

2012年，我国留学回国人数为27.29万，其中，有81639人申请了国外学历学位认证。2013年，截至11月30日，共有92578人申请了认证，预计今年申请国外学历认证人数较去年增长18%。

近三成海归申请办理学历认证

莫因误了学历认证而黄了工作

刘桔

伴随着我国社会经济的稳步发展，选择回国发展的留学人员越来越多，国（境）外学历学位持有者在国内就业、升学，以及参加各类职业资格考试的需求也相应攀升，学历认证日益成为社会关注的热点话题。

莫衷一是 认证要多久

现在在北京工作的小周去年从英国格拉斯哥大学毕业。据她回忆，自己回国之后就开始了着手办理学历认证。“从准备各种材料，到最后拿到认证，前前后后总共花了三个多月的时间。”小周说。

据了解，按现行规定，我国认证国（境）外学历学位的机构只有教育部留学服务中心一家。然而，学历认证已经成为许多国企、事业单位、高等院校等在招录留学生时的硬指标，需要办理这份认证的海归群体却很庞大。在北大读研的小蒋将于明年6月毕业，去年成功申

请了“北京大学—伦敦政治经济学院双硕士”项目，刚从英国回来不久的她表示，自己也是回国后才知道还要办理学历认证。“听身边人说，这办下来，程序很繁琐，也很耗时间。”小蒋说，“我已经做了‘打持久战’的心理准备。”

与不少海归说法不同的是，中国留学网上公布的国（境）外学历学位认证的周期为20个工作日。有关负责人还表示，根据统计，90%以上的认证申请都可以在此期限内完成。

对此，教育部留学服务中心巩万副主任在接受本报记者采访时说：中心统计的20个工作日，是从教育部留学服务中心收到齐全的申请资料，并通过材料初步审核的当日开始计算，至认证结果发放（寄出）之日结束。“它指的是整个认证评估过程为20个工作日，而不包括邮寄时间等。”巩副主任补充道。

口径不一 准备须趁早

认证周期存在“悖论”，虽然与统计标准不一致有关，但由于海归主观因素导致的认证期限延长，也不容忽视。

“海归申请认证的时候，会存在材料缺失的情况，比如，留学期间护照不全、成绩单缺失、文凭原件丢失、没有留学回国证明等。这种情况下，教育部留学服务中心就需要与国外的颁证院校逐一进行核对。”巩副主任解释说，“如果国外院校答复核查邮件不及时，就会延长认证时间。”

“在办理认证申请前，除了要仔细核查相关要求和申请材料清单，快递的选择也同样重要，特别是对于国际快递。”有过学历认证办理经验的小周回忆说，自己当时就是在收发快递方面，耽误了太多时间。

据介绍，教育部留学服务中心在全国多个省、市、



自治区设有国（境）外学历学位认证申请材料验证机构。在申请认证的海归中，有近80%会以就近原则，选择在就近的验证机构递交申请。

“外埠各验证机构的职责是将申请者材料收集齐、验证正本符合要求、复印之后邮寄到北京。”巩副主任说，“如果没能及时邮寄，就会相应拖延验证时间。因此，对于申请者而言，及时从网上追踪自己的认证动态信息很重要。认证办理下来后，为了节约时间，也可前往验证机构自行领取。”

此外，相关工作人员还建议，留学人员可根据需要，在回国后尽早申请国（境）外学历学位认证，以免相关单位要求出具该证书时，再匆忙办理，影响自己升学或就业。

上图：学历认证工作人员在指导海归填写资料。

左图：海归在留学服务中心咨询认证事项。



关乎一生 并非小事

齐心

国内环境的不断改善，吸引一批批海外留学人员加入到回国浪潮中。回国后遇到的问题也是一茬接一茬，比如学历认证，看似是一件小事，却成了许多海归回国后继续求学、找工作的一个障碍。

学历认证日益成为许多国企、事业单位、高等院校在招录留学生时的硬指标，而国内认证机构就只有教育部留学服务中心一家。官方认证机构对外交流少、认证周期长、认证流程等重要信息获取不畅也是导致认证难的主要因素。

解决认证难题，对于海归来说，首先要意识到学历认证的重要性。在学历认证时，该准备的材料要准备齐全，该办的手续按照规章制度来办，及时对自己的学历认证状态保持跟踪，尽量不出现因为邮寄材料而导致认证失败的低级错误。

除了海归自身要做好学历认证准备外，认证中心也要在学历认证中不断提高服务质量。增设外埠验证机构、开设网上互动平台等都是很好地解决认证难题的举措。

“一个和尚挑水喝，两个和尚抬水喝”，这句谚语告诉我们协力的重要性。

解决学历认证难题，也要靠海归和认证中心双方的齐心协力，否则也会出现“没水喝”的处境。



天津成“联盟孵化”新基地

本报电 12月15日，“2013中国留学人员创业园百家企业交流洽谈会”在天津举办。期间，“中国海外高端人才创新创业（天津）基地”正式揭牌，天津成为中国留学人员创业园联盟“联盟孵化”基地新成员。

自2010年，留创园联盟积极推进“联盟孵化”模式，先后在湖北襄阳、内蒙古包头、江苏扬州、贵州贵阳等地建立了4个产业化和高端人才创新创业基地。预计到2015年，留创园联盟将在全国范围内建立10个“联盟孵化”基地。

“联盟孵化”旨在通过与多地开展合作，改变过去各留学人员创业园各自发展、孤军作战的状况，建立留创园之间的资源共享和利益共赢机制。此次，留创园联盟还将利用在天津建立“中国海外高端人才创新创业基地”的契机，协同建立中国海外高端人才创新创业网络。



洽谈会还评选出了22家“最具成长性企业”、63家“创业潜力企业”，以及本年度“十大创业领军人物”。据了解，作为“中国留学人员创业园百家企业”评选活动的系列活动之一，此次洽谈会首次实现了评选企业及项目与地方科技、人才实际需求相结合，与区域经济发展相结合。（刘桔 袁增星）

加速认证办理的3大举措



增设外埠验证机构。据了解，教育部留学服务中心现已在境内外有44家合作的申请材料验证机构。而为了方便更多留学生，教育部留学服务中心下一步还将在重庆和海口等地新设验证机构。此外，预计明年，在北京市朝阳区也将新设验证办公室。



开设网上互动平台。增进与申请者之间的互动。有关负责人介绍：已经在网上注册并提交纸质申请的认证申请者，可通过认证专用邮箱进行咨询，认证工作人员会逐一予以答复。此外，在系统官方网站上还有

互动平台，申请者如有疑问，可通过留言咨询。



提高信息化服务水平。为了解决外埠验证机构传达信息不及时的问题，认证中心现正致力于对认证系统进行升级，预计在明年，便可将认证进程以短信方式免费发送给申请者。“这样一来，不仅方便了申请者及时了解验证动态信息，也节约中间环节所耽误的时间。”巩副主任说。（刘桔）

周文曙：有反差的人生更精彩

袁增星



下午在深圳，晚上在香港，第二天回昆明——这是第一次与周文曙约定采访时，他近两天的行程安排。然而，即便如此忙碌，电话那头的周文曙依然让人感受到了他的从容淡定和儒雅亲切。“保重身体”通话快结束时他说，自然得仿佛是在跟一个老友聊天。

他的头衔很多，以至于需要两张名片纸才能写得下，并且头衔之间的领域跨度很大。而强烈的反差不仅体现在他头衔和职位的多样化上，更烙印在这个纳西族人的整个人生中。

生于边疆，却跨越了海洋

周文曙出生于云南丽江一个书香世家，他的家族从清末至今有着连续几代人留学海外的历史。从深居内陆的云南跋山涉水远赴重洋，对知识的渴望和对探索的热情在这个家族的发展脉络中清晰可见，也同样根植在周文曙的心底。

从西南政法大学毕业后，周文曙进入大理一家律师事务所工作，实现了他的律师梦想。1990年，周文曙赴新加坡叶仁贤律师楼学习工作。回国之后，27岁的他成为了事务所最年轻的合伙人，并且最早在昆明开设了分所。后来，他又成为明靖律师事务所的主任。“律师在时间安排上可以更自由一些，比较符合我随性的性格。”周文曙笑着说。

然而周文曙并不满足，他渴望走得更远。于是，我们看到在新加坡叶仁贤律师楼、香港霍保田律师事务所以及澳大利亚的律师事务所的名册上，多了一个中国人的名字。

身为律师，却不想打官司

传统印象中，律师多以站在法庭上慷慨陈词的形象出

现。然而，周文曙更想做一名不打官司的非诉讼律师。在新加坡学习工作期间，周文曙发现新加坡律师的业务有很大一部分是不打官司的，他们帮助企业排忧解难，参与到企业的各种核心工作中，并且用他们的专业知识为这些企业提供实实在在的帮。

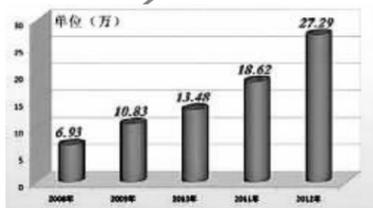
那时候，云南的律师很少承接非诉讼业务，更不要说是涉外的非诉讼。回国后的周文曙暗暗在心中为自己树立了目标——做一名非诉讼律师。得益于从小养成的读书和与人交流学习的习惯，周文曙拥有了一名非诉讼律师所应具备的丰富知识。在非诉讼领域，他同样写下了亮丽的一笔：曾代理多家海内外知名企业在中国内地的股权转让、企业并购等业务，并以中国仲裁员的身份参加了2004年第十七届世界商事仲裁大会。

法律“冷”，文化却“暖”

从小耳濡目染，让周文曙对家乡的文化产生了浓厚的兴趣和热爱。这也影响了他以后在文化交流方面所做的贡献和努力。

2012年，世界500强企业力宝集团与云南就“力宝国际旅游养生医疗度假酒店项目”的投资协议在昆明顺利签订，周文曙作为力宝集团主要代表全程参与了该项目的谈判与签约。

“我就跟他们谈中华文化，谈云南的风光民情和历史文化，谈大理，谈丽江。”当被问到为何能够如此顺利地成为外方的商务谈判代表时，周文曙笑着说。聊聊天就能得到如此珍贵的机会，在旁人看来着实有些不可思议。“其实，我的法律专业修为他们已经很了解，无需过多展示，而对我这个人，在谈文问雅间他们也已然有所认识，所以，一切自然水到渠成。”周文曙真诚地说。法律的严谨与冷静和文化的暖意与温情，在他的身上得到了完美的融合。



近日，教育部在全国高校毕业生就业工作会议上公布，2014年全国高校毕业生将新增28万人，总规模达到727万人。与此同时，据统计，2012年，留学人员回国数量达到27.29万人，近五年回国的留学人员近80万人，被称为“史上最大回国潮”。

当27万遇上727万

海归如何从大浪里淘工作

李书娜

时，一些企业却选择不远万里赴海外招揽人才。“一些大型国有企业或者是科研单位倾向于招收英美等国名校毕业生，以及在海外有丰富工作经验的高级专业人才。”某大型求职网站HR李洪亮先生说，“这些单位一般都要有博士以上的学历，并且在相关专业有一定的科研经验，主要集中在生物医药、电子工程等一些高精尖领域。”

据了解，一些单位为了吸引国外高精尖人才，除了给予丰厚的物质条件外，对这些人才更是展开亲情攻势，帮助他们解决家庭子女上学生活等问题，以此来吸引高端人才。

用人单位：突出优势，合理定位

一方是一筹莫展找不到工作，一方是舍近求远赴海外招揽人才，用人单位到底青睐什么样的海归？“我们在筛选简历时，看到应聘者有海外留学经历，可能会多留意一下，但真正到面试时，还是看重个

人能力，以及他们所学专业是否符合我们公司的发展需要。”某知名房产公司HR陈女士说，“海归普遍自我定位比较高，工作期望值很大，而我们希望招到一些能从基层岗位做起的人，在这方面可能海归不如本土毕业生。”

来自于香港科技大学电子与计算机工程的刘辰也是今年毕业，他从9月份开始投简历，只投了四份简历就被两家公司录用了，最后他签了一家和自己专业对口的国内大型通讯设备企业。当问到为什么成功率这么高时，他说：“一方面是我的专业相对好找工作，另一方面，我的目标很明确，不乱投简历，在面试时突出自己的能力，让用人单位感受到你是一个能做事的人。”

“海归一方面有语言优势，另一方面有国际化视野以及较高的规划力，这都是他们的优势。但在国内找工作，在突出优势的同时，还要有一个合理的定位，以及快速适应国内环境的能力。”某大型国有企业人事处王先生建议道。

求职现状：高低不就满意更难

“从今年9月份，我开始投简历，到现在差不多投了有50份简历，但仍没有拿到一个相对满意的offer。”在英国曼彻斯特大学读营销专业的于静无不沮丧地说，“跑了很多校园招聘，而且也很认真地准备笔试和面试，但到最后都不了了之。”

和于静一样，在香港城市大学读新闻的王卓谈到找工作，也是一筹莫展，“本想在香港找工作，但香港的媒体竞争压力太大，所以，不得不回来。但回来后却发现，找一份满意的工作更难。”据王卓介绍，她从10月份开始已经投了十几家媒体，初审都过了，但在面试时都因“实习经验不足”而屡屡被拒。

“我相中的岗位，岗位看不上我；要我的岗位，与我理想中的差距太远，我又不想去。这就是我目前‘高不成低不就’的现状。”王卓说。

记者也参加过几次大型招聘会。在招聘会现场，不乏一些从国外名校回来的海归。他们一般都能很顺利地通过初审，进入笔试、面试环节，但最后，却依然没能成功签约。

海外引才：高精人才依然稀缺

在许多留学生选择回国内找工作的同



海归在招聘会上接受面试。（来源：湖北日报）