

那些须直面的关键词

齐心

即将过去的2013年，对于中国的现代化进程而言注定是不平凡的一年，对于海归来说，同样如此。

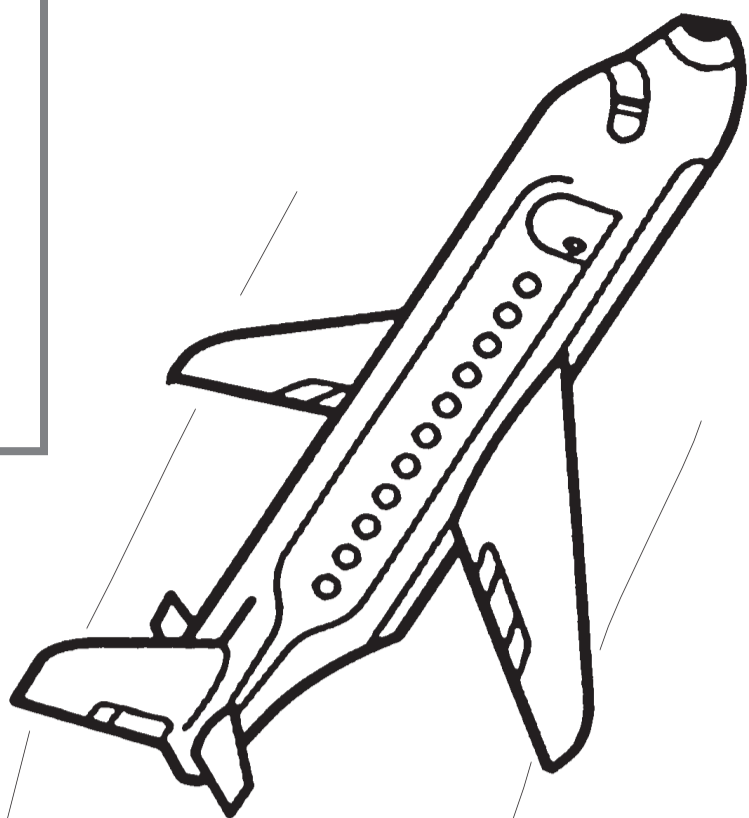
在过去的一年中，海归面临着多种挑战，挑战促使改变。“史上最大回国潮”与“最难就业季”的相撞，使得海归在激烈的竞争环境中，重新定位，放平心态，试图融入本土；就业压力大、工资薪酬低，促使海归认清自身优势劣势，重新规划职业定位；人脉的断层，让

海归主动出击，通过各种途径搭建属于自己的人脉圈；有优秀的项目却没有资金支持，激励着海归不断完善自身，在项目与市场之间寻找完美的对接……

在过去的一年中，海归对自身的定位越来越与社会现实相融合；社会对海归的关注也趋于理性化，不再将海归作为一个特殊群体来看待；国家从政策实施上，也给予国内人才与海归同样的待遇。这些都表明，海归与本土人才

之间的差距在不断缩小，社会对海归的认知不断趋于理性。

挑战促使改变，改变带来机遇。在挑战中，海归仍心怀梦想，积极融入本土并投身公益；发挥自身独特优势，在文化外交中开始扮演重要角色。从这些事件中，我们选出了7个关键词，总结海归这一年的挣扎与梦想。



近10年来，我国留学回国人员累计达93.78万人，其中，有约80万是近5年的回国人员。2012年，我国出国留学人员39.96万人，延续了去年15%以上的增长态势；同时，归国留学生达27.29万人。今年，截至11月，我国留学回国人数比去年全年增长了近50%。

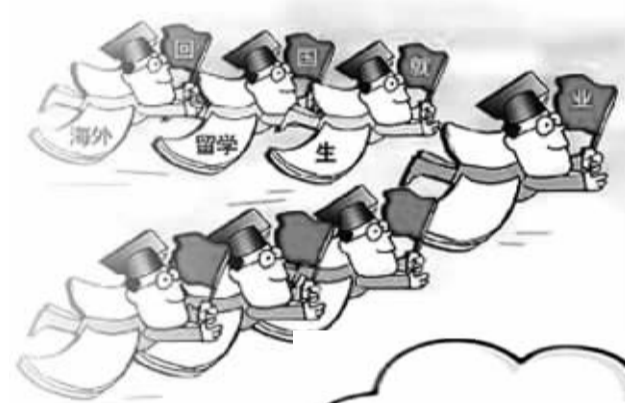
据此，教育部留学服务中心预测：今年我国将迎来“史上最大回国潮”。并且，在未来5年内，中国将迎来回国人数大于出国人数的历史拐点。

据了解，“经济发展机遇”和“家庭团聚”是近年来广大留学生回国的主要原因。其中，有90.9%的留学生因为不想远离父母而回国，78.4%的留学生因为对国内职业发展有信心而回国，66.7%因为可以享受更好的文化生活而回国。

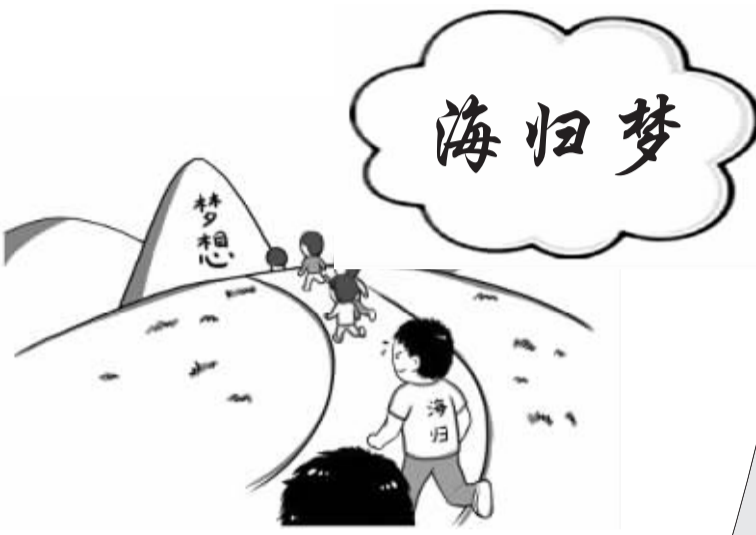
有观点认为，今年举行的“欧美同学会成立100周年庆祝大会”以及“2013年秋季留学人才招聘会”，是迎接“海归回国潮”的两剂强心针。在欧美同学会庆祝会上，我国还首次将之前的留学“十二方针”即“支持留学、鼓励回国、来去自由”，改为“十六字方针”，新增“发挥作用”。

业内人士指出，“发挥作用”四字寓意深刻。一方面，这表明国家将加大力度，吸引更多留学人员回国，参与国家建设；另一方面，也意味着海归将面临更激烈的就业竞争。

(刘桔)



回国潮



海归梦

2013年10月，习近平总书记在欧美同学会成立100周年庆祝大会上提到：“广大留学人员要把爱国之情、强国之志、报国之行统一起来，把自己的梦想融入人民实现中国梦的壮阔奋斗之中。”

海归选择回国就业是多重梦想的汇聚，有建功立业的“梦”，有报效祖国的“梦”，有回馈社会的“梦”，有家庭团聚的“梦”，也有实现自我价值的“梦”。而这每一个“海归梦”的实现，都是在为实现中华民族伟大复兴的“中国梦”的道路上前进一步。

曾在德国留学的福建省妇幼保健院肿瘤研究室主任孙蓬明博士说：“在我看来，‘中国梦’要求我们每个人都认真对待自己的工作，利用自身优势，创造一些有价值的事物。对我而言，我希望能尽自己的绵薄之力，在提升我国妇女健康领域的医学水平的道路上，贡献出自己的力量。”

对于海归来说，将自己的个人梦融入国家梦，为国家的建设贡献力量，才能真正实现自我价值。

(舒鹏)



公益心



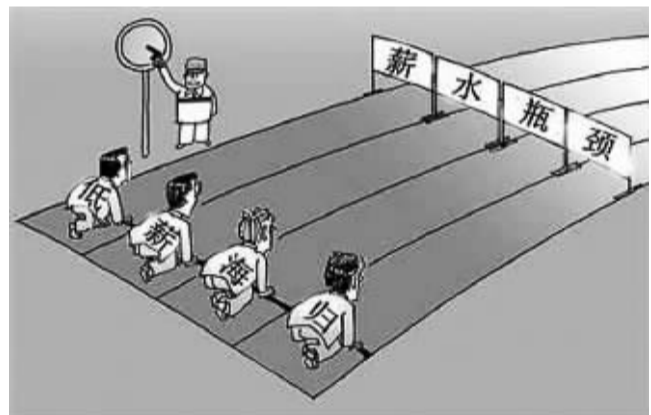
近年来，海归群体已经逐渐成为国内公益事业的一股强大力量。海外生活的背景让他们在“为何做”和“如何做”公益事业上，有着自己独特的理解和践行方式。

相较于发达国家，中国民众对公益的认知水平不一。不少海归发现，在国外，许多孩子从小就在老师和家长鼓励下，利用闲暇时间做义工。另外，很多公益活动都是通过宗教团体进行的，动机很单纯。在这种浓厚的公益氛围熏陶下，海归也渐渐受到感染，回到国内，自然而然地以做公益为己任。行善助人、奉献自我、为社会的进步和国民的幸福贡献力量

量，这就是海归做公益的初衷。在践行公益的过程中，海归也用各自的方式发挥着热量。除了尽自己所能地捐款、捐物，不少海归也会将公益与自己的事业相结合，利用自己的经验和科学的管理方法，在专业领域内形成一套更成熟完备的公益运作机制。甚至一些海归还开创了“公益性创业”，让公益事业能够得到更稳定的资金支持，形成“可持续公益”。

海归投身公益事业，不仅帮助了他人，更带来了一种强大的社会影响力。在他们身体力行的带动和感染下，相信会有更多的人参与到公益事业中来，共同为创造更美好的世界贡献一份力量。

(玄增星)



低起薪

据某教育机构调查显示，海归回国后第一份工作年薪普遍不高，其中，36.5%起薪不足4万元，67.2%起薪不足6万元。

海归工作起薪低的背后是多种因素作用的结果。2013年被称为“史上最大回国潮”和“最难就业季”，国内激烈的就业市场竞争是造成海归起薪不高的重要原因。从海归自身来说，工作经验也是影响薪酬的重要方面。有调查显示，完全无经验的海归的年薪起薪在7万元左右，而有1到2年海外工作经验之后，起薪可达到14.9万元。此外，留学盲目、扎堆儿热门专业以及回国找工作时自我定位高等，也是海归低起薪的因素。

良好的语言能力、国际化视野、国际领先的专业知识体系以及优秀的沟通能力和创新能力，这是海归的优势所在。“如果海归能够将优势发挥出来，并且调整好自身的定位，踏实肯干，几年后薪酬一定会比本土毕业生高。”某知名房产公司HR陈女士在采访中说道。

通过采访，我们发现，在激烈的就业环境压力下，许多海归都已经能够面对低起薪的挑战。毕业于国外名校的李海燕、王鹏志等在面对这一现象时，选择以乐观的心态应对，坚信挑战与机遇并存。(李书娜)



本土化



海归回国后，无论选择自主创业还是应聘就业，对国内环境不够熟悉始终是他们的一个相对弱势。而克服本土化难题，是海归在与本土人才竞争中突围的一个关键因素。

当前中国正处于高速发展时期，变化日新月异，即便是短期留学回国的海归，可能也会出现不适应国内新环境的情况；再加上国外高校在授课时多以当地或国际通用情况作为标准，海归学得一身本领，回国后却依然难有用武之地。

然而，作为海归群体的一普遍短板，本土化难题也并非无法克服。在海外留学期间，海归应时刻关注国内动态，并与国内保持密切的联系，将自己所学与国内环境相结合；回国之后，海归更应积极迅速适应国内环境，并尽可能利用自己学到的理念和技术找到突破点和创新点，让自己在更加“本土”的同时，也更具有前瞻性和开拓性。

此外，海归还应该尽量发挥自己在国际化视野和熟悉海外文化方面的优势。赛尔富电子有限公司人力资源与行政总监张森木在之前的采访中表示：“以前总是说海归有语言优势，但语言毕竟是工具，很多本土人才在外语能力上并不差。而对当地文化的真正了解才是海归人才的优势所在。”留学期间，海归应主动地深入到当地的风土人情中，把握当地的文化内涵，以便在日后的国际合作中发挥纽带和桥梁作用。(玄增星)



拓人脉



《2013年海归就业力调研报告》显示，海归在求职被拒的理由中，缺乏国内人脉关系以13.6%的比例排在第三位，仅次于专业不符和薪酬要求高。

人脉一直是海归在求职以及创业中的“软肋”。长时间在国外读书，跟国内的同学联系减少；所学专业与就业或创业方向不相符等都是海归人脉关系拓展不开的主要原因。国内外的文化差异以及刚回国后的“孤独感”等也是海归在国内拓展人脉时遇到的障碍。

针对这些问题，在国内，无论是政府还是民间组织，提供了很多平台供海归拓展人脉，如同乡会、推介会、创业交流会等等。但在我们的采访中，许多海归都表示，拓展人脉关键还是要靠自身主动出击。中国青年海归协会会长林熙曾在我们的采访中建议：“海归应当多参加各地海归组织的相关社交活动，关注与自己创业有关的行业论坛和相关机构，掌握行业信息，打开行业社交圈。”

人脉，是获得信息的重要途径，可以对求职和创业进行多角度的引导和支持。随着国内环境的不断改善，海归一定要凭借自身主观努力，积极建立属于自己的人脉圈。(李书娜)

融资难

近年来，得益于良好的政策环境和经济形势，不少留学生学成回国后，创业劲头十足。但融资问题却成为了海归创业道路上的“拦路虎”。

据了解，我国海归创业资金的主要来源是自带回国资金。其次，还包括少量的风险投资、政府投入、银行贷款以及其他渠道所获得的资金等。

拿民间资本来说，“千人计划”专家联谊会副秘书长姚力军表示：“民营资本和海归项目常常是‘双方有意手难牵’，一方面是因为洽谈成本较高，且双方缺乏联络对接的渠道；另一方面，民营企业与海归毕竟是在两种不同的环境中成长起来的，在合作的过程中难免会出现一些矛盾与摩擦。”

不仅民间资本对接困难，海归在创业过程中，还同样面临着严重的自有资金难以维持、政府支持杯水车薪、银行贷款困难重重、风险投资市场不健全等问题。

融资难题的确存在，海归创业者要“接地气”才能吸引风投。北京理工留学人员创业园执行主任郑云认为，“接地气”就是创业者要跳出纯技术的“包围”，以市场为导向，在介绍项目时要用简明的信息突出技术优势，着重表达产品风险、市场前景等风投关心的信息，而不要过分展示技术细节。(刘桔)

