

各地如果是不断成长的“梧桐树”，那么海归人才就是“金凤凰”。梧桐树正在不断地成长，对“金凤凰”的期盼也日益强烈。请看“梧桐树”是怎样成长的，又是怎样吸引“金凤凰”的？

# 种好“梧桐树”引来“金凤凰”



2013年，宁波入围“魅力中国——外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”。目前，有4200余名海外高层次人才常年在宁波工作和生活。

## 海归帮与甬籍学者

2013年3月，宁波提出“双千双百”专项行动，力争3年内实现“千名甬商、千亿元投资、百名海归、百项引智”回归。

宁波市八届人才科技周共引进高层次人才5000余人，签订科技合作项目200余项，总投入超百亿元。值得一提的是，在去年人才科技周中，195名海外留学人才共携带191个项目参会，项目携带率近98%，比2012年同比增长近1倍。

除了加强与海归人才帮的联系外，宁波还积极利用地域渊源，发挥甬籍学者优势，邀请国内知名高校的甬籍校长和“长江学者”进行座谈、合作交流。

## 引才育才仍是关键

虽然近年来宁波引育才方面取得了长足进步，但人才发展与经济社会发展之间的矛盾也日渐暴露。

从横向城市比较看，与深圳、苏州、杭州等兄弟城市相比，宁波知名高校少、科研院所少，人才工作先天不足、基础薄弱的短板比较明显；从纵向发展时序看，宁波现有产业总体存在低端、小型、分散的状况。

宁波的发展已经到了一个重要的转折关口，亟需加快自身经济转型升级的步伐。引育才的力度有多大，产业转型升级的力度就会有多大。

## 强市仍需人才助力

2014年宁波市政府1万余字的工作报告中“人才”一词共出现8次，“科技”一词共出现26次，“创新”一词共出现32次，宁波对人才、科技和创新的渴求可见一斑。

在政策上，宁波强力支持引才留才，一些创新优惠政策如“3315”计划在财税、金融等方面为海归及各方面人才提供全方位的帮助。

# 宁波：引才下功夫 才能见成效

刘伯年 朱敏

# 宜宾：改善创业环境 吸引海归入驻

王兆娟 李煜野

宜宾，是我国的一个三线城市，相比东部沿海城市，位于四川盆地南缘的宜宾在引才方面的优势并不明显。但宜宾翠屏一直坚持“人才强区，人才兴区”，在不断探索着吸引人才的“妙招”。

## 长板优势明显

翠屏区开创“以才引才”方法，不断延伸人才吸引链条，让引才不断地良性循环下去。通过设立人才开发专项资金，每年拿出不低于2500万元用于专项人才开发。

除此之外，还加大了资金扶持力度，使人才倾力履行岗位职责。翠屏区外宣办副主任王宏亮说：“让他们看到个人事业发展希望，让人才放心、放手、放胆。最大限度地施展才能。”

## 短板劣势减少

城市的综合环境是吸引人才的关键因素之一。之前，宜宾翠屏在城市公共服务配套设施建设上较为落后，部分旧城改造、新区开发等重大任务十分艰巨。

其中，“转型突破、创新进取”进入了转变的视野中。依托旧城改造和城市更新区建设，加快推进工作重心向城市工作转移，推动三次产业结构优化升级。

## 创业环境改善

宜宾翠屏一直渴望能有更多海归人才前来入驻，宜宾市翠屏区人才办副主任徐强说：“在发展的进程中，翠屏区需要多方面的人才。我们希望更多海归人才融入到翠屏发展团队中。”

其拥有与不同文化背景人士沟通的能力和更强的创新能力，具有熟悉国际市场操作管理及事务等优势，这将共同促进翠屏大发展。

宜宾的创业环境越来越好了。

## 留才需因地 齐心

在中国现代化飞速发展的今天，各地对人才的渴求比以往任何时候都更加强烈，大大小小的城市早已拉开了“引智”之战。

为吸引人才，各地使尽浑身解数，细看这些引才措施从多为资金政策方面，到而今的发挥地方优势，开始“因地留才”的趋势。

对此，各地应当在做好引才工作的基础上，尽力为海内外人才创造任其自由施展拳脚的空间。打破政策壁垒，增强人才政策开放度，根据人才的实际制定相应的留才政策。



本版漫画均由雷叶婷绘

# 石静霞：在众多角色间从容转换

张恬星

石静霞，武汉大学国际经济法专业法学博士，美国耶鲁大学法学博士。现任中国对外经济贸易大学法学院教授、博士生导师、主管科研和外事的副院长。

耶鲁大学浓厚的学术氛围深深吸引着石静霞教授，“在这里，我可以抛去浮躁，沉下心来专注地做一名学生。”

2011年夏天，她婉拒了境内外几所法学院的邀请，回到对外经济贸易大学法学院继续任教。她系统地完善了自己的教学方式，特别是主张在教学活动中调动学生的积极性。



石静霞近影

从国内外知名大学的访问学者和客座教授，到数次获得“全国高校人文社科优秀成果奖”、“安子介国际贸易研究成果奖”等一系列高端学术奖项；从作为课题主持人承担十多项科研课题的法学教授和多次参加政府立法咨询的专家，到带领法学院老师在短短两年间获得13项国家社科、自科课题，数十项其他纵向课题的主管科研工作的副院长，石静霞取得的每一点成就背后都是智慧和汗水的凝结。

生活中的石静霞是一位平凡的母亲，非常注重对女儿品格的培养，也会在忙碌的周末陪家人爬山远足。“父母应该让孩子体会到你对她深深的爱，才能产生好的教育效果。我不愿让女儿觉得在妈妈眼中工作远比爱她更重要。”

她总是告诉自己“要么就不做，要做就做好”。除去母亲的角色，她很乐于在自己的本职工作上辛勤耕耘，因为“在其位、谋其政，做好教学和科研是自己此生的根本使命所在”。



海归的高学历背景，曾经一度被视为优势。近几年却出现了一个独特的现象：高学历逐渐成为部分海归的“紧箍咒”，海外留学背景反而“绑架”了海归。

“找男朋友难，找结婚的对象更难。”笔者在北京某相亲现场听到海归小刘边走边说。像小刘这样的例子不在少数。而相比男海归，女海归的处境更加尴尬。

“高学历、高收入、高收入，这样的‘三高剩女’逐渐增多”从美国归来的“剩女”小李笑言。小李曾经相过两次亲，一次对方坦言对女海归这类高学历女人有种天然的恐惧，另一次对方甚至直接告诉她不想找海归。

某海归协会负责专家对此现象发表了自己的看法。他认为，很多寻找对象的人，尤其是海归，希望自己的另一半也拥有海外留学或者工作的经历，甚至相同的文化背景。

海外留学背景对海归的就业来说是把“双刃剑”。优势固然存在。然而，近几年，受限的一面也逐渐显现。“现在都感觉自己是高不成，低不就。与自己专业相关的大公司竞争激烈，他们更看重工作经验，很难进入。要进普通的小公司就连自己的学费也赚不回。”

除了就业，创业方面也受同样的影响。有的海归创业瞄准的多是大项目、大行业，很少从小项目、小行业做起。为什么会这样呢？正在申请公司许可证的刘洋说：“大的行业与自己的所学专业相符，如果是在小行业创业，觉得浪费了海外留学的背景，也会被身边的同学看不起。”

# 莫让高学历成海归发展“紧箍咒”

王兆娟

我们在采访中发现，多数海归表示，大行业才能实现自己的价值、发挥海外留学的长处，不然面子上也挂不住。海归的优势，而非束缚自己的“紧箍咒”。不论是婚恋还是就业，大家都需要放平心态，顺势而行。海归放平了心态，生活创业才能双丰收。

