

北京航空航天大学诚聘英才



一、学校简介

北京航空航天大学(简称北航)创建于1952年,是一所具有航空航天特色和工程技术优势的多科性、开放式、研究型大学,是中国第一所航空航天高等学府。北航首批进入“211工程”,2001年进入“985工程”,入选首批“2011计划”国家协同创新中心。经过六十年的建设与发展,学校跻身国内高水平大学的第一方阵。

学校学科繁荣,特色鲜明。涵盖工、理、管、文、法、经、哲、教育、医和艺术10个学科门类。拥有8个一级学科国家重点学科(并列全国高校第7名),28个二级学科国家重点学科,28个国防特色重点学科,13个学科排名全国前十名。在航空、航天、动力、信息、材料、仪器、制造和管理等科学领域具有明显的比较优势,工程学、材料科学、物理学、化学和计算机科学等五个学科领域进入ESI,空天信融合正逐渐成为北航的新特色和核心竞争力。

学校名师荟萃,人杰地灵。在职教职工3759人,其中专任教师2129人,教授、副教授1346人。汇聚了20位两院院士、16位“千人计划”学者、46位“长江学者”、35位“杰青”、23位“973”计划首席科学家和3位国家级教学名师等为代表的高层次人才,涌现出了众多国家一等奖获得者、领域专家和型号总师,以及一大批年轻有为、造诣精深的专家学者。

学校培育良才,立德树人。学校牢固树立人才培养的中心地位,全力推进拔尖创新人才培养机制,强力推进人才培养“长城行动计划”,探索以书院制为载体开展博雅教育,不断深化研究生培养机制改革,成为全国首批工程博士专业学位教育试点单位。建校60年来,为国家机关、国防系统等骨干单位输送了15万优秀毕业生。

学校服务国家,锐意创新。始终瞄准国家战略需求和国际学术前沿,打造顶级创新平台和一流科研团队。2006年,获批筹建航空科学与技术国家实验室,成为航空航天特色和研究型大学的重要标志。现有7个国家级重点实验室,3个国家级工程研究中心,42个省部级重点实验室。有4个国家自然科学基金委创新研究群体,11个教育部创新团队,6个国防科技

创新团队,3个科技部重点领域创新团队。学校突出自主创新,积极搭建国家级创新平台,重大科技成果不断涌现。“十五”以来,北航共获国家三大科技奖励55项,特别是近年来,9年获得8项国家级科技奖励一等奖,被社会誉为科技创新的“北航模式”。

近年来,学校不断创新人才机制体制,完善人才支持发展体系。发布《人才白皮书》,积极推进“蓝天行动计划”;建立国际交叉科学研究院,面向世界学术前沿,凝练和培育新兴交叉学科;倡导“崇尚知识、崇拜人才”的人才服务理念,形成了“人才一制度一环境”的良性互动机制,为各类人才提供事业发展的宽广平台。

北航竭诚欢迎海内外英才加盟,希望和杰出人才一起,把握机会,共创辉煌!

二、招聘学科方向

材料科学与工程、信息与通信工程、电子科学与技术、电气工程、控制科学与工程、动力工程与工程热物理、航空宇航科学与技术、力学、计算机科学与技术、软件工程、机械工程、管理科学与工程、工商管理、应用经济学、数学、系统科学、生物医学工程、公共管理、外国语言文学、交通运输工程、土木工程、可靠性工

程、仪器科学与技术、光学工程、核科学与技术、物理学、法学、化学、政治学、艺术学等。

三、招聘层次及条件

1. 高端人才:面向院士、“千人计划”专家、“长江学者”特聘教授或海外一流大学教授等高层次人才;

2. “卓越百人计划”教授:面向国家“青年千人计划”入选者或者具有海外知名大学博士学位,在海外知名高校、科研机构担任助理教授或相当职务及以上层次,在国际学术界具有一定学术影响力的海外杰出青年学者;

3. “卓越百人计划”副教授:具有海外知名大学博士学位或者在国内著名大学取得博士学位并在海外知名高校、科研机构具有两年以上研究经历,在本研究领域取得突出成绩的优秀青年人才。

四、引进待遇

学校先后制定了《高层次人才引进支持办法》、《“青年千人计划”入选者支持办法》、《“卓越百人计划”青年人才引进支持办法》、《海外优秀人才基金支持办法》等人才支持计划,为国际交叉科学研究院研究中心主任提供“百万年薪”,为其团队提供“千万配套”支持经费;为各类高层次人才和优秀青年人才提供有竞争

力的薪酬和科研经费以及充裕的办公用房和实验室,并按照学校有关规定提供提包入住的公寓。对于特别突出的,相关待遇可以面议。

招聘岗位	薪酬
高层次人才	面议
“千人计划”入选者	面议
“长江学者”特聘教授	257万
“卓越百人计划”副教授	20万

五、相关说明

1、各层次人才的引进数量不限,并且招聘信息长期有效;

2、应聘人员可通过电子邮件、电话等方式与北京航空航天大学相关学院(<http://www.buaa.edu.cn/>)或者北京航空航天大学人事处(<http://rsc.buaa.edu.cn/>)联系并递交应聘材料。

六、联系方式

联系人:高老师、贾老师,联系电话:86-10-82317779,电子邮件:rscrcb@buaa.edu.cn
联系地址:中国北京市海淀区学院路37号北京航空航天大学人事处(<http://rsc.buaa.edu.cn/>)

浙江淳安实施“民主推荐研判”制 全面提高选人用人科学性

民主推荐是干部选拔任用的必经程序,推荐结果是选人用人的重要依据。如何“用好票”而不“唯票”,即防止个别干部拉票贿选,又能有效把组织了解掌握干部表现情况与民意情况结合起来,淳安县走出了自己的特色之路——民主推荐研判。

民主推荐量化,一票加权“1”小于“1”。根据推荐对象关联度、推荐理由、推荐标准分别加权量化,不同关联度推荐对象,不同的推荐理由、不同的推荐标准,使每一票量化后的“参考值”更精确小于等于“1”。如单位领导班子成员、中层干部、一般干部按4:3:3加权量化;区别于以往,挖掘“1”票背后的实际参考价值,使推荐票更具真实性和科学性。

推荐增设参数,一票分解“1”大于“1”。推荐票设置“参考参数”,如干部性格、干部风格及干部类型等。通过一票参数分解,定性不定量,即避免烦琐的统计,又有效扩大“1”票外延,为推荐岗位获得最佳匹配提供实用、实在的参考。

综合推荐印证,一票增量“1”不等于“1”。综合运用干部定期民主推荐结果、年度量化考核结果、干部档案等干部考核、监督等成果,历史的、辩证的研究分析干部推荐情况。建立《民主推荐综合研判量化办法》,民主推

荐参考值=近三年民主推荐达标率+近三年量化考核排名率(民主测评评优率)。民主推荐率不是越高越好,而是看平时推荐是否持续、常量、达标,更关注干部一贯表现和成长轨迹。同时,引入量化考核(民主测评)结果,更加注重干部实绩和德的考评情况印证,研究辨析干部推荐票真实性和参考值,防止“唯票”。(徐小晟)



临岐镇党委书记徐宗强在菌菇基地了解情况

浙江淳安建立党员发展“六评三定”培养考察机制

为严把党员发展入口关,提高党员发展质量,浙江淳安县委建立了以“乡镇主导、量化考评”为重点的农村党员发展“六评三定”培养考察机制。

淳安县委要求各乡镇党委在农村党员发展工作中要发挥实质主导作用,立足本地实际,统筹制定党员发展工作计划,系统研究党员培养发展问题,突出抓好入党申请人的定向择优推荐、入党积极分子的定向组织考察、发展对象的定向提名票决的“三定”工作,在优秀人选发现、引导、推荐、考察、提名各个环节履行主导职责,会同行政村党组织合力提升党员发展工作水平。在坚持乡镇主导的前提下,在入党积极分子培养考察环节引入量化考评体系,设置思想认识、理想信念、大局意识、服务群众、遵纪守法、道德品质等评价指数,对入党积极分子实行“评学习、评表率、评服务、评守纪、评和谐、评道德”,“定向择优推荐、定向组织考察、定向提名票决”的“六评三定”考察机制,坚持质量重于数



千岛湖镇干部驻村夜访

量,注重把党员先进性、纯洁性要求落实到党员培养发展的各个环节。入党对象自确定之日起依照相应的评价体系开始进行积分评定,对入党考察对象记录的量化考评积分,培养联系人、包村干部、村党组织负责进行审核,每季结合农村党员先锋指数考评管理和党员党性定期分析、民主评议等工作,由书记提交党员大会研究、讨论和确认。经确认后,由党支部负责将量化考评积分结果报乡镇党委备案并在村党务公开栏内公布,接受党员群众监督。在一年量化考评积分周期内,对“六评”单项积分超过基本分值且总分达到80分以上、初审未出现取消资格的考察对象,由乡镇党委、按照党员发展计划和本地实际,按年龄、性别、文化等结构及是否外出务工经商等情况进行科学分类,并组织考察组进行客观公正的组织考察,对考察情况进行量化积分。对经过组织考察的考察对象,由乡镇党委集体研究,择优向村党组织提出建议人选,经村党组织讨论、公示、票决、党委审批等程序吸收为中共预备党员。(徐小晟)

西鳳酒
中国四大名酒 | 中华老字号

恭祝全国人民
元旦快乐

国脉凤香西鳳酒
三千年古酒传奇



鳳香經典

陕西西凤酒股份有限公司