

越来越好的国内政策、研究条件、商业环境,激发了海归高涨的回国热情。许多拥有名校学历及丰富工作经验的海归逐渐成为创业的主力军。回国后,他们际遇如何?在求贤若渴的国内,海归仍面临什么冲击?身处国外的博士看到国内的中高端产业的未来前景,乐意回来;国内对高端人才的需求很旺,求贤若渴;外面的愿意回来,里面的也想要他们回来,但是,这“郎情妾意”的回归,避免不了现实过程中的问题。

海归博士如何寻求最佳定位

牛俊梅 刘璐

由专到兼,专业暂停寻机遇

“我的一个好朋友是做动物学研究的,回国后却不得不在新东方学校教写作。只在家里养许多爬行动物,业余做科研。”纽约州立大学的林博士说。这些被精心培养出来的人才,往往很难放到应该在的位置上,非常可惜:“海归博士回国后,首先考虑高校,可是,近年来高校越来越难进。去企业找工作,又往往没有任何准备,最后索性进入留学教育机构或者咨询机构,成为半自由职业者。”

作为留学国外、怀有学术梦想的名校博士,毕业回国后,却往往找不到自己应有的位置,只能先将生活安顿下来,把学术作为副业。

海归刘刚(化名)在国外工作十分得心应手,但因为骨子里有对中国文化和血脉的天然追求,以及对自己专业及资历的自信,他选择了回国。然而,自己的专业在国内并不很热门,回国后,他只得找其他工作,学术成了“兼职”和兴趣。

从一到众,海归博士抱团

过去海归回国,多是一人独行。在留学海归博士逐渐增多、专业领域人才需要优势互补的情况下,海归博士抱团搞科研,成了一种趋势。

为了更好地整合医药医疗研究资源,提高科研效率和医药医疗研究成果的产业化速度,从去年开始,海归博士邹志华和很多业界同仁,牵头组建医药医疗健康产业海归博士团队。

归国的博士,大多有在国外著名研究机构和企业学习、工作的经历,积累了一些当前中国急需的技术、经验。“分属不同领域和岗位的专家,聚在一起,就是一个在专业技术上能优势互补的、具有强大潜力的群体。”邹志华说,“把分散的人才聚集起来,既可以实现个人理想,又能够为国内医学医药行业做点事儿。”邹志华说,组建博士团队,从小的方面来讲,是博士们自己的梦想,从大的方面来说,是中国医学医药界的一次联合:“相对于航天、电子信息、轻重工业,我国的生物制药与西方发达国家差距更大。这件事做好了,应该对国内的生产业的时候,才发现国内已经发生了天翻地覆的变化。这个时候再来调整自己的就业目标,可能就有手足无措,以至于很多海归没有找到自己满意的工作。”



随着中国经济的飞速发展和政策措施的日益完善,选择回国的高层次人才数量明显增加。然而也由于国内环境的翻天覆地,海归博士回国后,境遇却各不相同。

海归回国,要对国内的就业形势有一个清楚的了解。有些海归出国前就有较清晰的目标,出国后便开始朝目标努力,等到学业结束回到国内就

坚守与调整

齐心



海归回国带回来的是新近的理念和技术,当某个领域在国内还没有成熟的岗位提供给他们时,其实也就意味着国内在这一领域有空白,海归应该充分发挥创造力,主动为自己的职业发展开辟一个新天地,为国家补上一个空白点。

海归回国带回来的是新近的理念和技术,当某个领域在国内还没有成熟的岗位提供给他们时,其实也就意味着国内在这一领域有空白,海归应该充分发挥创造力,主动为自己的职业发展开辟一个新天地,为国家补上一个空白点。

物制药行业有很大贡献。”

从乱到安,回国还要有“三心”

留美学习工作22年后,海归博士黄乐群辞去世界著名的跨国公司——拜耳公司的高管职位,在母校南京大学医学院担任副院长兼药物研究所所长、教授、博导。之后,他创办的公司在纽约成功上市,实现了从跨国公司高管到创办跨国公司的飞跃。

黄乐群自身作为海归博士,在提到海归回国发展时认为,海归要有“三心”——诚心、静心、恒心。“选择在中国有竞争优势的研究或可产业化的项目,要真正、全身心回到国内发展。”他说,现在每年数万“海归”在各大城市洽谈,最后真正全心回国发展的还是少数。“国外工作不辞,国内兼着干是很难发展好的,要有诚心。”接着,他提到要静下心来“调节自己”,总结当时自己回国时所面临的文化冲击与转变。

由于长期在国外留学和工作,与国内的生活脱节,刚回国创业和工作,难免会压抑。海归博士要克服这种“水土不服”现象,首先要从思想意识上消除学历身份上的优越感,积极应对挫折,坚持走自己选择的路,因为,“目前,国内的政策、研究条件、商业环境正在逐步规范,变得越来越好了。”



海归博士抱团组队寻求更大发展。本文插图皆由王同婧绘

“海创周”创业率高是为何?

柯国笠 林馥蕾

刚结束不久的中国海外学子创业周,吸引了千名海外学子参加,其中近一半的人带来了自己的项目。2010年升级为国家级引智平台的海创周,截至2013年,共吸引来自60多个国家和地区的1.5万余名留学人员前来参会。3000多名海外学子通过海创周回国创业,创办2000余家企业,创业比例高达20%。而据人社部门统计,2013年大学应届毕业生创业比例不到2%。海创周平台等国内很多海归创业平台,在一定程度上帮助海归解决了创业面临的一些问题。

集中创业融资渠道

创业者创业初期都避免不了创业资金筹集的问题。而对于回国创业的海归来说,资金筹集的渠道不熟悉是他们面临的首要问题。海归创业周等这些专门针对海归创业的平台,在吸引海归带来创业课题的同时,也吸引着风投企业、创业基金会和银行等各种融资力量。海归带着创业计划上平台,获得更多被投资的机会,从而获得第一笔创业基金。

在宁波,依靠技术参股,与广博集团成功联姻的留加博士、宁波广博纳米材料有限公司总经理陈钢强说,民间融资可以为中小企业创业提供资金支持,“只要你的项目或技术和他们的需求对路,融资成功率非常高。”

在本届海创周上,“海鸥海归国际创业联盟”计划启动,青年海归创业项目与之进行了对接,其中“铮银

贷”金融互联网、“绿之志”绿色环保、新材料新农业、国际教育与人等60多个海归创业项目现场达成合作意向。

帮助明晰创业路径

海归创业平台上前辈们的交流、前辈们的传授经验、实地的考察等,都在帮助海归创业明晰自己的路线。

在本届海创周上,大会组织参会海归赴辽宁省内各城市和大连市各区市县、先导区及企事业单位考察洽谈。而在同一届的论坛上,从美国、加拿大、英国、法国、荷兰等国家回国的200多位青年海归创业者,围绕“创新、创业、人才”三个主题,共同探讨和交流了青年海归创新创业新思想、新战略,分享成功、失败的经验。

参加第12届中国国际人才交流大会的海归李先生,已在深圳成立了一家网络科技公司,他说:“回国后,我刚开始想创业,但是只有一腔热血。在参与深圳各项针对留学人员的创业活动中,我创业的目标、战略越来越明确和清晰。”

长期帮扶送上轨道

企业成长的前期是企业最容易夭折的时期,海归创业也不可避免地面临这个问题。国内各地很多平台,过去对海归创业的帮助多是短期的帮助,且集中在对用地租金的减免、少量资金的补助上,并未考虑到海归创业需要一段时间的情况,很多政策在实行过程中并不简



咨询、对接,海创周成为搭建人才回国创业服务的国家级平台 图片来源:天健网

上海“侨之家”为成员颁“户口簿”

本报电 据中国侨网消息:7月4日,位于上海闵行区莘庄工业区的莘闵“侨之家”为7家成员单位颁发“户口簿”,提升侨企归属感,以期他们发挥优势,凝心聚力,一如既往地经营好“侨之家”。

翻开蓝色的“户口簿”,内容包括了莘闵“侨之家”简介,户主、上海莘闵高新技术暨回国留学人员科技创业园区,以及7家成员单位的介绍、加入日期。

莘闵留创园总经理王宝玉介绍,该留创园是由上海市人保局与闵行区人民政府共建留学人员创业园,园区拥有近10万平方米的8大孵化基地。截至2013年,莘闵园区累计培育科技企业500多家,吸引留学人员企业达372家,引进海外高层次人才298人,其中博士85名,硕士208名,中组部“千人计划”5名,落户企业涵盖生物制药、电子信息、新材料、节能环保等高新技术领域。

董伟:

一直在追逐人生的10%

姜国玺 徐鹏

探索传统的新美感

采访刚开始,董伟就饶有兴致地向我们介绍他最新创作的几幅画作。多年以前,董伟在弗吉尼亚首府里士满成功举办个人画展的同时,遇到了自己艺术创作的瓶颈期。于是,他暂时放下画笔,开始思考并探索新的领域,尝试新的艺术形式。最后,他发现,做艺术不应仅局限于某个领域,应该由纵向转为横向,在横向比较中寻找创作方向。创作者身在其中,往往无法感受全貌,只有跳出来换一个角度,才能看到不同的东西。“现在,我的作品都建立在对

外国艺术作品创作理念和中国传统艺术手法的理解基础之上,并不断地探索、融合新的创作手法。”他说,“我相信艺术是有共性的,因为人们对真善美的追求是共通的。”

恪守内心的使命感

“使命感”贯穿于董伟生活处事中的各个方面。他说:“无论是安排学生的交流考察,还是平时所做的各种艺术的探索和传播,都会遇到各种各样的困难,甚至有的时候自己也想过做完这次就再也不做了,可每当下一次来临的时候又感觉全身都是劲。”当问及是一种怎样的力量一直支撑他去做这些探索和创作时,他说:“我想应该是

我们这一代人与生俱来的使命感,我认为我有责任和使命向别人传递一个正面的中国形象,我也有责任将我了解的美国的美展示出来,让更多的人看到和了解。”

恩师中国著名古建筑学家罗哲文先生的熏陶,也是一个重要的缘故。在谈起罗老时,他说道:“罗老不只是一个古建筑文物专家,更是一个致力于文化传承和保护的学者。大到长城,小到一块儿砖头,他都能发现其应有价值。老人将其毕生的心血都倾注在对对中国文化的研究、保护与开发上。”他说:“当你真正发现中国艺术的美时,会有一种喷薄而出的传播欲望,想让更多的人领略其独特之处。”



徐鹏摄

永不满足的追求感

董伟是一个永远不满足于现状的人,“对于我所有的作品,我总觉得还有一些欠缺的东西,感觉都还差10%。”对这10%的追求,是董伟在自己艺术创作道路上不断前行的动力之一。受恩师罗哲文老先生对身边任何小事都保有热情与探索之心的处世态度的影响,他一直保持着探索新事物、发现新方法的热情。他开始更广泛地投身于设计、绘画、写作、古村落保护、风水文化等领域,不断发现新的知识,探索新的艺术形式。

从明年9月份开始,董伟将在美国三所大学举办巡回展览,这种新式的展览会涉及到人的6种感官。他动情地说:“我想让更多的美国人全方位地感受到中国传统文化博大精深。”

辽宁企业岗位三成虚席待‘海归’

本报电 据辽宁晚报报道:7月8日,2014年辽宁部分重点企业高级人才需求调查报告显示,留给高级人才的三成岗位是希望海归来担任的。计算机、机械工程、石油化工三大专业与去年相同,仍是位列高级人才需求的前三位。而在受调查企业提供的8695个岗位需求中,有2624个岗位提出要有国外学习及工作经历,占到了总需求的30.2%,海归人才成为了未来需求热点。辽宁省就业和人才服务局高级人才处处长白毅介绍,由于具备海外教育及工作背景的高级人才在引进并消化国外技术方面具有一定的优势,“海归”高级人才将成为未来企业需求的新热点。