当海归人才遇上本土人才

同场竞聘　海归为何很失落

张海磊　李书娜

我们把话题拉回到不久前的宁波。

“刚进入会展中心时，我被吓到了。没想到今天来这么多人，并且大部分是国内高校的毕业生。”9月14日，在宁波市会展中心的高层次人才引进洽谈会上，毕业于俄勒冈州立大学金融专业的邱雪感慨道。

据人力资源和社会保障部发布的数据，截至2012年底，全年留学回国人员总数为27.29万，被称为“史上最大的回国潮”；同时，2014年国内将有700万大学生毕业。当海归潮遇到本土学生毕业高峰时，海归应如何发挥自身优势在竞争中脱颖而出？

海归苦恼：对国内及行业发展不熟悉

邱雪之前在一家公司做文秘，本想通过这次洽谈会找一份与自己专业相关的工作，但和几个公司的人事主管聊过后，她有了自己的苦恼：“由于我毕业的学校在美国排名不是特别靠前，和国内著名高校的毕业生相比，用人单位更倾向于选择后者。”

毕业于乌克兰冶金大学的王杰也参加了本次洽谈会：“原以为留学经历能在找工作中为自己加分，或者进入工作后会得到不同于本土人才的培养与发展的机会。但是现实给我们的答案却是，我们除了语言稍微有优势外，其他并没有太大优势，尤其是对国内和行业发展的了解，国内的毕业生肯定比我们有优势。”

洽谈会上，上海交通大学博士生郭睿将简历投给了浙江清华长三角研究院宁波创新中心的负责人。当说到和回国的海归人才相比，自己的优势在哪时，他自信地说：“肯定是我们更了解国内的市场和行业发展情况。”

参加此次人才洽谈会的单位有数百家，前来应聘的不仅有国内著名高校的博、硕毕业生，还有不少留学人才。记者通过在洽谈会现场采访了解到，和邱雪、王杰有同样苦恼的海归还有很多。

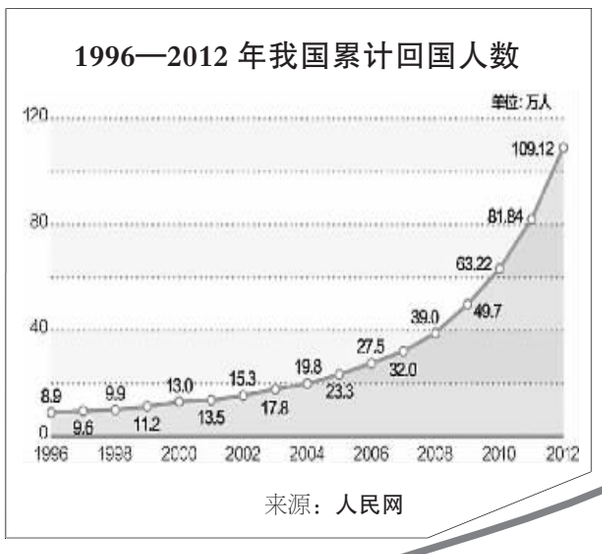
用人单位：同等条件优先选本土人才

不仅本土人才在与海归人才的竞争中更加自信，很多用人单位对海归人才的认识也在发生变化。

宁波招聘会现场，工作人员在指导应聘者填写资料　　本文照片为**张海磊**摄

“之前认为海归有留学经历，通过他们能更好地熟悉老外办事的思维习惯方式，减少由文化差异带来的麻烦，但在实际工作中，却发现这些海归人才的优势并不明显，他们完全没有满足公司这方面的需求，还不如稍加培训之后的本土人才有优势。”赛尔富电子有限公司人力资源与行政总监张森木说道。

当被问到，如果表现同样优秀的海归人才和本土人才竞争同一个职位会优先考虑谁时，弘正节能有限公司的人事主管黄小姐说道：“要看薪资要求，如果海归的薪资要求明显高于本土人才的话，那会选择本土人才。”目前，国内高校给学生提供了更多的出国交流机会，很多与公司的合作项目也使学生的能力得到提升，在很多方面，本土人才与海归人才相比差距并不明显，甚至是比海归人才更优秀。在自身能力和素养差不多的情况下，海归的高薪资要求往往会让用人单位望而却步。



来源：人民网

专家支招：发挥自身外语、国际化优势

专家指出，加强高层次创新创业人才队伍建设，一靠面向海外引进人才，二靠立足国内培养人才。之前，我们可能会更关注国家为吸引海外人才采取了哪些优惠政策，但是现在除了关注政策外，还应注意海归回国后的竞争能力如何。本土人才正日益成为与海归竞争不可忽视的力量。

在宁波人才科技周暨宁波人才紧缺指数新闻发布会上，宁波市委组织部副部长张良才说：“不管是国内人才还是海外人才，只要是优秀的人才，宁波都欢迎。”

可见，当回归到人才本身的竞争后，只有拥有真实本领的人才更受青睐。“既然出国，就应该丰富自己的经历。在国外不能仅把自己局限在校园里，而更应该与当地人交流，了解他们的思维方式和当地文化。以前总是说海归有语言优势，但语言毕竟是工具，很多本土人才在外语能力上并不差。而对当地文化的真正了解才是海归人才的优势所在。”张森木建议道。

转变角色定位

齐　心

这个年代从不缺乏竞争者，海归面对竞争如此激烈的市场环境，是进还是退，抑或是守着自己的一寸方土按兵不动？

如今，海归回国的人数逐年递增，国家给予海归的优待也是越来越多。回国的海归不仅要和其他海归竞争，还要和本土人才竞争，这就给海归造成一个比较困窘的境地。再加上回国后，海归会遭遇“回国后遗症”，有的对政策误读，有的对自身没有很准确的定位，这一系列的连环效应让海归回国就业难上加难。蜀道难，难于上青天？非也！

海归从国外回到国内需要完成自己的角色转变。哲学上早就说过矛盾的特殊性，国外和国内就是一对矛盾，二者的国情不同，需求不同，对职业技能要求的等级不同。比如，国内本土人才能根据国内的特殊情况去“迎合”国内的要求，而海归由于和国内存在一个无法改变的地理区域鸿沟，就导致思想上的差距。自己适合什么职业，想进入哪一类行业，对工作的把握有多少，这些都是海归必须深思熟虑的。

《大战邳彤》里曰：“主公，便好这兵来将挡，水来土掩。”针对不同情况，采取不同对策，才能扬长避短，立于不败之地。海归应抛掉自己海归的标签，重新定位，让自己尽快融入到新的环境中。

欧美同学会百年大庆新书发表会在京举行

本报电　10月12日，为了纪念欧美同学会成立百年，回忆留学生生活的《黄沙与蓝天》、《金色的回忆》、《在瑞士的岁月·专集》三本书的首发式在欧美同学会会址举行。

《黄沙与蓝天》一书作者常沙娜在签书　　**李书娜**摄

首发式上，上世纪60年代留法、留瑞士的学生回忆了他们当年的留学生活。在《黄沙与蓝天》一书作者常沙娜的带动下，大家齐唱法国歌曲。活动在歌声中达到了高潮。

据了解，新书由欧美同学会留法分会和留瑞士分会出版。此次新书首发式是纪念欧美同学会百年大庆系列活动之一。

（李书娜）

中国教育部留学服务中心今年发布的《万名留学人员回国就业报告（2012）》显示，在2012年的留学回国人员总数中，未婚人数占80%。什么原因让海归的单身率如此之高？

海归单身率高达八成

玄增星

事业心强，躲避婚姻

曾在英国留学三年的吕岳川于2011年回国后，一直将大部分精力投入到工作上，并没有过多地考虑感情问题。“我回国最主要的原因就是希望能够在事业上有所发展，将自身的价值发挥到最大限度。而家庭有时会让人分散注意力，没有办法将全部精力投入到工作上。”吕岳川说。据他透露，他身边的许多海归朋友也与他有着相同的看法。

这种“先立业，后成家”的心态在男性海归群体中体现得尤为明显。对于这一现象，海归精英网、伙伴网的创始人王国伟给出了另一种解释：“包括海归在内，现在很多人认为自己在事业有所成就之前都处于一种不稳定的状态，再加上大城市的生活成本又较高，面对生活和工作的双重压力，他们觉得自己还没有能力支撑起一个家庭，所以对婚姻一直抱有一种躲避的心态。”

优越感强，择偶要求高

择偶要求较高也是海归单身率上升的一个原因。关于这方面，王国伟说：“毕竟在海外的经历让海归的视野更加开阔，经历也更丰富，从心理上有希望伴侣能够与他们相匹配的潜在需求。”

对此，北京新方向心灵成长工作室的资深心理咨询师李婧认为，从心理学上解释，单身海归的主要问题在于自我价值感过高。“海归由于见多识广，在心理上难免会产生优越感，”李婧说，“但如果在寻找亲密关系时，一直抱着这种优越感，甚至体现为一种居高临下的态度，可能会遇到一点阻碍。”

为了帮助单身海归尽早找到情感归宿，解决后顾之忧，包括政府、企业、媒体等在内的社会各方纷纷组织相关活动，为海归搭建情感交流的平台。

政府组织海归交友活动

今年8月份，上海嘉定工业区组织了一次名为“心心号码牌”的大型单身交友活动，吸引了100多人参与，其中海归人数约占四分之一。据悉，嘉定区政府自2010年初开始组织此类单身交友活动，平均每个季度一次，至今已连续举办三年，这已成为嘉定工业区青年活动的品牌栏目。相关部门也表示，接下来主办方将采取更加新鲜、多样的活动形式，来吸引更多的单身人士参与其中。

媒体为海归寻爱开辟新路

如今，越来越多的人开始通过媒体寻找自己的另一半，比如通过一些婚恋交友网站、电视相亲类节目等等。而由王国伟创办的伙伴网也致力于为海归组织各类单身交友活动，例如，在9月13日和14日就连续举办了单身交友派对和北京郊区自驾游活动。

说到组织这类单身交友活动的理念，王国伟认为：“这种线下活动更多地是起到一种示范的作用，因为平台毕竟比较小众，大家互相都不熟悉，牵手成功率不高。我们希望通过这种形式让更多的海归参与到线上交流中来，在网络上通过熟人牵线、朋友介绍的方式寻找伴侣，这种方式在传统的基础上又开辟新路，成功率也更高一些。”

海归自身心态要放平

而对于海归自身，李婧建议海归应将心态放平，对自己有一个正确的认知和定位；同时保持一种开放的态度，用更包容的心态接纳自己和他人。这样在处理情感问题时会更加轻松自如。

王永贵：

年轻的“老教授”

崔　艳

一头利落的短发彰显着满满的活力，鼻梁上架着的无框眼镜又平添几分冷静之感；坐在那里思考时沉稳如山，讲起话来却是思维敏捷、字字珠玑，仿佛随时都会有许多念头从他的身体里喷薄而出。这便是对外经济贸易大学商学院教授王永贵给人的第一印象。

年轻的“老教授”

对外经济贸易大学宁远楼823房间是王永贵的办公室。下午4点，他刚开完会回到办公室，事先约好讲解论文的学生便敲开了办公室的门。学生离开后，他的办公电话又响了起来。王永贵是忙碌的，同时担任商学院副院长的他，教学、科研、行政工作一肩挑。教学上，他双语教授的服务业营销等课程深受学生喜爱；科研上，他的许多研究课题被列为校级、国家级重点项目。

人们不禁猜测：“这是一位经验丰富的老教授吧？”然而，王永贵虽然经验丰富，却是位年轻的“老教授”。他获得了南开大学和香港城市大学的博士学位，学术水平过硬；执教多年，又作为访问学者多次前往加拿大约克大学、美国哈佛大学、美国西北大学等校交流学习，积累了不少经验。

在北京市师评网站上，有学生这样评价他的课：严谨又风趣，逻辑性强，解析精彩，互动性强。互动教学是王永贵最喜欢的教学方式之一。“有时候课堂问答就和辩论一样，学生回答了什么，我会咬着他回答里的问题继续问他，这样能让他们思考得更深一点。”王永贵说。

要了解中国　不只靠语言

中英文授课也是王永贵的授课特色之一，这些课程不仅面对中国学生，更面对来自五湖四海的留学生。“要教好留学生，需要的不仅仅是流利的英语。他们来中国学习，也不是只学习语言就能了解这个国家的。”王永贵说。

对外经济贸易大学的留学生占到学生总数的三分之一，如何教好留学生也是对教授的一项考验。留学生们来中国学经济，但是怎么样才能学好经济？王永贵给出的答案是：“只学经济理论就太浪费中国这个大资源库了，要了解中国的大环境、中国国情才能学有所值。”他上课也常常为留学生补充讲一些中国时下的经济情况。

讲课时的立场也很重要。王永贵认为，给留学生授课要注意态度问题，一定要互相尊重。他也会和留学生把中国和其他国家做比较，探究各自国家的优势与不足，让留学生对中国和自己祖国的国情有更深刻的理解。

王永贵身上有年轻教师的活力和务实，也有经验丰富的“老教授”的沉稳敏锐。“咚咚咚”又有人来敲宁远楼823的门了，年轻的“老教授”王永贵又将带着全部的热忱投入到下一项工作中去了。