

2014年全国高校毕业生规模将达727万,比去年增加28万,再创历史新高。2013年有27万名留学生回国,今年预计海归人数比去年增长近50%,今年将迎来“史上最大海归潮”。这意味着,2014年就业季预计将有超过30万名海归同国内727万名应届毕业生一起参与就业竞争,海归就业变得比之前更加困难。除了越来越多的求职人数,造成海归就业难的原因还有什么?

# 错过校招?文化“断层”?个人能力? 海归就业难在哪里?

刘伯年



找工作个人能力是关键 雷叶婷绘

## 难点二：文化“断层”的困惑

留法海归丁朝霞认为海归就业难主要是因为文化“断层”。“文化‘断层’简单来说就是海归因为在外国的时间比较长,导致回国后不适应国内的文化,进而导致相亲、找工作、人际交往等一系列问题的发生。”丁朝霞解释道。“文化‘断层’可以通过时间来缓解,但是对回国马上面临找工作的年轻海归来说,这显然是一个不小的问题。海归经过若干年的国外留学,已经适应国外的环境,回国必定有个文化冲击,不适应国内的处事方式等。”



文化“断层”的困惑 图片来源网络

## 难点一：校招季不等人

当被问及高校毕业生和海归规模越来越大从而导致就业难这个问题时,留美海归曲凯告诉笔者:“‘僧多粥少’这个大环境短时间是改变不了的,也是我们不得不面对的。”不过曲凯最担心的不是求职人数的暴增。曲凯认为,竞争人数导致就业变困难是一个问题,但是还有一个问题令他在找工作时很无奈,那就是错过校招季。

“国内大多数企业的招聘期在当年8月到12月之间,面向应届生,而海归一般的毕业时间大多数是在来年6月,少部分是12月。”曲凯无奈说道。所以对于海归来说,回国找工作时能不能被当做应届生对待首先就是一个让很多人忧虑的问题,其次就是很多海归都会错过校招季。“目前只有极少数企业开启了海外招聘流程,在海外投国内的工作岗位,因为不能参加笔试面试等,可行性几乎为零,而且这些人也很少会有机会或精力去各个学校参加校园宣讲会招聘会等,所以从时间点和资源的角度来说,海归都是弱势群体。”曲凯道。

## 难点三：招聘这关不好过

智联招聘近日发布的调查显示,超过七成企业人力资源主管表示,不会优先录用海归。具体来说,66.1%的人表示会一视同仁,平等对待;不喜欢海归的人力资源主管和管理阶层为8.0%;另有25.9%的人表示比较青睐海归。用人成本太高、容易跳槽、个人能力不过硬这些都是用人者拒

绝海归的原因。除了这些因素,有公司人力资源主管表示:“海归中所学知识和所做事情完全无关是一个比较普遍的情况,所以企业会挑更好用的人。我们对国内的学生更了解,觉得国内的学生工作的时间可能更长,期望的待遇更低。”

Life Learner(一家学习网站)的创始人郁宏翔表示:“我想雇这样的海归:回来至少英文流利到接近native speaker(说本族语言的人)程度的。一般而言,这说明他不是躲在中国学生圈子里的,他擅长交际而且比较活跃,他的个人能力也差不到哪里去。实际上,不仅我们,几乎所有的公司都想拥有一批个人能力过硬的海归。”

## 缺资金 少资源 海归导演仍需扶持

孙彤昕

由5位青年海归导演共同合作的电影《世界上最遥远的距离》将在今年拍摄完成,预计于明年正式与观众见面。目前,电影已顺利完成立项及剧本制作工作,正在寻觅合适的演员与投资方。国内著名导演孙周将担任本片监制。

该片是北京影想传媒公司“中国电影海归计划”的首部电影,该计划旨在扶植海归人才在国内拍摄电影,为中国电影注入新鲜血液和国际化思维。影片的5位青年导演均是毕业于世界顶级电影学府的“85后”。

据北京影想传媒公司创始人周洲介绍,近几年留学欧美的海归电影人才回流趋势明显,但回来的海归多数从事与广告相关的拍摄,真正涉足电影

的机会不多。这些年轻人往往对国内的环境不熟悉,缺乏拍摄电影的各类资源。

近年来,中国电影产业愈发显示出巨大的潜力。但相比于屡创新高的票房成绩,国内电影在国际上的竞争仍略显乏力,中国电影事业有待快速发展。



为迎难而上 的海归点个赞

齐心

# 安徽省2014年度扶持高层次科技人才团队来皖创新创业公告

为吸引、扶持省外、境外高层次科技人才团队(以下简称科技团队)来安徽创新创业,安徽省将以资金支持、股权激励等措施,每年支持10个左右省(境)外高层次科技人才团队,以组建公司的方式来皖创新创业。根据《安徽省扶持高层次科技人才团队来皖创新创业的实施细则(试行)》有关规定,决定启动2014年度科技团队申报工作。

## 一、申报对象和条件

(一)申报对象:从事电子信息、装备制造、新材料、新能源、生物医药、节能环保等领域技术(产品)研究、产业化工作的科技团队。  
(二)申报条件:1.携带有自主知识产权的科技成果、高新技术产品来皖创办公司,开展科技成果转化、高新技术产品产业化的省(境)外科技团队(含2013年1月1日以后来皖创业的科技团队)。2.科技团队中领军人才、核心成员应有3名以上,科技团队成员间的专业结构合理,可稳定合作3年以上。3.科技团队具有很强的科技成果转化、产业化及科技研发、产品开发能力,其携带的科技成果、高新技术产品达到世界先进或国内领先水平,拥有自主知识产权并具有产业化及市场前景。

## 二、团队申报

2014年5月4日-6月6日,科技团队向安徽省科技厅提出申请,并提交下列材料(电子版可发至邮箱:wsc@ahinfo.gov.cn):

- (一)《安徽省高层次科技人才团队申报书》。
- (二)科技团队领军人才、核心人才的身份证明(身份证或护照)、学历学位证书、职称和资质证明(证书)、在原单位担任重要岗位职务的证明和其他有关工作经历、资历的证明材料。海外留学人员应提供国家教育部留学服务中心的学历认证。
- (三)科技团队携带的科技成果、高新技术产品简介及专利证书、测试报告等反映成果或产品水平的材料。
- (四)其他重要专利、软件著作权,在国际核心期刊发表的重要论文,获得国际、国家重要科技奖项,承担重大科研课题、科技攻关项目等反映团队成员能力、业绩的相关材料。
- (五)商业计划书。
- (六)其他相关材料。

## 三、专家评审

- (一)2014年6月16日-6月27日,省科技厅组织专家对科技团队的申报材料评审。
- (二)2014年7月7日-7月30日,省科技厅将邀请通过材料评审的科技团队,来合肥就技术、产品及创业计划等,进行现场答辩。
- (三)2014年8月1日,将通过答辩的科技团队,列入安徽省科技团队库。

## 四、对接签约

- (一)2014年8月5日-8月19日,各市与库中的科技团队进行洽谈、对接,并签订合同。
- (二)2014年8月25日前,各市从签约的科技团队中筛选部分优秀团队,报省科技厅申请省扶持资金。
- (三)2014年8月30日前,省科技厅按照排名顺序及各市限额,筛选10个科技团队报省政府审定,通过后在省科技厅网站予以公示。
- (四)2014年9月15日前,由省政府委托的省属企业与确定支持的10个科技团队及公司注册地所在市、其他投资者,共同签订投资协议,明确各方的股份、权利、义务、责任及奖励办法,并依法注册企业。

利、义务、责任及奖励办法,并依法注册企业。

## 五、申报要求

- (一)团队所提交的材料必须真实、准确、完整。弄虚作假、套取政府资金的,一经查实,追回全部资金,并按照《财政违法行为处罚处分条例》和《安徽省财政监督条例》的有关规定予以处罚;并列入诚信数据库,5年内不得申报各类政府补助资金。
  - (二)对实名举报经查证属实的,由省科技厅对举报人给予奖励。
- 相关表格等可登录安徽省科技厅网站:(www.ahkjt.gov.cn)查询。  
联系人:董文君 0086-13856028272  
杨晓阳 0086-13956084466  
电话:0086-551-62657892 62659890  
邮箱:wsc@ahinfo.gov.cn  
地址:中国安徽省合肥市明光路46号  
邮政编码:230001  
附件:安徽省高层次科技人才团队申报书  
安徽省科学技术厅  
2014年4月30日

# 安徽省扶持高层次科技人才团队来皖创新创业实施细则(试行)

(安徽省人民政府办公厅2014年2月23日发布)

**第一条** 为吸引、扶持省外、境外高层次科技人才团队(简称科技团队)来我省创新创业,根据《中共安徽省委安徽省人民政府关于实施创新驱动发展战略进一步加快创新型省份建设的意见》(皖发〔2014〕4号)精神,制定本细则。

**第二条** 省、设区的市(简称市,含省直管县)对携带有自主知识产权的科技成果、高新技术产品,来我省创办公司或与省内企业共同设立公司,开展科技成果转化、高新技术产品产业化活动的省(境)外科技团队,给予支持。

**第三条** 省科技部门会同省发展改革委等部门以及各市政府,根据省主导产业、战略性新兴产业发展和各市招商引资需求,制定年度科技团队招商引资方案,报省政府审定。

**第四条** 省科技部门按照省政府批准的年度科技团队招商引资方案,面向全球公开招商引资科技团队,并组织专

家从技术、领军人才和商业运营模式等方面对申报的科技团队进行综合评估,排出顺序,列入省科技团队备选库,向各市发布。

**第五条** 各市主动与省科技团队备选库的科技团队进行对接,商定组建公司方案,签订创业合作协议(市里支持每个科技团队不少于1000万元),项目成功落地后可申请省科技团队来皖创新创业扶持资金(以下简称“省扶持资金”)。

**第六条** 省科技部门根据各市申报情况,按照进入省科技团队备选库的科技团队排序,提出拟支持的10个左右科技团队建议名单,原则上每个市不超过2个。建议名单经公示后报省政府审定。

**第七条** 省、市对省政府审定的科技团队,重点进行以下支持:

(一)省创新型省份建设专项资金每年安排1亿元作为省扶持资金,支持10个左右的科技团队来皖创新

创业。

(二)对来我省创新创业的科技团队,省对每个团队出资参股1000万元。

(三)科技团队创办的企业5年内在国内主板、中小板、创业板成功上市的,省扶持资金在企业中所占股份全部奖励给团队成员,每延迟1年上市奖励比例减少20%;或达到协议约定的主营业务收入、上缴税收等,按照协议约定给予奖励。

(四)科技团队可以其携带的科技成果、高新技术产品、资金及研发技能、管理经验等人力资本入股,团队在所在企业的股份一般不低于20%。

(五)相关市在土地供给、基础设施配套、前期工作场所和生活场所提供以及科技团队成员配偶就业、子女就学等方面给予支持。

**第八条** 省政府委托省属企业作为出资人,按照相关法律法规和政策规定,与省政府重点支持的科技团

队及其他投资主体共同签订投资协议。

**第九条** 各市是支持、服务科技团队创新创业的责任主体。省科技部门会同省发展改革委、经济和信息化、财政、人力资源社会保障、公安、国土资源、外事等部门,负责协调相关市落实支持科技团队创新创业的有关政策。

**第十条** 科技团队必须提供真实、有效的申请资助材料,所在市要严格审查把关。对以弄虚作假等方式套取财政资金的,一经核实,追回全额资金,并按规定予以处罚,列入省诚信数据库,5年之内不得申报各类政府补助资金;构成犯罪的,依法追究刑事责任。

**第十一条** 凡实名举报套取财政资金经查证属实的,由省科技部门奖励举报人。

**第十二条** 本细则由省科技、财政等部门解释,自公布之日起施行。