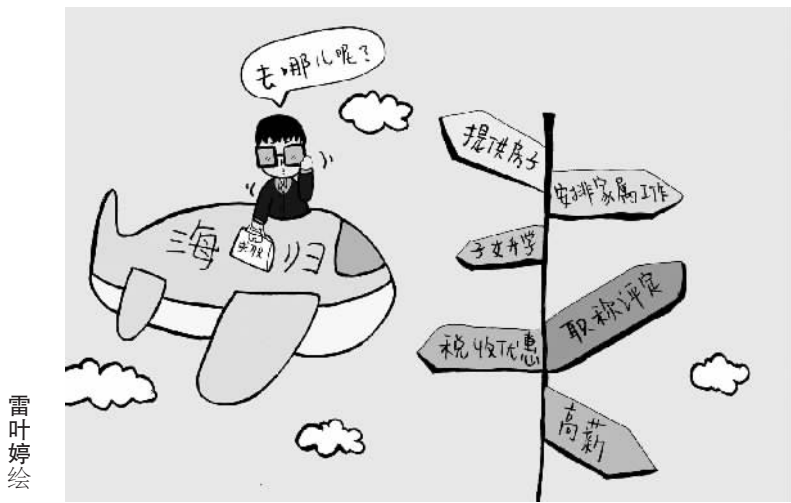


海归回国，“去哪儿”是个问题。引才和留才，这是各地都在想破脑筋开展的竞争策略。如今，各地吸引海归的招数已不仅仅靠钱说话，生活环境、职称评定、子女升学、税收优惠等种种人性化政策都包含着货真价实的方便实惠。



雷叶婷绘

突出人性化服务

吸引海归不再只靠钱

李煜野 刘伯年

各地人性化政策增多

济南“5150引才计划”中规定，高层次人才来济南创业、工作的，可以享受工商、税务、海关、银行、教育、卫生、户籍等方面的绿色通道待遇。接收单位为高层次人才办理基本养老、失业、工伤、医疗等社会保险并每年为海归免费体检。

济南市人才服务局的工作人员介绍：“海归比较看重人性化的服务，自‘5150引才计划’实施后，已经吸引了7批次的海归来到济南。我们跟‘北上广’等一线城市相比实力还是比较弱的，但这些人性的服务正是吸引海归来济南发展的亮点。”

从“要我来”到“我要来”

“刚开始是政府希望海外学子回国帮助祖国发展，即‘要我来’；现在是海外学子主动地回国就业、创业，即‘我要来’。这两个字的变化可不是一朝一夕就能够实现的。”“千人计划”入选者周怀北教授说。

中国与全球化智库《中国国际人才》执行主编王鹤霖介绍，从中央到地方政府，相继出台了一大批“引进高端海外人才”的政策，这些政策都证明各地政府对海归回国创业发展非常重视。他说：“海归回国创业要学

会与创业领域、区域、伙伴之间，建立一种认同感、信任感与合作力。同时，要与当地的政府、行业、消费群体等，建立一个有效的交流渠道，得到支持，得到合作共赢的平台。只有这样，海归回国创业的路才能越走越宽，越走越远。”

“吸引我回来的就是这个巧实力”

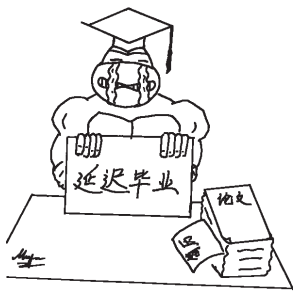
面对众多选择，海归到底何去何从？孙彬目前是青岛一家家具公司的总经理，在韩国读书6年的他研究生毕业后毅然选择了回国创业。他说，在青岛的投资环境和产业集聚程度与韩国并没有太大的差距，差就差在创业的人文环境上。

“我认为硬实力是一个城市强大的基础功能和发展水平，软实力是这个城市的精神内涵，而巧实力应该是这个城市给予我们的那一份特别的关心，比如细节方面的感动，细微之处的体贴。吸引我回来的就是这个地方的巧实力。”孙彬感慨地说。“毕业前，我特意查询了国内对海归的不同政策，发现无论是住房、就医还是子女上学，都非常便利。早前回国的师兄跟我说：‘回国创业不仅能感受到各级政府对人才的支持，也能感受到老百姓对你的尊敬。’这种对海归人才的尊敬，使我坚定了回国创业的想法。”孙彬说。

海归就业战，你的心理够强吗？

徐牧宇

未准备好找工作 留学生延期毕业



“不能再拖了！我还是尽快把论文答辩完，然后回国找工作吧。”在瑞典读管理专业研究生的小李本来应该去年夏天毕业，但她选择把自己的论文答辩延后，于是拖拖拉拉地又念了多半年的“研三”。

小李现在和朋友挤在一间狭小的学生公寓里，厨房还要与同楼层的十多个学生共用。延长毕业的多半年，小李一直在为找工作做准备：提高外语水平、做专业对口的兼职。“越准备却越没底”，小李告诉笔者，“出国两年多，已经不太了解目前国内就业需求了。”

一起留学的朋友们虽然都在安慰小李，但每个人心中都清楚：今日小李的困惑就是明日自己的困惑。小李的朋友老胡说：“真希望读书的这两年能过得慢点。我根本就没准备好回国之后和以前那些保研了的学霸同学们同台竞争。”

多重心理负担 海归就业不轻松



每一批漂洋回国的海归都会遇到属于自己的“史上最难就业季”。恨不得跟你搭乘一班飞机回国的同龄人中有一半都是竞争对手，更不用说祖国还有数以百万即将踏出校门的本土人才，这就让手中那已经接近超重的行李箱显得更加沉重。

根据教育部数据统计，2014年高校毕业生规模将达到727万人。据留学人员回国服务部透露的数据显示，近5年我国留学人员回国人数逐年增长，总数达到近80万人，其中2012年回国的就有27.29万人。没有最多，只有更多。教育部留学服务中心估计，未来5年内，中国将迎来回国人数大于出国人数的历史性拐点。

申请季紧挨着毕业季，越来越多的人在思考“一两年花费数十万，我在大洋彼岸究竟学到了什么”。异国文化中收获感悟如何转变为招聘单位认可的能力？知名学府中训练出的学习方式能否扩展到社会工作中需要的工作方式？

如同小品中的戏言，长江后浪推前浪，一不留神，后浪就会把前浪拍死在沙滩上。据《国际人才蓝皮书》数据显示，强大的留学浪潮引发低龄留学急剧升温，同时低龄留学生优质化趋势十分明显。不少海归在就业的抢滩登陆战中发挥不利，错过招聘季，失去应届生身份后便宅在家里，成为长期“海待”。与早期留学的老海归、大海归不同，低龄化的小海归缺乏人生阅历，面对象牙塔外的社会竞争会显示出脆弱和迷茫。

“心理建设是抢滩登陆的第一场战役”

同样在瑞典读研究生的小毛赶在春节前回到了家乡开封。元宵节刚过完，他立刻开始准备简历，准备3月初去上海找工作。“上海就业机会多，但竞争也会更加激烈。我既然选择上海，就有肉搏的觉悟。”小毛说。

媒体调查曾显示，海归的主要择业地区仍扎堆在“北上广”及沿海省市。其中41.6%的海归选择在北京就业，14.2%选择上海，8.7%选择广州。

有专家告诉记者，现在遇到海归回国后就业压力大而产生心理问题的案例虽然不多，但随着留学人员回国数量增长、人才扎堆求职、就业市场竞争越加激烈，



徐牧宇绘

海归们的心理疏导应当得到重视。专家建议：海归们应提前了解当前就业形势，找到自己的专长，做到心里有数。另外不要盲目攀比，不要急于求成，自我减压调节。“心理建设是抢滩登陆的第一场战役。”

端正心态 从容就业

齐心

近年来出国留学人数激增，加上国外经济状况不佳以及签证政策收紧等因素，超过七成的留学生毕业后选择回国就业，形成了“史上最大回国潮”。

据悉，2014年，全国高校毕业生将达727万。当“最大回国潮”遭遇“更难就业季”时，海归的心态在这场没有硝烟的战争中起着决定作用。海归在留学期间开拓眼界、学习知识的同时，还应不断提升自我的心理素质，调整心态，减轻包袱。

海归回国，都会有些“水土不服”。生活习惯的差异可慢慢适应，人际交往方面的差异也可通过沟通交流逐渐缓和。但不管外部环境如何变化，内心都要保持坚定。调整心态，直面现实，回归平常心，才能更好地发挥自身的能量，实现自身的价值。



海归创业靠什么赢未来？(下)

依靠 资金

立足环境 智慧融资

张钧凤

伴随着势头强劲的“回国潮”，广大海归带着技术和智力优势回到国内积极创业。从创业行业来看，海归创业大多集中在需要大量资金投入的高科技、知识密集型产业。海归创业要成功融资，对市

场环境、自身项目、群体交流的充分把握是必不可少的。

认清环境，调整自我规避风险

在海归创业问题上，政府只能是扶持者和体制建设者，在资金方面很难保证每一个企业的发展；过度依赖银行，对于企业和银行双方而言都具有很大风险；就商业融资来看，国内风险投资体系还不够完善，大多风投公司追求短期利益，项目评估能力有限，而海归创业所集中的行业普遍投资大、周期长，造成风险投资项目洽谈的成功率不高。

据统计，中国留学生超过65%在海外学习商科或金

融，但也局限于知识，实际操作较少。中国与全球化智库《中国国际人才》执行主编王鹤霖强调：“海归在回国创业融资问题上，应更‘接地气’，懂得‘中国融资政策与现状’，特别要切实规避一些现有社会上的融资风险。切忌感情用事、急于融资、不做融资前期调查、不委托法律顾问参与、不做融资前的可行性报告、不做融资项目的风险评估与可行性评估等。”

找准支点，优秀项目撬动资金

现状要求海归创业者端正心态，选取最适合自身项目的融资方式。不同的项目和融资方式在风险、效益、稳定性等方面有很大差异，但优秀的项目和资金的杠杆之上，一定会存在最有效的融资方式作为平衡差异的支点。

互动百科，是由潘海东博士在2005

年创建的商业中文百科网站，公司创立之初主要采用的是国外风险投资的融资方式。潘海东博士认为，海归创业者在引进国外风险投资时，不管是技术背景，还是国际视野方面都具有很大优势。同时，潘海东博士建议，海归创业选择融资方式有必要结合自身优势和项目性质选择一种或多种融资方式，才能提高融资的成功率。

加强交流，融资智慧升级产业

随着海归创业者增多，海归创业群体的充分交流不仅能提供更宽广的平台和丰富的资源，而且在交流各种融资经验和教训中，可以使海归创业者有效避免很多闭门造车导致的弯路、歧途，提高驾驭资金和独立理财能力，从而促进海归产业的升级。

王鹤霖在谈到海归创业的融资智慧时说：“海归群体的合作性与统筹性，有利于海归驾驭产业资金筹集，独立理财发展，这是海归创业的特点之一。做好自己，做好企业，做好合作，维护信誉，经常交流，是创造成功融资与创造融资效益的要务。”



北京留学人员创业投融资会审会。

图片来源：北京海外学人网

依靠 渠道

塑品牌 闯电商

朱敏

渠道变化把握4个方面

海归创业渠道大致可以分为“从国外创国内”与“从国内创国外”两种形式。前者运用国外的经验、技术与理念，为国内消费群体服务；后者利用国内的人力、市场与资源，为海外消费群服务。

“新形势下海归创业渠道主要发生4个方面的变化：依靠中国政府或高端人脉资源，从事国与国之间的垄断性行业资源的创业，如做离岸型国际贸易，订单式研发等；依靠国家海归创业园区政策扶持，进行研发与改造工程的创业运作，连锁性区域创业；依靠资本运作，行业性整合投入，实现行业中的三板上市目的，继续融资拓展国际与国内的产品制造、销售渠道；依靠自己的小本资金，投入到教育、文化及第三产业服务业中，靠国外经营理念与文化超前度，引领国内创业产业的国际化与特色化。”中国与全球化智库《中国国际人才》执行主编王鹤霖说。

无论是哪种创业渠道，最关键的问题在于满足5项

条件，即创业理念的适度超前、采纳技术的充分先进、顺应市场的创新能力、采用人员的国际水准以及创造行业的国际标准。

花样百出重在打造品牌

获得瑞士酒店管理学士学位的张欢，结合自己的专业优势，创办出独具特色的“五星级”盒饭。“一开始也没想到会做盒饭，当时我是无意中发现在很多上班族吃饭选择不多，卫生水平不高，所以决定做盒饭这个市场的。”张欢创办的西安捷星餐饮公司已发展成为多项重大活动的指定后勤餐饮服务商。“我们决定做盒饭的时候，就找准‘五星级’盒饭，奔着打造品牌的方向去的。一开始我们就定位要有专业的保温箱，统一的制服，全程卫生监控，严格选择原材料，搭配食物科学营养，最终打造出属于自己的品牌。”

电子商务打开创业新时代

海归在电子商务发展方面具有得天独厚的技术优



王鸿艳绘

势。聚美优品创始人陈欧从斯坦福毕业回国后，意识到国内化妆品市场的需求力和电子商务在国内的发展潜力，于是利用电子商务这条渠道成功打造了聚美优品。

“百度、搜狐、网易等其中的一大批海归创业者，都在为电子商务的中国化与国际化，做着不懈的探索与努力。互联网与电子商务的融合性链带式创业运营模式，将中国研发国际应用与国际产品中国消费带到了13亿中国人的日常社会经济消费层面。可以说无孔不入的电子商务创业时代提前到来。”王鹤霖说。

“炼金术士”瞿研

王兆娟 尹沁 陈顺明

石墨烯，历来有“黑金子”的美誉。常州第六元素材料科技股份有限公司董事长、海归博士瞿研便是其中出类拔萃的“炼金术士”。

瞿研，第六元素创业团队的经营、管理核心，拥有深厚的学术背景和产品开发经验。曾经多年担任世界第二大芯片厂商AMD的高级工程师及技术专家组成员，参与了第一代4核芯片的研发过程，领导了世界第一款6核及12核CPU的部分研发工作。我们对他进行了采访。

问：石墨烯的神奇之处在哪里？

答：石墨烯是迄今为止人类发现的最薄最硬的物质，它的结构非常紧密和完整，它的轻度和韧性是普通刚性材料难以企及的。



工作中的瞿研(右一)。 尹沁摄

问：什么原因驱使您回国创业呢？为什么第六元素会最终选择落户常州西太湖科技产业园？

答：2010年的时候，诺贝尔奖让石墨烯一夜成名，人们都非常看好石墨烯的应用前景。我们团队用了一年的时间率先研究出了用化学方法制备石墨烯的生产工艺。当时深圳清华研究院的院长冯冠平和我进行了积极的接触，希望我能把这项技术带回国内进行科技成果转化。

国内的海归创业环境越来越好。关于选址，我们最终确定了常州西太湖科技产业园。主要的原因是产业集聚的优势，全国首家石墨烯研究院——江南石墨烯研究院以及大批先进碳材料企业已经在园区纷纷落户。还有就是这里的政策支持力度比较大，可享受利好政策。

问：目前有许多海外学成归国的优秀人才渴望在国内的创业浪潮中有所作为，根据您的经验，您为他们的创业提供哪些建议？

答：海归创业是一个艰辛的过程，期间一定要怀抱愈挫愈勇的信念，不断坚持；创业团队要实现优势互补，共同应对创业过程中的各种困难，才能更好地实现创业目标。

更重要的是，创业的选择要能把握时代机遇，紧密结合国家需求。我之所以选择在常州武进做石墨烯，正是因为石墨烯是常州市和武进区重点发展的战略性新兴产业，有了政府在资金、人才、平台、政策等方面的大力支持，成功的可能性会大大提高。