利,近3年这些企业年均实现销售增长60%、利润增长100%。

今年宁波人才科技周有哪些亮点?

第一,更加注重人才跟资本、产业、项目的合作,围绕企业产业需求引进人才。第二,更加关

宁波机遇 3:

人才赛事参与 举办2014中国科技创业计划大赛、2014中国宁波“3315计划”海外(伦敦)创新创业大赛、2014中国宁波“镇海杯”国际创新设计大赛暨高峰论坛等,为参赛者把科技成果转化为产品提供资金、政策支持。

宁波机遇 4:

成果展示交易 举办高新技术成果展示交易洽谈会,共展出550个科技项目,组织1200家宁波企业参会对接。同时举办科技成果推介洽谈会,由复旦大学宁波研究院、中国技术交易所分类别进行科技成果推介,组织100家以上重点企业事业单位参会对接。

宁波为何重要?

——访宁波市委组织部副部长、市委人才办主任张良才

注“高精尖缺”人才到宁波的落地。第三,更加突出企业主体作用,紧紧围绕企业需求,组织人才中介机构邀请海外留学人才前来对接洽谈。

在目前国际人才回流趋势下,宁波为什么能成为人才回流的重要选择地之一?

2011年,宁波先后出台了高端创新创业团队和海外高层次人才引进“3315计划”,对入选团队给予500万元-2000万元资助,对入选海外人才个人给予100万元资助,同时各县(市)区、重点开

区都出台了配套政策。宁波正在建设“千人计划”产业园,已落户“国千”项目17个,同时,与各大高校科研院所合作打造了中科院宁波材料所、浙大宁波工研院、复旦大学宁波研究院等重点平台,推动了科技成果转化。在住房、落户以及家属的安置问题上也给予扶持。近3年,宁波全大市建成了1.2万套人才公寓,去年宁波市本级还推出了两批共1858套人才保障房以优惠价格面向人才租赁。

如何参与宁波人才科技周?

参加2014年9月人才科技周,请联系:中国浙江宁波人才科技周组委会办公室杨玉飞 电话:86-574-55882120 邮箱:zzbrcg@ningbo.gov.cn

2014中国浙江·宁波人才科技周主要活动日程安排			
时间	地点	内容	
9月19日	9:15-12:00	阳光会展中心	海外留学人才创新创业政策环境推介会 创新创业项目对接洽谈会
	14:30-15:30	宁波行政会议中心	2014中国宁波·宁波人才科技周 暨宁波人才集聚指数高峰论坛
	9:00-11:00	宁波国际会展中心·3号楼	2014中国浙江·宁波高层次人才引进洽谈会
	9:00-15:00	宁波国际会展中心(会展中心东)	高端创新创业项目对接洽谈会
9月20日	9:00-14:00	宁波国际会展中心1号楼	海外留学人才创业项目成果推介对接洽谈会
	9:00-16:00	宁波国际会展中心·3号楼	2014中国浙江·宁波高层次人才引进洽谈会
	9:00-14:00	宁波国际会展中心·3号楼	第四届“百校可来”人才集聚合作洽谈会
	13:30-17:30	镇海滨海国际会议中心	第四届“镇海杯”国际创新设计大赛 暨2014中国(宁波)国际创新高峰论坛
9月21日	14:00-15:30	宁波电视台演播厅	宁波“才·望”对接
	09:00-12:00	余姚喜来登酒店(余姚分会场)	余姚成果转化论坛
	09:00-12:00	余姚喜来登酒店(余姚分会场)	海外留学人才创新创业项目对接洽谈会
	09:00-12:00	余姚喜来登酒店(余姚分会场)	第四届“百校可来”人才集聚合作洽谈会
9月24日	09:00-17:00	香格里拉大酒店	中国科协2014海外留学人才回国服务对接洽谈会 海智宁波之旅
	09:00-12:00	宁波国际会展中心	海智宁波之旅——政策推介会及对接洽谈会

