

引才从“保姆式”变为“妈妈式”

宁波人才服务环境悄然巨变

谭程文/图

“2008年宁波海外人才仅1100人，截至今年6月，已经有3900余人，五年之间增长了3倍多，成功创办企业455家。”近日，在浙江宁波市召开的海外留学人才创新创业政策说明会上，宁波市委人才办主任张良才慷慨激昂地说。台下坐满了数百名来自世界各地的海外人才，其中有的刚回国一两年已经组好自己的创业团队，有的则仍在海外读博。他们此次来到宁波，一方面是为了给自己的项目寻找资金，另一方面是为了考察这里的创业环境。

资本项目深度对接

9月13日下午，海外留学人才与宁波市近200家企事业单位、风投创投融资机构进行了封闭式洽谈，就海外留学人才高新技术成果与国内人才、技术项目资本进行了深入对接。整个封闭式洽谈在一个会议室中举行，在会谈过程中，不少人都面带微笑，并没有想象中的那么拘谨。

“为了这次活动，一周前我专程从美国赶了过来，果然没白来。宁波天使投资引导基金有限公司对我们团队的专利很感兴趣。”曾在伊格洛克任职的张昕笑着说，他带着最新研发的新型电离空气清洗技术前来寻找投资，并打算来宁波创业。据张昕介绍，这项技术应用很广，尤其是在公寓、商场、医院，它能够直接对整个区域和管道中的空气进行杀菌和清洁，而且很节能，功率小于一个5瓦的灯泡。

像张昕这样长时间在国外一心搞科研现在仍打算回国创业的人还有很多。因为了解国内创业环境相关信息的渠道有限，所以像宁波人才科技周这样的人才服务平台逐渐成为他们日后回国发展的“落脚点”。对此，“千人计划”专家姚力军博士说：“宁波的民间资本很充沛，引进项目

不仅是为了给资金寻找出口，还能促进本地商业生态的健康发展。”

“保姆式”变为“妈妈式”

“保姆式”和“妈妈式”的人才服务有何不同呢？“前者是为服务而服务，经常是‘点到为止’；后者是设身处地为海外人才考虑，全面化解人才在资金、住房、家属就业和子女入学等方面的后顾之忧。”宁波市科技局局长黄利琴解释说。“有的海归回国创业，一下子适应不了国内的市场环境，政府如果让他‘自生自灭’地去创业，风险比较大，甚至会创业失败，这对当地的经济发展是一个损失。”

德国慕尼黑大学毕业的毕海博士对此感受颇深，这是他第二次来宁波参加海外留学人才创业项目展示推介对接洽谈会。在宽阔的项目展示厅里，人们来来往往，而他的展区显得有几分冷清。“我们申报的项目是一项新型平板发光及显示技术，但由于前期需要投入的资本太高，让很多投资人不敢轻易涉足。”毕海说，“但这次推介洽谈会上，当地政府介绍了很多投资公司来跟我们讨论这个项目，虽然没能跟他们签约，但对我们整个创业团队来说是一种鼓励和长足的进步。”



海外留学人才正与宁波企事业单位进行洽谈

“在此之前，是我们伸手向地方政府要资源，而且不见得能成功；但现在，政府愿意主动来关注我们，这种转变是很可贵的。”毕海说。目前，他的团队只有6人，5人做研发，1人搞营销。因为营销效果不明显，他计划下次还来宁波参加这类推介会，并向当地的高新技术企业寻求创业指导。

创业环境仍在不断改变

“虽然在美国可以过得很舒适，但因为文化差异的缘故，回国创业的欲望仍然很强烈，而且中国的发展很快，我个人认为回国后能比在美国做更多的事。”曾在美国飞利浦照明公司任职的黄冠说，“但回国之前，对创业环境的调研很重要。”

据清华大学经管学院中国创业研究中心发布的《全球创业观察中国报告》显示，

与美国相比，中国创业环境最大的弱项在商务环境、文化与社会规范方面。中国在市场变化和开放程度、基础设施、政府政策上优于美国，但是在商务环境、文化与社会规范和政府项目上，则优于中国。

“虽然没有一个地方的创业环境是十全十美的，但我希望各地政府能够真正地落实这些创业优惠政策，并且加强对知识产权的保护。”黄冠说。

据悉，年初宁波市人社局就下发需求征集通知，面向市内企业充分征集海外人才项目需求，共征集到337个岗位需求，769个人才需求，178个项目需求。经过前期充分对接，初步统计有150多家高校和机构、近3000家企业、8000多名人才参会洽谈，500多项科技项目、1200多个人才培养技术服务项目和80个左右融资项目在此次人才科技周上进行交流对接。

路漫漫其修远

齐心

记得电影《非诚勿扰1》里有这样一句台词：在国外生活过十几年，没正经上过学，蹉跎中练就一身生存技能，现在学无所成海外归来，实话实说应该定性为一只没有公司没有股票没有学位的“三无伪海龟”。

《非诚勿扰》的电影台词生动地说出了海归目前的生存状态。近年来，国内就业压力加大，海归加速回流和各地的鼓励政策使海归面临的就业竞争日趋激烈。当前待业的海归，相当一部分是因为“高不成，低不就”。因此重点解决的是适能适位问题。一是在工作、创业中出现“水土不服”现象，感到环境不尽如人意。这并不奇怪。不同国家、区域环境的差异性客观存在的，任何人在转换环境后都有一个适应过程，只是这个过程长短因人而异。二是对国家相关政策的不适应。

海归要想在国内获得更大成就，除了自身的修炼外，还需要像宁波市召开的海外留学人才创新创业政策说明会这样的形式去辅助他们。欲想在国内“落地生根”，不经历一番蜕变，很难立足脚跟。目前海归的就业创业模式仍然存在许多问题，虽然政府给海归们的“保姆式”服务转为“妈妈式”人才服务，但是由于目前国内创业环境形势仍然严峻，海归们往往有力不从心的感觉，有的海归回国会创一番事业，而有的好多优秀海归回国甚至直接变为“草根”，而想像本土人才那样在国内的大环境里游刃有余还需花更多的时间和精力。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，“吾”是“海归”，也是国家，只有二者合心，海归的求职创业道路才会走的越来越好。



中国科学院沈阳自动化研究所义乌中心展示其研究成果

具体来说，重点是引进和培育海内外三类高层次人才，即创业人才、创新人才和社会事业发展紧缺人才。创业人才，依托的是商贸服务业集聚区、经济技术开发区、工业园区等创业创新平台，大力引进带项目、带技术、带资金的海内外高层次人才，推进人才、项目、资金的聚集，实现“引进一名人才、带来一个项目、打造一支团队、兴起一方产业”的目标。

义乌英才计划的亮点是力度空前的优待政策，对创业、创新、社会事业发展的紧缺人才，分别给予最高5000万元、2000万元和400万元的奖励资助。其中，由海内外高层次人才创办的企业落户义乌的，将给予创业启动资金、地方贡献奖励、技改贴息以及生产（办公）用房补贴等支持，5年总计最高5000万元。如两院院士或相当层级人才领衔创办的企业，能拿到最高800万元的创业启动资金，国家级或省部级重点人才领衔创办的企业，也分别给予500万元、200万元的启动资金。

义乌英才计划求才若渴

卢国良

9月4日，义乌英才计划暨浙江省海外高层次人才义乌行活动在浙江义乌举行。义乌市委组织部部长徐涵星表示，此次出台的英才计划将深入实施人才强市发展战略，吸引和集聚海内外高层次人才到义乌创新创业，努力把义乌打造成为具有核心竞争力的国际贸易人才发展改革试验区。

义乌，作为首个由国务院批准设立的县级市综合改革试点，充分认识到人才之于“四大国家战略举措”的重要性，全面实施人才引领创新驱动发展，推动义乌国际贸易综合改革试点。

浙江蓝宇数码科技有限公司董事长郭振荣2011年来到义乌创业，义乌政府部门不仅帮忙办理了浙江海外高层次人才居住证，还主动帮他解决在生产生活中所遇到的困难。“现在义乌出台了‘义乌英才’政策，马上就领到了200万元的奖励，同时义乌市对于博士等高层次人才还给予每月2000至1万元的政府津贴，帮助解决子女就学、配偶就业等困难。”

英才计划的目标是：用5年时间，面向全球引进培育国家级、省部级重点领军人才30名；引进培育符合义乌市新兴产业发展需要的重点创业团队20支、创业人才100名；引进培育能突破核心技术、提升产业水平、引领产业发展的创新人才100名；引进社会事业发展紧缺人才50名，努力把义乌打造成充满活力、具有核心竞争力的国际贸易人才发展改革试验区。

高层创新人才，资助主要集中在科研项目启动和科研经费上。由两院院士或相当层级人才领衔的创新团队，科研项目启动经费最高能拿到500万元；由国家级重点人才或省部级重点人才领衔的创新团队，将分别给予300万元、100万元的科研项目启动经费。企业引进创新团队后，当年为企业实现新增税收在1000万元、500万元、200万元以上的，新增税收地方留成部分分别按20%、15%、10%的标准资助给企业，用于企业科研专项费用，5年最高资助总额不超过1000万元。

社会事业发展紧缺人才将实行协议年薪制，人事关系统一安排，还主动帮他解决在生产生活中所遇到的困难。另外，试行聘任制公务员和事业单位专才特聘制度，年薪最高设60万元。

对特别突出的重大项目或人才，还可一事（人）一议，上不封顶。对成功引才的企业、个人和人才服务机构，也将给予最高50万元奖励。

据悉，为引凤筑巢，义乌将改造提升北苑科技产业园、加快推动经济开发区“高创园”，并筹建“千人计划”产业园。同时，义乌也将设立高层次人才服务专区，提供全程个性化服务，并为其子女就学、配偶就业、人才保障等方面提供一站式服务。

北京举办当代女性艺术展

本报电 “时尚之巅第二届当代女性艺术邀请展”9月15日在北京798艺术区悦·美术馆举办，吸引了大批海归前来观看欣赏。

本次活动由欧美同学会留美分会和北京花木兰联合会联合举办。参展的24位女艺术家的作品有绘画、装置、雕塑、影像和行为艺术，她们的作品或开放、张扬，或内敛、安静，或绚烂夺目，或朴实无华。在让大家欣赏艺术作品的同时，活动也增加了一些趣味性的互动环节，比如：茶艺表演、才艺展示、星座知识普及等。

(玄增星)

事业在国内 家庭在国外

海归盼与家人共赏故乡月

孙晴

今年的中秋节，青岛大学医学院教授姜国辉选择回老家与80多岁高龄的父母一起过节。“父母在潍坊，离我虽然只有一个半小时的车程，但我已经有4个月没有去看他们了，都怪我平时工作太忙，觉得特别愧疚。”姜国辉说。而选择了留在国内陪父母，就意味着没法陪远在美国的爱人和孩子。古人道“月是故乡明”，但对于大多数回国发展的“千人计划”专家来说，与自己爱人和孩子共同欣赏家乡的月亮，却不是件容易的事情。

家在国外 每逢佳节来回跑

近年来，随着国家“千人计划”的稳步实施，各地都出台了各项吸引海外高层次人才回国发展的政策。大部分回国的“千人计划”专家，由于在国外已经打拼了数年，都已经组建了家庭。他们回国后，有一大部分人并没有马上把家迁回国内。“我的孩子从小在美国长大，不认识中文，所以没法带回国，爱人也只能在国外照顾孩子。”姜国辉说。今年暑假时，他本打算去美国待一个月好好陪陪家人，结果才6天就因为单位有事匆匆赶回国内。

子女的教育问题是影响海归专家们把家迁回国内的一个重要原因，而对国内发展环境的未知也让他们放慢了回迁的步伐。“千人计划”专家陈田安，现担任烟台德邦科技有限公司的总经理，2010年回国创业之初，便和家人商议决定先以事业为重，自己到国内打拼。“我和爱人出国20多年了，已经习惯了国外的生活，她也很喜欢国外，我们都觉得如果要回家搬回国内的话，涉及到很多问题，于是我们决定先由我回国拼事业，等打好一定基础后再说。”

频繁地两地跑，常常让陈田安觉得很累，而像中

秋节这样假期不长的节日，自然也就不会特意出国过节了。“今年的中秋，公司这边有一些客户想来烟台探访，所以我要留在这里进行一些接待，同时也进行业务的开展。”

等待时机 期盼共赏故乡月

中国人有落叶归根的传统，年轻时无论怎样漂泊，最终都希望能够回到自己的祖国。很多“千人计划”专家也都计划在不久的将来，慢慢把家移回国内。“现在孩子已经进入了路易斯安那大学，相对比较独立了，所以我打算慢慢让爱人辞掉工作回国发展。而对于孩子，我也准备一有时间就让他回国学习中国文化。比如说，中国美食比较多，我就先从胃开始改变孩子，让他从美食的味道开始认识中国。”姜国辉说。自从2010年回国，到如今已经过去3年多的时间，他也慢慢适应了分别往父母和爱人、孩子“三头跑”的生活。“回国发展以后家庭肯定牺牲了很多，这些看起来有些完美，但也没有办法，人生又怎么可能事事都完美？”

很多“千人计划”专家渴望以后能带着爱人和孩子在国内赏月。“中秋节是中国的传统节日，在国外的节日氛围不像在国内那么浓厚，所以我还是希望能与家人一起在祖国过节。”陈田安说。中秋之后的“十一”，姜国辉准备利用国庆长假的时间去美国陪陪家人，而陈田安依旧要留在公司忙工作，他俩都有一个共同的期盼，就是在不远的将来能与爱人和孩子一起在故乡赏月。

