

3月29日,“2014春季留学英才招聘会暨高端人才洽谈会”在北京亮马河大厦会议中心举办。据介绍,此次招聘会汇集国内逾120家知名企业单位,招聘岗位超过1000个,行业涵盖金融、工程、互联网信息、法律及文化教育等多个领域,吸引了众多应聘者。

## 哪类留学人才受青睐?

穆宏远 杨亦静

数据显示,今年全国高校毕业生规模将达727万。这意味着,继2013年高校毕业生达699万人,获称“史上最难就业季”后,2014年将再增28万,就业压力依然很大。

在此就业大背景下,对于有着国际教育背景的海归来说,也同样面临着严峻的考验。日前在京召开的“2014春季留学英才招聘会暨高端人才洽谈会”就吸引了不少海外留学回国人员。据教育部留学服务中心主任孙建明介绍,有应聘者早上5时便到现场等待。

记者在招聘会现场采访了解到,海外归国人才虽然有一定的优势,但是找到一份好工作也并非易事。企业在招聘人才时,要求也各不相同。

### 进高校 门槛高

招聘会当天,高校是招聘方的一个重要组成部分,共有北大医学部、中国传媒大学、首都师范大学等10多家单位参会。值得一提的是,高校在用人方面要求比较高,“我们对学历的要求基本上是博士。”中国传媒大学的负责人介绍说,“此外,我们还希望招收到一些海外著名高校的教授或者副教授。”

参会的中国地质大学(北京)、北京电影学院等也都有相同的学历要求。由于高校招聘的岗位多数都是教师,所以专业的限制也比较严格。除学历方面的高要求外,学校也希望招收具有教学经验和较高科研水平的人才。

虽然当天有很多应聘者在高校的展位前驻足,但真正递上简历的留学生却并不多。“这可能与高校自身的招聘门槛有关,我们对应聘者的学术能力和英语能力要求都比较高,相对来讲,这方面的人才比较稀缺。”北京中医药大学的相关负责人告诉笔者。

### 看学历 重能力

相对于高校,国企、外企和民企对学历的要求比较灵活。“我们对学历的要求并不是那么严格,主要还是看学生自身的素质,只要能踏实工作,我们都愿意考虑。不同的岗位对应聘者有不同的要求,比如分析能力、逻辑思维能力和创新能力等等。”北京外企人力资源服务有限公司的丁经理告诉笔者。

大公国际资信评估有限公司的人事专员也有相同的看法。“学历和学校的名气只是一个参考因素,不是决定性的因素,所以不会一概而论。当然希望外语比较好,但是语言只是工具,公司更需要具有主动性且能吃苦耐劳的员工。”

而第一次参加招聘会的中国社会科学出版社则要求应聘者的学历必须是硕士以上,相关负责人说:“有些国家的研究生学制只有1年,留学生的专业知识可能不够牢固,所以我们不太偏爱英国等国的硕士毕业生。”

“今年是第一次招收海外留学生。”在社会科学出版社编辑翻译国外优秀图书的计划中,具备良好外语能力的海外留学生的作用“至关重要。”“我们还希望招收一些掌握德语、西班牙语、法语等的小语种人才。”该出版社人事专员王朝如是说。

### 外语好 视野宽

“在国际交流中,如果不了解对方国家的文化背景,就会闹笑话。”大公国际资信评估有限公司招聘负责人认为,留学经验带来的优势不仅体现在外语上,更体现在具有开阔的国际视野上。“亲身经历过国外生活的留学生,会更加了解当地人的风俗习惯、思维方式、法律法规,也更能胜任外事工作。”

该负责人表示,根据以往的用人经验,相比于国内院校的毕业生,海归留学生往往更具有主动性。“主动是很可贵的品质,包括主动学习知识技能,主动寻求外界帮助,主动承担工作责任。有独立生活经验的留学生行动力更强。”

“希望能通过招收海外归国人才提高学校的科研能力。”北京中医药大学招聘负责人告诉笔者,“虽然学校是中医药大学,但是也有基础医学。国外高校的医学教育体系相对成熟,希望海归能带来新鲜理念。”据该负责人介绍,学校的行政岗位也愿意吸纳一些有留学经验的人才。

新东方教育科技(集团)有限公司人力资源部杨金表示,公司偏爱“有职业态度,职业规划清晰”的海归人才。“因为服务对象的原因,公司对海归的需求意向很明确。”杨金向记者介绍,“在公司近两年招收的留学生中,接收过一位有教育行业实习经验的哥伦比亚大学毕业的学生。目前,他在沈阳地区任咨询主管。”

### 延伸阅读

#### 招聘单位说:所招留学生反馈不错

参加过很多次留学生招聘会的北京外企人力资源服务有限公司人力资源部的丁经理表示,这几年招收的海外留学生水平一直都不错,“公司还是比较满意的。”

“我们学校之前招收过一些留学生,反馈不错,所以学校这次也来参加这个留学生招聘会了。”首都师范大学的相关负责人周老师告诉笔者,“学校很重视这次招聘会,希望通过招聘留学生来改变学校的教师和管理层的构成。”



## 招聘会上的“妈妈帮”

朱敏 孙彤昕

在春季留学英才招聘会现场,除了参加招聘和交流活动的留学英才外,还有很多拿着简历四处询问的母亲,这些就是帮着孩子找工作的“妈妈帮”。

### 孩子害羞妈妈试

在北京汽车集团有限公司的招聘展位前,一位拿着厚厚简历的母亲不时看着笔者笑。待她咨询结束后,笔者上前询问,才知道这位母亲以为笔者看到了她手中的简历和她的真实情况不相符,怕被笑话,所以不断看向笔者。

据这位阿姨介绍,她的女儿在西班牙留学,专业是管理学,去年12月毕业回国。几个月来,女儿参加了大大小小的招聘会,但因刚刚毕业,工作经验不足,一直没有找到合适的工作。“她也来到了招聘会现场,但她觉得和北汽专业不大对口,不好意思来投。但我希望她能多投几家,所以我就来帮她排队咨询一下,这样效率会更高。”

### 异地工作妈妈急

由于当天参加应聘者较多,主办单位采取分批进入的办法缓解招聘会现场的拥挤。在大厅外的长队中,我们也看到了众多妈妈的身影。来自北京的石阿姨便是其中一位,她的孩子是留英金融专业的研究生,今年1月回国。“孩子在上海工作没法回来参加招聘会,我就拿着他的简历过来了。我们做父母的年龄大了,还是希望孩子能够回北京工作。”石阿姨还告诉笔者,“来之前,孩子已经有几个目标单位了,我就负责把简历递出去,说说基本情况。”对于薪金,石阿姨表示虽然是越高越好,但最重要的是孩子喜欢。

### 留学在外妈妈跑

来招聘会为仍在留学的孩子“打听”情况的家长也不少,边妈妈就是其中一个。正在美国攻读教育硕士的女儿即将毕业,为了提前做好打算,特意让妈妈帮她留心招聘单位的信息。提到回国就业,边妈妈说:“虽然现在国内就业压力较大,但与国外相比,机会明显更多。”这已经不是边妈妈第一次来了,在去年的留学英才招聘会上,她帮女儿顺利地找到了一个在新东方实习的机会。



# 就业压力大 海归何处用武?

## 找工作要过“三道槛”

朱敏 孙彤昕

### 薪金要求合理化

“近些年来,留学生的薪金要求日趋合理化,他们提出的薪金要求跟企业方面的信息更加对等,不再像过去漫天要价。原因在于近几年留学归国人才不断增多,海归不像从前那么稀罕了。同时,就业形势也比较严峻,刚刚毕业的留学生也会客观看待这种形势。”一位参加过多届留学英才招聘会组织工作的工作人员告诉笔者。

通过对众多应聘者的采访,笔者了解到,大多数留学生表示他们对薪金的要求在3000至4000元。在英国读人力资源管理研究生的詹妮去年年底毕业回国,今年3月开始找工作。“我们这些刚刚毕业回国的学生,起点跟国内大学生都是一样的,对薪金并没有太高的要求。于我们而言,更需要的是一个工作机会和平台。”

在银河期货有限公司的招聘展位前,刘先生引起了笔者注意。他曾留学美国,学习过金融和会计,已在国内工作3年。刘先生提出的薪金要求是月薪不低于1万元。“我现在有工作,只是现有工作不能满足我的发展需求。与广大刚毕业回国的留学生相比,我的优势在于工作经验丰富,因此我觉得自己的要求还是比较合理的。”

四达时代集团的人事专员马女士说:“每个人都有一定的技能,只要薪酬要求与自己的技能相对等,我们都觉得是合理的。”

### 资格证难倒海归

众所周知,上岗就业很多资格证是必不可缺的。有无这些证件甚至成为部分用人单位是否会留下你的简历的决定性因素。

本科和研究生都在英国学习金融的刘先生,去年12月毕业回国,这是第3次参加国内的招聘会。刘先生在在选择就业单位时,瞄准的是有发展前景、比较稳定的企业,最理想的是国企。因此他向很多银行提交了简历。说到至今未找到工作的原因时,刘先生无奈地告诉笔者:“像银行、投资类的企业都需要相关从业资格。在国外考证周期比较长,往往我们毕业了,证件还没考出来。常年留学海外,不了解国内



2014春季留学英才招聘会日前在北京举办,吸引了众多应聘者。

本版图片均为招聘会现场。穆宏远摄

## 留学回国就业呈三大特点

本报(记者赵晓霞)教育部留学服务中心日前在京发布《2013留学回国就业报告》(下称《报告》)。《报告》显示,留学回国就业呈现三大特点,分别为金融业最受海归追捧,国内企业和外资企业最受海归青睐,职业发展是海归就业优先考虑因素。

《报告》显示,最受海归欢迎的行业是金融业,占所有受访人数的31.24%,其次是教育、信息和软件服务、制造业、文化及体育和科学研究。

根据《报告》,我国留学回国人员年龄分布在23至30岁这个区间,占全部留学回国人员的91.5%,有接近六成的留学回国人员年龄分布在24至26岁这个区间。就所学专业而言,硕士和学士学位的比例在留学回国人员中占有很高的比例。”教育部留学服务中心主任孙建明说。

此外,最受海归青睐的就业机构类型是国有企业和外资企业,其次是事业单位、民营企业、高校和研究机构。在受访的留学回国人员中,期望自主创业的人数并不多,约占2%。

在孙建明看来,值得注意的是,民营企业也具有较高的吸引力。“民营企业吸引了超过10%的留学回国人员。”

《报告》强调,职业发展空间是留学回国人员选择就业机构最优先考虑的要素,其次是就业地区和薪资福利。

“大约70%的留学回国人员会将职业发展作为择业的首要考虑因素,其次是工作地点。而不同背景背景的留学回国人员,在择业时所考虑的主要因素差别并不是很大。”孙建明说。

根据《报告》,我国留学回国人员年龄分布在23至30岁这个区间,占全部留学回国人员的91.5%,有接近六成的留学回国人员年龄分布在24至26岁这个区间。就所学专业而言,硕士和学士学位的比例在留学回国人员中占有很高的比例。”教育部留学服务中心主任孙建明说。

据孙建明介绍,本报告以2013年教育部留学服务中心的国外学历学位认证数据、就业落户数据和就业意向调查数据为基础,分析留学回国就业人才队伍特征、就业意向以及就业状况,旨在为留学人员、用人单位和政府相关部门提供第一手信息。

