



出国学费百十万，投资甚巨；
回国月薪三五千，何日回本？

如何看待“资”“薪”落差

王兆娟

高投入留学是否值得的疑问被一再提出。对于这些疑问，海归群体中有不同的声音，有人表示担忧，但是仍然有人坚持见识比暂时的落差更重要的观点。

当视野和知识作为衡量的标准时，想法则会不同。北京的海归陈雪艳表示，出国深造是为了开拓视野和眼界，积累更多的经验。“所以，即使薪资只有3000元，我也没觉得有什么，只要努力，未来会有改善。”采访中，有些海归表示，海外学习经历在薪金方面虽然不能立竿见影，但是这蕴含着巨大的价值，能带来更多的机会，“风物长宜放眼量”就是这个道理。

待留学人员：选择量力而行 出国需谨慎

北师大附中的高元，准备今年暑假毕业时去法国留学，研修音乐教育专业。当说起海归收入低这个话题时，他有自己的想法：“不担心啊，我出去是为了感受巴黎高等音乐师范教育学院的的教育方式，我收获了自己想要的就足够了。”

然而，有人淡定有人忧，对于那些期望回国后有一个理想收入的群体来说，这个话题却很沉重。广东外国语学院大四学生唐立辉表示，如果自己学成归国后的收入比没出国同学的薪金低，那么会综合评估是否还要继续选择出国。尤其是这些群体的

家长，逐渐变得更加理性。唐立辉的妈妈表示：“现在更要更加谨慎地考虑孩子出国的事了，之前就是为了增加一个海外学历，现在会和孩子的爸爸商量儿子的专业和学校的实力问题。”不要盲目跟风，而要依据自身情况做决定，成为了很多家长的共识。

专家：理性是保障 能力是关键

对于海归低收入的现象，教育部留学服务中心投资事务处项目主管孟鹏表示，近年海归收入分化现象日益严重，这主要与海归个人能力相关。他说：“加强个人能力是关键。”同时专家还建议这些待出国的学生及其家长要理性考虑，结合家庭经济条件和所学专业的就业前景做决定。

对于“资”“薪”落差问题的解决，中国留学人员创业园联盟主任李君兰提出建议：“想好回国后要具体做什么行业，并且了解具体行情，才能发挥自己的优势，准确定位。毕竟海归具有国际视野，未来的发展空间还很大。同时，明确衡量标准是收入还是知识、视野，是搞清留学值不值的‘关键’。”

风物长宜放眼量

齐心

今年6月，中国即将迎来史上更难就业季，大批毕业生将争先恐后寻找工作。薪资问题是每个求职者考虑的重要问题之一。海归一向是高薪岗位的有力竞争者，然而，国内市场近来出现了海归薪金“掉价”现象。

留学归国的毕业生在寻求工作时，总会带有“海归光环”。海归想拿高薪，最重要的是证明自己有过人的本领。要达到这个目标，单凭海外留学经历和语言优势是远远不够的，更重要的是亮出你的工作能力和处事智慧。国内市场趋于理性，不再格外青睐海归。面对日渐挑剔的目光，海归若不能重新估计自己的价值，给自己在市场中找寻一个合适的定位，很可能会屡屡受挫。海归的暂时“掉价”，应成为所有留学生心中的警示灯。把眼光放长远，亲身去闯荡，去积累阅历，结合在国外涉足高科技领域的经验，方可以“掉价”为“雄起”。



“春晖杯”再次启动 海外赛区增加

本报电 近日，第九届“春晖杯”中国留学人员创新创业大赛启动。

2013年，在中国驻旧金山总领事馆教育组的积极倡导和推动下，“春晖杯”创业大赛首次在美国旧金山设立海外赛区。今年，“春晖杯”创业大赛将继续推广海外赛区

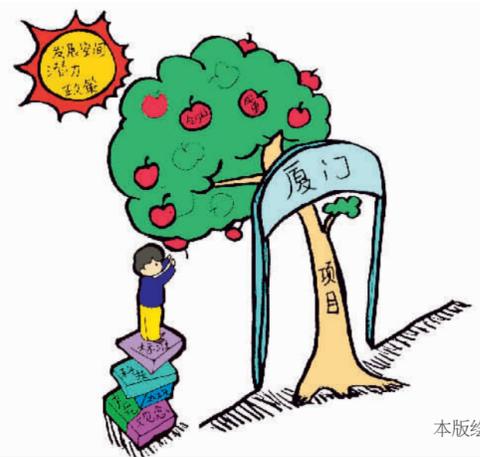
和引导更多在外学习和工作的优秀留学人员积极参与“春晖杯”创业大赛，实现他们回国创业的梦想，并为我国建设成为自主创新国家做出应有的贡献。

大赛报名时间为2014年4月21日至7月31日。在线报名网址：<http://cyds.cscse.edu.cn> (王兆娟)

海归 怎样突破 创业“瓶颈”

孙彤昕

本版绘图：雷叶婷



本报电 据新华网报道：2014“北京海外人才创业林”认养暨海外学人奥林匹克森林公园长走活动近日举办。本次活动邀请了入选中央“千人计划”和北京“海聚工程”的海外学人，对北京发展做出贡献的优秀海外学人以及海外学人分中心、留学人员创业园等从事海外学人相关

“北京海外人才创业林” 创建5年碳减排112吨

工作的机构和个人等300余人参加。北京海外人才创业林由北京海外学人中心和在京海外人才于2010年在奥林匹克森林公园共同认养创建，占地面积共计3公顷，共有乔木1040棵和灌木3441棵。经过测算，5年来，“北京海外人才创业林”已累计减排二氧化碳总量达112吨。

李冠志，英国牛津大学硕士，加拿大英属哥伦比亚大学博士。他回国后成立了北京涌金冠泰科技有限公司，由海归博士摇身变成了快乐的“农民工大哥”，游走于企业与农民工之间。



李冠志：海归博士变身“农民工大哥”

牛俊梅

如今，农民工就业难也是一大难题。可以说是一个双向问题。”李冠志说道。面对众多的“黄牛”、“黑中介”，农民工经常受骗，他们的很多权益也不能得到很好的保护。

李冠志回国创业的原因之一，是自己更加倾向于做一些实实在在的事情。李冠志说：“我要用科学方法来探索这个农民工就业难题，通过互联网性质的平台搭建一个双向交流、一方监督的平台。”他免费介绍有保障的工作给农民工兄弟，同时为他们提供法律援助。

成就自我：收获的不是金钱而是自己

“太苦太累，早上也不想起。”李冠志笑着说。凭着一股撞了南墙也不回头的“坚持劲儿”，他帮助一万多名农民工兄弟找到了工作。“如果为了金钱，绝不会坚持到今天。每天叫醒我的不是闹钟，而是我的梦想。”李冠志微笑着说。

父母对李冠志的创业表现出“宽容”的态度，但是至今“不能理解”。他自己周围的朋友同样也“不能理解”。现在项目已经逐渐实现收支平衡，但李冠志至今未拿一分钱工资。

“当自己有了目标与追求，并将它付诸实践，会得到身心的愉悦。”当被人亲切地称作“农民工大哥”的时候，李冠志笑称自己“收获的不是金钱而是自己”。

好项目不请自来

“2011年再次到厦门考察，厦门的经济已有了很大的发展。”朝阳生物药业（厦门）有限公司总经理林志共说道。2012年，一直在美国发展事业的他来到厦门，和志趣相投的合作伙伴一起创建了公司。

据厦门市留学人员管理中心介绍，从12年前颁布实施的留学人员创业规定，到9年前开始的各类海外人才与项目对接会，再到去年出台的“海纳百川”人才政策，厦门一直想方设法将市内急需的海外高新技术项目邀请进“门”。

十几年过去，越来越多的好项目主动落地于此，像林志共这样的海归创业者还有很多。2011年，同是在美国打拼了十多年的厦门翼联软件科技有限公司CEO郑海舟，在相继考察了国内主要的一二线城市后，还是被家乡的环境和政策吸引，决定回国创业，其带回的高新技术项目被评为入市“双百计划”。

当被问及为何选择厦门创业时，林志共笑着答道：“福建的生物医药产业发展相对落后，而现在厦门市已经把海沧区作为生物医药发展重点。虽然我在哪里创业都可以，但这里空间更大、更需要我。”

但是，即使海归们的项目获得了政府的支持，其后的创业之路也并不都是一帆风顺的。

费尽心力转观念

采访中，笔者能够感受到林志共希望引进国外高端项目的迫切心情，他的最大期望是使项目最终实现产业化并形成行业标准。

目前，地方在发展产业化方面还存在明显不足。林志共认为，相较于科技创新，产业化对地方的发展同样重要。他曾多次和政府部门进行沟通，希望可以结合实际情

通过各类人才与项目洽谈会，越来越多的海归到厦门创业，带来了许多好项目。

厦门市留学人员管理中心供图



摸爬滚打赢市场

地方百业待兴，但对一些高新技术项目来说，却面临市场相对狭小的难题。

草创时期，郑海舟带着团队重点研发图像识别产品，准备在市场上大干一番，没料想却只得到一句“你们的产品很高端，可是我们用不上”就被拒绝在门外了。回国前的雄心勃勃遭遇到了“好酒无市”的尴尬。郑海舟开始反思，既然自己的技术没有问题，那就“一定要做出别人需要的东西”。

之后，郑海舟与合作伙伴忙着奔走于各类目标企业，推介产品，努力了解对方的需求。半年之后，他们签下了第一份合同，是针对某上市公司的情况，开发图形文字识别系统，用于其内部的网络舆情监管及敏感字过滤，随后的订单接二连三。

他曾对现已投入使用的动态识别停车场管理系统进行用户调查，体验者都夸其“好用”。

留学归来：做的不是“高大上”的事

“在国外工作过一段时间，拿的美金确实不少。”李冠志介绍说，“但是时间一久，感觉这样的工作越来越无聊。”一直以来，对未来有自己的想法与定位的李冠志，倾向于回国创业。回国后，他对创业题材做了各种各样的考察，直到有一天与朋友交流时发现：目前中低端劳动力市场就业难，招工也难。经过调查，他逐渐把目光投向了低端劳动力市场。

李冠志从小家境殷实，没有接触过低端劳动力市场，可以说是对其“一窍不通”。在这样的情况下创业，尤为困难。他每天起早贪黑，过上了忙碌、劳累的生活。李冠志戏称自己“做的不是‘高大上’的事儿，却有高大上的活法儿”。

创业理想：为农民工就业难“开一道新口子”

“用工荒问题一直是一个很棘手的问题，但是现