

# 移民是个“漆金的鸟笼”？

本报记者 杨子岩

仿照《围城》里的那句话，移民也是个“漆金的鸟笼”，外面的人想进去，里面的人想出来。想进去的人有想法：清新的空气、优越的教育条件、更高的医疗水平……想出来的人也有感受：单调乏味的生活、巨大的心理落差、生存的现实压力……正如FT中文网《移民，后遗症》的文章，一种叫做“纠结”的情绪将与你如影随形。

## 天堂和地狱之间

小时候，电视台都在热播一部电视剧《北京人在纽约》，记录了那一个时代移民者的悲欢离合。

王启明（姜文饰）说“如果你爱一个人，送他去纽约，因为那里是天堂；如果你恨一个人，送他去纽约，因为那里是地狱。”一句话，道尽移民的冰火两重天。

移民加拿大自1996年后在中国大陆变得热火起来。

奇怪的是，一些大陆精英移民加拿大后，除在最初几个星期里给亲友写信或打电话发邮件之外，随后都归于沉默。

沉默实际上成为加拿大新移民最多的选择。这段沉默的时间到底有多长很难说，有的几个月，更多的是几年，甚至十几年。

网络上流行的一份《加拿大华人移民生存报告》从一个侧面揭露了这层沉默。一家中文网站招聘员工，月薪不超过3000加元，但应聘邮件却收到600多封。其中有些简历显示，当中许多人在国内的工作背景和经历要优越很多，但在国外都陷入了“王启明”的境遇，有的根本没工作。

对有技术背景的理工科新移民来说，要在国外找工作也远远不像移民公司所宣传的那么容易。更别说是大陆大学社会人文专业的新移民，难度可想而知。

有些人，为了生存，只能放弃自己的专业。来自福



被加拿大名校卡尔顿大学贸易专业录取。可人算不如天算，硕士毕业后他“幸运地”赶上了2007年的金融危机。最终，他不得不找了份与专业完全不对口的工作，落脚多伦多周边的卫星城。一年后拿到绿卡，贷款买了房子。

按理说，故事到了这里应该算是个美满结局。可小刘渐渐发现，这里的生活实在太无聊了。“很多人说，加拿大其实更适合老人居住，这话一点都不假。加拿大什么都不缺，就是生活节奏慢，吃饭慢，走路慢，连快递都慢……而且这里‘人烟稀少’，走在街上，我经常连个人影都看不到。”毕业两年后，小刘带着他的加拿大绿卡，重回家乡。

回国后的小刘发现自己已在家乡已难寻用武之地。“我毕竟读的是加拿大名牌大学，老家关于贸易的高级职位太少，看来要想在国内发展，恐怕还要去一线城市。”

于是折腾便成了常态，发展也成了空谈。

## 最珍贵的也会走远

过来人都知道，现在的移民已经不是当初只身一人闯江湖的情景，而多是一家两制。家庭成员中那个负责夯实经济基础的一般是拉着行李箱做候鸟，另一半留守陪伴孩子读书。这种家庭体制导致一个家庭在对未来的规划中充满了观望和举棋不定。

老李是个移民之后家就散了的人。全家移民后的异乡团聚，远没有期待中的那么天长地久，好像疲乏还没有消除，他和妻子就离婚了。

在他看来，移民难，天下尽知，而保全家庭，才是万难之首，只不过是发生的多，传出去的少。在移民家庭中，离婚的不在少数。无论是全家一起出去，还是一人先行，都很难打赢家庭保卫战。即便是胜利了，精神上完全没有“走私”的，又有多少呢？刀耕火种，等成了外国公民，家也就不存在了。

## 加拿大 卑诗省府将就歧视华人道歉

中新网4月18日电 据加拿大《环球时报》报道，加拿大卑诗省府拟为历史错误正式向华裔社区道歉一事再有进展，卑诗省国际贸易厅长兼专责亚太策略及多元文化厅长屈洁冰（下图）16日出席一公开场合时表示，省长简蕙芝将于下月底前在维多利亚正式发表道歉声明，但未能透露详情。

卑诗省府去年10月正式启动向华裔社区就历史歧视问题道歉准备工作。在其后数月内，省府分别在维多利亚、甘露市、温哥华、基隆拿、列治文、乔治王子市、本拿比及高贵林分别召开向华裔社区道歉咨询会，广邀社会各界华裔人士，共同商讨及斟酌省府正式道歉中的用词。屈洁冰在多场道歉咨询会结束后曾表示，期望在今年春季省议会会期内通过向华裔社区道歉的议案。



## 博茨瓦纳 华人寺庙“博华寺”破土动工

人民网 博茨瓦纳华人佛教寺庙“博华寺”近日在博首都哈博罗内举行开工动土庆典法会（如图）。应博茨瓦纳中华佛教协会的邀请，来自北京龙泉寺的贤双、贤函两名法师及南非“南华寺”慧培、慧了两位法师专程来博茨瓦纳主持了当天的法会。中国驻博茨瓦纳大使郑竹强大使应邀出席活动并发表讲话，包括在博各华人社团代表、侨领、华人企业及侨胞代表、信众等100多人出席活动。

中国驻博茨瓦纳大使郑竹强先生在致辞中表示，祝贺“博华寺”终于破土动工，对来自北京龙泉寺的两位法师表示欢迎。他赞扬在博华侨华人群策群力筹建“博华寺”，称这对于弘扬佛法、传播中国文化有重要意义。



图片来源：人民网

2014年4月13日，南非华人社区在约翰内斯堡附近的杰米斯顿举行集会，为南非执政党非洲人国民大会（非国大）竞选。根据安排，2014年南非大选将于5月7日举行。来自全非洲中国和平统一促进会、南非华人警民合作中心等数十个华人社团的近500名华人，以及来自非国大的南非内政部长潘多尔、国家安全部长奎莱等政要代表，参加了此次助选活动。

图为活动现场。 宋方灿摄

## 华裔青少年 演绎“最炫中国风”

彭亮

近年来，随着中国国际地位的提高，世界各地掀起了中国文化热。在海外华侨华人中也不例外，华裔家长在注意孩子融入当地社会的同时，也更加重视孩子对中国文化的学习。在华侨华人界，各色中国歌唱艺术表演和比赛进行得如火如荼，越来越多的华裔青少年走上舞台，展示他们绚丽的中国风采。

据媒体报道，近日，泰国小兰花艺苑歌唱团“最炫民族风”中文歌曲演唱会在曼谷唐人街成功举办。这场全部由华裔青少年演出的演唱会让喜爱中文歌曲的观众过足了瘾，感受到了浓浓的中国味。

小兰花艺苑是泰国小兰花文化促进会为弘扬中华国粹，促进中国音乐传播，丰富华裔青少年课外生活而举办的培训班。参加这次演出的成员最大的21岁，最小的8岁。从不会讲中文到今天在舞台上完美演唱中文歌曲，可见他们的真功夫和对中国文化的喜爱。《最炫民族风》、《花木兰》、《歌声与微笑》等大家喜爱的流行华语歌曲被这些小演员们演绎得格外精彩，收获了观众的阵阵掌声。

相比之下，4月5日晚在新西兰“风帆之都”奥克兰进行的2014全球华人新秀歌唱大赛新西兰赛区总决赛则更为火热。整个赛场可谓是星光熠熠，12位决赛选手的出色表演，给观众带来了一场青春洋溢、动感缤纷的音乐盛宴。

全球华人新秀歌唱大赛由香港TVB主办，其目的是在全球发掘更多的华人新秀歌手，帮助他们实现舞台歌唱梦想。比赛的成功举办将激发更多的华裔青少年投身华语歌唱事业，对推广中华文化起到了积极的示范引领作用。

华语歌唱表演和比赛的举行，丰富了华裔青少年的课外生活，为他们提供了培养艺术素养和领略中国文化独特魅力的平台。相信，越来越多的华裔青少年会乘着这股“最炫中国风”了解中国文化，提升对中国及中国文化的认同和热爱。



“最炫民族风”中文歌曲演唱会

图片来源：新华网

## 南非华人社团为非洲大选助选



据外媒报道，随着西班牙经济危机的不断加剧，大量当地失业人员为了谋生计，不得不降低求职标准，“全工半保”现象也逐步在“洋工”中成为了潜规则。一些“洋工”甚至只要有工资拿，连工作合同也可以不签。在这样的情况下，考虑到当地劳动力价格低廉、便于招揽当地客户，“洋工”成了华裔更为青睐的招募对象。

### 海外华裔接地气，青睐聘用“老外工”

近年来，华人企业如雨后春笋不断发展起来。随着企业的增多，劳动力的雇佣也成了他们所犯愁的问题。而“洋工”有着得天独厚的优势，备受华裔青睐。

意大利普拉托是欧洲广为人知的纺织品生产基地，

业带来了大量客源，尤其对于一些服务行业来说十分必要。

另外，“洋工”较华工而言更了解当地市场需求，人际关系更广，有利于拓宽企业发展市场、挖掘行业潜在客户，这些都让华裔收益无限。

### 不谙当地“规则”，雇佣纠纷层出不穷

雇佣“洋工”虽称得上“接地气”，但由于不熟悉当地法规，以及文化背景、风俗习惯、思维逻辑的不同，华人雇主和外国雇员之间的摩擦仍不断产生。这些问题涉及到劳资纠纷、工资福利、权利维护等，严重的甚至对簿公堂。

## 当华裔遇上“洋工”

李晓



华人在此经营已有相当长的历史。据不完全统计，目前在普拉托从业于华人企业的当地人高达6000余人，是外来移民聘用本地员工最多的城市。

雇佣成本低廉是显而易见的优势，这使得企业自身节约了不少的开支。受经济危机影响，欧盟一些国家失业率不断增加，大量当地务工人员因找不到工作而陷入生活的困顿之中。在人力资源市场供大于求的情况下，外国工人往往开出较为低廉的薪酬要求，而且一些人甚至不要求吃住费用，所以十分受华裔的欢迎。加之他们熟悉当地风土人情、语言相通、态度谦逊，这样就给企

涉及到签订劳动合同方面，相关的纠纷案件就屡见不鲜。有的华裔仅与员工达成约定，却不签合同或不上保险，以致华裔被告使用黑工，或被劳工局查处，并接受上万欧元的罚款。

在用工期间，华裔“劳动强度大、收入低”的工作方式也经常成为外国工人当被侵权的理由，而这种冲突则多半来源于国家之间不同的工作理念。即使“洋工”起初接受比实际收入低一些的工资和相对较长的工作时间，但时间久了，由于他们传统中很强的时间观念和自我保护意识，导致最终又会以此为借口将华裔告上法庭。

若华裔“遇人不淑”，想要解聘“洋工”也会遇到不少麻烦，在缺乏辞退员工证据支持的情况下，老板们在程序上又没有按照法律严格执行，直接辞退工人则很容易被反告上法庭。

### 按“规矩”办事，才能处理好劳动关系

由于不同国度的工作理念和风俗习惯的差异，加之华裔对于当地劳动保障法律的一知半解，各种纠纷问题频频出现。问题一出，损害的不仅是金钱利益，更重要的是华人企业的诚信形象。于是，当华裔遇上“洋工”，妥善处理雇佣纠纷显得十分重要。

正所谓“打铁还需自身硬”，华裔自身在雇佣、使用

外籍劳工时要了解并遵循当地法律的相关内容和程序，在遵纪守法的同时，也不要忘记利用相关的法律来保护自己的合法权益。当然还应注意要选择恰当的雇员，建立健全用工制度，尽量尊重当地人的生活习俗，实现华人企业入乡随俗的转变。

当然，在新型企业管理制度盛行的今天，人性化的内部管理机制也是十分必要的。加大对“洋工”有关华裔企业文化的培养，形成和谐的工作氛围和价值认同，从而构建良好的雇佣关系，在异国他乡塑造华人良好的企业家形象。