

# 旅检通道上的“水客克星”

## ——记全国“人民满意的公务员”深圳罗湖海关关员杨晓燕

苏镁怡

“好样的！开工大吉啊！长夜漫漫，战斗才刚刚开始，再接再厉。”杨晓燕拍了拍徒弟凌宗辉的肩膀，对他刚刚走私分子身上截获了60部手机和平板电脑表示赞扬和鼓励。

杨晓燕，深圳海关隶属罗湖海关机动查验科科长，每天带领手下穿梭于26万过关人流之中，干着最平凡的工作。30年来，无论晴雨，不分寒暑，始终坚守着自己的岗位，用朴实无华的行动，为国家和人民把守着祖国的南大门。

### “就是要心平气和”

“为什么要查我，这么小的包有什么好查的？”入境旅客林小姐将自己的挎包狠很地甩在查验台上。听到旅检通道上的吵闹声，杨晓燕连忙赶过去：“您好！我是带班科长杨晓燕，请您先冷静一下，我们只是例行检查。您今天是遇到什么烦心事了吧？”听到杨晓燕这么一问，正在气头上的林小姐突然失声痛哭起来，杨晓燕将她从围观的旅客中带到了海关的检查室了解情况。

经过杨晓燕的安抚，林小姐的情绪终于平静下来，关员最后并没有在她身上发现什么违规入境的物品。原来，林小姐是因为工作上出了点问题，心情十分烦躁，过关时就将不满情绪发泄到了查验关员身上。送走林小姐，杨晓燕走到查验关员身边，微笑着说：“干旅检就是要心平气和。我们每天面对这么多旅客，他们可能都有自己的困难和烦心事，检查时难免会引起他们的不满，我们要尽量理解他们。”

这样一位沉着冷静、亲切和善的海关关员，就是12月18日刚从北京回来，获得了全国“人民满意的公务员”称号的杨晓燕。

12月17日，在北京举行的第八届全国“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”表彰大会上，杨晓燕作为全国海关系统代表，荣获全国“人民满意公务员”荣誉称号。

杨晓燕自1982年进入深圳海关

以来，一直从事旅检现场工作，三十年来，在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩。近三年，仅她个人查获案件就有上千宗，案值1700多万。她身上有很多“光环”：“全国海关先进工作者”、“全国海关查缉走私毒品工作先进个人”、“世界海关组织嘉奖打击毒品走私先进关员”、“十佳”全国巾帼建功标兵、全国“三八”红旗手称号……

如今，杨晓燕只用她谦虚腼腆的笑容回应了大家对她的祝贺。放下手中的奖状和鲜花，她又回到了自己的工作岗位上，站在了她最熟悉的旅检查验通道上。

### “勤查是基础”

在海关，旅检工作最大的特点是“三班倒”，所谓“别人睡觉你上班，别人上班你睡觉，昼夜颠倒青春耗”。经常别人都回家吃饭了，杨晓燕和她带领的机动查验科队员们才刚刚开始一天的工作，一直忙到第二天凌晨口岸关闸，有时候案件多起来，凌晨1、2点还在加班。

今年8月17日晚上7点左右，正是旅客进出境高峰期，杨晓燕在通道上将两名手拉行李的男子截停检查，发现两人的行李箱内只装着一些普通食品和日用品，然而品种和数量却非常一致，杨晓燕觉得不大寻常。细心的杨晓燕没有放过任何一个细节，最后在两人的运动鞋鞋底发现了4块999.9的黄金块。凭着丰富的经验和敏锐的查私触觉，杨晓燕怀疑这不是个案，于是及时将信息通报给各通道正在挑查的关员，自己则一直守在通道上挑查。不出所料，当天晚上，该关连续查获了7宗鞋底藏匿黄金案，涉案黄金共计8公斤，案值约人民币210万元。

杨晓燕的徒弟们都知道她有一个查私“秘诀”，就是勤查、多查。“干旅检，勤查是基础。”这是杨晓燕经常对年轻关员说的一句话。每天上班，她总是第一个站到汹涌的人潮中不间断的挑查旅客，一站就是两、三个小时，连

水都顾不上喝，那干劲和精力让许多年轻关员都自愧不如。

“晓燕姐从来不去饭堂吃饭，都是让我们给她把饭打包，饭堂的工作人员甚至都不知道有这么一个关员。她说一般吃饭时间走私分子以为我们会放松警惕，往往这时候才能抓到‘大鱼’。”同事们说。杨晓燕就是这样，用别人认为的“笨”方法跟走私分子们斗，获得了一个又一个胜利的果实。今年以来，杨晓燕带领的机动查验一科共查获各类走私违规案件904宗，案值共计逾1500万元。

### “早把罗湖海关当家了”

几个月前，杨晓燕每天都拖着个行李箱上班，同事们不解地问她原因，她却笑而不语。持续了一个多月，有一天，她不再拖着行李箱了，同事又忍不住问道：“晓燕姐，今天怎么不拿箱子上班啦？”这次，杨晓燕终于说出了她一直“隐瞒”的事情了。

原来，这一个多月以来，她83岁高龄的老父亲因为肺炎并发症住进了广州某医院。为了不耽误工作，杨晓燕每天下班后拖着行李匆匆地坐上和谐号，从深圳赶往广州照顾父亲，第二天又匆匆忙忙赶回单位上班，就这样在深广两地往返了一个多月，直到父亲出院。同事们都心疼地责怪道：“晓燕姐，你怎么不告诉我们呀？”杨晓燕说：“没关系，这点困难我能克服！”

这就是杨晓燕，年轻人口中的“晓燕姐”，在罗湖海关一干就是30多年的杨晓燕，总是深情地说：“在这里干了这么多年，我早就把罗湖当成自己的家了！”

百年雄关深圳海关，承载着厚重的历史使命，在提升口岸通关效率、为国家经济把关服务方面不断改革创新，见证了国家经济发展中一个又一个奇迹的发生。在这片肥沃的土地上，成长着大批像杨晓燕一样兢兢业业、勤恳奉献的海关关员，他们默默无闻地把汗水挥洒在平凡的海关工作岗位上，数十年如一日。

浙江淳安在去年出台的人才总政策的基础上，专门研究制定了《关于鼓励海内外高层次人才来淳创业创新“515”计划实施意见（试行）》、《淳安县人才专项用房管理办法》等，对海内外高层次人才来淳安创业创新提供了更加优惠、更加具体的政策。

淳安县紧紧围绕该县经济社会发展及产业结构优化升级的需要，确定从2013年开始用5年时间，大力引进和培育带项目、带技术的海内外高层次人才创业创新团队5个；引进海内外高层次人才10人；引进和培育海内外高层次人才创业企业5家（简称“515”计划），为淳安经济社会发展提供强有力的人才支撑。

淳安县出台的引才政策对具备较高的科技创新能力、研发水平及成果为同行公认，达到国际国内领先水平的外海人才，以及境内拥有自主知识产权和发明专利，或掌握核心技术，具有产业化前景的新一代信息技术、新能源、新材料、生物医药等高新技术产业、文化创意产业、现代服务业等人才，在创新资助、贷款贴息、房租补贴、住房补贴、安家补助、子女入学等方面予以政策支持，力求为海内外高层次人才来我县创业创新营造良好的环境。意见规定，自主创业企业，经申报评审后确定A、B、C三类项目，可以享受100至300万元不等的创业启动资金和100万元项目资助资金。对特别突出的创业项目，实行“一事一议、上不封顶”的政策；对具有一定规模、发展前景良好、流动资金暂时不足的企业，给予两年内最高300万元银行贷款的全额贴息；还将给予创办独立纳税的企业，前三年按上缴地方财政收入比上年新增部分的县留成部分80%资助项目，用于企业在淳安县继续投资发展，海内外高层次人才来淳创业创新人才，最高获总额600万元的扶持；对引进并与用人单位签订5年以上工作或服务协议，每年工作或服务期限不少于6个月的国家“千人计划”、省“千人计划”、市“521”计划人选，以及海内外专家、海外留学归国人员来到淳安创业创新并入选国家“千人计划”、省“千人计划”、杭州“521”引才计划人选，还将给予相应的安家补助和配套奖励；意见还鼓励企业引进人才，支持企业与高等院校、科研院所开展产学研合作，建立院士专家工作站、博士后科研工作站。

为吸引海内外高层次人才在淳安县落户，淳安县委组织相关部门保障人才引进。“515”人才计划在县委人才工作领导小组领导下，县委组织部主要牵头制定重大政策，协调解决工作中的重大问题，督促指导计划落实等工作。县人社局负责人才及项目的征集、人才资格的认定、组织开展引才活动等工作。县财政局负责做好人才专项资金的管理、审核、拨付等工作。县科技局负责做好创业项目的评审等工作。县发改局、县工信局、各园区管委会及乡镇等负责人引进、项目洽谈等工作。用人单位是人才引进和培养的主体，要提供相应的服务和保障，包括提出引才需求、推荐拟引进人选、提供工作平台等。

**（一）创业支持。自主创业企业，经申报评审后确定A、B、C三类项目，可以享受以下创业政策：**

# 浙江淳安海内外 招才计划助推产业升级

徐小晟

**1.创新资助。**给予海内外优秀创业创新团队最高300万元创业启动资金和100万元项目资助资金。三个月以内拨付第一期10%的创业启动资金；通过县财政局认定的第三方中介机构对项目的实施情况进行跟踪审定后，分期拨付剩余部分的创业启动资金。对特别突出的创业项目，实行“一事一议、上不封顶”的政策。**2.贷款贴息。**为企业提供融资服务，对具有一定规模、发展前景良好、流动资金暂时不足的企业，给予两年内最高300万元银行贷款的全额贴息。**3.财政扶持。**创办独立纳税的企业，创办独立纳税的企业，从产生利税当年开始计算，于次年上半年，向纳税所在乡镇（单位）提出申请，由县财政局审核，报县政府批准后，及时划拨。前三年按上缴地方财政收入比上年新增部分的县留成部分80%资助项目，用于企业在淳安县继续投资发展。**4.房租补贴。**采取“先租后补”的形式，企业于每年12月提出申请，并提供企业租房合同和房租发票等相关材料，由县人社局受理，并会同县财政局审核后，按照A类、B类、C类项目最高500平方米、400平方米、300平方米的办公用房（用于企业科研、生产或经营）标准，次年划拨。已享受乡镇、园区免费提供办公用房的不再享受租金补贴。**5.住房补贴。**按照县委《关于加强人力资源开发推进人才工程建设的若干意见》（县委〔2012〕62号）第十四条的相关规定予以租房补贴。

**（二）安家补助和奖励。**对引进并与用人单位签订5年以上工作或服务协议，每年工作或服务期限不少于6个月的国家“千人计划”、省“千人计划”、市“521”计划人选，以及海内外专家、海外留学归国人员来淳创业创新入选国家“千人计划”、省“千人计划”、杭州“521”引才计划人选，安家补助和配套奖励按照县委〔2012〕62号文件的有关规定执行。

**（三）子女入学。**海外高层次人才随归子女，要求入托、入小学和初中，由县教育局按照相对就近的原则，统筹安排，享受与淳安本地居民子女同等待遇。

**（四）鼓励企业引进人才，支持企业与高等院校、科研院所开展产学研合作，建立院士专家工作站、博士后科研工作站。**

为将“515”引才计划落到实处，淳安县还制定了一系列保障措施，努力拓宽渠道，大力引才：以“人才+项目”的形式组织引才，积极组织各种形式的海内外招才引智活动，组织海外留学人员来淳参观考察、交流洽谈，促进供求对接；进一步加强与浙江大学等高等院校的战略合作，发挥高层次人才示范效应，以才引才；着力开发建设经济开发区、姜家产业区块、县科技城等创业创新基地，努力打造成为市级以上海外高层次人才创业创新基地。将来淳创业创新的高层次人才列入县领导重点联系的专家人才范围，及时帮助解决工作中的困难，加大考核力度，将“515”人才计划实施工作纳入人才工作目标责任制考核。对海内外高层次人才创业创新人才引进工作突出的部门和乡镇，县委、县政府将予以表彰奖励，确保“515”人才计划落实到位。

# 《龙耀中华·百年大典》成投资新宠

在收藏品中，龙是最出名的，关于龙的藏品最为丰富，升值空间大。所以“逢龙必藏”，“逢龙必涨”已成为收藏界定律！近期一款《龙耀中华·百年大典》（编号：A37-L-601）引起收藏界关注。它汇聚中国龙类藏品的力作，横跨百余年，收录了被奉为稀世珍品的大清龙洋，大清龙币等。特别是以龙的形象为标志的清朝银元，清朝邮票等藏品多年来更是只涨不跌，在各大拍卖会上成交屡创新高。1991年在美国加州拍卖会上，一枚清朝龙洋拍出18.7万美元，着实让西方体验了中国龙类藏品的龙威浩荡。《龙耀中华百年大典》的出现，无疑是历史的突破，升值空间广阔。《龙耀中华百年大典》被中国收藏家联合会评为近十年最具价值的藏品。中央电视台《寻宝》栏目首席鉴定专家蔡国声为《龙耀中华》——百年大典亲笔题词。为保证该藏品的真实性，特聘中国司法鉴定机构对《龙耀中华·百年大典》（编号：A37-L-601）出具司法鉴定证书，并由中国太平洋保险公司产品责任险承保。

### ●清朝龙洋的历史背景

晚清时期无论是官府还是民间，谁都能铸造重量单位不统一、规格形态大小各异的银锭，白银的纯度也千差万别。随着对外贸易的深化，“洋钱”大量流入我国，给“看成色、称重量”的原始货币制度带来了前所未有的挑战。更甚的是随着国内资本市场的开放，大量外国商业银行与旧有的本土钱庄票号并存，给老百姓带来的更是钱币的混乱与使用不便。后来随着清末大量“洋银”流入，因其“便于携带、规格一致、成色统一、交易方便”等优点，很快“商民乐用”。所以乘着大清“洋务运动”的风潮，银子也要“运动运动”了。清朝龙洋发展历程映衬着中国晚清货币政策的进与退，每一次断档也刻录着一次历史的颠簸。了解造币史和造币厂的变迁过程，不仅可以理解银元的历史价值，同时也会对不同时期龙洋的种

类、成色，龙纹特征有所了解，如果追溯历史的话，清政府于1866年便在天津设立了机器局，它是由北洋三口通商大臣崇厚等人所创办的，1867年开始生产西式枪炮，此后一直是清政府最为重要的兵工厂。我国辽宁、河北、山东、天津等沿海地带，历史上称为北洋，北洋大臣由直隶总督兼任，最初是李鸿章办理北洋机器局，地点在天津城东十八里贾家沽道，又叫天津机器局（也叫北洋炮局），以生产火药为主。西局在城南海光寺，以制造枪炮军械为主。李鸿章认为国家机器工厂应由国人掌管，故撤去洋人总管密委士，任命上海机器局督办沈葆靖为总办，开始筹备铸造银元之事，所以龙洋正面都会有北洋造字样。至此开创了我国铸造机制龙洋的先河。银元不但废除了我国千年不变的浇铸造币工艺，还改变了固有的银锭形态，为我国的货币体系与国际接轨迈出了蹒跚的第一步，龙洋的诞生因此具有了划时代的历史意义以及较为特殊的艺术收藏价值。

### ●专家支招辨真假

银元的真假要一称、二看、三听、四包浆。一称，是指称银元重量。传世银元的标准重量为每枚26.5克左右，纯银含量为91%。经过100多年的流通磨损，氧化银元的重量会降低0.8克-0.1克，也就是说真品银元的重量无论如何也不应该低于25.8克，但也不应该高于26.5克。但凡超出或者低于上述重量的假品的可能性极大。二看，看银元的压制工艺，真品银元机器是上百吨的大型机器冲压而成，工艺精湛、立体感强。而目前的作伪者用翻砂或其他方式浇铸，就会留下蛛丝马迹，要么底纹不平整，要么有翻砂颗粒、砂眼，只要细心加上经验，再借助放大镜，总能找出些问题。真品龙洋龙鳞成片状互不相连，龙眼自然圆睁，仿品龙洋龙鳞呈网状，龙眼极不自然。

# 北京航空航天大学诚聘英才



### 一、学校简介

北京航空航天大学（简称北航）创建于1952年，是一所具有航空航天特色和工程技术优势的多科性、开放式、研究型大学，是新中国第一所航空航天高等学府。北航首批进入“211工程”，2001年进入“985工程”，入选首批“2011计划”国家协同创新中心。经过六十年的建设与发展，学校跻身国内高水平大学的第一方阵。

学校学科繁荣，特色鲜明。涵盖工、理、管、文、法、经、哲、教育、医和艺术10个学科门类。拥有8个一级学科国家重点学科（并列全国高校第7名），28个二级学科国家重点学科，28个国防特色重点学科，13个学科排名全国前十名。在航空、航天、动力、信息、材料、仪器、制造和管理等科学领域具有明显的比较优势，工程学、材料科学、物理学、化学和计算机科学等五个学科领域进入ESI，空天信融合正逐渐成为北航的新特色和核心竞争力。

学校名师荟萃，人杰地灵。在职教职工3759人，其中专任教师2129人，教授、副教授1346人。汇聚了20位两院院士、16位“千人计划”学者、46位“长江学者”、35位“杰青”、23位“973”计划首席科学家和3位国家级教学名师等为代表的高层次人才，涌现出了众多国家一等奖获得者、领域专家和型号总师，以及一大批年轻有为、造诣精湛的专家学者。

学校培育良才，立德树人。学校牢固树立人才培养的中心地位，全力推进拔尖创新人才培养机制，强力推进人才培养“长城行动计划”，探索以书院制为载体开展博雅教育，不断深化研究生培养机制改革，成为全国首批工程博士专业学位教育试点单位。建校60年来，为国家机关、国防系统等骨干单位输送了15万优秀毕业生。

学校服务国家，锐意创新。始终瞄准国家战略需求和国际学术前沿，打造顶级创新平台和一流科研团队。2006年，获批筹建航空科学与技术国家实验室，成为航空航天特色和研究型大学的重要标志。现有7个国家级重点实验室，3个国家级工程研究中心，42个省部级重点实验室。有4个国家自然科学基金委创新研究群体，11个教育部创新团队，6个国防科技

创新团队，3个科技部重点领域创新团队。学校突出自主创新，积极搭建国家级创新平台，重大科技成果不断涌现。“十五”以来，北航共获国家三大科技奖励55项，特别是近年来，9年获得8项国家级科技奖励一等奖，被社会誉为科技创新的“北航模式”。

近年来，学校不断创新人才机制体制，完善人才支持发展体系。发布《人才白皮书》，积极推进“蓝天行动计划”；建立国际交叉科学研究院，面向世界学术前沿，凝练和培育新兴交叉学科；倡导“崇尚知识、崇拜人才”的人才服务理念，形成了“人才一制度一环境”的良性互动机制，为各类人才提供事业发展的宽广平台。

北航竭诚欢迎海内外英才加盟，希望和杰出人才一起，把握机会，共创辉煌！

### 二、招聘学科方向

材料科学与工程、信息与通信工程、电子科学与技术、电气工程、控制科学与工程、动力工程与工程热物理、航空宇航科学与技术、力学、计算机科学与技术、软件工程、机械工程、管理科学与工程、工商管理、应用经济学、数学、系统科学、生物医学工程、公共管理、外国语言文学、交通运输工程、土木工程、可靠性工

程、仪器科学与技术、光学工程、核科学与技术、物理学、法学、化学、政治学、艺术学等。

### 三、招聘层次及条件

1. 高端人才：面向院士、“千人计划”专家、“长江学者”特聘教授或海外一流大学教授等高层次人才；

2.“卓越百人计划”教授：面向国家“青年千人计划”入选者或者具有海外知名大学博士学位，在海外知名高校、科研机构担任助理教授或相当职务及以上层次，在国际学术界具有一定学术影响力的海外杰出青年学者；

3.“卓越百人计划”副教授：具有海外知名大学博士学位或者在国内著名大学取得博士学位并在海外知名高校、科研机构具有两年以上研究经历，在本研究领域取得突出成绩的优秀青年人才。

### 四、引进待遇

学校先后制定了《高层次人才引进支持办法》、《“青年千人计划”入选者支持办法》、《“卓越百人计划”青年人才引进支持办法》、《海外优秀人才基金支持办法》等人才支持计划，为国际交叉科学研究院研究中心主任提供“百万年薪”，为其团队提供“千万配套”支持经费；为各类高层次人才和优秀青年人才提供有竞争

力的薪酬和科研经费以及充裕的办公用房和实验室，并按照学校有关规定提供包人住的公寓。对于特别突出的，相关待遇可以面议。

招聘岗位	名额
“千人计划”入选者	10名
“卓越百人计划”教授	25名
“卓越百人计划”副教授	20名

### 五、相关说明

1、各层次人才的引进数量不限，并且招聘信息长期有效；  
2、应聘人员可通过电子邮件、电话等方式与北京航空航天大学相关学院（<http://www.buaa.edu.cn/>）或者北京航空航天大学人事处（<http://rsc.buaa.edu.cn/>）联系并递交应聘材料。

### 六、联系方式

联系人：高老师、贾老师，联系电话：86-10-82317779，电子邮件：[rsrceb@buaa.edu.cn](mailto:rsrceb@buaa.edu.cn)  
联系地址：中国北京市海淀区学院路37号北京航空航天大学人事处（<http://rsc.buaa.edu.cn/>）