『归二代』教育应多元化

齐心

很多海归家长，觉得自己孩子的教育不能抛弃中国传统、悠久的文化，却又担心中国的教育体制、教育方式过于严苛，希望孩子能在类似西方的、自由轻松的环境下学习。因此，他们在让孩子通过哪种载体学到知识的矛盾中摇摆不定。

其实，通向成功的道路从来都没有捷径。试想，如果海归家长们出国前没有努力拼搏，奋发图强，怎能取得海外留学的机会，获得更大的成功？诚然，一些西方国家，比如美国的基础教育注重课堂体验，轻松愉快，但自控能力差的孩子，很容易养成闲散的毛病，等孩子到了高年级，就得大量地补习功课；中国教育氛围相对严谨，对学龄儿童来说不太舒服，但这种方式能帮助他们树立规矩。中国古语说“无规矩不成方圆”，良好规矩的养成能让小孩终生受益。

中西方教育方式并无绝对的好坏之分。海归家长应该当机立断，让孩子在学校教育中接受传统文化熏陶，同时辅以良好的家庭教育氛围，选择与孩子个性匹配的多元化教育方式，以期获得良好的教育效果。

留在国外损失亲情远离传统　就学国内灌输为主压力过大

“归二代”教育在中西调和中纠结

徐　鹏　柯国笠

现在应该关注一个新名词了——随海归父母回国的子女，称为“归二代”。

很多已经为人父母的海归经常面临一个选择：是否携带已在国外生活多年的子女归国？一部分海归担心国内严格的教育方式会给孩子带来不小的冲击和压力，选择将孩子留在国外；另一部分则选择携带子女一起回国，以便让他们的子女更多地了解中国传统文化。

当海归真正举家回国，现实的矛盾才真正摆在眼前：是让孩子努力适应国内的教学环境？还是坚持西方的教育模式？

直面国内教育模式

近年来，越来越多的海归选择将子女带回国内，但随之而来的问题超出了他们的想象。

9岁的曹睿逸出生在美国，在美国接受早期教育，随家长回到国内后，目前在上海一所公立小学读一年级。学校的生活一开始就让曹睿逸很不适应：“我不喜欢上学，作业很多，老师太严格了，他们对我不好。”后来，他无奈转学到无锡的一个以“快乐教育”为主旨的学校。留日博士许丽涛把儿子送进了一所民办双语学校，但随之而来的“中国式教育”让她感到不堪重负：“学习进度很快，考试成绩被排名，身边同学的家长总是在‘比’，比谁家孩子更爱读书、谁家孩子成绩更好，这让我压力很大。”

中国海洋大学中文系教授、语言文化学者周继圣认为，如何让孩子适应更强调规范、课业负担相对大的国内教育，是许多海归人士面临的现实问题。这些海归家长一般不给孩子报什么补习班，更看重孩子的运动、动手能力以及国学修养，但国内学校格外重视考试和成绩，常常让他们感到无助甚至挫败。

尝试引进国外理念

毕业于维也纳大学物理学专业的李志峰，在“2014海外学人回国创业周暨重庆创业汇”上带来“全英式儿童教育”的创业项目。

李志峰和同伴一起创办了量子猫少儿科学馆，引入欧美发达国家科学教育模式，为6-14岁少年儿童提供真正的国外教育理念。他认为：“现在国内学校的教学方式依然陈旧，仍以老师讲述、灌输知识为主，学生的动手能力被忽视。而在奥地利，我陪同导师到小学讲课，会培养孩子们动手试验的能力。”

在李志峰之前，国内就有一些“海归子女”可以适应的国际学校。然而，这类纯英式或美式的学校，主要的教育目标是为了外籍子女以后回自己国家上大学，并不一定适用于“海归子女”。

单纯地将英式教育或美式教育模式移植国内，在国内教育大环境中，并不能如鱼得水，也面临学制等其他问题。

中西理念尝试融合

越来越多的体会过国内外两种不同教育模式利弊的海归家长，开始尝试在“中国式教育”模式下做些力所能及的改良。

海归博士马先生说，自己课外会和孩子一起做些小发明，读点国学经典，周末还去爬山。学校作业中“太机械化”的，允许孩子不做。

一些海归家长希望在国内找到一种兼具中国传统与国外教育理念的模式。在福州晋安区实验小学，几个“海归”家长利用暑期，自办夏令营。在这两个月里，他们让孩子们接触国学、茶道、书法、剪纸、电脑编程、电路原理、科技小制作、羽毛球等各式各样的课程，基本上每周一个主题，上午为文化类课程，下午则是体育锻炼。有时，孩子们也出去开展户外实践，例如到市场上卖菜……这些做法，都是海归家长对国内教育的一种补足。

海归家长在夏令营中指导孩子们做手工。

“国内的基础教育其实并不差，但动手能力这一块是短板。而在国外，让孩子做手工活、敲敲打打是很正常的事情。另外，我们对自己本国传统文化的保护还做得不够，像国学、茶道、礼仪，都是传统文化的精华，孩子们需要接触。”一名参加夏令营的海归家长说。

“其实欧美国家与中国的教育方式没有本质的好坏之分，只是由欧美的个别式教育转到中国的集体式教育，难免使孩子们产生局外人似的失落感。社会、学校和家长需要合力来帮助孩子们寻找最佳的结合点。”北京市朝阳区某国际学校的老师袁伟如是说。

图片来源《新民晚报》

从临床研究到战略策划甚至市场营销……

医药行业遍地抢海归

潘金凤　刘　璐

图片来源：中国教育在线

日前，国际专业招聘机构瀚纳仕发布报告指出，中国医药行业需要引进大量研发领域的海归人士和国际人才。其中，临床研究经理、生物统计学经理、生物学专员、区域销售经理以及战略营销经理成为该领域需求度最高的职位。

现状：生物医药研发力量三成是海归

近年来，不少医药“海龟”选择上岸，越洋回国，在华夏大地上播洒自己的热情与才干。在今年6月举行的国际生物医药论坛会上，业内专家透露，目前，全国生物医药研发力量有100余万人，其中，30%是近几年从海外归来的精英。

“能够将自己在国外所学的专长、技术化为生产力，为国家发展贡献自己的一份力量，这是一种难以表述的成就。”海归刘晓忠说。

作为一名医药领域海归，刘晓忠在北大、北海道大学和多家美国制药公司有过生物医药开发和研究经验，曾经在美国知名制药公司担任要职。已过不惑之年的他却选择抛开一切，回国创业，落户湖南长沙。

市场大、机遇多也成为医药领域海归选择回国的重要原因。刘晓忠坦言，国内良好的经济发展势头为自己的创业带来了机遇：“一个湖南相当于好几个欧洲国家市场，况且我有信心制造出好产品，市场自然不是问题。”

良好的政策、国家的支持也吸引着医药界海归回国。“创业之初，公司没有办公的地方，是高新区解了我的燃眉之急，帮我协调办公用房，后来又给我派来服务专员，协助我们办理税务申报、工商登记……”刘晓忠回忆说。在他看来，这既是一种鼓励，也是一种鞭策。

前景：既做科学家 也能成为企业家

如何本土化、尽快融入新环境，成为海归回国后普遍面临的棘手问题，对医药海归来说更是如此。生物医药行业非常注重创新，且创新对时间节点有较高的要求。高投入、高风险、回报收益周期长加大了企业立足难度。而相比于熟悉国内市场、拥有丰富人脉与社会资源的本土创业者，长期生活在国外的海归在融入国内社会环境上要花费更多的时间与人力成本。想要在激烈的市场竞争中抢占先机，海归精英不仅需要对不同时间段的市场行情保持敏感，更需要拿出过硬的专业本领。

和黄医药总裁杜莹是美国辛辛那提大学的分子生物学博士。回国后，她带着自己的的团队，集中精力搞研发，并与知名制药企业展开合作。如今，杜莹的公司日渐壮大，在医药行业得心应手。

“我和我的团队成员大部分都在细胞学、分子生物学等领域有所专长，也有国际大型制药公司工作经验。”杜莹说，“丰富的经验和给力的团队让我的事业焕发生机。”经过多年努力，她和她的团队开创了一种全新的中国医药研发企业与国际制药公司合作模式，不仅节约了时间和成本，也大大缩短了产业链条。

在谈到国内医药行业人才的现状时，联想投资董事总经理李家庆说：“要从一个科学家变为企业家，必须对整个人力资源、战略规划、管理方面都有完整的掌控。只有这样，才能更快融入国内环境。”

胡如意：越努力越幸运

李梦泽

“人的很多选择并非能够设计，但我很幸运”。“80后”留英海归胡如意在谈及自己的经历时，总会说到这句话。2013年，作为浙江竟成环保科技有限公司创始人、董事长的胡如意成为当年国家“千人计划”中最年轻的一位。

偶然选择，进入环保行业

如今从事环保行业的胡如意，本科和硕士学的却是制药专业。在英国读完一年研究生后，胡如意深感自身对于英国文化和社会了解浅薄，于是决定再留几年。一次找工作过程中的偶然机会，胡如意进入了英国最大的水利公司联合公共事业集团，有缘接触到了环保行业。谈到当初找工作，胡如意讲道：“2006年，英国联合公共事业集团加大环境研究投入，希望了解人类食用药物所代谢的微量元素对环境的破坏。”有医药行业研究背景、研究生论文成绩班级第一的胡如意得到了导师的推荐。他说：“公司认为我的能力突出，在科研方面有一定基础，再加上恰当的外部时机，我进入了联合公共事业集团。”

不断进取，事业顺风顺水

初到联合公共事业集团，公司安排胡如意去英国高校进行了3个月水利方面的培训。回忆那3个月的培训，他坦言：“我自己本是门外汉，但我以前学的化学、生物等基础课程底子厚，所以上手很快，收获良多。”为了合理安排时间，他把时间细化到分钟，对花掉的时间做细致记录。

在跟胡如意交谈的过程中，笔者发现，他是一个乐观幽默的人。胡如意戏言，这些年他在英国工作的情形，不是在实验室就是在去实验室的路上。在面对实验的失败时，他也会和助理开玩笑说细菌自杀了。专业知识与企业需求的契合，再加上自身的努力与良好的心态，使胡如意在环保研究方面不断突破，完成了人生的转型。

脚踏实地，回国从头再来

胡如意出国前就做好了回国的决定，只是“很多选择是不能被设计的”。原本可能还要再“过两年就回去”的胡如意，因为爷爷身体状况的恶化，放弃了主管欧盟最大水治理项目的机会，选择回国。

回到家乡温州，在恩师的引荐下，胡如意找到合伙人，一拍即合要做环保，于是，竟成环保科技有限公司很快就成立了。谈到创业的过程，胡如意依然表示自己很幸运：“我们当初就预判到环保企业很有市场前景，而且我们创业的团队，包含了从金融、管理到技术等方面各有所长的优秀人才。后来我又被评为‘千人计划’的专家，获得了国家政策的扶持，这些都对企业发展产生了好的影响。”过往经验的累积成为创业过程中的优势，努力与“幸运”使这个新型环保企业在行业里崭露头角。短短两年，企业员工发展到近100人，成为温州环境治理的龙头企业。

干一行，爱一行，胡如意的幸运来源于对专业的认真，对事业的热爱，对社会的责任。谈及自己所做的环保，他说：“我们很开心做的事情可以被大家认可，也希望通过团队的努力，推动依法治水，带动全民治水。”

“南京客”一成员和一名清洁工展示印有特殊字样的T恤。

用另一种方法助力青奥会

海归上街送T恤

姜国玺

近日，一个名为“南京客”的海归公益组织出现在南京河西建环环境服务有限公司。他们为环卫工人们带来了印有“青奥有我，拜烦”字样的自制T恤衫，以此来表达海归对为青奥会默默付出的环卫工人的敬意，也给他们送去了一份关于“青奥”的特殊记忆。活动当天，他们除了带去自制T恤，还走上街头和环卫工人们一起工作。

在青奥会期间，除了拼搏在赛场上的运动健将，还有很多人在我们看不到的地方默默奉献，为青奥助力。自从8月6日进入青奥保障模式，环卫工人们每天上班时间为4时30分，比正常时间提早1个小时，晚上延长到11点，比原来推迟了2个小时。“南京客”主创人员之一、刚从荷兰留学回来的南京青年刘践说：“虽然在国外也端过盘子洗过碗，但这跟环卫工的辛苦是远远没法比的。我们这次自掏腰包办这个活动，是想通过这样的行动，让大家更加关心为青奥默默奉献的环卫工团体，更加关注南京的环保问题。”

印在T恤上的“青奥有我，拜烦”，是他们用南京话为环卫工人们喊出的口号，“拜烦”的意思是：不用烦。整个活动是他们利用下班和晚上的时间完成的，从设计到包装用了4天时间。

“南京客”最早是由在欧洲留学的南京留学生发起创立的，其初衷就是为家乡南京做一点事情。刘践告诉记者：“在荷兰读书时，一个同学分享了一个叫《南京站》的片子，讲的是外国人在南京的故事。我们几个南京来的同学都看哭了，特别是结尾，镜头缓慢掠过南京的大街小巷的时候，大家忽然感觉南京离自己那么远。只有我们这些出国的人才真正体会得到家的重要性。而对我们来说，家的具象化就是南京。”

从那时候起，他们就想要发起这个组织。为此，他们把在其他国家留学的南京同学邀请进来，并约定回国之后一定要花时间为南京做事，不管去哪个城市做什么工作。

现在这个组织包括本地南京人和在南京工作的外地人。他们同时会定期组织公益行动，此次的迎青奥活动便是其中之一。据刘践介绍，他们接下来将要举办一个关于推广南京话的系列活动。