

我国处于转型阶段,经济发展对人才需求具有特殊性。人才,是最宝贵最重要的资源,也是社会进步最具创造性推动力量。对国家而言,人才是关系党和国家事业发展的关键。

从“百人计划”、长江学者奖励计

族,不分性别,不分年龄,不以个人喜好,只要有“贤”,就可以得到重用。而前提条件则是“德才兼备”。

谁能解决问题谁就是人才,人才是有潜在能力的人、出类拔萃的人,人才是能对现代化做出贡献,甚至对人



人才就是人才

齐心

划到“千人计划”,再到如今针对国内高层次人才选拔的“万人计划”,可以看出,国家对人才的需求越来越迫切,对人才层次的要求也是越来越高,无论是本土人才还是国外引进人才,从国内到国外,地域之间的区别愈来愈小,对人才都一视同仁。

国家通过财政支持、政策支持,千方百计地实施各种计划招揽人才,绞尽脑汁地从各地吸取人才,想方设法地留住人才,国家的人才培养力度也越来越大,人才越来越受到国家的加倍珍惜。

“任人唯贤,德才兼备”,这已经成为选拔人才的通用标准。”任人唯贤“也就是不分地域,不分种

类做出贡献的人,不论是谁,如果能符合这些标准,就应该选拔任用,充分发挥他们的作用,做到人尽其才,才尽其用。不论是“千人计划”还是“万人计划”,机遇都是同等,人才就是人才。



人才不分本土海外

刘桔

近日,“万人计划”首批入选名单向社会公布,共277人入选。其中包括杰出人才6名,科技创新领军人才72名,青年拔尖人才199名。

2008年底,中央启动实施引进海外高层次人才的“千人计划”,掀起了海外人才回归报国热潮,目前已累计引进4000余人。中央人才工作协调小组办公室负责人介绍,与“千人计划”不同,“万人计划”立足国内,任务是培养本土高层次创新创业人才。

据了解,“万人计划”的首批入选者,不仅包括拥有留学经历的早期归国人员,也不乏本土培养人才。对此,中国国际人才专业委员会副主任王鹤霖表示:“国家对人才的培养和引进,就应该‘不拘一格’,不惟学历,而以行业贡献为标准。”王桔这样总结道。

欧美同学会副会长闫长明认为,“虽然不同类型的人才存在着教育背景、学历、资质的不同,但衡量一个人的能力和贡献,关键还得看业绩。而‘万人计划’,强调的也正是个人自身的这种业绩,看重的是其在所属的行业领域有无创新成果。”



海归创业

国家高层次人才特殊支持计划,简称“国家特支计划”,亦称“万人计划”,是面向国内高层次人才的支持计划。该计划经党中央、国务院领导批准,由中组部、人社部等11个部委联合推出。总体目标是,从2012年起,用10年左右时间,有计划、有重点地遴选支持1万名左右自然科学、工程技术、哲学社会科学和高等教育领域的杰出人才、领军人才和青年拔尖人才,形成与引进海外高层次人才计划相互补充、相互衔接的国内高层次创新创业人才队伍开发体系。

“万人计划”引发海归热议

李书娜



费支持用于科学的研究和创新创业。这一计划将用10年来推动国内高层次人才的培养与发展。

“不管是从人数总量上还是从资金支持上来说,‘万人计划’覆盖更广,实施力度也更大。”朱悦秋说。

2008年,国家开始实施“千人计划”,目前已累计引进4000余名海外高层次人才。“万人计划”从2012年开始实施,每年遴选一批,每批将有近1000名。

“千人计划”实施后,掀起了留学回国潮,“万人计划”的实施将加速这一趋势。”陈忠苏说,“‘千人计划’是国家在国内急需高端人才的情况下实施的,在引进海外高层次人才方面取得了良好的效果,但一些专家在国内的时间短,可能无法保证政策的持续性。而‘万人计划’是针对国内高层次人才的,这些专家长期生活在国外,这样政策的持续性效果将会更好。”

同时,朱悦秋也表示:“不管是对个人,还是对行业、领域来说,‘万人计划’的实施更加表明:国家重视人才的力度更为加大,并将持续下去。国家的人才政策更具持续性。”

“其实到最后不管是‘千人计划’还是‘万人计划’,都是国家人才强国战略的一部分。不管是海归人才还是本土人才,都需要平等对待,靠实力来说话。”

两位受访者表示。



竞争背后更是融合

玄增星

的金融行业来说,在国外确实能够学到先进的金融管理经验,但国外授课一般以当地或美国作为标杆,接触到的金融体系也比较成熟、稳定、完备;而国内的金融体系尚处于起步阶段,有待完善,所以海归回国后对国内的金融环境一时难以适应,学到的许多知识也难以有用武之地。”

另一方面,海归所要面临的

海归机会依然很多

舒鹏

回国之后,或加入高校研究院,或加入企业研究所,都是相关行业领域的优秀人才。从“万人计划”的首批入选者名单来看,海归入选比重很大,可见海归更有入选“万人计划”的竞争力。

与此前引进海外高层次人才的“千人计划”相比,“万人计划”不仅大大增加对人才扶持培养的名额,同时也大大拓宽了国家所定义的人才行业领域,提出了包括自然科学、工程技术乃至哲学社会科学、高等教育领域进行顶尖人才培养。

“对于从事各行各业的海归来说,得到‘万人计划’支持的概率是很大的。”王鹤霖表示,“国家现在各个行业领域都需要大量人才,‘万人计划’

2012年,国家推行“万人计划”,立足培养国内高层次创新创业人才。不少人认为,这是国家对培养本土人才的一种政策倾斜。但是,从近日公示的首批“万人计划”入选者名单看,其中的不少专家、学者都是具有海外留学、工作经历的海归。

“当今国际人才呈现环流趋势,人才不拘于一国之内。”中国国际人才专业委员会副主任王鹤霖介绍,“在人才培养方面,我国也陆续派遣了许多人出国交流、学习,学成归来,参与国内建设。这些人虽然是海归,但本质上还是属于本土培养的人才。事实上,从入选

“千人计划”启动之初,国家对引进人才评选的基本要求是“领军人才”,比如对论文或专利等方面会作硬性的量化规定。伴随着国家发展、人才的逐步引进,后来逐渐发现,在一些对人才要求标准难以量化的领域,比如人文尤其是服务性领域,国家同样面临着人才稀缺的问题。因此,为了满足不同发展阶段对人才的动态需求,“千人计划”的评判标准也变得动态化,越来越多行业的人才得以引进。”在不降低标准的前提下,也不能僵化标准。”王桔这样总结道。

灵活的不单是“千人计划”的评选机制,据了解,为了符合社会发展对人才需求的趋势,“万人计划”的设置涵盖了七大类人才。除了自然科学、工程技术等领域的领军人才,还包括哲学社会科学领军人才、教学名师等。

“万人计划”名单上看,不少人是承担了国内本土项目,同时走出去与国际相关行业进行交流合作。”

“‘万人计划’并没有将海归摒除在外,相反,计划中提出的‘杰出人才、领军人才和青年拔尖人才’,对海归正是一个重要的机会。”欧美同学会副会长闫长明解释,“海归在这几方面都称得上是‘排头兵’,他们在海外掌握了先进的理念和技术,尤其是高新技术领域的先进技术和创新模式,

将为国家选拔出更多优秀的人才参与行业领域建设,并对我国家各个行业领域的人才高端化起着推动作用。”

对于海归创业来说,依托于本土环境,依靠本土人才是必然的,而本土人才也通过与海归的合作交流,了解国际领域相关行业的发展方向。“万人计划”与“千人计划”并行,全面打造我国高层次创新创业人才队伍。“海归以自身优势,在‘万人计划’的扶持培养下大有可为。”闫长明说。

“对于从事各行各业的海归来说,得到‘万人计划’支持的概率是很大的。”王鹤霖表示,“国家现在各个行业领域都需要大量人才,‘万人计划’



的评选上,更体现在海归的就业创业道路上。

近年来,本土人才已渐渐成长为一股能够与海归相抗衡的力量。海归回国首先面临的是来自本土人才的竞争。虽然在不同领域,海归面对本土人才的压力来源有所不同,但就对国内环境的了解程度而言,海归人才普遍不如本土人才。国家“万人计划”科技创新领军人才人选之一、中国科学院大连化学物理研究所研究员杨学明认为,即便是在海归的优势比较明显的科技领域,相对于本土人才,海归依然存在对国内科研体制、政策不熟悉和与国内相关研究人员交流不够等劣势。“国内外在科研方面还是有很大区别的,申请科研立项就是一个明显的例子。海归需要时间来熟悉国内的科研环境。”杨学明说。

在英国留学的吕岳川目前就职于北京一家投资公司,他认为在金融领域,海归相对于本土人才的劣势已经愈发明显。“海归对国内经济环境、政策环境以及人际环境不够熟悉、了解,是相较于本土人才而言的一大劣势。”吕岳川说,“从我本人涉及

“千人计划”启动之初,国家对引进人才评选的基本要求是“领军人才”,比如对论文或专利等方面会作硬性的量化规定。伴随着国家发展、人才的逐步引进,后来逐渐发现,在一些对人才要求标准难以量化的领域,比如人文尤其是服务性领域,国家同样面临着人才稀缺的问题。因此,为了满足不同发展阶段对人才的动态需求,“千人计划”的评判标准也变得动态化,越来越多行业的人才得以引进。”在不降低标准的前提下,也不能僵化标准。”王桔这样总结道。

灵活的不单是“千人计划”的评选机制,据了解,为了符合社会发展对人才需求的趋势,“万人计划”的设置涵盖了七大类人才。除了自然科学、工程技术等领域的领军人才,还包括哲学社会科学领军人才、教学名师等。

“万人计划”名单上看,不少人是承担了国内本土项目,同时走出去与国际相关行业进行交流合作。”

“‘万人计划’并没有将海归摒除在外,相反,计划中提出的‘杰出人才、领军人才和青年拔尖人才’,对海归正是一个重要的机会。”欧美同学会副会长闫长明解释,“海归在这几方面都称得上是‘排头兵’,他们在海外掌握了先进的理念和技术,尤其是高新技术领域的先进技术和创新模式,

将为国家选拔出更多优秀的人才参与行业领域建设,并对我国家各个行业领域的人才高端化起着推动作用。”

对于海归创业来说,依托于本土环境,依靠本土人才是必然的,而本土人才也通过与海归的合作交流,了解国际领域相关行业的发展方向。“万人计划”与“千人计划”并行,全面打造我国高层次创新创业人才队伍。“海归以自身优势,在‘万人计划’的扶持培养下大有可为。”闫长明说。

“对于从事各行各业的海归来说,得到‘万人计划’支持的概率是很大的。”王鹤霖表示,“国家现在各个行业领域都需要大量人才,‘万人计划’

的评选上,更体现在海归的就业创业道路上。

近年来,本土人才已渐渐成长为一股能够与海归相抗衡的力量。海归回国首先面临的是来自本土人才的竞争。虽然在不同领域,海归面对本土人才的压力来源有所不同,但就对国内环境的了解程度而言,海归人才普遍不如本土人才。国家“万人计划”科技创新领军人才人选之一、中国科学院大连化学物理研究所研究员杨学明认为,即便是在海归的优势比较明显的科技领域,相对于本土人才,海归依然存在对国内科研体制、政策不熟悉和与国内相关研究人员交流不够等劣势。“国内外在科研方面还是有很大区别的,申请科研立项就是一个明显的例子。海归需要时间来熟悉国内的科研环境。”杨学明说。

在英国留学的吕岳川目前就职于北京一家投资公司,他认为在金融领域,海归相对于本土人才的劣势已经愈发明显。“海归对国内经济环境、政策环境以及人际环境不够熟悉、了解,是相较于本土人才而言的一大劣势。”吕岳川说,“从我本人涉及